

INTERVENTIE

#4 DECEMBER 2021

MARVER
LEDENMAGAZINE



NEE BLIJFT NEE
Cao 2021



BEWOGEN JAAR
MARVER blikt terug
op 2021

**MARECHAUSSEES
ONDERSCHATTEN**
impact van vervolging



MARVER-VOORZITTER
SVEN SCHUITEMA:

'HET IS TREURIG DAT ER
GEEN EXTRA EURO VAN DE
DEFENSIEBEGROTING NAAR HET
PERSONEEL GAAT'



MARVER-APP
VOLOP
INFORMATIE IN
THE POCKET!

MENING

“Iedere mening telt. Althans, dat doen we onszelf graag geloven. In werkelijkheid is dat volstrekt onmogelijk. Dat beseffen we maar al te goed, dus wordt het al snel ‘in elk geval mijn mening is belangrijk’. Dit is dagelijks te lezen en te zien op alle sociale media. Binnen een half uur is een beetje nieuwsbericht met een uitdagende kop duizenden meningen ‘rijker’. Want ja, je hebt nu eenmaal vrijheid van meningsuiting. Door alle reacties door te lezen, krijg ik in elk geval een bevestiging van mijn mening: je mag alles zeggen, maar dat moet niet natuurlijk. Zeker als alles wat je te zeggen hebt volstrekt respectloos is.

Nu ventileer ik ook graag mijn mening op bijvoorbeeld Twitter of via dit blog. Ik zal het maar niet hebben over de respectloze reacties die ik daar soms op krijg van mensen. Het zijn overigens altijd commentaren van buiten de Koninklijke Marechaussee, want marechaussees zijn immers nette mensen. Het is niet altijd mijn mening die ik geef, maar vaak de mening van de gemene deler van onze achterban. Ook hier geldt dat niet iedere mening kan meetellen. Soms is de meerderheid het gewoon even niet met je eens. Of de meningen lopen zo uiteen dat we vanuit het bestuur het meest kansrijke of het meest strategische standpunt innemen. Maar je mening is wel waardevol, dus laat je wel horen! Vul een enquête in over arbeidsvoorwaarden als we deze houden. Installeer onze app (Android of Apple!), zodat we veel leden tegelijk snel even een korte vraag kunnen stellen. Laat onze actieve kaderleden weten hoe je over zaken denkt. Hun contactgegevens vind je achterin dit blad. We hebben input van jullie nodig, want de gemene deler moet natuurlijk wel worden bepaald!

Een voorbeeld van ‘een standpunt van de gemene deler’ is de uitkomst van onze enquête over de arbeidsvoorwaarden van defensiemedewerkers. Een ruime meerderheid van jullie bevestigde wat wij de minister al eerder lieten weten: “U biedt te weinig en met wat u biedt,

schoffeert u het personeel.” Zo’n uitslag is voor ons ook een bevestiging dat wij goed weten wat er onder onze leden speelt. Defensie probeert vooral het beeld dat wij dat goed weten onderuit te halen. Dom, want we behoren tot één van de best georganiseerde sectoren in Nederland. Zo’n 70% van de actieve militairen is lid van een vakbond. Dat weet Defensie. Daarom is het ook zo dom om te denken dat wij niet weten wat jullie willen of wat in elk geval de gemene deler wil. En die gemene deler bestaat niet altijd uit dezelfde leden.

Wat in elk geval ieder lid van ons wil, is uit deze crisis komen. Het heeft lang genoeg geduurd zo. En wat je ook vindt van deze crisis, over het virus, de vaccinatie, de maatregelen of wat dan ook, het maakt ons niet uit. Ieder lid is er één van ons. Onze verschillen maken wie we als persoon zijn, maar er is één belangrijke overeenkomst die ons allen bindt: de Koninklijke Marechaussee!

Ik wens iedereen een gezond en een gelukkig 2022!

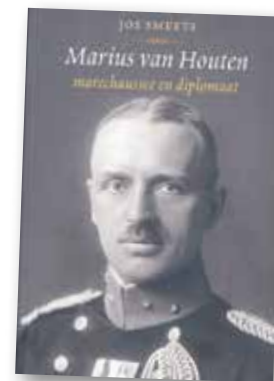
”





06
**ENQUÊTE: LEDEN ZEGGEN
MASSAAL NEE TEGEN CAO 2021**

→ Tijdens het SOD van 2 december lieten onze onderhandelaars namens de ACOP aan de minister weten dat ons eerder uitgesproken NEE tegen datgene wat de werkgever wil bieden voor een cao voor 2021 een NEE blijft. Dat is namelijk de uitkomst van de enquête die de MARVER, AFMP en FNV Overheid hielden. Ongeveer 75% van jullie sluit zich aan bij ons eerdere NEE.



12

**STICHTING VAN
HOUTEN HELPT (OUD-)
COLLEGA'S MET
PROBLEMEN**

→ Stichting Van Houten houdt niet alleen het erfgoed van de Koninklijke Marechaussee in stand, maar helpt ook (oud-)KMar-collega's die buiten hun schuld in de problemen zijn geraakt. Jos Govaarts is als secretaris-administrateur de spin in het web van de al zeven decennia bestaande stichting.

20

**VAN NAD-BIJEENKOMSTEN
TOT NOODSIGNALEN OVER
AFGHAANSE TOLKEN**

→ Ook in dit veelbewogen jaar waren onze inspanningen voor de belangen van jou en je KMar-collega's onverminderd groot. Om jou een indruk te geven van die inspanningen, hebben we overzichtelijk op een rij gezet wat wij voor alle leden konden betekenen. Van onze NAD-bijeenkomsten tot onze noodsignalen over het lot van Afghaanse tolken.



