

INTERVENTIE

#2 JULI 2024

MARVER
LEDENMAGAZINE

**OOG
HOUDEN**
voor de mens
achter het uniform



**GELIJKE
RECHTEN**
centraal bij
129° AV EUROMIL



TERMIJN
heroverwegingen
van reorganisatie
LTC stap 4



AVW-AKKOORD
2025-2026 VAN KRACHT

POSITIEF VERHAAL

“

Het feit dat wij als vereniging vrij zijn van politieke geschillen betekent natuurlijk niet dat wij nooit naar de politiek kijken. Politieke besluitvormingsprocessen hebben immers ook invloed op onze leden. Wij geven nooit stemadviezen en staan niet te juichen of te huilen bij verkiezingsuitslagen. Uiteraard houden we deze uitkomsten altijd goed in de gaten om zo onze positie en strategie bij een nieuw kabinet te kunnen bepalen. Op het moment dat ik deze woorden op papier zet, staat het nieuwe kabinet op het punt van beginnen.

Organisaties en mensen met wie wij samenwerken, vragen ons regelmatig wat wij van het nieuwe coalitieakkoord vinden. Zeker bepaalde organisaties zijn zeer bezorgd over de samenstelling en richting van het kersverse kabinet. Ook wij als MARVER blijven oog houden voor de impact die het coalitieakkoord op onze leden heeft. Vanzelfsprekend focussen we ons hierbij vooral op alles wat er over Defensie wordt geschreven. Onze conclusie is dat we geen reden tot klagen hebben. Veel meer geld dan ooit gaat naar Defensie en zelfs de arbeidsvoorwaarden van het defensiepersoneel worden positief benoemd in het akkoord. Dat is wel eens anders geweest onder het bewind van, vreemd genoeg, de nieuwe NAVO-baas.

Maakt de MARVER zich geen zorgen over de partijen waaruit het nieuwe kabinet is samengesteld, is een vraag die ons vaak wordt gesteld. Ons antwoord hierop is nee. De aan de nieuwe coalitie deelnemende partijen vormen namelijk een goede reflectie van de verkiezingsuitslag. Veel stemmen op specifieke coalitiepartijen zijn te verklaren door de in de samenleving sluimerende ontevredenheid die kan escaleren als hiermee weinig of zelfs niets wordt gedaan. En dit heeft een directe invloed op onze leden. Als de collega's van de politie er al moeilijk in slagen om protesten te beteugelen die gaan over problemen in andere landen, dan zal hun 'workload' alleen maar toenemen als hier ook nog eens protesten rond binnenlandse moeilijkheden bij komen. En dat laatste heeft weer een negatieve impact op de werkdruk van bij de MARVER aangesloten collega's. Zij hebben baat bij een stabiele samenleving.

Een andere vraag die wij recent kregen, is of wij het problematisch vonden dat de coalitie eerst afspraken moest maken over het eerbiedigen van de grondwet en onze rechtstaat. Nee, was ook hierop ons antwoord. Sterker nog, was dit maar een paar kabinetten eerder gebeurd! Dan hadden we nu namelijk een krijgsmacht gehad die zijn grondwettelijke taken zou kunnen uitvoeren, waren mensen waarschijnlijk niet het slachtoffer geworden van het toeslagenschandaal en hadden de gedupeerden van de Groningse aardbevingsschade al gekregen waar zij recht op hebben.



Als onderdeel van het maatschappelijke middenveld zijn vakbonden een belangrijke pilaar van onze democratie. Daarom is het fijn om van tevoren te weten dat de nieuwe bewindslieden respectvol met ons zullen omgaan. Gezien de afspraken binnen de coalitie zijn ze immers aanspreekbaar op het eerbiedigen van de grondbeginselen van onze democratische rechtstaat.

En wat wij vinden van de nieuwe bewindslieden op het ministerie van Defensie? Eerlijk gezegd vinden wij nog niets. Vooraf kunnen wij geen oordeel vellen. Eerst maar eens kennismaken en wat langer samenwerken, voordat we ontdekken of kamerlid Ruben Brekelmans een goede minister is en of de militair Gijs Tuinman zich ontpopt tot een goede staatssecretaris. Wij geven hun ons vertrouwen vanuit een positieve grondhouding. Tegelijkertijd nemen we afscheid van hun twee voorgangers, Kajsa Ollongren en Christophe van der Maat. Wij danken hen hartelijk voor hun enorme inzet en prettige samenwerking. Deze keer is dit geen zinnetje uit beleefdheid, want we gaan Ollongren en Van der Maat oprecht missen. Gezien hun onderlinge taakverdeling werkten wij vooral samen met Van der Maat. Ik kan concluderen dat zijn opvolger het nog lastig krijgt om zijn grote schoenen als staatssecretaris te vullen. Dankzij hem is het vertrouwen gegroeid en hebben we veel voor elkaar weten te krijgen voor het defensiepersoneel. Op de plek waar ik nogal eens een bewindspersoon heb bekritiseerd, vind ik het wel zo netjes om ook een positief verhaal over iemand te delen. Ik hoop dat mijn verhaal over de bewindslieden de komende jaren net zo positief blijft. ←

”



04
HANDTEKENINGEN ONDER NIEUW AVW-AKKOORD

→ Sinds 2 juli 2024 zijn de nieuwe avw-afspraken voor 2025-2026 voor defensiemedewerkers van kracht. Tijdens het SOD zetten de Hoofddirecteur Personeel van Defensie en vertegenwoordigers van de vakbonden op deze dag hun handtekening onder dit akkoord, dat een loonsverhoging van in totaal 7% omvat. Met ingang van 1 januari volgend jaar komt er een verhoging van 5%, gevolgd door een stijging van 2% vanaf 1 januari 2026.



10

PERSENEELSVULLINGS-PLAN REORGANISATIE LTC STAP 4: BRIEVEN LATER VERZONDEN

→ Op verzoek van de bonden is het voorlopige Personeelsvullingsplan (vPVP) van de reorganisatie LTC stap 4 aangepast. Bij de beoordeling van het vPVP tijdens de recente BCO-1 keken wij samen met de werkgever of het vPVP aan alle rechtspositionele regels voldeed en of iedereen goed in het vPVP was opgenomen. Omdat wij concludeerden dat veranderingen noodzakelijk waren, werden de brieven met daarin het voornemen tot plaatsing of niet plaatsing later dan gepland verzonden.



12

EUROMIL-PRESIDENT: 'MILITAIREN HEBBEN OOK WERKNEMERS-RECHTEN'

→ "Het is van essentieel belang dat militairen in alle EU-landen als 'werknemers in uniform' ook werknemersrechten hebben of krijgen." Dit benadrukte Emmanuel Jacob tijdens de 129e Algemene Vergadering van EUROMIL, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties. Deze AV vond onlangs plaats in Lissabon. De EUROMIL-president wees hierbij op de uitdagingen waarmee militairen in het huidige woelige Europese speelveld worden geconfronteerd.



26

LASTIGE DILEMMA'S ROND HET GEDWONGEN TOEPASSEN VAN GEWELD

→ De ervaringen van marechaussees met het gedwongen toepassen van geweld passeren de revue in de scriptie 'Geweld moeten aanwenden, je moet het maar willen' van Tijs van Slageren. Als oud-marechaussee en nu politiemanning ging hij hierover in gesprek met marechaussees. Zo schetste hij de lastige dilemma's waarmee zij bijvoorbeeld worden geconfronteerd bij de begeleiding van de gedwongen terugkeer van vreemdelingen.

EN VERDER...

- 06** Akkoord rond (militair) pensioenstelsel
- 08** Bondig - Werk en inkomen
- 14** Medezeggenschap: MC LTC
- 17** Puzzel
- 18** Bondig - Vereniging
- 22** Verslag 124^e AV MARVER
- 24** Infographic: MARVER-highlights '23
- 31** Ledenvoordeel i.s.m. Isolatie.com
- 32** Contact met MARVER
- 33** MARVER toont verbondenheid met veteranen
- 34** FNV-ledenvoordeel
- 36** Daarom: Carlo Canters

AVW-AFSPRAKEN 2025-2026 VAN KRACHT

Sinds 2 juli 2024 is het avw-akkoord 2025-2026 voor defensiemedewerkers van kracht. Tijdens een extra ingelast Sectoroverleg Defensie (SOD) zetten de Hoofddirecteur Personeel van Defensie Joris Legein en vertegenwoordigers van de defensiebonden op deze dag hun handtekening onder dit akkoord, dat na het verstrijken van het huidige avw-akkoord 2024 opnieuw een loonsverhoging van in totaal 7% omvat. Met ingang van 1 januari volgend jaar komt er een verhoging van 5%, gevolgd door 2% vanaf 1 januari 2026.



Scan de QR-code om het volledige avw-akkoord 2025-2026 te lezen!



nieuwe afspraken, ook nog niet ingevoerde afspraken uit eerdere avw-akkoorden uit te werken en in te voeren.

Voorbeelden hiervan zijn de afspraken over het toelagestelsel, waaronder de nieuwe Regeling Militaire Inzet (RMI), de TOD achteraf, de herziening van het Voorzieningsstelsel Buitenland Defensie (VBD), afgesproken aanpassingen aan het personeelsbeleid en de vele reorganisaties die de komende jaren nodig zullen zijn om de groeiambities van Defensie te kunnen invullen.

Achterbanraadpleging

In het kader van onze eigen achterbanraadpleging peilden onze kaderleden op de werkvloer wat jullie mening is over de avw-afspraken voor 2025-2026. Aanvullend op hun bevindingen startte op 18 juni onze online enquête, waarin zowel onze actieve als postactieve leden vragen kregen voorgelegd die betrekking hadden op deze afspraken en op de maatregelen die in 2024 al moeten zorgen voor een extra zichtbare inkomensverbetering. Een kleine 500 leden van de MARVER en ruim 1.000 leden van de AFMP vulden deze enquête in, die gedurende een week was opengesteld. Daardoor bood deze, samen met de raadpleging door onze kaderleden, een goede representatieve basis om in het SOD te kunnen laten weten dat jullie massaal ja zeggen tegen het nieuwe avw-akkoord. Wel toonde een aanzienlijk deel van de ja-stemmers – circa 30% – zich in de enquête kritisch over specifieke deelonderwerpen hiervan.

Ook incidentele loonsverhoging

Naast de eerdergenoemde loonsverhoging van in totaal 7 procent over 2025 en 2026 biedt het nieuwe avw-pakket onder meer eenmalige uitkeringen van 500 euro vanaf september dit jaar en 350 euro bruto in juli 2025. Daarnaast is het lopende avw-akkoord 2024 opgebroken en aangevuld met een extra incidentele loonsverhoging van 5% over de aankomende maanden oktober, november

en december. Deze eindigt op 31 december van dit jaar. Vanaf 1 januari 2025 geldt een structurele loonsverhoging van 5%.

Alle avw-afspraken

Hieronder zetten we alle avw-afspraken nog eens op een rij:

- Een eenmalige uitkering van € 500,- bruto in september 2024;
- Een incidentele loonsverhoging van 5% in de maanden oktober, november en december 2024. Deze stopt op 31 december 2024;
- Vanaf 1 januari 2025 geldt een structurele loonsverhoging van 5%;
- Een eenmalige uitkering van € 350,- bruto in juli 2025;
- Een structurele loonsverhoging van 2% per 1 januari 2026;
- Een verhoging van de tegemoetkoming woon-werkverkeer naar 23 cent per kilometer per 1 januari 2025;
- Een ophoging van het maximaal aantal kilometers van 94 naar 125 per 1 januari 2025 voor binnenslapers;
- Een verhoging van de vergoeding voor varen, oefenen en bijzondere inzet voor de groepen 1 en 2 naar € 110,- per 1 januari 2025;
- Een verhoging van de vergoeding voor varen, oefenen en bijzondere inzet voor de groepen 1 en 2 naar € 114,- en voor groep 3 naar € 119,23 per 1 januari 2026.

Aanvullende maatregelen

In het avw-akkoord 2025-2026 staan ook een aantal aanvullende maatregelen rond het verhogen en vaker kunnen krijgen van een uitzendgratificatie, de aanschaf van een paspoort als dat noodzakelijk is en een eenmalig vitaliteitsbudget over 2025 voor burgermedewerkers. ←

Gedurende het extra SOD maakten wij namens onze centrale ACOP bekend dat de overgrote meerderheid van de MARVER- en AFMP-leden instemde met het omzetten van het op 28 mei door sociale partners bereikte onderhandelaarsresultaat in een akkoord. Ook de leden van de andere centrales zeiden massaal ja, waardoor de HDP en de vertegenwoordigers van de defensiebonden uiteindelijk hun handtekening onder het akkoord konden zetten. Nog vóórdat het lopende avw-akkoord 2024 tot een einde is gekomen, ligt er dus al een nieuw akkoord op tafel.

Welkome periode

Het kersverse avw-akkoord loopt tot 1 september 2026. Dat betekent dat er sinds het moment dat dit akkoord is bereikt ongeveer twee jaar niet hoeft te worden onderhandeld over nieuwe arbeidsvoorwaarden. Een wat de MARVER en onze zusterbond AFMP betreft welkome periode om, naast deze

AKKOORD OVER NIEUW (MILITAIR) PENSIOENSTELSEL

Defensie en de bonden hebben een akkoord bereikt over de vernieuwing van het pensioenstelsel voor militairen op basis van de Wet toekomst pensioenen en over het transitieplan waarin de nieuwe pensioenregels voor defensiemedewerkers zijn vastgelegd. Uit de achterbanraadplegingen van de vier centrales werd namelijk duidelijk dat de meerderheid van de leden van drie centrales ja zegt tegen het nieuwe (militaire) pensioenstelsel. Daardoor konden vertegenwoordigers van de bonden en de Hoofddirecteur Personeel (HDP) tijdens het Sectoroverleg Defensie (SOD) op 9 juli het akkoord ondertekenen.



Het akkoord over het nieuwe (militaire) pensioenstelsel omvat onder meer afspraken over hoe de nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien, de wijze waarop bestaande pensioenafspraken in het nieuwe stelsel kunnen worden ondergebracht en hoe groepen militairen compensatie kunnen krijgen die hiervan mogelijk nadelige effecten ondervinden. Om uiteindelijk tot dit akkoord te kunnen komen, bleven Defensie en de bonden zo dicht mogelijk bij de bestaande pensioenregeling en streefden zij waar dat kon naar een aansluiting op de ABP-brede pensioenregeling voor overheid en onderwijs.

