



SOD	
Verzonden	17-10-2024
Briefnummer	REO/24.0615
Zaaknummer	ZD.916.1
Status	<input checked="" type="checkbox"/> Behandelen <input type="checkbox"/> Informatie
Pieptermijn	Pieptermijn

Hoofddirectie Personeel

> Retouradres Postbus 20701 2500 ES Den Haag

De leden van de WG REO

Bezoekadres:

Kalvermarkt 32
2511 CB Den Haag

Postadres:

MPC 58 B
Postbus 20701
2500 ES Den Haag

www.defensie.nl

Contactpersoon

Maj E.J. van Brussel
HOT Cluster Reorganisatie i/o
M +31 6 12064509
EJ.v.Brussel.01@m.ndef.nl

Onze referentie

BS2024035958

Datum 17 oktober 2024

Onderwerp Specifieke afspraken BCO LTC stap 4 KMAR

Bij beantwoording datum, onze referentie en onderwerp vermelden.

In de BCO PI 2 van de reorganisatie Landelijk Tactisch Commando (LTC) stap 4 van de Koninklijke Marechaussee (KMAR) is gebleken dat er sprake is van een groot aantal verzoeken tot heroverweging. De oorzaak hiervan is onder meer de gehanteerde fasering en daardoor lange duur van het reorganisatietraject. Daardoor zijn er vooruitlopend op de formele vaststelling van de nieuwe organisatie regelmatig nieuwe werkzaamheden aan medewerkers opgedragen. Dit is in een aantal gevallen gebeurd op basis van afspraken die met de centrales van overheidspersoneel (CVO) zijn gemaakt, zoals bij de werkorganisaties van de recherche. In de BCO is gebleken dat dit ook bij andere eenheden is gebeurd. Hier ligt niet altijd een besluit van het daartoe bevoegde gezag aan ten grondslag.

De Kmar wil de organisatie (bepaalde locaties of bepaalde functies) al in de fase van BCO PI 2 vullen of gevuld te houden. Voorbeelden daarvan zijn de grensbewaking op Schiphol en de nieuwe functies van plaatsvervangend groepscommandant die in de reorganisatie LTC stap 4 ontstaan. Deze wens voortgang te maken is begrijpelijk, maar de BCO-2 is bedoeld als een procestoets, zuiver gericht op de juiste toepassing van de rechtspositie op het betrokken personeel. Vacatures worden na afronding van de BCO-2 opengesteld. Tot slot heeft het feit dat er in het overleg tussen HDE en medezeggenschap voor gekozen is om volledig nieuwe functiecodes te gaan gebruiken, en alle arbeidsplaatsen in de nieuwe LTC organisatie een nieuw arbeidsplaatsnummer te geven, gezorgd voor complicaties bij de toetsing van de verzoeken tot heroverweging.

De omvang van het aantal heroverwegingen en geconstateerde knelpunten is dermate groot dat ik heb vastgesteld dat er conform het gestelde in artikel 4 a van de Regeling overlegprocedure bij reorganisaties (RO) een bijzonder arbeidsvoorwaardelijk instrumentarium nodig is om zowel voortgang als een zorgvuldig proces te borgen. Ik stel in afwijking van het gebruikelijke URD traject voor de navolgende maatregelen te treffen:

1. Er wordt een op de bijzondere omstandigheden van deze reorganisatie toegesneden buitengewone BCO ingesteld waarin het BCO2 en BCO3 traject gecombineerd wordt om deze reorganisatie op een zorgvuldige wijze af te kunnen ronden (hierna te noemen 'Buitengewone BCO LTC').
2. De uitkomst van BCO PI 1 blijft het uitgangspunt.
3. Het lopende BCO PI 2 traject wordt 'bevroren'.
4. De Datum Begin Geldigheid Eenheid (DBGE) wordt door de KMar opnieuw vastgesteld op 1 mei 2025. Het is voor de KMar operationeel noodzakelijk dat deze datum niet verschuift. De ervaring in deze omvangrijke reorganisatie heeft inmiddels het inzicht gegeven dat een realistische DBGE van 1 mei 2025 de tijd en ruimte geeft om dit laatste deel van de implementatiefase op een zorgvuldige manier uit kunnen voeren met zowel oog voor het belang van de medewerker als de wettelijke en/of operationele taken van de KMar. Operationele risico's waarom de DBGE niet verder in tijd mag verschuiven zijn onder andere:
 - Voorbereiding op NAVO-top die in juni 2025 gaat plaatsvinden;
 - Aanvang zomerdrukke;
 - Aanpassing werkroosters (met bijbehorende termijnen);
 - Zogenaamde POMFI/IV en ICT planning/onderwerpen.
5. Personeel dat in BCO PI 1 een voornemen tot (niet) plaatsing heeft ontvangen en geen heroverweging heeft ingediend zal, zodra de nieuwe DBGE is vastgesteld, een definitief besluit ontvangen. Het personeel met een voornemen tot plaatsing in een zogenaamde 'black box' maakt daar geen deel van uit. De uitwerking van dit punt gaat het volgende inhouden:
 - Medewerkers met een zogenaamde vrijvaldatum voor de nieuw vastgestelde DBGE krijgen in hun besluit de huidige vrijvaldatum plus 6 maanden.
 - Personeel dat een heroverweging heeft ingediend krijgt (nog) geen besluit.
 - Voor medewerkers met een voornemen tot plaatsing in een zogenaamde 'black box' geldt dat dit voornemen wordt ingetrokken waarbij/waarna zij beschikbaar zijn (of worden gesteld) voor het sollicitatieproces. Met functies in een 'black box' wordt hier bedoeld een voornemen tot plaatsing op functies uit de reorganisaties: BOTOE Bewaken en Beveiligen, Realisatie Defensie capaciteiten MIT (NSOC), Future Borders, Etias National Unit (ENU), Doorontwikkeling Matlog, Landenpakket Caribisch gebied, TBP 4 en 5, Ondernijning, Eurosur, Eurostar 3 en 4 en Frontex.
6. Alle vacante functies met transitiecode 1, 2-, 2+ of 3 worden zo spoedig mogelijk gepubliceerd,. Functies die niet gepubliceerd worden zijn opgenomen in bijlage 1, kolom opmerkingen: "niet publiceren" (NSOC en LELYSTAD) – "instroom LSM/LAO/BBI/NLDA/LMB" – "selectie (BSB)" – "flexpool" – "TKB2024/TKB2025".

Datum

17 oktober 2024

Onze referentie

BS2024035958

7. Ook personeel dat een heroverweging heeft ingediend wordt gevraagd te solliciteren, als de heroverweging gericht was op één van de functies die vacant wordt gesteld.

Datum

17 oktober 2024

Onze referentie

BS2024035958

Procestoets in de buitengewone BCO LTC

1. In de buitengewone BCO LTC worden de gepubliceerde vacatures afgedaan. De BCO toetst niet alleen het gevolgde selectieproces maar kijkt ook of met die selectie een voor de BCO PI 2 ingediende heroverweging is gehonoreerd en/of afgedaan. De BCO beschouwt de heroverwegingen waarvan blijkt dat die in het selectieproces niet zijn gehonoreerd nader, en spreekt waar nodig individueel maatwerk af. Personeel dat langer dan 1 jaar een functie heeft waargenomen, of meerdere formele functiewaarnemingen heeft gehad, en solliciteert op gepubliceerde vacatures van de waargenomen functie wordt op reguliere wijze beschouwd in het selectieproces.