08

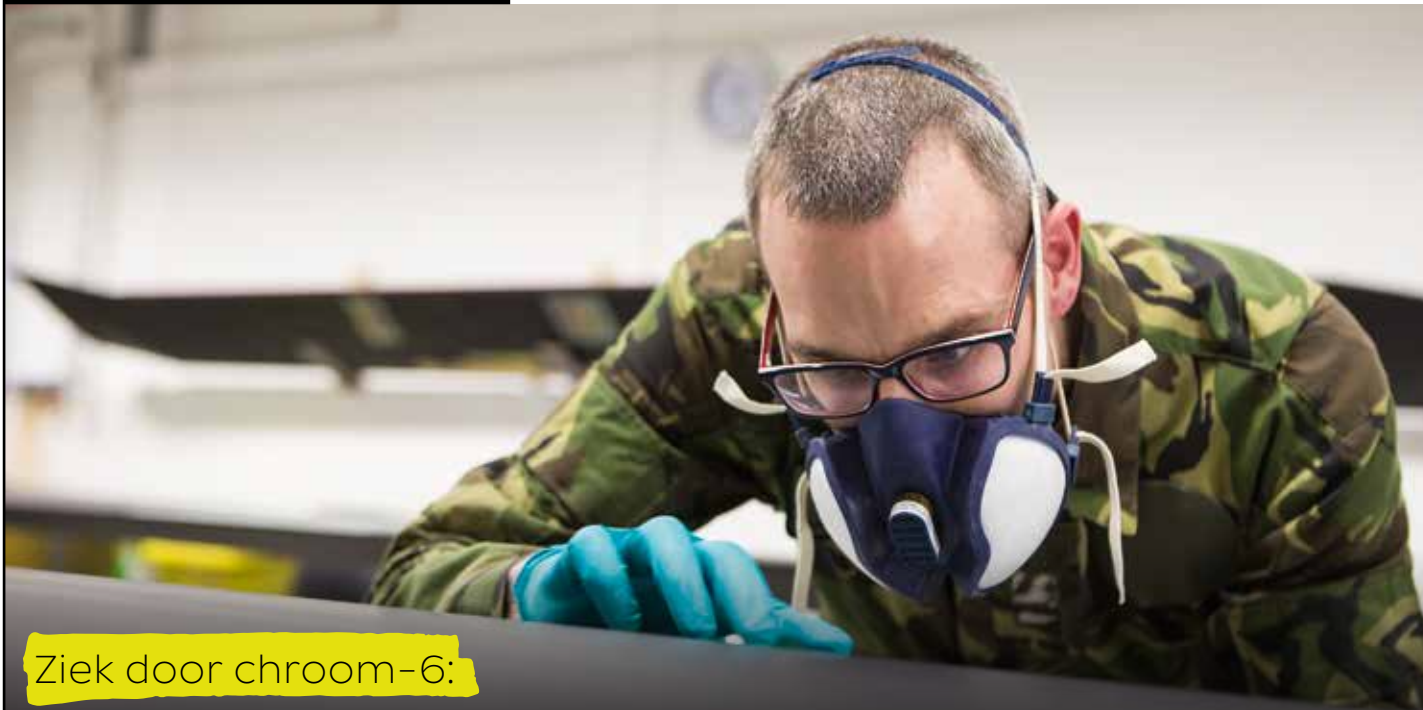
**'ER IS SPRAKE VAN GROTE
UITHOLLING BINNEN DEFENSIE'**

→ In een duo-interview met MARVER-voorzitter Sven Schuitema benadrukt Breunis van de Pol, secretaris van onze vereniging, dat er sprake is van een grote uitholling binnen Defensie. "Er wordt momenteel gesproken over 9.000 vacatures, maar daarnaast wordt er ook gegoocheld met de cijfers. Onlangs las ik in de media dat het er slechts 5.500 zijn, want de andere functies zijn niet gevuld. Dat is natuurlijk onzin. Het blijven gewoon 9.000 vacatures. Men wil het altijd mooier voorspiegelen dan het daadwerkelijk is."



EN VERDER...

- 02** Blog Sven Schuitema
- 04** Bondig - Werk en inkomen
- 16** Onderschatting impact vervolging
- 24** Bondig - Vereniging
- 30** Kerstpuzzel
- 32** Contact met MARVER
- 34** Ledenvoordeel FNV
- 36** Lid in beeld: Lukas Veltema



Ziek door chroom-6:

WAT KAN DE MARVER VOOR JE BETEKENEN?



Veel slachtoffers van het werken met chroom-6 bij Defensie wachten nog op een besluit over hun aanspraak op een uitkering op grond van de Regeling uitkering chroom-6 Defensie. De staatssecretaris beloofde dat iedereen die zich eerder had gemeld of een uitkering in het kader van de coulanceregeling ontving afgelopen augustus een besluit zou ontvangen. Helaas is deze belofte niet waargemaakt. Lees in dit artikel wat de MARVER voor jou kan betekenen als je al dan niet een aanvraag hebt ingediend en wel of geen recht hebt op een uitkering.

Nog geen aanvraag ingediend

Heb je zelf nog geen aanvraag ingediend? Dan kun je bij de MARVER een aanvraagformulier opvragen via info@marver.nl. Na ontvangst van je aanvraag heeft APG acht weken de tijd om een besluit te nemen. Onder specifieke omstandigheden is uitstel mogelijk, mits APG dit binnen acht weken meldt. Als het besluit uitblijft, dan kun je een zogeheten ingebrekestelling indienen. Hiervoor kun je ook bij ons terecht. Na ontvangst van je ingebrekestelling heeft APG nog twee weken de tijd om een besluit te nemen over jouw aanvraag. Na het verstrijken van deze termijn gaat een dwangsom lopen en kun je in beroep gaan

bij de rechtbank. Deze procedure kunnen wij kosteloos voor jou als lid verzorgen. Neem hiervoor contact op via info@marver.nl.

Wel een aanvraag ingediend

Heb je zelf al een aanvraag ingestuurd en niet binnen acht weken een besluit op je aanvraag ontvangen? Dan helpen we je eveneens graag. Stuur hiervoor een mail naar info@marver.nl. Je kunt zo een format opvragen voor een ingebrekestelling en we stellen daarna zo nodig beroep voor je in bij de bestuursrechter.