Goed eindoordeel

Net als de overige vakbonden legden de MARVER en onze zusterbond AFMP het op 27 februari bereikte hoofdlijnenresultaat op dit gebied en het transitieplan aan jullie als leden voor in een online enquête. Deze startte op 28 mei en bleef tot 3 juni opengesteld. Helaas maakte een relatief klein aantal leden van beide bonden – een kleine 500 in totaal – van de gelegenheid gebruik om hun mening hierover te ventileren. Dit aantal was voor de MARVER en de AFMP onvoldoende om alleen de enquête als representatief te kunnen beschouwen voor de mening van onze leden. In het kader van onze achterbanraadpleging peilden onze kaderleden daarom ook op de

werkvloer jullie mening over het nieuwe (militaire) pensioenstelsel. Aan de hand van deze peiling en de enquête-uitkomst konden wij vaststellen dat een meerderheid van onze leden ja zegt tegen het resultaat en kwamen wij tot een goed eindoordeel. Uiteraard hielden wij bij het vaststellen van deze uitkomst nadrukkelijk rekening met de uiteenlopende belangen van de actieve en gepensioneerde ABP-deelnemers.

ABP-brede pensioenregeling

Bij de MARVER en de AFMP aangesloten burgermedewerkers zonder militaire historie vóór 1 juni 2001 konden in een online FNV-enquête ook aangeven wat zij vinden



Scan de QR-code om het ondertekende transitieplan te bekijken!

‘Defensie en de bonden bleven zo dicht mogelijk bij de bestaande pensioenregeling’

van de algemene ABP-pensioenregeling voor overheid en onderwijs, waarover in de Pensioenkamer eerder al overeenstemming werd bereikt. Deze basisregeling zal gaan gelden voor burgerambtenaren bij Defensie en met wat aanvullingen ook voor militairen. De in totaal 517 leden van de MARVER en de AFMP die de enquête invulden, stemden hiermee in ruime meerderheid in. Uiteindelijk brachten wij ons positieve eindoordeel over aan het bestuur van onze centrale, de ACOP. Ook bij de andere in de ACOP vertegenwoordigde bonden van de sector overheid en onderwijs zei een ruime meerderheid van de leden ja tegen de nieuwe algemene ABP-regeling en het transitieplan van de Pensioenkamer. Die


maakte dit besluit namens de meerderheid van de bij de ACOP aangesloten bonden over dit deel van de pensioenregeling kenbaar in de Pensioenkamer. Datzelfde deden wij dus zelf in het op 9 juli geplande SOD voor de sector Defensie als het gaat om het militaire deel van de pensioenregeling.


Forse stappen

Met de akkoorden rond de (militaire) pensioenregeling en de ABP-brede pensioenregeling zijn forse stappen gezet richting een nieuwe pensioenregeling, die in elk geval op 1 januari 2027 moet ingaan. Nu deze akkoorden er zijn, kan het ABP een start gaan maken met de implementatie hiervan. ←




MARVER IN HOGER BEROEP TEGEN UITSPRAAK OVER RESTITUTIEPLICHT OPLEIDINGEN

 In een aantal door militairen aangespannen procedures deed de rechtbank in Den Haag onlangs de ronduit teleurstellende uitspraak dat de verplichte terugbetaling van opleidingskosten door defensiemedewerkers niet in strijd is met de EU-richtlijn. De betrokken militairen zijn in het ongelijk gesteld, omdat de rechtbank van oordeel is dat de al jarenlang bestaande AMAR-bepalingen rond


 deze restitutieplicht ook na de invoering van de EU-richtlijn van kracht zijn gebleven. De MARVER gaat in hoger beroep tegen de uitspraak.

Scan de QR-code voor het volledige bericht. ←

JE KUNT BLIJVEN DECLAREREN VOOR DE INTERNETVERGOEDING BUITENLAND

 Van rijkswege in het buitenland verblijvende defensiemedewerkers (RHV-ers) die zelf een internetabonnement moeten afsluiten, kunnen met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2024 de kosten hiervan declareren tot een maandelijks maximum van 45 euro. Aan dit recent door de staatssecretaris van Defensie genomen besluit gingen flinke inspanningen van de MARVER vooraf. Toen wij recent opvingen dat het afgelopen december aangekondigde herstel van de Internetvergoeding Buitenland voor RHV-ers slechts een eenmalige en tijdelijke optie betrof, drongen wij bij Defensie aan op een voortzetting van deze vergoeding dit jaar. Dit leverde dus succes op voor defensiemedewerkers die in het buitenland zelf hun internetaansluiting moeten regelen en bekostigen.

De Internetvergoeding Buitenland staat los van de andere vergoedingen voor internetkosten, zoals die zijn vastgelegd in de regeling thuiswerk- en internetvergoeding Defensie (RTID). Na een misverstand over het vorige avw-akkoord werd de specifieke optie medio 2022 beëindigd, maar nadat wij hiervoor aandacht vroegen bij Defensie werd eind vorig jaar de mogelijkheid hersteld voor

 RHV-ers om gebruik te maken van de internetvergoeding. Onlangs heeft deze mogelijkheid dankzij onze inspanningen dus een structureel karakter gekregen.

Scan de QR-code voor het volledige bericht. ←

PROCEDURE OVER DUURZAAMHEIDS- BUDGET RESERVISTEN VAN START

 Namens een grote groep bij de MARVER aangesloten reservisten dienden

wij recent een rekest tot het maken van aanspraak op het duurzaamheidsbudget van 1.000 euro in. Zij zijn uitgezonderd van dit budget, terwijl dit wel beschikbaar is voor alle andere defensiemedewerkers.


Deze ongelijke behandeling vinden wij niet gerechtvaardigd. Vanuit de hoop dat Defensie alsnog overstag gaat, dienden wij daarom een rekest in. Komt Defensie ons niet tegemoet? Dan tekenen wij bezwaar en zo nodig beroep en hoger beroep aan.

Wil jij je als reservist aansluiten bij de door ons gestarte procedure over het duurzaamheidsbudget en ben je lid van onze vereniging? Stuur dan een e-mail (ib@marver.nl) naar onze afdeling individuele belangenbehartiging. Dan zorgen wij ervoor dat jouw naam alsnog wordt toegevoegd aan de lijst van reservisten die zich inmiddels achter de procedure scharden. ←





HEB JIJ JURIDISCHE BIJSTAND NODIG OP JOUW BUITENLANDSE STANDPLAATS?


 Sociale partners spraken recent met elkaar af om in het buitenland geplaatste militairen juridische bijstand te bieden als zij bijvoorbeeld problemen krijgen met de verhuurder van hun woning daar of als zij of hun gezinsleden ergens aansprakelijk voor worden gesteld. Met deze door het Dienstencentrum Internationale Ondersteuning Defensie (DCIOD) te verlenen bijstand kwamen zij tegemoet aan de wens van deze militairen om te worden ontzorgd bij het aangaan van een huurcontract. Vooralsnog lijkt deze ondersteuning echter niet echt van de grond te komen.

In verschillende landen gestationeerde Nederlandse militairen vroegen het DCIOD de afgelopen tijd om ondersteuning bij problemen rond de huur van huisvesting op hun standplaats. Zij raakten bijvoorbeeld in conflict met hun verhuurder en hadden daarom een dringende behoefte aan juridische bijstand. Helaas bleef adequate bijstand vanuit het DCIOD op dit gebied in veel gevallen achterwege.

Werd je als in het buitenland gestationeerd MARVER-lid recent geconfronteerd met huurproblemen en klopte je daarna vergeefs bij het DCIOD aan voor hulp? Neem dan voor steun en advies contact op met onze afdeling individuele belangenbehartiging via ib@marver.nl. ←




ZET HET JUISTE VINKJE BIJ JE BELASTINGAANGIFTE!

 Doe jij als actief MARVER-lid binnenkort belastingaangifte? Dan hebben we een nuttig advies voor jou. Bij het (online) invullen van deze aangifte kun je bij de aanvullende vragen aanvinken dat je niet bent verzekerd voor de Zorgverzekeringswet en de volksverzekeringen. Omdat je dan geen premies hoeft af te dragen, lijkt dit een financieel aantrekkelijke optie. Misschien ben jij je er niet helemaal van bewust, maar ook als militair dien je deze wel degelijk af te dragen. Als je invult dat je niet verzekerd bent voor de Zorgverzekeringswet en de volksverzekeringen, dan is jouw aangifte dan ook onjuist. De consequentie hiervan kan zijn dat de Belastingdienst geld van je terugvordert en jou een boete(rente) oplegt. Zet daarom het juiste vinkje bij jouw belastingaangifte om dit te voorkomen!

Heb je op bovengenoemde manier al aangifte gedaan en is deze nog niet definitief? Verstuur de aangifte dan opnieuw zonder de aanvullende vraag in te vullen. ←



GEEN DREMPELS MEER VOOR REMOTIE BURGERMEDEWERKERS

 Defensie en de bonden werden het onlangs definitief eens over de concrete invulling van de in het kader van het avw-akkoord 2024 gemaakte afspraak om remotie als instrument toe te voegen aan de rechtspositie van burgermedewerkers. Remotie is het op persoonlijke titel en om individuele redenen van een burgermedewerker toe wijzen van een functie waaraan een lagere schaal is verbonden dan diens huidige functie.

Het instrument is op zich niet nieuw; burgermedewerkers konden al voor remotie kiezen. Mogelijke redenen voor het – al dan niet tijdelijk – inzetten van dit instrument zijn het creëren van een betere balans tussen hun werk en privéleven, een omscholing naar een ander vakgebied of het verminderen van de fysieke en/of psychische belasting van hun werkzaamheden. In de oude situatie diende hun werkgever ontslag te verlenen en moesten zij vervolgens worden aangenomen op de functie met een lagere schaal. Nu hierover verdere afspraken zijn gemaakt, hoeft geen ontslag- en aannameprocedure meer te worden doorlopen om voor remotie in aanmerking te komen. Zo is dus een laatste belangrijke drempel voor het toepassen van dit instrument weggehaald. ←

HEROVERWEGINGSTERMIJN PVP REORGANISATIE LTC



Op verzoek van de vakbonden, waaronder de MARVER, is het voorlopige Personeelsvullingsplan (vPVP) van de reorganisatie LTC stap 4 aangepast. Bij de beoordeling van het vPVP tijdens de recente BCO-1 keken wij samen met de werkgever of het vPVP aan alle (rechtspositionele) regels voldeed en of iedereen op een juiste wijze in het vPVP was opgenomen. Omdat wij concludeerden dat veranderingen noodzakelijk waren, werden de brieven met daarin het voornemen tot plaatsing of niet plaatsing later dan gepland verzonden.

Het LTC-projectteam paste het plan op de ingebrachte punten aan en beantwoordde diverse vragen van de bonden. Dit gewijzigde plan is vervolgens opnieuw ter beoordeling aan ons voorgelegd. Uiteindelijk gaven wij op 25 juni een positief advies af voor dit vPVP. Na dit advies heeft het projectteam van het LTC de brieven met hierin het voornemen tot plaatsing of niet plaatsing verzonden aan de betrokken collega's. De dagtekening van deze brieven was 28 juni. Op deze dag is de formele heroverwegingstermijn van start gegaan.

Heroverweging indienen

Gedurende de heroverwegingstermijn kun jij als betrokken collega vragen stellen aan je commandant of aan de afdeling P&O over de aan jou gestuurde brief. Als je het oneens bent met het hierin gecommuniceerde voornemen is het zaak om een heroverweging in te dienen. Hiervoor moet je in eerste instantie contact opnemen met je eigen P&O-afdeling en zelf je verhaal op papier te zetten onder vermelding van je persoonlijke reorganisatienummer. Dat nummer staat in jouw brief en daarmee ben je vindbaar in het PVP. Vanwege de AVG staan hierin namelijk geen persoonsgegevens.

MARVER inlichten

Stuur je heroverweging niet alleen naar de werkgever, maar mail ook een kopie hiervan met je persoonlijke reorganisatienum-

mer naar de MARVER via reo@marver.nl. Dan is bij ons direct bekend welke bezwaren je hebt tegen het voornemen van de KMar. Hierdoor kunnen we jouw situatie straks goed bespreken in de BCO-2. Afhankelijk van de ingediende heroverwegingen staat de BCO-2 vooralsnog gepland op dinsdag 13 augustus. Tijdens deze BCO-2 bespreekt de werkgever deze heroverwegingen met ons en de andere bonden en worden, afhankelijk van de inhoud van de heroverweging, nadere individuele afspraken gemaakt. Zodra we weten wanneer de BCO-3 plaatsvindt, communiceren we dit via onze website en ledenapp.

Verlengde heroverwegingstermijn

Omdat het reorganisatietraject LTC stap 4 groot en complex is en de vakantieperiode nadert, spraken we met de KMar af om de heroverwegingstermijn te verlengen van 14 naar 21 dagen. Dit betekent dat vrijdag 19 juli de laatste datum is waarop je een heroverweging kunt dienen. Uiterlijk om 17.00 uur moet deze dan in het bezit zijn van de afdeling P&O van het LTC. Ben je door privéo-omstandigheden of bijvoorbeeld een uitzending straks toch niet in staat gebleken om tijdig een heroverweging in te dienen? Dan adviseren wij je om alsnog bij de KMar en bij ons op het net te komen.

Heb je vragen?

Heb je vragen over het PVP van de reorganisatie LTC stap 4 of wil je meer weten over

ZICHT OP FUNCTIE

↳ Tijdens de BCO-1 wordt onder meer beoordeeld of collega's met de juiste transitiecode (TC) in het personeelsvullingsplan zijn opgenomen en of zij niet al op een nieuwe functie met TC 3 zijn ingedeeld. Laatstgenoemde optie kan in dit stadium namelijk nog niet. Ook wordt nagegaan of collega's niet in de SOLL terugkomen als zij een vrijvaldatum (datum einde functieduur) hebben die voor de datum begin geldigheid eenheid ligt, in dit geval 1 november 2024. Verder is gekeken naar de wijze waarop het vPVP tot stand kwam, of mensen met de juiste rang vanuit de IST naar de SOLL overgaan en of er nog andere bijzonderheden waren. Tot slot zijn afspraken gemaakt over het vervolgtraject.

het vervolgtraject? Mail jouw vragen dan naar reo@marver.nl. Voor meer informatie kun je ook terecht op de speciale intranet-pagina van de KMar rond de reorganisatie LTC stap 4. Daar vind je onder meer het formulier om een heroverweging in te dienen, uitleg over de transitiecodes en antwoorden op veel gestelde vragen. ←



Scan de QR-code om een informatief YouTube-filmpje te bekijken met een verhelderende animatie van het reorganisatietraject LTC stap 4.