Om de zorgvuldigheidstoets op de vulling van de vacatures (administratief) werkbaar, overzichtelijk en in beschikbare tijd af te kunnen doen, is in bijlage 3 (kolom L t/m P) zichtbaar op welke wijze informatie voor deze toets is opgenomen. Aanbieding van de selectie uitkomsten geschiedt met bijgevoegd format (bijlage 3). De volgende werkwijze wordt daarbij gehanteerd:

- De vertegenwoordigers van de centrales van overheidspersoneel worden in de Buitengewone BCO mondeling geïnformeerd over alle informatie die over het selectieproces beschikbaar is en die noodzakelijk is voor het goed kunnen toetsten of er een juiste selectie heeft plaatsgevonden.
 - Selecties waar horizontale kandidaten zijn voorgedragen worden in beginsel niet besproken in deze specifieke BCO LTC.
 - Selecties waarbij een verdieping kan plaatsvinden zijn:
 - ✓ Een verticale sollicitant is voorgedragen, terwijl een horizontale sollicitant ongeschikt is bevonden;
 - ✓ Alle sollicitanten zijn ongeschikt bevonden;
 - ✓ Er zijn zwaarwegende redenen om naar een horizontale voordracht te kijken, bijvoorbeeld in het geval er op een functie een heroverweging was ingediend. er regelgeving technische onjuistheden in het PVP staan of in geval van een rappel van een vakbondslid bij een vakbond.
2. 'Functietoewijzing niet op verzoek' wordt in dit buitengewone BCO LTC traject voorkomen.
 3. De BCO besteed bijzondere aandacht aan personeel dat over een met de CVO afgesproken P-blad beschikt, en dat betrokken is bij de ingestelde werkorganisaties bij de brigade Recherche: Sturingsconcept, SOO, Robuuste Teams (RT), OVD-R, Bureau Opsporing en bij het ECID/ACTA.
 4. Bestaande bindingpremies zijn individueel toegekend en blijven voor de termijn waarvoor ze zijn toegekend voor de betreffende medewerker gehandhaafd.

5. Bij functies met TC 1 en TC 2 blijven de zogenaamde overuren en ZZF uren behouden en worden niet uitbetaald.
6. Het bevoegd gezag beschouwt op een pragmatische en transparante manier bezwaren van medewerkers die tijdens maar ook na de afronding van de buitengewone BCO LTC ontstaan als gevolg van deze bijzondere werkwijze. Deze zullen in overleg met vertegenwoordigers van de vakbonden in redelijkheid worden opgelost, waarbij juridische procedures zoveel mogelijk voorkomen worden.
7. Defensie wacht met betrekking tot het LTC met organisatorische vervolgstappen totdat het proces in de buitengewone BCO LTC is afgerond, en er met de Centrales overleg is gevoerd over de benodigde vervolgstappen.
8. Voor de te publiceren vacatures met een functiecode opgenomen in bijlage 2 wordt de zogenaamde beschikbaarheidseis losgelaten.

Datum

17 oktober 2024

Onze referentie

BS2024035958

De in deze brief weergegeven bijzondere werkwijze is een uitzondering op de door sociale partners afgesproken regelgeving. Aan deze bijzondere werkwijze kunnen andere reorganisatietrajecten, zowel binnen als buiten de KMar, geen rechten aan ontleen.

Na de afronding van het buitengewone BCO LTC traject zullen sociale partners in het georganiseerd overleg onderzoeken welke oorzaken er ten grondslag liggen aan de bij deze reorganisatie ontstane situatie, en op welke manier vergelijkbare situaties in de toekomst daadwerkelijk voorkomen kunnen worden.

De brief met nummer REO.24.0563 van 25 september 2024 trek ik hierbij in.

Ik vertrouw erop dat wij op deze manier tot een werkwijze zijn gekomen die leidt tot een daadwerkelijke afronding van het traject waar wij ons voor gesteld zien. Dit is in het belang van zowel het personeel als de organisatie.

DE STAATSSECRETARIS VAN DEFENSIE

Voor deze

DE DIRECTEUR WERKGEVERSZAKEN



mr M.A. Suwout