Recht op uitkering

Wanneer je een uitkering hebt gekregen en het hiermee eens bent, kunnen we Defensie aansprakelijk stellen voor de zogeheten restschade. Dit is de schade die niet wordt gedekt door de uitkering. Heb je een besluit ontvangen en ben je het eens met de inhoud? Stuur dit besluit dan naar info@marver.nl. Dan zetten wij de aansprakelijkstelling voor de restschade voor jou in gang.


Geen recht op uitkering

In een aantal gevallen heb je geen recht op een uitkering. Dit kan bijvoorbeeld te maken hebben met de mate van blootstelling aan chroom-6 of met het feit dat een

aandoening niet of niet meer op de lijst staat. De MARVER procedeerde tot aan de hoogste ambtenarenrechter over de vraag of er een uitkering moet worden verstrekt als een uitkering niet op de lijst voorkomt. Er is namelijk onvoldoende onderzoek gedaan naar het verband tussen chroom-6 en een bepaalde aandoening. Helaas gooide de ambtenarenrechter de deur aardig dicht. Alleen als er belangrijke aanwijzingen van een verband zijn, kan een poging bij de bestuursrechter worden gewaagd. De jurisprudentie van de bestuursrechter over de uitkeringsregeling geldt niet voor een aansprakelijkstelling van Defensie wegens schending van de zorgplicht. Daar is dus meer ruimte om causaal verband aan te tonen of de bewijslast om te keren. Omdat wij als MARVER alle kansen willen benutten, wordt een medisch adviseur ingeschakeld om meer zicht te krijgen op het causale verband. Op juridisch vlak werken we samen met het in beroepsziekten gespecialiseerde Dolderman Letselschade Advocaten. Krijg je geen of te weinig uitkering toegekend? Neem dan zo snel mogelijk contact met ons op via info@marver.nl. Wij kunnen dan (laten) beoordelen of het zinvol is om bezwaar tegen het besluit van APG te maken en/of Defensie aansprakelijk te stellen. ←



(OUD-) MEDEWERKERS DEFENSIE GEZOCHT VOOR INTERVIEWS UNIVERSITEIT UTRECHT


 Heb je een aanvraag gedaan voor een uitkering in het kader van de chroom-6-regeling van Defensie? Onderzoekers van Universiteit Utrecht willen dan graag (anoniem) met jou praten en weten hoe jij de afhandeling van de schade hebt ervaren. De universiteit voert wetenschappelijk onderzoek uit naar alternatieve compensatiesystemen voor beroepsziekten. Het onderzoek richt zich op regelingen die zijn opgezet voor mensen die werkten met chroom-6.

De betrokken onderzoekers van Universiteit willen meer weten over de ervaringen van (oud-)medewerkers met de uitkeringsregeling chroom-6 Defensie die een beslissing hebben gekregen op hun aanvraag. Het gaat om bestaande en voormalige medewerkers die een toe- of afwijzing hebben ontvangen op hun aanvraag. Het onderzoek wordt uitgevoerd op initiatief van Universiteit Utrecht en niet in opdracht van Defensie of de uitvoerder van de regeling. Het onderzoek van de universiteit heeft geen invloed op jouw aanvraag van een uitkering. Het interview duurt maximaal een uur en wat je vertelt, wordt anoniem in het onderzoek verwerkt.

Wil je je aanmelden voor het onderzoek van Universiteit Utrecht? Mail dan naar chroom-6-onderzoek@uu.nl of bel: 030-2535750. Je kunt ook nog steeds meedoen aan het vragenlijst-onderzoek van Universiteit Utrecht. Ga hiervoor naar: survey.uu.nl/jfe/form/SV_8oidGvT9REW1TV4. ←



DSW-MDK NIEUWE UITVOERDER VAN SZVK

 DSW-MDK is vanaf 1 januari 2022 de nieuwe uitvoerder voor de ziektekostenverzekering van Stichting Ziektekosten Verzekering Krijgsmacht (SZVK). Aan jouw ziektekostenverzekering verandert niets en je hoeft dan ook geen actie te ondernemen.

Nieuw per 1 januari zijn de online diensten met de MijnSZVK-omgeving en de SZVK-app. Verder is er een klantenservice, die op werkdagen bereikbaar is van 8.00 tot 17.00 uur op telefoonnummer: 088-0270700. Voor spoedgevallen in het buitenland en planbare medisch specialistische zorg daar kun je bellen met: 088-0270750. De alarmcentrale SOS International is 24 uur per dag bereikbaar. Nieuw vanaf volgend jaar is verder de verandering van het verzekerdennummer.

Zelf regelen

Via MijnSZVK en met behulp van de SZVK-app kun je alles rond jouw ziektekostenverzekering eenvoudig zelf regelen. Zo kun je een declaratie indienen of jouw gegevens raadplegen. Je kunt ook betalingen doen via iDeal of de status van een betaling inzien. Dankzij de app heb je altijd een digitale versie van jouw verzekeringspas bij de hand. MijnSZVK en de SZVK-app kun je vanaf 1 januari 2022 benaderen en gebruiken. Je kunt met DigiD inloggen op MijnSZVK. Zo weet je zeker dat je veilig inlogt en hoef je geen apart account aan te maken.

Vragen

Als je vragen hebt over jouw ziektekostenverzekering, dan kun je de meest gestelde vragen en bijbehorende antwoorden bekijken op www.szvk.nl. Staat het antwoord op jouw vraag er niet tussen? Dan kun je vanaf 1 januari 2022 op werkdagen bellen met het nieuwe telefoonnummer: 088-0270700. ←



Leden spreken zich massaal uit tegen defensie-cao 2021

NEE BLIJFT NEE

Tijdens het Sectoroverleg Defensie (SOD) van 2 december 2021 hebben onze onderhandelaars namens de ACOP aan de minister laten weten dat ons eerder uitgesproken NEE tegen datgene wat de werkgever wil bieden voor een cao voor 2021 een NEE blijft. Dat is namelijk de uitkomst van de achterbanraadpleging die de MARVER, AFMP en FNV Overheid hielden. Samen vormen deze bonden de ACOP binnen de sector Defensie. In onze cao-enquête spraken jullie je massaal uit tegen de defensie-cao 2021. Omdat ook de andere centrales een breed gedragen NEE als antwoord namens hun leden gaven, komt er voorlopig geen cao voor dit jaar.