PLEIDOOI VOOR GELIJKE RECHTEN TIJDENS 129^E AV VAN EUROMIL

In de Portugese hoofdstad Lissabon vond onlangs de 129e Algemene Vergadering plaats van EUROMIL, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties waarbij de MARVER en haar zusterbond AFMP zijn aangesloten. Een afvaardiging van beide bonden was in Lissabon aanwezig en presenteerde daar een nationaal rapport waarin de belangrijkste defensieontwikkelingen in ons land worden geschetst.

In zijn openingspeech benadrukte EUROMIL-president Emmanuel Jacob het belang van de vijftigste verjaardag van de Anjerrevolutie en de cruciale rol die militairen hierbij speelden. Tegen de historische achtergrond van deze geweldloze militaire staatsgreep op 25 april 1974 in Portugal onderstreepte hij dat de leden van de Portugese militaire bonden nog steeds niet dezelfde rechten hebben als de rest van de bevolking. Hij noemde het van essentieel belang dat militairen in alle EU-landen als 'werknemers in uniform' ook werknemersrechten hebben of krijgen. Hij wees hierbij op de uitdagingen waarmee militairen in het huidige woelige Europese speelveld worden geconfronteerd.

Strategisch Kompas

De president van EUROMIL verwees naar het Strategisch Kompas en het Strategisch Concept die de EU en de NAVO al eerder lanceerden om het Euro-Atlantisch gebied met het oog op de huidige en toekomstige

dreigingen sterker, veiliger en slagvaardiger te maken. Zo biedt het Strategisch Kompas de EU de kans om, buiten de NAVO om, een zelfstandige militaire inzet en capaciteit op poten te zetten. Het doel hiervan is om circa 5000 militairen van de Luchtmacht, Landmacht en de Marine op de been te brengen voor de EU Rapid Deployment Capacity (EU RDC). Wij informeerden je al eerder over deze snelle interventie-eenheid van de EU die in 2025 operationeel dient te zijn. Volgens Jacob moeten de discussies over het Strategisch Kompas, het Strategisch Concept en de EU RDC niet alleen gaan over de hiervoor benodigde strategische middelen. Deze discussies dienen zich naar zijn mening vooral toe te spitsen op de hierbij betrokken mannen en vrouwen. Prioriteiten hierbij zijn het creëren van gelijke rechten en mogelijkheden voor alle militaire collega's, het hoofd bieden aan de uitdagingen die er zijn voor vrouwen in het leger en het promoten van diversiteit en inclusie.



Een afvaardiging van de MARVER en de AFMP nam op de dag voorafgaand aan de 129e AV van EUROMIL deel aan een mars in Lissabon ter herdenking van de Anjerrevolutie op 25 april 1974. Het leger beëindigde destijds de dictatuur in het land, iets wat ongebruikelijk is bij revoluties en coups.



Schrijvende situatie

De eerste spreker in Lissabon was Halyna Kavun, plaatsvervangend hoofd van onze Oekraïense zusterbond UUMS. Zij omschreef op indrukwekkende wijze de schrijvende situatie in Oekraïne en ging in op de offers die de Oekraïners voor hun vrijheid moeten brengen. Ook benoemde zij de gruweldaden die de Russen in Oekraïne plegen. Volgens haar is het belangrijk dat er een moment komt waarop de mensen die hiervoor verantwoordelijk zijn rekenschap afleggen over hun daden en dat recht wordt gedaan aan de slachtoffers van alle wreedheden.

Later spraken wij ook persoonlijk met de aanwezige Oekraïners. Uit hun handen ontvingen wij een van een kapotgeschoten Russisch voertuig gemaakt metalen plaatje met hierop het logo van UUMS en de inscriptie 'To fight for freedom, to live for Truth'. Op onze beurt overhandigden wij een United24-vlag aan de Oekraïners, die was voorzien van handtekeningen vanuit de MARVER en de AFMP en de andere mensen die bij de AV aanwezig waren. Als bonden doneerden wij ook een mooi bedrag aan de United24-campagne van de Oekraïense president Zelensky, bedoeld om zijn door de oorlog met Rusland geteisterde land te ondersteunen. De in het kader van deze campagne binnengehaalde gelden zijn niet alleen bedoeld ter ondersteuning van de militairen, maar ook van de burgers in Oekraïne.

Verklaring over Oekraïne

EUROMIL bracht een verklaring over Oekraïne naar buiten. In aanwezigheid van een delegatie van UUMS werd deze verklaring bediscussieerd en bekrachtigd. Deze bevestigt de onvoorwaardelijke steun van EUROMIL aan Oekraïne en haar commitment om de fundamentele rechten, de waardigheid en het welzijn te beschermen van iedereen die actief is binnen de strijdkrachten. In de verklaring veroordeelt EUROMIL daden van agressie en schendingen van het internationale recht. Zij spreekt haar steun uit voor de soevereiniteit, de territoriale

integriteit en het zelfbeschikingsrecht van het Oekraïense volk. Verder wordt in de verklaring de nadruk gelegd op de bijdrage die dialoog, samenwerking en collectieve inspanningen kunnen leveren aan het wegnemen van internationale spanningen en het oplossen van crisissituaties. Tenslotte gaat de verklaring in op de wederopbouw mogelijkheden van Oekraïne en de maatschappelijke kansen voor Oekraïense militairen na afloop van de oorlog. Het accent moet dan liggen op een goede invulling van de zorgplicht.

Europese benchmark

In Lissabon werd het al langer durende debat vervolgd over de rol van EUROMIL in een veranderende geopolitieke omgeving. Deze discussie werd afgetrapt tijdens de 126e AV van EUROMIL, die op 20 en 21 oktober 2022 werd gehouden in Berlijn. Aan het eind van het slotdebat hierover in Lissabon werd een verklaring uitgebracht met minimale standaarden in de vorm van een Europese benchmark voor militair personeel. In vier chapters wordt toegelicht wat de minimale standaarden voor militairen moeten zijn als het gaat om hun werkomstandigheden, hun sociale omstandigheden, hun fundamentele rechten en vrijheden en de algemene Europese waarden.

"Hierin staan veel zaken die belangrijk zijn voor een gezonde toekomst van de internationale strijdkrachten," verduidelijkt MARVER-voorzitter Sven Schuitema. "De vier chapters focussen zich vooral op de inbreng, belangen en rechten van alle mannen en vrouwen die binnen Europa als militair actief zijn. Samen met alle andere bij EUROMIL aangesloten bonden knokken wij voor de fundamentele rechten en vrijheden van militairen. Een basisrecht voor alle Europese landen moet bijvoorbeeld het recht zijn om militaire verenigingen en bonden te vormen en om je hierbij te kunnen aansluiten. In chapter 3 van de verklaring staat onder andere een pleidooi om het stakingsrecht voor militairen als tool te kunnen inzetten als alle andere vormen van sociale dialoog zijn uitgeput." ←



Scan de QR-code en bekijk het nationaal rapport dat de MARVER en de AFMP bij gelegenheid van de 129e AV van EUROMIL presenteerden.

MC LTC STREEFT NAAR GOEDE AFSPRAKEN MET HET HDE



Voor het uitvoeren van de operationele taken van het LTC KMar wordt steeds vaker een beroep gedaan op de Landelijke Bijstand Organisatie (LBO). Collega's die landelijk hun eigen plaats van tewerkstelling (PTW) hebben, maken deel uit van de LBO en voeren deze taken als nevenfunctie uit. Binnen de huidige regelgeving houdt dit in dat zij volgens het dienstreizenbesluit vanaf de eigen PTW, of als dit doelmatiger is, met toestemming van de commandant vanaf de eigen woning naar de opkomstlocatie reizen. Deze bevindt zich vaak niet in de directe omgeving van de locatie waar de benodigde materialen en faciliteiten zijn ondergebracht. Dit betekent dat de arbeidsduur optimaal moet worden benut om het werk goed te kunnen uitvoeren.

Het bovenstaande moet conform het Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD) gebeuren in nauw overleg tussen het Hoofd Diensteenheid (HDE) en de medezeggenschapscommissie van het Landelijk Tactisch Commando (MC LTC). Omdat voor de Militaire Bijstand en/of de eigen taakstelling vaak grote afstanden moeten worden afgelegd en beide de nodige

tijd vergen, zijn maatregelen nodig om werknemers op een goede, gezonde en veilige manier hun werk te kunnen laten uitvoeren volgens de bestaande wet- en regelgeving.

Compensatie

Rekening houdend met eerder genoemde punten, gaf de MC LTC voor de inzet van de eigen taakstelling volgens artikel 4 van de

Politiewet op Maastricht Aachen Airport op 9 maart jl. haar akkoord aan een meerdaagse dienstreis met een overbrugging tijdens de nacht in de vorm van een aanwezigheidsdienst (artikel 58b van het AMAR). Hierdoor werd de extra beslaglegging voor de betrokken collega's gecompenseerd. Zo hield de MC oog voor hun gezondheid, veiligheid en welzijn.

REORGANISATIEPLAN

Op 16 februari 2024 is in de ioREO KMar overeenstemming met de centrales van overheidspersoneel bereikt over het reorganisatieplan voor de Landelijke Bijstand en Militaire Politieorganisatie (LBMO). Hierdoor gaan enkele zaken veranderen, waaronder de manier waarop mensen bij de LBO tewerkgesteld zullen worden. Dat gaat in de toekomst gebeuren via een 2e functieplaatsing. Hieraan wordt een vast percentage gekoppeld gedurende welke tijd werkzaamheden voor LBO worden uitgevoerd. De werkwijze met nevenfuncties zoals we die nu kennen, komt hiermee tot een einde. Dit moet ervoor zorgen dat er meer duidelijkheid komt voor het HDE en de MCLTC als het gaat om de afspraken die zij voor de brigades en het betrokken personeel moeten maken rond de beschikbaarheid van de betrokken collega's voor het reguliere werk op de PTW.

Extra belasting

De huidige regelgeving waarborgt dat er door de organisatie samen met de medezeggenschap keuzes gemaakt moeten worden, ook als het gaat om de uitvoering van de operationele taken van de KMar. En dit geldt dus ook bij deze specifieke taakstelling. Mede hierdoor worden collega's extra belast als er sprake is van inzet voor de neventaak bij de LBO. Hun primaire taken op de eigen PTW moeten namelijk vaak door andere collega's worden overgenomen. Samen met de vakcentrales dient bovendien nog werk te worden gemaakt van de precieze vergoedingen voor deze inzet. De MC LTC en veel collega's ervaren de regelgeving op dit terrein als beknellend. Dit gevoel van beknelling lijkt te worden veroorzaakt door de maximale arbeidstijd

die is toegestaan in het AMAR, het ontbreken van de optie om deze inzetvorm te laten vallen onder meerdaagse activiteiten (zoals opgenomen in artikel 6 van de VROB) met een hieraan gekoppelde vergoeding én het onvoldoende kunnen stellen van prioriteiten op het gebied van de werkzaamheden die nog kunnen worden verricht op de PVT.

Andere primaire taken

De MC LTC meent dat huidige regelgeving onvoldoende tegemoetkomt aan een aantal specifieke taken van de KMar, zoals bijvoorbeeld de LBO. Daarom spant zij zich in om voorafgaand aan elke inzet tot goede afspraken met het HDE te komen, die recht doen aan de collega's, aan de extra belasting die hun taken met zich meebrengen en aan de gevolgen voor de leverende brigades. ←

Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 27 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen woning. Uw woning vergroenen. Dat is goed voor het milieu en uw portemonnee! Of u nu voor het eerst koopt, verhuist, verbouwt of vergroent. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Neem contact op met DFD voor meer informatie of een afspraak. Een eerste inventarisatie is altijd GRATIS!



DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.





**Storm op komst? Gaat u op uitzending of oefening?
Of gaat u uit dienst? Studeren of zelfstandig wonen?
Gaat u binnenkort samenwonen, trouwen of juist scheiden?
Een woning kopen, verbouwen of verhuizen?
Is er een kind op komst?**

SCHADE

DFD is bij noodsituaties 24/7 bereikbaar. Bij schade is dit belangrijk. Samen met onze partners helpen wij u bij het beperken en herstel van uw schade. Download de DFD-app, dan heeft u altijd de belangrijke informatie en telefoonnummers binnen handbereik.

GEZIN

Samenwonen, trouwen of juist scheiden? Uw verzekeringen moeten worden aangepast. Hetzelfde geldt wanneer u een kind krijgt of een kind meerderjarig wordt. Geef de wijzigingen in uw gezinssituatie daarom altijd door.

WONEN

Een huis kopen of verhuizen? Een hypotheek afsluiten of aanpassen? Een belangrijke financiële stap. Voorkom bij de aankoop, of juist later, financiële tegenvallers. Laat u persoonlijk adviseren en begeleiden door de DFD-adviseur.

UITZENDING

De DFD ongeval- en reisverzekering biedt tijdens meer risicovolle uitzendingen standaard dekking. Toch is het belangrijk om al uw verzekeringen te controleren. Contact DFD tijdig zodat u en uw gezinsleden tijdens de uitzending hier geen omkijken naar hebben.

UIT DIENST

Eindigt uw aanstelling bij Defensie? Kiest u voor een loopbaan buiten Defensie of gaat u met functioneel leeftijdsontslag? U blijft gewoon relatie bij DFD, maar uw verzekeringen moeten worden aangepast aan de nieuwe situatie.

Veranderingen?

Contact DFD, gebruik de QR

Bij veranderingen in uw leven is het belangrijk om tijdig na te gaan of uw verzekeringen en hypotheek nog wel bij de nieuwe situatie passen. Neem daarom altijd contact op met DFD.

Ook wanneer er niets lijkt te veranderen, is het slim om uw verzekeringen jaarlijks na te lopen. Wij helpen en adviseren u graag. Zodat u goed verzekerd blijft.



BONCADEAU!