Op 14 oktober vertelden de onderhandelaars van de ACOP al aan de werkgever dat het geld dat het kabinet en de minister beschikbaar stelden voor een cao voor 2021 niet genoeg was om met de ACOP tot een onderhandelaarsresultaat te komen. Omdat het onderhandelstraject al lang loopt, wilden we dat wat er wél mogelijk is aan jullie voorleggen.

‘De centrales hebben het formele overleg al een tijd opgeschort om druk op de werkgever uit te oefenen’

Zeer ontevreden

Tijdens de achterbanraadpleging die wij de afgelopen tijd hielden, kregen jullie de kans om jullie mening te ventileren over het voorstel van Defensie. Jullie konden je verhaal kwijt aan de kaderleden op de werkvloer die hiervoor hun oor te luisteren legden, maar ook van 17 t/m 29 november onze uit 19 vragen bestaande cao-enquête invullen. Ruim 10% van jullie deed dit laatste, waardoor we een representatief beeld kregen.

Jullie waren erg kritisch over het loonbod dat niet structureel de inflatie dekt. Bijna 74% van jullie geeft aan (zeer) ontevreden te zijn over de structurele loonsverhoging van 1% per 1 januari 2021 en van 0,4% vanaf 1 januari volgend jaar. 22,6% is ook ontevreden, maar vreest dat er niet meer in zit. 36,8% is (zeer) ontevreden over de eenmalige pensioengevende uitkering van 1000 euro bruto op 1 december 2021, 45,9% is niet tevreden en niet ontevreden en slechts 17,3% is (zeer) tevreden. Maar liefst bijna 78% zegt volledig het vertrouwen kwijt te zijn in het kabinet en de werkgever.

Slechts over enkele aspecten waren de meesten van jullie positief, zoals een eerlijkere verdeling van het geld voor het woonwerkverkeer (WWV) en het instellen van een nieuwe tijdelijke FLO-regeling voor burgers in zware beroepen.

75 procent

De belangrijkste vraag die jullie kregen voorgelegd was: sluiten jullie je aan bij het eerder door de ACOP in het SOD uitgesproken NEE, of moet dit nee worden omgezet in een JA? Het antwoord op die vraag is dat ongeveer 75% van jullie zich aansluit bij het eerder uitgesproken NEE. Dat wil overigens niet zeggen dat de overige 25% volmondig voor een JA is. Ruim 22% daarvan vindt het bod eigenlijk ook onvoldoende. Zij vertelden ons echter: “Maak er toch maar een JA van, want er komt toch niet meer.”

Appreciatie & uitkomsten

Uiteindelijk stelden wij naar aanleiding van deze achterbanraadpleging vast dat het

eerdere NEE van de ACOP tegen deze uitkomst voor de ACOP definitief een NEE blijft. Tijdens het SOD van 2 december brachten we deze boodschap namens jullie aan de minister over. De appreciatie die daar is uitgesproken en de gedetailleerde uitkomsten van de enquête vind je op onze website.

Via www.marver.nl/assets/Appreciatie-ACOP-achterbanraadpleging.pdf kun je de appreciatie lezen. www.marver.nl/assets/Uitkomst-CAO-enquete-2021-ACOP.pdf is de link naar de gedetailleerde enquête-uitkomsten.

Huidige overlegsituatie

De centrales hebben het formele overleg al een tijd opgeschort om druk op de werkgever uit te oefenen om meer geld voor de cao beschikbaar te stellen. De IOREO's waren daar door ons van uitgezonderd. Daardoor is het afgelopen jaar toch nog een aantal plannen doorgestaan, vooral als dat in het belang was van onze leden. Dat gold ook voor informeel overleg over belangrijke zaken die onze leden zouden raken als daarmee niets zou worden gedaan. Voorbeelden hiervan zijn de informele overleggen over COVID 19-zaken die tot afspraken en regelingen hebben geleid op het gebied van inzet in verband met corona en de quarantainevergoeding.

Pensioencompensatieregeling en nieuw pensioencontract

Een ander voorbeeld is het overleg over de pensioencompensatieregeling, die tot een overeenstemming tussen de sociale partners heeft geleid. In 2022 moet deze tot uitbetaling met terugwerkende kracht gaan leiden voor de mensen die daar recht op hebben. Maar ook over de uitwerking van het nieuwe pensioencontract naar aanleiding van het pensioenakkoord van 2020 zijn we nog steeds in gesprek. Het gaat grote gevolgen hebben voor onze leden als dit wordt ingevoerd en wij daar niet bovenop zitten. Door deze werkwijze hielden wij samen met de andere bonden de regie in handen over de zaken waarover wel of niet met de werkgever gesproken wordt.

Uiteraard wilden wij ook informeel doorpraten over andere belangrijke zaken voor het personeel, zoals het bezoldigingsstelsel. Dat lieten de bonden het afgelopen jaar zelfs meerdere keren weten aan de onderhandelaars van Defensie.

Groot knelpunt

Dat is er echter niet van gekomen, omdat de minister en het kabinet het geld nog steeds niet beschikbaar hebben gesteld, dat er al bij het afsluiten van de vorige cao had moeten zijn. Daar zit natuurlijk voor de werkgever een groot knelpunt omdat de invulling van allerlei werkgeversambities, die vaak niet of minder in het belang van onze leden zijn, daardoor niet meer de door de minister gewenste voortgang krijgen. De minister heeft namelijk de centrales in het SOD opgeroepen om ondanks het feit dat er geen akkoord is bereikt over de cao voor 2021, het volledige formele overleg weer te hervatten. Voor ons is duidelijk dat de druk die wij door het opschorten van het overleg wilden bereiken, door de werkgever en het kabinet meer en meer wordt gevoeld. Wij lieten de minister weten dat we de huidige situatie voorlopig handhaven, maar dat de centrales wel bereid zijn over zijn verzoek na te denken.

Actie

Omdat ook de andere centrales duidelijk hebben gemaakt dat zij NEE blijven zeggen tegen het cao-voorstel voor 2021, lijkt het erop dat we als volgende stap samen gaan actievoeren. Hierover beraden we ons nu met de andere centrales. Wij sluiten daarbij niets uit! ←



Oh WAT EEN JAAR!

2021 zit er bijna op. En wat voor een jaar was het! Het was een jaar vol met coronaperikelen, arbeidsvoorwaardenoverleggen, pensioenen en het herstel van MARVER-voorzitter Sven Schuitema. Samen met hem en Breunis van de Pol, secretaris van de MARVER, blikken we terug op de highlights. “Er zit een nieuwe hartklep in en ik voel mij daardoor 10 jaar jonger!”

Voor Sven persoonlijk

was 2021 het jaar van herstel. Nadat hij in oktober 2020 door de hulpdiensten werd gereanimeerd en de specialisten van het AMC een aangeboren afwijking aan zijn hart constateerden, volgde een zware operatie. Inmiddels is hij gelukkig volledig hersteld. “Er zit een nieuwe hartklep in en ik voel mij daardoor 10 jaar jonger! Ik ben uiteindelijk begin augustus weer volledig aan de slag gegaan. Je merkt dan wel dat je nog wat opbouw nodig hebt. Het eerste half jaar van 2021 is voor mij wat wazig. Inmiddels ben ik weer helemaal scherp, maar zeker in het begin van dit jaar maakte ik mij niet heel erg druk over mijn werk.”

Tijdens de afwezigheid van Sven werden zijn taken bijna volledig waargenomen door het Dagelijks Bestuur. Breunis vertelt hierover: “Het is natuurlijk heel vervelend dat Sven was uitgevallen door gezondheidsredenen. Daar waar we konden, zijn we ingesprongen en hebben we geprobeerd alles zo goed mogelijk op te pakken. Het waren even een taakverzwaring en wat meer uren, maar het belang van de leden stond voorop. Uiteindelijk hebben we het gezamenlijk gedaan.” Sven vult hierop aan: “Ook de leden van het hoofdbestuur en de kaderleden hebben veel opgepakt in mijn afwezigheid. Mooi om te zien dat we daar als vereniging op kunnen bouwen. We zijn ook dit jaar weer veel dank verschuldigd aan onze vrijwilligers, zoals onze kaderleden, raads mannen en de mensen van het Fonds Sociale Zorg. Want ondanks de coronaperikelen, zijn zij gewoon doorgedaan met hun belangrijke werk.”

Medezeggenschap

Een belangrijke factor in de uitvoering van het beleid is de medezeggenschap. Breunis vindt dat deze rol binnen de Koninklijke Marechaussee goed wordt uitgevoerd. “Het is een wisselwerking tussen de bond en de medezeggenschap. Leden van ons zitten natuurlijk in die MC's en dat doen ze hartstikke goed. Ze zijn enorm alert.

Daar zijn we in ieder geval heel blij mee.” Volgens Sven leeft de medezeggenschap ook behoorlijk. “Als je ziet hoeveel mensen hun stem uitbrengen op een kandidaat om in de medezeggenschap te komen. Dat is echt heel mooi en een verdienste van de mensen die nu in de MC's zitten. Het grootste gedeelte van de MC-leden is lid van de Marechausseevereniging. Dat is een goede ontwikkeling.”

COVID-19-perikelen

Het afgelopen jaar stond wederom in het teken van corona. In de periode van 23 tot en met 28 januari wordt het land opgeschrikt door ongeregelheden in het hele land. Tijdens deze coronarellen wordt uiteindelijk de Marechaussee ingezet. Dit leidt tot felle discussies in de media. Sven ergerde zich vooral aan de beeldvorming er omheen. “Er gingen allemaal rare verhalen rond over de inzet van het leger, terwijl het gewoon de Marechaussee was in ME-tenuue. Er was extra capaciteit nodig bij de politie en wij als Marechaussee hebben die toen geleverd.” Het populisme irriteerde hem mateloos. “Er werd geroepen dat het complete leger werd ingezet, maar dat viel allemaal wel mee. Normaal gesproken had ik iets geroepen op social media, maar ik wist dat ik dan mogelijk veel media te woord zou moeten staan. Op dat moment had ik de energie daar nog niet voor. Daar baal ik van. Ik zag vooral het onvermogen van de mensen die er iets vanaf moesten weten. De politiek die niet het vermogen had uit te leggen wat er daadwerkelijk aan de hand was. Ik had graag het juiste verhaal willen vertellen.”

Bij het bestuur van MARVER kwamen met name individuele vragen binnen. “Ik had vooral te maken met vragen op het gebied van vaccineren, afstand houden en de integrale beroepsvaardigheidstraining. René Schilperoort heeft dit toen opgepakt richting de korpsstaf en het ministerie van Defensie. Er is uiteindelijk een coronaprotocol gekomen, waarin staat hoe hiermee om te gaan. Daar hebben we ook over gecom-

municieerd met onze leden. Daarnaast hebben we geprobeerd onze collega's zo goed mogelijk te attenderen op de beslissingen van Defensie met betrekking tot corona,” aldus Breunis.