Stuur jouw oplossing van de puzzel vóór **1 oktober 2024** naar de redactie van Interventie via dit e-mailadres: puzzel@marver.nl. Vergeet niet jouw adres te vermelden in de mail, want onder de juiste inzendingen verloten wij een boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer kwam **Ad Gussenhoven** uit **Oosterhout** als winnaar naar voren.

KRUISWOORDRAADSEL

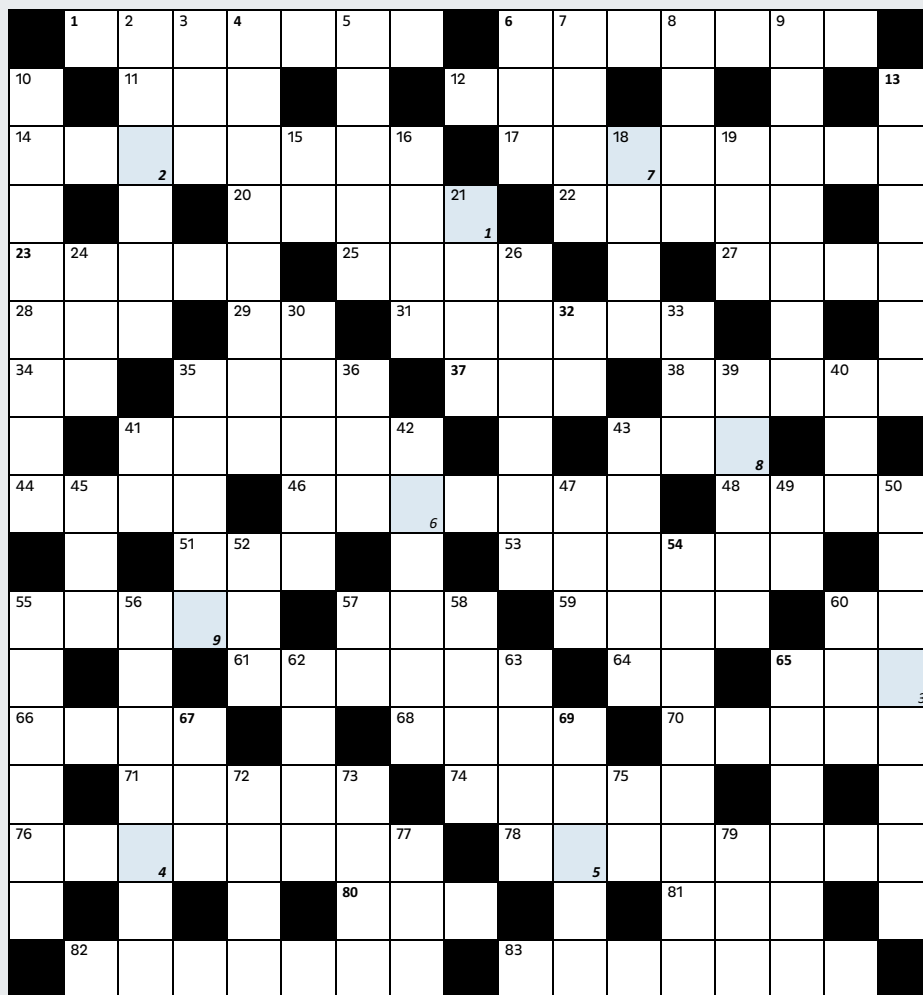
Ai, ai, wat wordt er tegenwoordig veel gedaan met Artificial Intelligence (AI)! Ter compensatie ditmaal een puzzel zonder de letters A en I.

HORIZONTAAL

- 1 Misschien 6 Sterk zinnelijk genoeg
- 11 Past na veel en voor vol 12 Duw
- 14 Dapper, onverschrokken 17 Scherp, pit-tig 20 Twitterbericht 22 Past voor en na maat 23 Weg 25 ... Lubbers, CDA-politicus
- 27 Land in Afrika 28 ... Zeppelin, Britse band van Kashmir 29 ... Klux Klan, racistische organisatie 31 Bloem 34 Erik ... het klein insectenboek, boek van Godfried Bomans
- 35 ... vuist op ... vuist, kinderliedje
- 37 ...-NCRV, omroep 38 Sein 41 In ernst
- 43 Goedzak, lobbies 44 Past na hoofd en hand 46 Visgerei 48 Bouwspelgoed
- 51 XI 53 Met de trein reizen 55 Snelschrift
- 57 Past na ko en po 59 Voorteken 60 Past na pa en ma 61 Constructie 64 ... Hooft, dichter en toneelschrijver 65 Bekeuring
- 66 Johnny ..., zanger van Friet met mayonaise 68 Smalle strook 70 Past na doods en dorps 71 Past na voor en voor door
- 74 Zoetwatervis 76 Weggedeelte 78 Klein ongerief in de schoen 80 Zoon van opa
- 81 ... Benschop, dichteres 82 Plan, concept
- 83 Europese hoofdstad

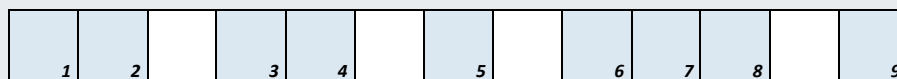
VERTICAAL

- 2 Al erg lang bestaand 3 Edelsteen
- 4 Bijzondere onderscheiding 5 Water bij Amsterdam 6 Verdwenen 7 Tafel-gast
- 8 Past voor loop en stand 9 Grot
- 10 Operatie ..., invasie van de geallieerden in West-Europa tijdens WOII 13 Plaats in Drenthe 15 Internetextensie van Taiwan
- 16 Grappig 18 Land in Zuid-Amerika
- 19 ... Shop Boys, Brit-se band van It's a Sin
- 21 Euraziat 24 Uitroep van opluchting
- 26 Beau van Erven ..., presentator
- 30 Versterkt wederkerend voornaamwoord
- 32 ... de Boswachtershow, programma met Burny Bos 33 Disco ..., personage uit The Simpsons 35 Beddengoed 36 Past na ir en sir 39 ... ten Damme, zangeres 40 Vreselijk
- 41 Past voor ier en est 42 Afdeling 43 Vuistslag 45 Rob ..., dj en Veronica-coryfee
- 47 Dopingproduct 49 Past na fiks en voor



OPLOSSING


Ai, ai, in de oplossing komen in de witte vakjes wel twee A's en twee I's te staan!



fin 50 Ontsluiten 52 Past na oor en voor o 54 De jure 55 Boef 56 ..., Lake & Palmer, Britse band van Lucky Man 57 Getijde 58 Egyptische havenstad 60 Goed, leuk 62 Past na pret en voor put 63 Kind dat geen ouders meer heeft 65 Message in a ...,


nummer van The Police 67 Tee ..., Delftse band van She likes weeds 69 Hit van meiskoor Sweet Sixteen 72 Bemanning 73 Bas van ..., acteur die clown Bassie speelde 75 ... Corbusier, architect 77 Past voor rol en bal 79 Plaats op Ameland

IN MEMORIAM

 Op 9 februari 2024 is op 89-jarige leeftijd te Enschede **Sylvia Spin-Kiliaan** overleden. Zij was weduwe van de op 27 februari 2023 overleden kapitein b.d. Arno Spin. Nadat haar grote steun en toeverlaat was overleden, ging haar gezondheid snel achteruit. Uiteindelijk kon zij niet meer zelfstandig blijven wonen. Zij moest haar vertrouwde woonplek verlaten en verhuizen naar een verzorgingstehuis. Daar was haar verblijf van korte duur. Op 9 februari is zij hier vredig ingeslapen. De crematieplechtigheid vond in besloten kring plaats.

Correspondentieadres:
Familie Spin
Vassebrink 25
7544 XK Enschede


 Op 4 maart 2024 overleed op 98-jarige leeftijd te Hoofddorp **Quirinus Gerardus Heinsbroek (Rien)**. Tijdens bezoeken van de ledenbezoeker van het FSZ vertelde Rien op een kostelijke manier over zijn tijd bij de Bijstand Amsterdam. Verder kwam het onderwerp Nederlands-Indië ter sprake, alsmede de politionele acties en de gevolgen hiervan. Deze hadden zijn leven getekend. Opvallend was dat hij ondanks zijn hoge leeftijd nog zo helder van geest was. Tot op het laatst woonde hij zelfstandig met beperkte steun van zijn dochters, met wie hij één keer per jaar gedurende een korte tijd op vakantie ging. Rien werd bijgezet in het familiegraf op de nieuwe algemene begraafplaats te Uithoorn.

 Op 24 maart 2024 overleed op 70-jarige leeftijd na een periode van afnemende gezondheid te Waalwijk **Jan Verduijn**, echtgenoot van Betsie Verduijn-Grootswagers. Jan werd op 21 juli 1953 geboren in Waspik. Hij woonde in Sprang-Capelle. Nadat hij de basisopleiding te Apeldoorn had gevolgd en werkzaam was geweest op de Wachtbrigade te Soestdijk, werd Jan geplaatst bij de Brigade Koninklijke Marechaussee Venlo. Daar bleek al dat hij uitblonk op technisch gebied. Na een verplaatsing naar de Districtsstaf te 's Hertogenbosch werd hij belast met het beheer en het onderhoud van het voertuigbestand van het toenmalige district. Talloze voertuigen onderzocht hij opsporingstechnisch. Daarom was hij een graag geziene gast op de brigades in het District Noord-Brabant en de toenmalige 1e divisie. Jarenlang was Jan de wederverkoper van FSZ-artikelen in Den Bosch en een verdienstelijk voetballer in het divisie-elftal. Ook na zijn dienstverlating bleef Jan werkzaam in de autobranche. Hij kon zich op zijn huisadres met zijn hobby bezighouden, omdat hij daar over voldoende ruimte en opslagmogelijkheden beschikte. Samen met zijn vrouw Betsie stond hij garant voor veel gastvrijheid en hulpvaardigheid richting velen. Ontelbare vrienden en bekenden waren altijd welkom bij Jan en Betsie en vonden bij hen een luisterend oor. Op 30 maart 2024

vond onder grote belangstelling de uitvaartdienst plaats in de Sint Jan kerk te Kaatsheuvel. Veel oud-collega's waren hierbij aanwezig. Jan werd begraven op het kerkhof daar. Wij wensen Betsie, Daniel en Patricia, Michael en Benjamin heel veel sterkte met hun verlies.
Correspondentieadres:
Oosteind 3
5161 MG Sprang-Capelle

 Op 12 april 2024 is op 86-jarige leeftijd na een ziekbed van 6 weken **Berend (Ben) Tuinman** in Kampen overleden. Op 4 februari 1958 trad Ben op 20-jarige leeftijd in dienst bij de Koninklijke Marechaussee. Vervolgens is hij geplaatst bij de Paleiswacht Huis ten Bosch in Den Haag en daarna bij de Paleiswacht het Loo te Apeldoorn. In januari 1960 werd hij als Marechaussee der 2e klasse geplaatst bij de Brigade Kampen. Na de wachtmeesterkursus werd hij wachtcommandant op Brigade Het Loo. In 1966 is hij gedetacheerd in Amsterdam, bij het huwelijk van prinses Beatrix. Daarna volgde een plaatsing bij Politie-Bijstand in Amsterdam. Hij werkte daar op verschillende bureaus. In 1968 kreeg hij een woning en verhuisde hij met zijn gezin naar Amsterdam. Hij volgde in 1977 de opperwachtmeesterkursus. Daarna werd hij geplaatst bij de Brigade Schiphol. Zijn laatste plaatsing was bij de Brigade Amsterdam-Haven. Na 14 jaar ging hij als adjudant-onderofficier in februari 1992 met pensioen. Op donderdag 18 april

werd in de aula van begraafplaats Bovenbroek te Kampen een samenkomst georganiseerd, waarna aansluitend de begrafenis plaatsvond. Wij wensen Bens echtgenote, kinderen en kleinkind heel veel sterkte met hun verlies.
Correspondentieadres:
Vermuydenstraat 100
8265 WK Kampen

 Op 25 april 2024 overleed op 70-jarige leeftijd te Dronten **Ronny Boer Rookhuizen**. Een ledenbezoeker van het FSZ bezocht Ron diverse malen. Tijdens deze bezoeken kwam zijn diensttijd bij de parate regelmatig ter sprake. De laatste tijd was Ron niet goed van gezondheid en ook zijn vrouw had extra zorg nodig. Dit leidde uiteindelijk tot een verhuizing naar een woonsituatie waar medische zorg voorhanden was. Deze verhuizing vond begin dit jaar plaats. Wij wensen zijn echtgenote, kinderen en kleinkinderen veel sterkte toe met het verlies van Ronny.
Correspondentieadres:
Ottodreef 56 T
8254 BE Dronten

 Na een aantal jaren van afnemende gezondheid overleed op 29 april 2024, twee dagen voor zijn 85e verjaardag, **Bram Poortman**. Hij was sinds 2011 weduwnaar nadat zijn vrouw Marchien als gevolg van een ernstige ziekte overleed. Bram groeide op in Groningen en begon zijn KMar-loopbaan op

de Brigade Bellingwolde. Na de opheffing van deze brigade in 1968 werd hij op eigen verzoek geplaatst bij de Brigade Amsterdam-Bijstand, gevestigd aan het Robert Kochplantsoen te Amsterdam. Daar ontdekte hij al snel dat het werken bij de recherche zijn passie was. Zo werkte hij een groot deel van zijn carrière in burger en verrichtte hij vele onderzoeken in het Amsterdamse samen met collega's van de politie en de KMar. Later werd deze samenwerking uitgebreid met collega's van de douane toen Bram ging werken bij de Brigade Amsterdam-Haven. Uiteindelijk ging Bram in 1995 op 56-jarige leeftijd met LOM vanuit de Brigade IJmuiden. Tijdens de afscheidsceremonie in Assen memoreerde zijn dochter dat het hele leven van Bram in het teken had gestaan van de KMar, waaraan hij met veel genoegen terugdacht. Op 6 mei jl. vond de crematie plaats. Namens het FSZ brachten ledenbezoeker Erik Witte en voormalig ledenbezoeker Ab Blaauw de condoleances over. We wensen zijn kinderen en kleinkinderen veel sterkte toe bij het verwerken van hun verlies.