Stil

Voor wat betreft de arbeidsvoorwaarden lijkt er in 2021 niets veranderd te zijn. Dat irriteert Sven enorm. “Wat op zich triest is, is dat je als voorzitter van de MARVER op 30 oktober 2020 in elkaar kunt storten. Vervolgens kom je 9 maanden later eindelijk weer een beetje bij je positieven. Dan constateer je dat er eigenlijk helemaal niets veranderd is. Dat Defensie het personeel wederom heeft voorgelogen en dat het personeel nog steeds onder wordt betaald. En dat na alle mooie woorden over mensen in essentiële beroepen.” Volgens Sven is het signaal nog lang niet aangekomen bij de politiek en lijkt het onze samenleving ook niet te interesseren hoe er met militairen wordt omgegaan. “Als het onderwijs iets doet, omdat de leraren te weinig worden betaald, dan staan de kranten er bol van. Bij Jinek zitten dan 10 leraren om te vertellen hoe slecht het allemaal is. Het zijn allemaal terechte klachten vanuit verschillende sectoren, begrijp me niet verkeerd. Als je dan eindelijk een keer een boodschap in de krant weet te krijgen dat Defensie en het defensiepersoneel er een stuk slechter voor staan, fors slechter zelfs dan die andere sectoren, dan blijft het stil. Dat is heel erg jammer.” Breunis vult hierop aan: “En dan te bedenken →

‘Onze
MC-leden
doen het
hartstikke
goed’



dat Defensie ingezet wordt om allerlei dingen te regelen binnen het veiligheidsbestel voor de overheid. Het personeel staat daar regelmatig in de frontlinie. Wat dat betreft denk ik dat de militair echt fors onderbetaald wordt. Als je daarnaast bedenkt dat de politiek en de minister van Defensie altijd roepen dat het personeel op één staat. Het personeel staat helemaal niet op één."

Vacatures

Volgens Breunis is er sprake van een hele grote uitholling binnen Defensie. "Er wordt momenteel gesproken over 9.000 vacatures, maar daarnaast wordt er ook gegoocheld met de cijfers. Onlangs las ik in de media dat het er slechts 5.500 zijn, want de andere functies zijn op dit moment niet gevuld. Dat is natuurlijk onzin. Het blijven gewoon 9.000 vacatures. Men wil het altijd mooier voorspiegelen dan het daadwerkelijk is. Ik denk dat men bij Defensie toch maar eens even goed te rade moet gaan. Wil Defensie nog standhouden, dan zullen ze toch meer moeten gaan doen voor het personeel. Anders voorzie ik een uitholling en misschien zelfs wel het faillissement van Defensie." "De Marechaussee staat er dan nog relatief goed voor. Wel staat er veel druk op de kwaliteit door de hoge instroom. Het is nu een kwestie van de ingestroomde mensen ook te behouden, zodat de kwaliteit uiteindelijk

weer verbetert. Hopelijk draagt het eraan bij dat het ons is gelukt de TOD met 100% te verhogen in het vorige akkoord. Daar moeten we nog een stap in zetten, maar het is een goed begin," aldus Sven.

Schreeuw om aandacht

Op dit moment gaat er geen enkele extra euro van de defensiebegroting naar het personeel en dat is volgens Sven op zijn zachtst gezegd heel treurig. "Je kunt je afvragen hoe dat komt. Dat heeft deels te maken met de bestuurscultuur van Defensie. Die is verre van goed. Er is bij ministeries die over het geld gaan het idee ontstaan dat het defensiepersoneel goudgerande arbeidsvoorwaarden heeft. Dat is onzin en komt rechtstreeks uit de bestuurlijke laag van Defensie." Daarnaast worden binnen de politiek nog steeds appels met peren vergeleken. "Als je een schoonmaker met een soldaat vergelijkt, met alle respect, dat kan gewoon niet. Dat is volslagen belachelijk, want dan vergelijk je op opleidingsniveau en niet op verantwoordelijkheidsniveau. Als dat het startpunt is qua inschalen van salarissen, dan werkt dat ook door tot de wachtmeester, de adjudant en kapitein bij de Marechaussee." Wat het volgens Sven zorgelijk maakt, is dat het ook niet breed de aandacht krijgt die het verdient. "Iedereen schreeuwt om aandacht tegenwoordig.

Iedereen heeft wel iets en vindt dat zijn mening het belangrijkste is. Hierdoor is er alleen maar aandacht voor de dagelijkse gang van zaken. Daarnaast gaan politici tegenwoordig vooral voor de beeldvorming. Dat alles bij elkaar is voor ons gewoon een mix voor onvoldoende aandacht voor Defensie en het personeel. Soms denk ik weleens dat ik gewoon iets heel raars moet gaan roepen in de media, zoals 'Defensie moet je helemaal gaan privatiseren.' Dan maak je gewoon alle marechaussees en andere militairen zzp'er. Als je hele rare dingen roept of je bent influencer met vreemde uitspraken, dan kijken miljoenen mensen naar je en ben je het onderwerp in alle media en de Tweede Kamer. Wanneer je het moet hebben van een goed inhoudelijk debat, zoals hoe we omgaan met onze militairen,

'De militair wordt echt fors onderbetaald'



dan is die er niet meer. Dat vindt men dan niet interessant.”

Breunis oppert daarnaast om een keer met z'n allen het werk neer te leggen. “We kennen geen stakingsrecht, maar wie weet moeten we daar maar eens voor gaan pleiten. Dan kunnen we eens een keer een echte vuist maken. Waarschijnlijk maakt de overheid daar misbruik van, omdat ze weten dat we geen stakingsrecht hebben. Maar het zou eens goed zijn om iedereen het werk neer te laten leggen. En om die aandacht te vragen die nodig is. Als we zien dat mensen in bepaalde gevallen geld mee moeten nemen om te mogen werken op locatie. Dat is natuurlijk schrikbarend. Die arbeidsvoorwaarden moeten echt fors beter. Wat dat betreft hebben we nog een lange weg te gaan. Maar hoe harder men vanuit Den Haag tegenwerkt, hoe gemotiveerder wij worden om het wel te regelen. Ons gaan ze niet klein krijgen.”