 Op 11 mei 2024 overleed na een korte periode van ziekte op 68-jarige leeftijd **Jan Groenewold**. Jan was een geboren Groninger. Hij bracht zijn carrière door op de Brigades Nieuweschans, Schiphol, Amsterdam-Bijstand (Robert Koch), Bureau Warmoesstraat Amsterdam, Seedorf, Ramstein

en Coevorden, waarna hij zijn loopbaan beëindigde als wijkwachtmeester in de Marnewaard. Later werd hij nog met terugwerkende kracht bevorderd tot opperwachtmeester vanwege het opwaarderen van zijn laatste functie. Tijdens een dienst op de Warmoesstraat was hij als één van de eersten ter plaatse bij de Bijlmerramp op 4 oktober 1992. Dit maakte een grote indruk op hem. Daarnaast werd Jan een trotse KMar-veteraan na drie uitzendingen naar Libanon. Deze hadden veel impact op zijn verdere leven. De uitzendingen kwamen vaak ter sprake als hij (oud)collega's sprak. Trots was volgens zijn KMar-vrienden Koos Schreiber en Rob den Besten het woord dat het beste bij Jan paste als het ging over zijn werk als marechaussee. Zijn laatste jaren bracht Jan veelal alleen door. Hij dacht goed na over zijn begrafenis. Zijn uitdrukkelijke wens was om zijn afscheid besloten te houden. Koos en Jan waren mede namens het FSZ aanwezig bij het afscheid van Jan op 16 mei 2024.

 Op 19 mei 2024 is op haar 100ste verjaardag na een kortstondig ziekbed in verzorgingstehuis De Bunterhoek te Nunspeet **Margaretha Broskij-Phaf** overleden. Gré was sinds 24 augustus 2010 weduwe van adjudant-onderofficier b.d. Herman Broskij, voormalig pelotonscommandant 101 Marbat te Nunspeet. Als enige meisje tussen twee jongens


groeide Gré op in Utrecht, waar haar ouders een bloemenzaak runden. In haar jonge jaren moest Gré veel voor haar zieke moeder zorgen, waardoor zij nauwelijks de kans kreeg om zichzelf te ontplooien. In de Tweede Wereldoorlog was zij veel op pad om voor het gezin voor eten te zorgen. Tijdens haar huwelijk en ook nog na het overlijden van Herman maakte zij veel reizen naar Marokko waar het gezin van haar oudste zoon woont en werkt. Gré hield van het leven, bloemen en feestjes. Ze leefde altijd toe naar het jaarlijkse sinterklaasfeest met de hele familie. Zij genoot ook van het feest ter gelegenheid van haar honderdste verjaardag. Tijdens de FSZ-bezoekjes zei Gré telkens: "Ik heb weer een dag gekregen! Ik wil nog lang niet aan de dood denken, want het leven is zo mooi!" Gré wilde nog een paar jaar hier blijven. Haar geest bleef helder, maar haar lichaam wilde niet meer. Op 24 mei 2024 vond de uitvaartplechtigheid van Gré plaats in de aula van Monuta op de begraafplaats aan de van Oordtstraat in Nunspeet. Namens de Marechausseevereniging is een rouwarrangement met de linten bezorgd bij De Bunterhoek, waar Gré haar laatste dagen

doorbracht. Wij wensen de familie veel sterkte toe bij het dragen van hun verlies.
Correspondentieadres:
Mauvekant 69
8072 JM Nunspeet

 Op 21 mei 2024 overleed op 91-jarige leeftijd te Haarlem **Cees Bel**. Cees werkte jaren op Schiphol. Daarna verhuisde hij deze werkplaats voor Amsterdam waar hij bij de bijstand ging werken als onderzoeker. Cees woonde sinds enkele jaren in Hoofddorp, waar zijn medebewoners van de Horizon hem op handen droegen. Hij hielp hen met het invullen van de belastingpapieren en met andere belangrijke zaken. Cees was trots op het Wapen van de KMar. Zijn wens was om ten grave te worden gedragen in zijn uniform. Een lange stoet mensen vanuit met name de Horizon deed hem uitgeleide.

 Op 1 juni 2024 overleed **Ans Tegel-Severein**. Zij was de weduwe van de sinds 2016 overleden Dick Tegel, die deel had uitgemaakt van het fractiebestuur NAD. Een vrijwilliger woonde namens de MARVER

RECTIFICATIE NECROLOGIE DIEKS DERKS

 In de voorgaande editie van *Interventie*, die in maart 2024 verscheen, is een necrologie gepubliceerd van Dieks Derks, die op 27 november 2023 na een kort ziekbed op 89-jarige leeftijd overleed. In deze necrologie is abusievelijk zijn naam verkeerd gespeld. Wij bieden zijn nabestaanden onze welgemeende excuses aan voor het maken van deze storende fout.

de uitvaart bij, die op 7 juni 2024 plaatsvond in Ugchelen.

Correspondentieadres:

Poelweg 62

8171 NG Vaassen

Op zondag 9 juni 2024 is op 83-jarige leeftijd in het ziekenhuis **Jan Vervlossen** overleden. Jan, een rasechte Tilburger, werkte laatstelijk tot aan zijn FLO als adjudant-onderofficier op BUD van de toenmalige districtsstaf KMar Noord-Brabant te 's-Hertogenbosch. In zijn werkzame leven werd Jan na zijn eerste opleiding in Apeldoorn onder andere geplaatst bij de Brigades Goirle, Vaals, Budel en Weert. Jan was een sociale, altijd goed gehumeurde man, die met een lach en humor in het leven stond. De laatste tijd ging het minder met de gezondheid van Jan. Hij had al meerdere opnames in het ziekenhuis achter de rug en er werd Alzheimer bij hem geconstateerd. Hij kreeg ook last van een spraakstoornis. Toch bleef Jan tot het laatst optimistisch. Hij vond muziek maken met 'zijn cluppie' geweldig en keek uit naar de repetities. Hij was geweldig trots dat Ria en hij hun 60-jarige bruiloft nog hebben mogen vieren met de kinderen en de familie. Wij wensen Ria, de kinderen Jolanda en Ed en Mario en Kitty en de kleinkinderen heel veel sterkte met hun verlies.

Correspondentieadres:

Familie Vervlossen

Treurenburgstraat 13

6021 BE Budel

NAD-BIJEENKOMSTEN KOMEND NAJAAR

Komend najaar heeft de Marechausseevereniging weer door heel Nederland regiobijeenkomsten gepland staan voor haar niet actief dienende leden. De uitnodigingen worden circa 4 weken voor de bijeenkomst verstuurd. Dit gebeurt via e-mail als jouw e-mailadres bij ons bekend is of anders per post. Bij de uitnodiging voegen we ook een agenda. Om een NAD-bijeenkomst bij te wonen, moet je je vooraf aanmelden. Lees in de uitnodiging hoe je dit kunt doen.

NAD-groep IJsselland

maandag 30 september 2024, 10.00 uur

locatie Dorpshuis, Mariënrade 3, Wezep

NAD-groep Emmen, Assen & Groningen

woensdag 2 oktober 2024, 10.00 uur

locatie Buurthuis De Maasstee,

Maasstraat 25, Assen

NAD-groep Zuid-Limburg

vrijdag 4 oktober 2024, 13.30 uur

locatie Café d'r Klinge, Pancratiusplein 47,

Heerlen

NAD-groep Apeldoorn & Salland

maandag 7 oktober 2024, 13.30 uur

locatie Wijkcentrum de Stolp,

Violierenplein 101, Apeldoorn

NAD-groep De Kempen

woensdag 9 oktober 2024, 10.00 uur

locatie Echo Oirschot, Eindhovensedijk 33,

Oirschot

NAD-groep Utrecht e.o. & 't Gooi

vrijdag 11 oktober 2024, 10.00 uur

locatie Geinlicht, Nedereindseweg 1-3,

Nieuwegein

NAD-groep De Baronie & Rijen

vrijdag 11 oktober 2024, 13.30 uur

locatie Sociaal Cultureel Centrum

't Kraaienest, Tweeschaar 12, Breda

NAD-groep NO-Veluwe

maandag 14 oktober 2024, 10.00 uur

locatie Zalencentrum De Kiekmure,

Tesselschadelaan 1, Harderwijk

NAD-groep Eemland & Doorn

maandag 14 oktober 2024, 13.30 uur
locatie AFMP-gebouw, Johan van Oldenbarneveltlaan 46, Amersfoort

NAD-groep Rijnmond

dinsdag 15 oktober 2024, 10.00 uur
locatie Cultureel Centrum Sterrenburg, Dalmeyerplein 10, Dordrecht

NAD-groep Haaglanden

dinsdag 15 oktober 2024, 13.30 uur
locatie Veteranencafé Heeswijk, Heeswijkstraat 60, Voorburg

NAD-groep Rijk van Nijmegen

woensdag 16 oktober 2024, 13.30 uur
locatie Kulturhus Beek, Roerdompstraat 6, Beek-Ubbergen

NAD-groep Zeeland

vrijdag 18 oktober 2024, 10.00 uur
locatie Wijkgebouw de Spinne, Joseph Lunslaan 7, Goes

NAD-groep Roosendaal & W-Brabant

vrijdag 18 oktober 2024, 13.30 uur
locatie Wijkcentrum Het Fort, Bernadettestraat 4, Bergen op Zoom

NAD-groep ZO-Veluwe

maandag 21 oktober 2024, 13.30 uur
locatie chos Schaarsbergen, Deelseweg 28, Schaarsbergen

NAD-groep Kennemerland

dinsdag 22 oktober 2024, 10.00 uur
locatie De Boerderij, zaal 2, Lutulistraat 139, Hoofddorp

NAD-groep Twente

woensdag 23 oktober 2024, 14.00 uur
locatie Wijkcentrum 't Lansink, Twijnstraat 8, Hengelo

NAD-groep Noord-Holland-Noord

vrijdag 25 oktober 2024, 13.30 uur
locatie de MOOC, Spoorstraat 56, Den Helder

NAD-groep Brabant Noord-Oost

dinsdag 29 oktober 2024, 13.30 uur
locatie Gemeenschapshuis de Schakel, Reestraat 49, Volkel

NAD-groep Friesland

vrijdag 1 november 2024, 10.00 uur
locatie De Fontein, Goudenregenstraat 77, Leeuwarden

NAD-groep Steenwijk

vrijdag 1 november 2024, 14.00 uur
locatie Echos Havelte, Johannes Postweg 5, Darp

NAD-groep Veluwe

dinsdag 5 november 2024, 14.00 uur
locatie de Velder, Munnikenhof 17, Ede

NAD-groep Venlo/Roermond/Poort van Limburg

vrijdag 8 november 2024, 13.30 uur
locatie Gemeenschapshuis Kepel, Kerkstraat 27, Panningen

NAD-groep Hart van Brabant

dinsdag 12 november 2024, 10.00 uur
locatie MFA Het Spoor, Schaepmanstraat 36, Tilburg

NAD-groep De Meijerij

dinsdag 12 november 2024, 13.30 uur
locatie Perron 3, Hoff van Hollantlaan 1, Rosmalen

NAD-groep Rheine/Munster

woensdag 13 november 2024, 11.00 uur
locatie Hotel-Restaurant Brinckwirth, Bahnhofstrasse 41, Ochtrup

NAD-groep Blomberg

vrijdag 15 november 2024, 11.00 uur
locatie Café Bei Heini, Neue Torstrasse 38, Blomberg

NAD-groep Seedorf

woensdag 20 november 2024, 11.00 uur
locatie Gasthof Zur Linde, Wallweg 2, Zeven-Brauel



**SPELD & OORKONDE
 VOOR BONDSJUBILARIS
 GERARD VAN DER LAAN**

↙ Maarten Fokker, medewerker bij het Fonds Sociale Zorg

Flevoland en omgeving, reikte onlangs een jubileumoorokonde en speld uit aan Gerard van der Laan, die als lid al vijftig jaar aan de Marechassevereniging is verbonden. Gerard ontving deze versierselen in zijn woning te Almere in aanwezigheid van zijn trotse echtgenote. Zij werd verrast met een bloemenbon. Om precies te zijn op 1 juli 1973 schreef Gerard zich in als lid van onze vereniging.



Erelid Ab Colenbrander
herdacht tijdens 124^e AV

MARVER KIJKT TERUG OP BIJZONDER EN BEWOGEN JAAR

Evenals vorig jaar vond onlangs ook de 124e Algemene Vergadering van de Marechasseevereniging plaats in het mooie Kasteel Montfoort. Enkele bijzondere momenten tijdens deze AV waren de unanieme herbenoemingen van Sven Schuitema en Eric Kienhuis als respectievelijk voorzitter en hoofdbestuurslid van onze vereniging, de presentatie van onze flyer met MARVER-highlights in 2023, de door verschillende kringvoorzitters ingebrachte focuspunten, de herdenking van de leden die ons zijn overleden en de speciale aandacht die hierbij uitging naar het overlijden van ons Erelid Ab Colenbrander op 13 oktober 2023.

Traditiegetrouw heette Sven de in Montfoort aanwezige leden van harte welkom. In zijn openings-speech beklemtoonde Sven dat de arbeidsvoorwaarden van KMar-collega's, net als het volledige budget voor Defensie, jarenlang het kind van de rekening waren. "Naar nu blijkt veranderen sommige dingen uiteindelijk wel," zo verwees hij onder meer naar

het op het moment van de AV nog niet definitieve avw-akkoord 2025-2026 en het openbreken van het huidige akkoord om per 1 oktober al 5% salarisverhoging te kunnen bieden. "Defensie bleek wel in staat tot verandering. Ook uit noodzaak, want er moet en kan nu weer worden opgebouwd. Dat kunnen we alleen samen en dat doen we dus ook samen. En dat is wennen, want

veranderen is niet altijd gemakkelijk, zelfs als je het zelf ook graag wilt."

Herbenoemingen

Later tijdens de AV werd Sven unaniem herbenoemd als MARVER-voorzitter. Uit handen van Breunis van de Pol, secretaris en penningmeester van onze vereniging, ontving Sven na zijn herbenoeming een grote bos bloemen. Ook Eric Kienhuis was volgens het rooster aftredend in het hoofdbestuur, maar hij had van tevoren aangegeven zich herkiesbaar te willen stellen. Eric, die gedurende de AV op vakantie was in Spanje, werd ook met unanieme stemmen herbenoemd en kan daarom zijn belangrijke bestuurswerk voortzetten.