Pensioenen

Het feit dat de pensioenen al meer dan 12 jaar niet zijn geïndexeerd, is een zeer ernstig probleem. “Gepensioneerden lopen inmiddels meer dan 20% achter in hun koopkracht. Het nieuwe pensioenakkoord moet ervoor zorgen dat niet de hele rekening straks bij jongeren terecht komt.” Dat is volgens Sven op zich een logische keuze. “Wat je alleen

nu ziet, is dat de rekening volledig bij de ouderen terecht komt. Dat kan ook niet de bedoeling zijn. Daar komen echt schrijnende gevallen van, sterker nog die zijn er al. Ook daar is de politiek echt aan zet. Je ziet gewoon dat er steeds meer ouderen financieel in de problemen komen. Als je dan je leven lang hebt gewerkt, als militair bij de Marechaussee of elders, en je leven echt in dienst hebt gesteld van de Nederlandse staat. Dan vind ik het diep triest dat je zo wordt afgeschreven. Uiteraard doen wij er alles aan om de juiste mensen op dit dossier te beïnvloeden.”

P-zorg

Dit jaar was de P-zorg binnen de marechaussee ook een punt van aandacht. Die mag wat Breunis betreft nog wat professioneler. “Zo meldde een aantal leden dat ze werden afgescheept in een sollicitatieprocedure. Dat men gewoon niet kenbaar wil maken waarom de betrokkene is afgewezen. Dat je daarvoor bij je commandant moet zijn en dat die je wel even mondeling een toelichting geeft. Zo gaat dat natuurlijk niet. Men moet op schrift aangeven wat de reden van afwijzing is en er moet daarnaast de mogelijkheid bestaan om op bepaalde gronden een bezwaarprocedure te kunnen starten. Dat verdient wat mij betreft nog wel de nodige aandacht.”

Toekomst

Beide heren willen tot slot alvast op een positieve manier vooruitkijken. Sven stipt kort de samenwerking met de AFMP aan. “We hebben afgesproken om financieel onafhankelijker, maar wel nauwer te gaan samenwerken. We zoeken dan met name naar meer vernieuwing. Lidmaatschap van een vakbond is helaas niet voor iedereen meer vanzelfsprekend. Daar moeten we wat mee en dat gaan we samen doen. We hebben veel goede en leuke ideeën en we zullen deze de komende tijd om moeten zetten in concrete plannen.” Daarnaast hoopt Sven volgend jaar wat meer de werkvloer op te kunnen. “Ik hoop wel dat alle COVID-maatregelen een keertje stoppen na deze winter. Dat we elkaar weer wat vaker kunnen ontmoeten. Dat ik weer wat vaker langs de brigades kan. Zonder mondkapje, zodat ze mij later ook nog herkennen. Want dat mis ik wel, de verbinding met de leden. Dat is wel wat minder geweest het afgelopen 1,5 jaar. Dat heeft echt allemaal te maken met de maatregelen.” Breunis kan dit beamen. “Het contact met de leden is van enorm belang en daarom moet je ook van tijd tot tijd op de werkvloer zijn. Het is belangrijk om even te horen hoe het nu gaat. Mensen in het echt ontmoeten is toch altijd fijner dan een mailtje of een brief sturen. Ik hoop dat dat snel weer gestalte krijgt.” ←

Interview kolonel
b.d. Jos Govaarts,
secretaris van
stichting Van
Houten

**'HET IS EEN HEEL
EERVOLLE TAAK'**

Stichting Van Houten houdt zich, naast het in stand houden van het erfgoed van de Koninklijke Marechaussee, bezig met financiële steunverlening aan individuele marechaussees. Jos Govaarts is als secretaris-administrateur de spin in het web van de stichting die al ruim 70 jaar bestaat. “We helpen (oud-) collega’s die buiten hun schuld in de problemen zijn geraakt.” **TEKST FRED LARDENOYE, FOTO ERIK KOTTIER**

Net als bij de naamgever

van de stichting (zie kader bij dit artikel op pagina 15), wijkt ook de carrière van Jos Govaarts (65) bij de Koninklijke Marechaussee af van de gebruikelijke paden. Nadat hij al vanaf 1974 als beroepsmarechaussee diende op verschillende posten, nam hij in 1979 namelijk ontslag omdat hij de KMA wilde gaan volgen.

Govaarts: “Ik had in mijn eigen tijd mijn vwo-diploma behaald. Dat ontslag had wel als nadeel dat ik weer terugviel op zakgeld en als ik het niet zou halen, zou ik ambteloos burger worden,” zegt hij glimlachend. Een dergelijke route had nog nooit iemand genomen, maar het kwam allemaal goed. Govaarts haalde zijn officiersbul en na een korte tijd als officier bij de Landmacht schreef hij een rekest om weer bij de KMar te komen en werd hij aangenomen.

Omscholingscursus

Zo kwam hij net als aan het begin van zijn carrière in 1985 weer op de Koning Willem III-kazerne in Apeldoorn, nu voor een omscholingscursus. Zo klom hij via onder meer enkele staffuncties en de cursus hogere juridische vorming steeds hoger in rang. Zijn laatste functie was politieadviseur in de senior staf van SACEUR, het militaire commandocentrum van de NAVO nabij het Belgische Mons. “Tot mijn grote vreugde ben ik altijd bezig geweest met het werk, met operaties,” vertelt Govaarts. “Ik ben begonnen aan het hek van de wachtbrigade en geëindigd met het schrijven van MP-bijlagen van operatiebevelen voor de NAVO.” Stichting Van Houten kende hij al voordat hij met FLO ging. Als districtscommandant van Zuid-Holland-Zeeland maakte hij deel uit van het bestuur. “Dat bestaat namelijk uit vijf leden,” legt Govaarts uit. “Van Houten zelf heeft bepaald dat er twee officieren, twee onderofficieren en een bankdirecteur in moeten zitten. Een van de officieren was altijd de Commandant van de Koninklijke Marechaussee, maar sinds kort zijn de statuten gewijzigd en is hij vervangen door een opperofficier KMar b.d. Dat is nu brigadegeneraal b.d. J.A. de Jong. De andere officier is een districtscommandant. Een van de onderofficieren is de voorzitter van de Marechausseevereniging, vandaar dat Sven Schuitema momenteel in het bestuur zit. De andere onderofficier moet dan van een andere vereniging zijn, dat is nu een lid van de ACOM.”