Jaarflyer

Breunis presenteerde in Montfoort de rijk geïllustreerde flyer met de diverse individuele en collectieve resultaten die de Marechasseevereniging het afgelopen jaar voor leden wist te bereiken. Enkele hierin

uitgelichte resultaten zijn de gemaakte afspraken over de vaste aanstelling van KMar-collega's die FPS2 zijn of worden, het op 12 december 2023 bereikte avw-akkoord 2024 en de succesvolle Sinterklaas-, Kerst- en Verjaardagsactie van het Fonds Sociale Zorg (FSZ). Breunis benadrukte dat de tijdens de vorige AV aangekondigde filmpjes en animaties niet zijn toegevoegd aan onze jaarflyer 2023. Uit financiële overwegingen is vooralsnog geen invulling gegeven aan deze belofte.

Eervolle taak

Tijdens de rondvraag later in de AV uitte FSZ-voorzitter Theo Wielens zijn grote zorgen over het in 2023 opnieuw geslonken aantal ledenbezoekers. Vooral in Zuid-Holland is er een tekort aan ledenbezoekers. Daarom richtte hij zich tot de AV met de vraag wie zich geroepen voelde om deze eervolle taak op te pakken. Los van deze problemen uitte Sven als MARVER-voorzitter in de vergadering zijn trots en tevredenheid over de onlosmakelijke verbondenheid tussen onze vereniging en het FSZ en de waardevolle activiteiten die dit fonds al sinds jaar en dag verricht.

Nodige emotie

Bijzonder tijdens de AV is en blijft het herdenkingsmoment voor MARVER-leden die in het voorgaande jaar zijn overleden. Ook dit jaar zorgde dit moment voor de nodige emotie bij de aanwezige leden. Speciale aandacht ging hierbij uit naar erelid Ab Colenbrander, die op 13 oktober 2023 op 81-jarige leeftijd overleed. Ab spande zich van 1974 tot 2016 met veel betrokkenheid en volledig vrijwillig in voor de leden van onze vereniging. Als fractievoorzitter gaf hij stem aan de leden van onze fracties.

Veilig op straat, veilig thuis

Een ander belangrijk onderwerp vormden de richtlijnen voor het beleid van de Marechausseevereniging in 2024 en 2025. Aan de hand van een door Ronald Breg, voorzitter van de Kring West van de MARVER,



ingebracht probleem dat onze leden zich in toenemende mate zorgen maken over hun veiligheid werd een motie ingediend om dit als focuspunt toe te voegen aan het verenigingsbeleid in de komende jaren. Tijdens hun werk mogen collega's gewoon worden gefilmd en ook hun namen zijn vaak snel bekend bij criminelen. Hun woonadressen worden vaak achterhaald en er zijn verschillende voorbeelden van criminelen die niet toevallig langs woningen van onze collega's rijden. Helaas biedt het strafrecht niet altijd uitkomst om deze criminelen aan te pakken. In de AV kondigde Sven aan dat de MARVER het probleem verder in kaart zal brengen. "Samen met de werkgever zullen wij naar mogelijkheden zoeken om in het kader van 'Veilig op straat, veilig thuis' meer veiligheid te bieden."

Goede avw-resultaten

Namens Kring Zuid greep voorzitter Anthony van Oosten de gelegenheid aan om onze onderhandelaars René Schilperoort en Arjen Rozendal te bedanken voor de goede avw-resultaten die zijn bereikt voor de KMar-collega's. "Na jaren van stilstand zijn de afgelopen jaren mooie stappen gezet, die zich nu lijken voort te zetten in het komende

jaar," benadrukte Anthony. Verder bracht hij vier focuspunten in, waaronder de wens om de verbinding tussen onze vereniging en de medezeggenschap te verbeteren. "Met alle reorganisaties die binnen de diverse KMar-onderdelen in het verschiet liggen, willen we graag dat de focus wordt gelegd op verdere verbetering en dat de verbinding actief wordt opgezocht," verduidelijkte Anthony. "Op het moment dat deze verbinding niet soepel loopt, merken wij dat er onnodige vertraging ontstaat in specifieke reorganisatietrajecten."

Bijzondere regelgeving

Een ander door Kring Zuid ingebracht focuspunt was de verdere vormgeving en implementatie van regelgeving die specifiek op de KMar van toepassing is. De bijzondere positie van de KMar vereist volgens Anthony in bepaalde gevallen ook bijzondere regelgeving. "Het is meer regel dan uitzondering dat de KMar de politie op vele vlakken ondersteunt. Wat dat betreft is militaire bijstand aan de orde van de dag. Hier heeft het personeel daarom recht op duidelijkheid en een op passende vergoeding, zonder dat dit in negatief contrast staat met collega's van ketenpartners." ←

DIVERSE MARVER- HIGHLIGHTS VAN 2023 IN ÉÉN OOGOPSLAG

In 2023 maakte de Marechausseevereniging weer volop werk van jullie individuele en collectieve belangen. Dit leverde diverse aansprekende successen op, uiteenlopend van vaste aanstellingen voor marechaussees tot het bereikte avw-akkoord 2024. In één oogopslag vind je op deze pagina's een aantal MARVER-highlights van 2023. De volledige versie van het jaarverslag werd, zoals je op de voorgaande pagina's kunt lezen, gepresenteerd tijdens de afgelopen AV van de MARVER.

Alle collega's

in de marechausseeërangen, die FPS2 zijn of worden, **hebben dankzij afspraken die de vakbonden, waaronder de MARVER, in 2023 met Defensie maakten de zekerheid van een vaste baan.** Deze afspraken komen neer op **vaste aanstellingen.** Aan het verkrijgen en behouden van vaste aanstellingen zijn enkele rechten & plichten verbonden.

De klikmaand

is **onterecht gewijzigd** bij militairen die in 2022 hun initiële opleiding voltooiden, **zo erkende Defensie** in 2023. Zij benadrukte dat dit niet mocht gebeuren. **Voor honderden, mogelijk zelfs duizenden militairen was dit erg fijn.** Hun klikmaand wordt in 2024 naar de juiste maand teruggezet en zij krijgen een nabetaling.

Druk

maken wij ons over het feit dat **reservisten vaak niet hetzelfde worden behandeld als beroepsmilitairen.** **Hieraan wilden wij in 2023 een einde maken.** Zo spanden we bij de Haagse rechtbank een procedure tegen Defensie aan, omdat militairen op basis van het AMAR pas vakantieverlof opbouwen als zij in een kalenderjaar minstens 85 uur werkten. Dit is nadelig voor reservisten. De procedure was succesvol: de rechtbank bepaalde dat de bepaling strijdig is met het recht van de EU.

2023

Tot de verbeelding sprekend

was het op **12 december 2023 bereikte avw-akkoord 2024 tussen Defensie en de bonden**. Dit akkoord vormde één van de belangrijkste successen van onze inspanningen voor jullie collectieve belangen. Nog vóór het verstrijken van het lopende avw-akkoord 2021-2023 werd dit nieuwe akkoord ondertekend. Eerstgenoemd akkoord liep van 1 januari 2021 t/m 31 december 2023 en omvatte een loonsverhoging van 3,65% over de nieuwe salaristabellen die sinds 1 januari van kracht waren.

Onze Ereleden

en **Leden van Verdienste** werden **in het zonnetje gezet tijdens een gezamenlijke bijeenkomst met ons Hoofdbestuur** op 20 september 2023 bij Zandfoort aan de Eem in Amersfoort. De kring Ereleden en Leden van Verdienste is het afgelopen jaar ietsje groter geworden. Helaas overleed het zeer gewaardeerde Erelid Ab Kolenbrander in het najaar.

Militaire samenwerking in Europa

vinden wij als MARVER **erg belangrijk. Daarom bleven wij ook in 2023 lid van EUROMIL**, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen. Wij hechten waarde aan het niet overal in Europa vanzelfsprekende recht van militairen om zich te mogen verenigen en beschouwen EUROMIL als een belangrijk platform dat zich op diverse manieren voor dit recht en Europese samenwerking inspant.

Amersfoort

is de stad waarnaar de MARVER en haar zusterbond AFMP in 2023 verhuisden. Zij vestigen zich daar op een nieuw, maar niet onbekend adres: het AFMP-pand aan de Johan van Oldenbarneveltlaan. Na het vertrek van de NPB uit FNV Veiligheid spraken de besturen van beide bonden af om te kijken naar de mogelijkheden voor een nieuwe gezamenlijke huisvesting. Die werd dus gevonden in Amersfoort.

Met raad & daad

stonden **de collega's van onze afdeling individuele belangenbehartiging honderden leden bij**. Zij verstrekten o.a. juridische adviezen en voerden bezwaar- en beroepsprocedures. Als een van de weinige militaire bonden verleenden wij ook bijstand in strafzaken die verband houden met het werk. Hiervoor schakelden we in het militair recht gespecialiseerde advocaten in. Daar waar gewenst of nodig stonden kaderleden onze leden bij tijdens gesprekken met of verhoren door Defensie.



Oud-marechaussee schreef scriptie over geweldstoepassing door marechaussees



**'JE MOET OOG HOUDEN VOOR
DE MENS ACHTER
HET UNIFORM'**

‘Ik beschrijf hoe de ervaren wenselijkheid en de noodzaak van de geweldsaanwending op gespannen voet met elkaar kunnen staan’

‘Geweld moeten aanwenden, je moet het maar willen’ heet de scriptie van Tijs van Slageren waarin hij de ervaringen van marechassees onderzocht naar het gedwongen toepassen van geweld. Van Slageren, zelf oud-marechassee en nu politiemans, laat in zijn scriptie ook marechassees aan het woord. Daarbij tekende hij de lastige dilemma’s op rond het aanwenden van geweld bij onder meer de begeleiding van de gedwongen terugkeer van vreemdelingen. **TEKST FRED LARDENOYE**

Hoewel een baan bij de politie zijn jongensdroom was, koos Tijs van Slageren (28) na het Vwo in 2015 aanvankelijk voor de Nederlandse Defensie Academie (NLDA) voor officier bij de Koninklijke Marechassee, inclusief de bacheloropleiding Militaire Bedrijfswetenschappen. In het laatste jaar stapte hij alsnog over naar de politie.

Na zijn Hbo-opleiding aan de politieacademie begon hij in Hoorn, waar hij nu als toegevoegd groepschef leiding geeft aan ongeveer 20 politiemensen en de dienst aanstuurt. Hij besloot wel eerst zijn bacheloropleiding aan de NLDA af te maken. “Dat kostte wel een half jaar langer, maar de politie vond dat goed. Ik heb uiteindelijk twee scripties geschreven, één voor de politie en één voor de Koninklijke Marechassee.”

Hoe kwam je op het onderwerp van je scriptie?

“Ik volgde het vak ‘psychosociale dynamiek van een geweldsorganisatie’, een verdieping over wat het betekent om voor een geweldsorganisatie te werken, en dat interesseerde me. Daar werd ook ingegaan op de gevaren; dat je PTSS of een morele verwonding oploopt. Dat koppelde ik aan mijn eigen praktijkervaringen en zo realiseerde ik mij dat ik een schakel ben in het geweldsmopolie van de overheid. Wat dat daadwerkelijk betekent voor het individu is wat onderbelicht in de opleidingen van de politie en de KMar. En dit terwijl we wel uitgebreid

stilstaan bij de juridische en technische kanten van de toepassing van geweld.”

Waar gaat je scriptie over?

“Hij gaat over de ervaringen van ambtenaren van de Koninklijke Marechassee met gedwongen geweldsaanwendingen. Daarmee refereer ik aan geweldsaanwendingen die noodzakelijk zijn, maar tegelijkertijd (deels) in strijd kunnen zijn met persoonlijke morele overtuigingen en verwachtingen. In mijn scriptie geef ik met diverse voorbeelden inzage in de complexiteit die kan ontstaan bij het moeten aanwenden van geweld. Ik beschrijf hoe de ervaren wenselijkheid en de noodzaak van de geweldsaanwending op gespannen voet met elkaar kunnen staan. Ook geef ik inzicht in de impact die dergelijke geweldsaanwendingen kunnen hebben op de betrokken ambtenaren. Ervaringen met gedwongen geweldsaanwending blijken onvermijdelijk onderdeel te zijn van het werk van marechassees. Ik doe ook aanbevelingen hoe daarmee om te gaan.”

Aan het begin van je scriptie schrijf je over hoe je geweld toepast op een 15-jarige jongen die vanwege zijn gezondheidsklachten suïcidaal is. Heb je meer eigen ervaringen met geweldstoepassing waarover je achteraf twijfelt?

“Ja, ik kreeg onlangs meldingen over een 65-jarige vrouw met verward gedrag. Ze

had zichzelf buitengesloten. Ik ben daar gaan kijken en ze was inderdaad in de war. Nadat ik haar deur had opengemaakt, begon ze over demonen in huis, die haar volgen en met haar naar bed willen. Uiteindelijk komt er dan via bemiddeling van de GGZ een ambulance, maar voordat ze hierin stapt, vereist het protocol dat zij medicatie inneemt. Dat weigerde zij en toen moest ik als politiemans een situatie creëren waarin dat kon. Dan kom je na een half uur praten toch op het punt dat je geweld moet uitoefenen tegen een vrouw van 65 jaar met verward gedrag. Hierbij denk ik: ‘ik ben niet bij de politie gegaan om zo’n kwetsbaar persoon geweld aan te doen’. Op basis van mijn eigen morele overtuigingen en verwachtingen zou ik liever geen geweld tegen zo’n mevrouw gebruiken. Maar uiteindelijk is dat toch noodzakelijk. En dat schuurt dan een beetje.”

Niet iedereen bij de politie of de KMar zal dat hebben.

“Het personeel aan wie ik nu leiding geef, komt ook in dit soort situaties. Interessant is dat de een daar meer mee bezig is dan de ander, dat blijkt ook uit mijn scriptie. Ook zullen er collega’s zijn die geweld aanwenden en vervolgens hun schouders ophalen en doorgaan naar hun volgende taak. Aan de andere kant staan de mensen die geweld aanwenden en daardoor misschien een morele verwonding of PTSS oplopen. Wat ik in mijn scriptie heb proberen te doen, is eigenlijk het genuanceerde beeld hiervan te schetsen.



Tijs van Slageren: "Ik geef de lessen uit mijn scriptie door aan jonge collega's."
FOTO: KARIN STROO

Dus ik heb wel degelijk getracht beide kanten te belichten. Het is nu eenmaal zo dat de ene persoon moreel gevoeliger is dan de andere."

De realiteit is dat door de polarisatie in de samenleving juist die nuance verloren gaat.

"Dat is wel iets waaraan ik me erger. Dat zwart-witbeeld dat daardoor ontstaat. Je ziet dat ook bij de demonstraties in de universiteitsgebouwen. De media belichten enerzijds de reischoppende demonstrant op de barricade en dan kan het niet hard genoeg gaan met de knuppel van de politie. Anderzijds zien we het politiegeweld tegen vredelievende demonstranten, terwijl het toch echt een combinatie van die twee is en het vaak genuanceerder ligt. Als je het mij vraagt, zullen er vreedzame demonstranten zijn die klappen hebben gehad. Hebben zij de kans gehad om weg te gaan? Het antwoord

hierop is ook ja, want zij worden altijd eerst gewaarschuwd. Het optreden was in mijn ogen noodzakelijk, omdat er vernielingen werden aangericht. Maar in de berichtgeving ontbreekt vaak de complexiteit die daarmee gepaard gaat. En ik snap ook wel dat daarvoor niet altijd ruimte is en we niet alles plat moeten nuanceren."

Opvallend in de scriptie is dat de respondenten vrijwel allemaal afkomstig zijn uit de grensbewaking. Hoe komt dat?

"Voor de ondervraagden putte ik onder andere uit mijn eigen netwerk binnen de KMar. Ze waren niet allemaal werkzaam bij de grensbewaking, maar het viel op dat veel voorbeelden zich voordeden tijdens de uitvoering daarvan, meer specifiek de vreemdelingentaak. Maar dit onderwerp vraagt ook nogal wat van mensen. Enerzijds

omdat zij met een vreemde over hun eigen ervaringen moeten praten. Anderzijds is het ook nog eens een hartstikke persoonlijk gesprek, want het gaat over hun eigen normen en waarden, hun eigen gedachtes bij het werk. Dit maakt dat zij ook kwetsbaarheid laten zien in hun werk. Maar ik heb mooie gesprekken gehad. Hierbij hielp het natuurlijk dat ik beeld en geluid heb bij het werk dat zij doen."

Er staan behoorlijk heftige verhalen in je scriptie.

"Ik praat in mijn scriptie ook over 'dirty work', dat is een redelijk gangbaar begrip geworden. In de praktijk zeggen we ook weleens tegen elkaar: 'wat hebben we eigenlijk een vies werk'. Dan gaat het vooral over de fysiek vieze dingen, maar ook vaak over de zwaarte van het werk en wat het psychisch betekent. Met name de vreem-

‘De ene persoon is nu eenmaal moreel gevoeliger dan de andere’

delingentaak bij de KMar, dat staat gewoon bol van de morele tegenstrijdigheden. Het vraagt echt wel iets van een persoon om menselijk te blijven, terwijl dat juist zo van belang is bij die taak. We hadden het net over collega's die gewoon blijven bij hun taakuitvoering, maar ik vind het juist mooi om te zien dat de menselijke maat in het werk aanwezig blijft en dat we nog steeds oog hebben voor de personen met wie we in aanraking komen.”

Een marechasse vertelt over een vrouw die cocaïne smokkelt en dat in de luier van haar kind probeert te verstoppert. Hij toont begrip voor zo'n wanhoopsdaad die uit armoede voortkomt, maar je moet toch ingrijpen. Hoe doe je dat?

“Als we beide kanten in het oog houden - waarom we dingen doen en de wenselijkheid ervan en je eigen morele overtuiging en verwachtingen daarbij - kunnen we kritisch zijn over ons eigen optreden. We moeten ons ervan bewust zijn hoe we dingen doen, niet simpelweg onze taak uitvoeren en dan huppekee dat kind uit de armen grissen. Dat soort mensen wil je eigenlijk niet in je organisatie. Dus het gaat erom dat we die taakuitvoering beschouwen in de hele context van het werk dat we doen. Dat we oog hebben voor beide kanten en dat zo netjes mogelijk uitvoeren en dus erg terughoudend zijn met het aanwenden van geweld.”

Een andere collega vertelt hoe hij op de vliegtuigtrap slaags raakt met een vreemdeling die wordt teruggebracht naar het land van herkomst, terwijl haar twee kinderen aan het schreeuwen zijn en reizigers op Schiphol toekijken. Dat publiek maakt het werk er niet makkelijker op.

“Het meest interessante vind ik het dubbelzinnige dat daar in zit. Ik beschrijf dat ook. Dat aan de ene kant die bevoegdheid van de politie en KMar om geweld aan te wenden wettelijk verankerd is. Dat ver-

wacht de maatschappij ook van ons, als een stukje veiligheid en bescherming dat zij wil ervaren. Maar het is diezelfde maatschappij die, op het moment dat we geweld aanwenden, hier met argusogen naar kijkt en daarover kritisch kan zijn. Alleen is het voor de mensen heel lastig om onze geweldsaanwendingen binnen de volledige context te beschouwen. Zeker bij de gedwongen geweldsaanwendingen die in mijn scriptie beschreven worden en waarbij het voor de ambtenaar zelf al een beetje kan schuren, kan de maatschappij zorgen voor een versterkende factor. Bijvoorbeeld door het veroordelen van het geweld of door mensen die vinden dat je juist nog meer geweld moet gebruiken. In dit voorbeeld snap ik dat mensen daar kritisch naar kijken. Sterker nog: de ambtenaar wil dat geweld in die situatie vaak ook niet, dat maakt het nog een stuk complexer.”

En voordat je het weet staat er een filmpje - ook zonder context - op social media.

“Bij die situatie met die 65-jarige verwarde vrouw was ik hartstikke blij dat die plaatsvond binnen de gesloten muren van een woning waarin niemand anders dan alleen de GGZ en ikzelf aanwezig waren en hiervan iets konden vinden. Maar hoe lastig is het, als je al terughoudend bent met het aanwenden van geweld bij de gedwongen terugkeer van een vreemdeling, het er uiteindelijk toch van komt - wat bij jezelf al helemaal niet lekker zit- en dat er dan ook nog mensen meekijken die hier van alles van vinden. Daarom is het goed dat je transparant bent naar de maatschappij over wat je doet. We doen dat bijvoorbeeld in tv-programma's als De Wereld van de Marechasse of Bureau Rotterdam. Daardoor krijgt de burger meer inzicht in de complexiteit van ons beroep en de context waarin geweldsaanwendingen plaatsvinden. Het lastige is namelijk dat de burger op internet meestal maar een klein stukje film ziet.”

Je beschrijft de paradox in de noodzaak van het toepassen van geweld en de wenselijkheid van geweld, met name zoals een individuele marechasse dat ervaart. Is er wel ruimte om daar op te reflecteren?

“Ik heb wel eens de opmerking gekregen dat geweld nooit wenselijk is, maar dan geef ik maar als voorbeeld dat je achter een serieverkrachter aanrent en stel ik de vraag of geweld dan wenselijk is. Dan valt het kwartje wel. En ja, er is ruimte om te reflecteren, want na iedere geweldsaanwending vindt er tegenwoordig een leergesprek plaats met een hulpofficier van justitie.”

Ben je ook marechasses tegengekomen die twifelen of ze zich nog wel thuisvoelen in de organisatie?

“Als het gaat om de uitvoering van de vreemdelingentaak sprak ik marechasses die blij waren dat zij dat werk niet meer deden. Zij twifelen niet zozeer aan het werk zelf, maar het kan zijn dat het je persoonlijk minder ligt. Omdat je gevoeliger bent, wat meer oog hebt en meer meeleeft met een ander. Ik vind het belangrijk dat we als organisatie ook oog houden voor de mens achter het uniform. Het is mooi dat we aandacht geven aan de complexiteit van ons werk. Ik geef de collega's ook altijd mee dat moreel vlekkeloos gedrag van ambtenaren van de KMar en de politie een utopie is. Het is al mooi dat zij zich realiseren dat ze in een situatie terecht kunnen komen, waarbij zij geweld moeten uitoefenen terwijl dat in strijd is met hun morele overtuiging. En dat dit geweld ook onwils heftig kan zijn. In mijn scriptie voor de politie staan twee voorbeelden waarbij een politieman zich tijdens een → 29

ACHTERGROND

gewone zaterdagochtenddienst genoodzaakt ziet om iemand neer te schieten, wat blijvend letsel oplevert voor de betrokkene. Die politieagent zelf heeft er PTSS aan overgehouden.”

Een van je conclusies is dat in de opleiding meer aandacht aan dit onderwerp moet worden besteed. Hoe kan dat gerealiseerd worden?

“Ik geef zelf aan alle jong gediplomeerden van de politie van de eenheid Noord-Holland een presentatie van mijn scripties. Daarbij gaan we in gesprek over het onderwerp: wat het betekent om geweld uit te oefenen. Dat is na mijn scriptie ontstaan, dus dat is nu praktijk. In de officiersopleiding van de KMar heb je wel zoiets als dilemmatraining, maar een van de conclusies van mijn onderzoek is dat je hieraan ook in de opleiding van de KMar meer aandacht zou moeten besteden. Het minste wat we zouden kunnen doen, is een stukje bewustwording over het onderwerp opbouwen, zoals ik dat nu bij de politie doe. Aan de hand van casussen uit mijn scriptie leg ik dilemma's voor en neem ik ze mee in het verhaal. Met dan de vraag: wat zou jij doen?”

Een aanbeveling is dat ook de partijen waar mee wordt samengewerkt, betrokken worden in het omgaan met geweldsituaties en het voorkomen daarvan. Een mooi voorbeeld in jouw scriptie zijn vliegmaatschappijen die vluchten overboeken en dat je als marechaussee dan moet ingrijpen als iemand daardoor agressief wordt. Zijn er meer voorbeelden?

“Het gaat erom hoe we kunnen voorkomen dat we in dat soort voor ons ook niet prettige situaties terechtkomen. Een voorbeeld bij de politie is dat we geen patiënten, mensen met verward gedrag, meer vervoeren. Dus dat doet de ambulance nu. Dat zorgt ervoor dat we minder in de positie komen dat we genoodzaakt zijn om geweld aan te wenden. Die ambulance is namelijk toch een stukje zorg. Vaak wordt medicatie toegediend om iemand rustig te krijgen. Het gaat dus om het creëren van handelingsalternatieven en helaas is soms de conclusie: die zijn er niet. Dan is van belang dat we snappen dat het gaat om de hele context waarin we handelen. Een van de respondenten zei het treffend: als wij het niet doen, wie dan wel? Dat is wel belangrijk om te beseffen bij geweldstoepassing.” ←



Tijs van Slageren: “Moreel vlekkeloos gedrag van ambtenaren van marechaussee en politie is een utopie.”

FOTO: KARIN STROO



FOTO: MEDIACENTRUM DEFENSE

EEN NOMINATIE EN EEN SCRIPTIEPRIJS

Met zijn scriptie ‘Geweld moeten aanwenden, je moet het maar willen’ werd Van Slageren vorig jaar al genomineerd voor de Multatuli-Studentenprijs. Stichting Multatuli Lezing Nederland reikt deze jaarlijks uit aan een student die een afstudeerwerkstuk heeft gemaakt waarin de kernthema's uit het literaire werk van Multatuli terugkomen: mensenrechten, democratie, gelijkheid, vrijheid en vrede als de basis van een rechtvaardige samenleving. Deze prijs won hij niet, maar dit jaar werd zijn scriptie opnieuw genomineerd, nu voor de eerste NLVi scriptieprijs. Het Nederlands Veteraneninstituut (NLVi) riep deze prijs in het leven voor scripties die cadetten en adelborsten schrijven voor de bacheloropleiding aan de faculteit militaire wetenschappen van de NLDA. In maart van dit dit jaar ontving Van Slageren deze prijs in het Nationaal Militair Museum. In het juryrapport staat onder meer: “Ondanks zijn persoonlijke betrokkenheid met het onderwerp, weet hij via het onderzoek de juiste afstand te bewaren en genuanceerd te blijven. Hij heeft zijn onderzoek in een prettig leesbare tekst verwerkt, waarbij de citaten goed duidelijk maken in welke situaties militairen terecht kunnen komen als ze geweld moeten toepassen en wat dat voor hen betekent. Tijs heeft een scriptie afgeleverd van hoog niveau (...). De scriptie leert ons hoe militairen omgaan met mogelijk ingrijpende gebeurtenissen en hoe het hun gezondheid en welzijn kan beïnvloeden. Daarnaast biedt de scriptie aanbevelingen voor preventieve maatregelen die ook relevant zijn om problemen die aan een uitzending zijn gerelateerd te voorkomen of te verminderen.”

Zoals je weet, mag je als defensiemedewerker in 2024 eenmalig een duurzaamheidsbudget van 1000 euro netto declareren voor de verduurzaming van jouw (huur)woning of de aanschaf van een fiets of computer. Heb jij nog niets gedeclareerd en overweeg je om je huis te verduurzamen met het oog op energiebesparing en een beter energielabel? Neem dan voor een (vrijblijvend) adviesgesprek contact op met Isolatatie.com uit Handel. Speciaal voor jou als MARVER-lid spraken wij met deze vloer-, muur- en dakisolatiespecialist een ledenkorting af van 100 euro per isolatiemaatregel die jij neemt.



VERDUURZAAM JE WONING EN ONTVANG FLINKE KORTING PER ISOLATIEKLUS BIJ ISOLATIE.COM

Het enige wat jij hoeft te doen om hiervoor in aanmerking te komen, is te bellen (06-29450764) of te mailen (pb@isolatie.com) met Pieter van Bussel, adviseur isolatie bij Isolatatie.com, en hem te laten weten dat jij MARVER-lid bent. Als ervaren adviseur van het vooral in Noord-Brabant, Limburg, Gelderland, Zuid-Holland en Overijssel actieve Isolatatie.com kan Pieter jou adviseren over alle opties die je hebt om jouw woning te isoleren en daardoor verder te verduurzamen.

Belangrijke aspecten

“Bij het verduurzamen van een woning gaat het vooral om vier aspecten,” vertelt Pieter. “Deze aspecten zijn meer comfort, energiebesparing, de voorbereiding op de installatie van een warmtepomp en het verbeteren van het energielabel van jouw huis. Eigenlijk is er ook nog een vijfde aspect dat aandacht verdient: de mogelijkheid om meer subsidie te ontvangen door minimaal twee energiebesparende maatregelen te nemen.” Pieter verduidelijkt bovengenoemde aspecten

aan de hand van de specialismen van Isolatatie.com: vloerisolatie (kruipruimtes), muurisolatie (spouwmuuren) en dakisolatie (binnendaksruimtes) én begeleiding bij een subsidieaanvraag.

“Vloerisolatie verhoogt het comfort van je woning,” benadrukt hij. “Zeker als er steen of parket in kamers ligt, is het oncomfortabel om op blote voeten of op je sokken te lopen als je geen vloerisolatie hebt. Dankzij vloerisolatie geniet je dagelijks van een warmere vloer. De temperatuur stijgt hierdoor al snel 2 tot 4 graden en dat vergroot het wooncomfort. Een ander voordeel is dat je energielabel beter wordt, waardoor de woningwaarde stijgt. Tot 1991 gebouwde woningen hebben een slechte tot matige isolatie. Wil je het energielabel van zo'n huis verbeteren? Dan kun je vloer-, dak- of spouwmuurisolatie laten aanbrengen. Natuurlijk is vloerisolatie ook goed voor het milieu. Je hoeft minder te stoken en hierdoor verminder je de CO₂-uitstoot.”

De positieve effecten van spouwmuurisolatie zijn direct merkbaar. Pieter: “Het

gebruikte isolatiemateriaal houdt de ergste kou tegen, waardoor het binnen warmer en comfortabeler wordt. Dit type isolatie is ook goed voor je portemonnee. Door muurisolatie hoeft je gemiddeld 20 tot 30% minder te stoken. Bovendien is dit een milieuvriendelijke optie. Hoe lager je namelijk de verwarming hoeft te zetten, des te milieuvriendelijker dit is. Spouwmuurisolatie levert ook een positieve bijdrage aan het eerdergenoemde energielabel. Verder biedt dakisolatie diverse voordelen. Hiermee verhoog je het comfort van je woning, ga je effectiever tocht en geluidsoverlast tegen en bespaar je tot 20% op jouw stookkosten.”

Onafhankelijke adviezen

Het over alle relevante certificeringen beschikkende Isolatatie.com begeleidt klanten van A tot Z bij al zijn specialismen. “Evenals mijn andere collega's geef ik klanten altijd onafhankelijke isolatieadviezen,” zegt Pieter. “Wij zijn altijd open en eerlijk en vertellen mensen bijvoorbeeld ook als extra isolatie in hun woning geen rendement oplevert.” ←

KRINGVOORZITTERS



Kring Schiphol
Robert Tacx
schiphol@marver.nl



Kring Midden
Anita Knegt
midden@marver.nl



Kring NAD
Wim Groeneweg
nad@marver.nl



Kring Noord
Johan Bruinsma
noord@marver.nl



Kring West
Ronald Breg
west@marver.nl



Kring Zuid
Anthony van Oosten
zuid@marver.nl



Kring LTC
Christiaan Bouwknegt
ltc@marver.nl

CONTACT

Algemene adresgegevens

Johan van Oldenbarneveltlaan 46
3818 HB Amersfoort
085 - 8900 480

maandag t/m donderdag telefonisch bereikbaar van 11.00 tot 12.30 uur en van 13.30 tot 15.00 uur. Tijdens de overige kantoor tijden tussen 8.30 en 17.00 uur - ook op vrijdag - kun je een terugbelverzoek inspreken via onze voicemail.
info@marver.nl, www.marver.nl
NL49INGB0000513044

Afdeling Individuele Belangenbehartiging (IB)

Je kunt bij onze afdeling Individuele Belangenbehartiging terecht met al jouw juridische en rechtspositionele vraagstukken.
ib@marver.nl

Ledenadministratie

Onze ledenadministratie helpt je met alle vragen over jouw lidmaatschap, ledenvoordelen en verzekeringen.
la@marver.nl

Leden worden vriendelijk verzocht de afdeling ledenadministratie tijdig te informeren over:

- veranderingen in hun persoonsgegevens (naam, adres);
- het verlaten van de dienst om elders te gaan werken;
- een ambtsjubileum, leeftijdsontslag, opname in het ziekenhuis en uitzendingen.

Adreswijzigingen kunnen per brief, e-mail (la@marver.nl), telefoon of via de website worden doorgegeven. Je kunt je lidmaatschap opzeggen door een brief te sturen naar: Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort, t.a.v. Ledenadministratie. Een opzegging kun je ook via e-mail doorgeven aan onze ledenadministratie.

Sluitingsdatum kopij

Interventie nummer 3 2024 sluit op 2 oktober en verschijnt op 11 oktober 2024.



MARVER TOONT GROTE VERBONDENHEID MET ONZE VETERANEN

Om hun solidariteit en grote verbondenheid te tonen met de ruim 100.000 mannen en vrouwen die zich sinds de Tweede Wereldoorlog ergens op de wereld inspanden voor onze vrede en veiligheid, lieten diverse MARVER-collega's hun gezicht zien tijdens de Nederlandse Veteranendag op 29 juni 2024 in Den Haag. Op het Haagse Malieveld presenteerden wij ons vanuit een gezamenlijke stand met onze zusterbond AFMP en het Netwerk Veteranen FNV waarmee wij al jarenlang samenwerken. Onder het toezien oeg van duizenden toeschouwers nam koning Willem-Alexander het traditionele defilé af in de binnenstad van Den Haag. Tot de bijna 4.000 actief dienende én voormalige militairen die hieraan deelnamen, behoorden ook veel KMar-collega's.

FONDS SOCIALE ZORG (FSZ)

Voorzitter

Theo Wielens
053 - 572 10 60
06 - 42 16 94 43
voorzitter@fondssocialezorg.nl

Secretaris

Hans Walvius
0577 - 41 16 42
06 - 10 76 93 00
secretaris@fondssocialezorg.nl

Penningmeester

Breunis van de Pol
06 - 41 73 73 54
b.vandepol@marver.nl

Coördinator Zorg en Nazorg (ledenbezoekers)

Bert Tuenter
06 - 10 12 06 97
zorgennazorg@fondssocialezorg.nl

Coördinator verjaardagsactie

Gerrit Sels
0299 - 47 12 42
06 - 22 44 49 26
verjaardagsactie@fondssocialezorg.nl

Coördinator inkoop

Tom Werkhoven
06 - 36 48 50 83
inkoop@fondssocialezorg.nl

Coördinatoren (web)winkel

Frits Aalbers
06 - 10 91 10 65
winkel@fondssocialezorg.nl

Wim Schouten
06 - 23 11 47 24
webwinkel@fondssocialezorg.nl

COLOFON

Uitgave van FNV Veiligheid onder verantwoordelijkheid van de Marechausseevereniging. De Marechausseevereniging is lid van de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP). In deze centrale zitten FNV Overheid (burgerpersoneel Defensie), de MARVER en de AFMP. Zij voeren het overleg in het Sectoroverleg Defensie (SOD).

De inhoud van Interventie valt onder de verantwoordelijkheid van het Hoofdbestuur van de Marechausseevereniging, behoudens artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

redactie Bart Manders, René Schilperoord, Sven Schuitema, Fred Lardenoye
Johan van Oldenbarneveldtlaan 46, 3818 HB Amersfoort; redactie@marver.nl

ontwerp & vormgeving Margo Witte, concept & design, Amsterdam
oplage 6.500

verschijning Vier keer per jaar

website www.marver.nl

e-mail redactie@marver.nl

druk Senefelder Misset

PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

INKTWEB VOLOP BESPAREN OP PRINTERINKT!

Printerinkt nodig? Exclusief als FNV-lid geniet je van 20% korting op FLWR, het premium alternatief op originele inktcartridges en toners. Geniet ook van besparing op andere printerbenodigdheden, zoals labels en fotopapier. Bezoek snel de website van Ledenvoordeel FNV en profiteer van het voordeel!

Dit voordeel is geldig t/m 31 augustus 2024



20% KORTING



BOERSCHAPPEN 25% KORTING OP ALLE MAALTIJDBOXEN

Profiteer van een exclusieve 25% korting op de heerlijke maaltijdboxen van Boerschappen! Ontdek pure, verse producten en steun lokale boeren, terwijl je geniet van smakelijke recepten en bespaart op je wekelijkse boodschappen. Thuisbezorgd of opgehaald bij jou in de buurt. Kies uit diverse boxen, zoals de complete Gemaksbox of de seizoensgebonden Seizoensbox. Laat je verrassen door de kwaliteit en variatie!

Dit voordeel is geldig t/m 31 augustus 2024



25% KORTING



WILDLANDS GA JE MEE OP REIS IN WILDLANDS?

Verwonder je over de verschillende werelden, sta oog in oog met de dieren en voel de liefde voor de natuur met de minuut groeien. In WILDLANDS beleef je de natuur op allerlei manieren. Maak een rit in de safaritruck en zie savannedieren van wel héél dichtbij. Vaar over de Rimbula River vlak langs zwemmende olifanten en leef je uit in Animazia, het overdekte XL-speelparadijs.

Dit voordeel is geldig t/m 31 augustus 2024



€4,- KORTING



SELECTWELLNESS KOM HELEMAAL TOT RUST

Als FNV-lid ontvang je 25% korting op een dagentree bij alle aaneengesloten Select Wellness Group locaties, die zorgvuldig voor jou zijn geselecteerd. Elke locatie heeft een origineel en lokaal karakter, een serene sfeer en biedt bijzondere wellness faciliteiten. Je mag rekenen op een gastvrij ontvangst en goede service met oog voor jou als persoon, zodat je zorgeloos kan genieten van een heerlijke wellnessdag!

Dit voordeel is geldig t/m 31 augustus 2024



25% KORTING



JAARVOORDEEL

12GO BIKING € 50,- EXTRA KORTING OP JE NIEUWE FIETS

Fietsplezier begint bij 12GO Biking, de grootste fietswinkel van Nederland. Met meer dan 10.000 fietsen op voorraad, van e-bikes tot racefietsen, vind je altijd de perfecte fiets. Test je favoriete modellen op de 400m indoor testbaan. Als FNV-lid profiteer je van exclusieve voordelen: tot € 50,- korting op fietsen of 10% korting op accessoires, bovenop de al scherpe prijzen.



TOT
€50,-
KORTING



INVENTUM TOT 50% KORTING OP INVENTUM APPARATEN

Bestel nu extra voordelig handige huishoudelijke apparaten van Inventum. Met tot wel 50% korting, speciaal voor jou! Alle producten zijn van goede kwaliteit, hebben een mooi design en een scherpe prijs. Inventum geeft altijd 5 jaar garantie op alle apparaten. Dus wie slim is... kiest Inventum!



TOT
50%
KORTING



MOBIEL.NL KIES SLIM JOUW MOBIELE ABONNEMENT

Mobiel.nl is al meer dan 20 jaar de plek waar je slim zelf de juiste keuze maakt voor een nieuw mobiel abonnement. Mobiel.nl zet alles voor je op een rijtje waardoor je eenvoudig zelf kiest wat het beste bij je past. Hierdoor betaal je nooit meer te veel voor je mobiele abonnement. Als FNV-lid ontvang je bovenop de altijd scherpe prijs nog eens € 35,- korting op een abonnement naar keuze, met óf zonder nieuwe telefoon.



€35,-
KORTING



NHA GRATIS PROEFLES & 12% KORTING OP ALLE THUISCURSUSSEN

Vul je vrije tijd met een thuiscursus van NHA! NHA biedt de voordeligste thuiscursussen van Nederland. Zo volg je hier een cursus Spaans, Excel of een cursus om Lifecoach of Gewichtsconsulent te worden. Volg nu een gratis proefles en schrijf je daarna in voor één van de 600 cursussen op nha.nl. Als FNV-lid profiteer je van 12% korting én een gratis tablet.



12%
KORTING



Onze jaarpartners:



MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

DAAROM

CARLO KANTERS (51)

 KADERLID SINDS 2008

Carlo Kanters is al jarenlang lid van de Kring Zuid van de MARVER en maakt namens onze vereniging deel uit van de medezeggenschapscommissie (MC) van het LTC.

Wanneer werd je lid van de Kring Zuid?

Een collega van de Brigade Brabant-Zuid, tevens kaderlid van de MARVER, benaderde mij in 2008 met de vraag of ik lid van de Kring Zuid wilde worden en of ik medezeggenschapswerk wilde gaan doen voor de MC district Zuid. Ik heb hier ja tegen gezegd, omdat ik vanuit de Kring en in de medezeggenschap op een goede manier de belangen van collega's kan behartigen. Als kaderlid kan ik positieve invloed uitoefenen op deze belangen en als tegenwoordig lid van de MC LTC kan ik goede verbindingen leggen tussen de mensen op de werkvloer, de organisatie en onze vereniging.

Hoe verliep jouw KMar-loopbaan tot dusver?

In 2000 startte ik mijn KMar-carrière als marechausseebeveiliger bij de Brigade Soestdijk. Vervolgens kwam ik terecht bij het 103 Eskadron. Daarna was ik kort actief voor de Brigade Speciale Beveiligingsopdrachten. Na de succesvolle afronding van de wachtmeesterkursus in 2004 ging ik aan de slag bij de Brigade Breda. Van daaruit kwam ik terecht in Eindhoven en uiteindelijk werd ik wachtmeester en opperwachtmeester bij de Brigade Scheldestromen in Hoogerheide. Daar bleef ik tot 2020, waarna ik coördinator operationele planning regio zuid werd. Deze functie kon ik redelijk combineren met mijn medezeggenschapswerk voor de MC LTC. Toen ik vicevoorzitter werd van de MC LTC was deze combinatie voor mij niet meer werkbaar. In deze functie was ik de afgelopen jaren namelijk nauw betrokken bij de totstandkoming van het reorganisatieplan LTC stap 4.

Wat zijn jouw toekomstige ambities?

Ik ga dagelijks met plezier naar mijn werk. Zodra dit niet meer het geval is, is het tijd om een nieuwe carrièrestap te maken. Ook wil ik kaderlid blijven bij de Marechausseevereniging en mijn medezeggenschapswerk blijven doen. Gezien alle dynamische ontwikkelingen en groei binnen de KMar-organisatie denk ik juist nu meerwaarde te kunnen bieden in beide rollen. Op basis van mijn ervaring en kennis die ik de afgelopen 24 jaar heb opgedaan, blijf ik collega's adviseren over zaken die actueel zijn of die nog gaan lopen. ←



‘Als MC-lid kan ik goede verbindingen leggen tussen de mensen op de werkvloer, de organisatie en onze vereniging’