Militaire Fondsen

Govaarts hoefde er niet zo lang na te denken toen hij opnieuw benaderd werd voor de stichting. “Mijn voorganger René Hondelink had me al benaderd voor mijn FLO, want hij was 65 en op zoek naar een opvolger.

Anderen willen graag nog werken na hun FLO, maar dat hoefde voor mij niet. Mijn vader is op zijn 55ste vrij onverwacht overleden, dat was een drama. Ik schep er genoeg in om me op een andere manier dienstbaar te maken. Voor de familie en via vrijwilligerswerk. Dus de stichting paste daar prima bij.”

Stichting Van Houten heeft twee doelstellingen. De eerste is de individuele steunverlening aan marechaussees en hun familie. “Je moet dat ook in die tijd zien: er bestonden nog nauwelijks verzekeringen en de sociale voorzieningen waren toen anders. De tweede doelstelling is het in stand houden van de collectie van het Marechausseemuseum.” Als steunfonds is Stichting Van Houten vergelijkbaar met het Van Weerden Poelmans Fonds (Luchtmacht), het Karel Doormans Fonds (Marine) en het Fonds KL1940 (Landmacht), die sinds 1951 samenwerken in stichting Gezamenlijke Militaire Fondsen. “Dan heb je ook nog het Fonds Sociale Zorg voor de marechaussee, maar daarvoor moet je wel lid zijn van de MARVER. Zo zijn er meer militaire fondsen waarvoor je ergens aan gelinkt moet zijn, maar dat geldt niet voor onze stichting.”

Steunaanvragen

Nu er veel meer (sociale) voorzieningen zijn, krijgt Govaarts nogal eens te horen dat hij wel niet zo veel meer te doen zal hebben. “Het loopt inderdaad niet storm, maar je zult er verbaasd van zijn hoeveel mensen nog steeds tussen wal en schip raken. En die helpen we juist. Want zij kunnen een beroep doen op onze stichting.” Dat kan via een leiding-



gevende, de stafadjutant of het Bedrijfs Maatschappelijk Werk. Op de site van de stichting staat ook een e-mailadres waar rechtstreeks een aanvraag kan worden ingediend.

Govaarts krijgt alle aanvragen binnen. "Wij zorgen ervoor dat er binnen 1 à 2 weken contact is en een gesprek wordt gepland bij de betrokkene thuis. Dat wordt gedaan door plaatsvervangend administrateur Gerard Schoone. Hij tekent het verhaal op en dat wordt beoordeeld. Als dat positief is, wordt een plan gemaakt dat aan het bestuur wordt voorgelegd." Bij iemand met schuldproblemen wordt dan bijvoorbeeld een financieel coach gezocht die door de stichting wordt betaald en het bestuur van advies voorziet. "Je kunt dat zien als een gift in natura. Als iemand niet meer bij een bank terecht kan, kunnen we ook besluiten tot een financiële gift of een renteloze lening. Het gaat vaak om mensen die net over de rand dreigen te vallen. Dan moeten we ze vangen, want dan zijn ze nog te redden."

Hulphond

Bij de uitvoering doet Schoone 'het veldwerk' en houdt Govaarts zich met het kantoorwerk bezig. Er komt veel administratief werk bij kijken, omdat de stichting in sommige gevallen de schulden formeel overneemt en de betrokkene een renteloze lening aangaat die in termijnen moet worden afbetaald. "Als het mogelijk is wordt die aflossing via het salaris van Defensie geregeld. De hoogte daarvan en het moment van aflossing worden uiteraard met de aanvrager in overleg geregeld. Het komt ook wel voor dat mensen niet meer kunnen aflossen. Als dat komt door overlijden, gaan we de

'Het gaat vaak om mensen die net over de rand dreigen te vallen. Dan moeten we ze vangen, want dan zijn ze nog te redden.'

familie daar niet meer lastig mee vallen en wordt het afgeboekt."

Vanwege de privacy kan Govaarts niet ingaan op specifieke gevallen, maar als voorbeeld noemt hij de gevolgen van een medisch probleem, waardoor de betrokkene of een familielid vervoer moet inhuren. Steeds vaker gaat het om een veelal door een uitzending opgelopen posttraumatisch stressyndroom (PTSS). "Ik heb wel eens een marechaussee gehad die eerst bij een ander krijgsmachtdeel heeft gezeten en PTSS heeft opgelopen. Dan werken we ook samen met andere fondsen. Dat andere fonds geeft dan bijvoorbeeld een bijdrage voor een hulphond en wij vergoeden de 'bench', zeg maar een hondenhok, voor in de auto." Zo wordt er ook weleens iets opgepakt samen met het Fonds Sociale Zorg.

ANBI-status

Sinds 2008 heeft de stichting de zogeheten ANBI-status, 'een instelling van algemeen nut', waardoor het erfgoed van de Koninklijke Marechaussee beschikbaar is voor kennisname door het publiek. De stichting draagt jaarlijks bij aan het in stand houden van het erfgoed. Op dit moment wordt hard gewerkt aan het toegankelijk maken voor het publiek en de studenten van het historisch documentatiecentrum van de Koninklijke Marechaussee in Buren. Aan de oprichting van het kenniscentrum erfgoed Koninklijke Marechaussee besteedt Govaarts de meeste tijd. Uit de jaarverslagen blijkt dat er daarnaast jaarlijks gemiddeld zo'n 15 tot 20 steunaanvragen worden gehonoreerd. Govaarts: "Op dit moment zijn er 15 personen met een renteloze lening en enkele personen die een jaarlijkse gift krijgen. Twee gevallen zitten nog in de pijplijn. Dus ondanks de coronacrisis zitten we ook dit jaar rond het gemiddelde." De grootte van de lening wordt bepaald aan de hand van de norm van het Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting (NIBUD). "Dan komt er ook weleens uit dat iemand teveel geld uitgeeft voor zijn leefpatroon. Daar houdt het voor ons op."

Telefoontje

Aan de andere kant is soms een telefoontje naar een bank voldoende om een financieel probleem op te lossen. "En als er met de bank een robbertje moet worden gevochten, dan huren we desnoods een mannetje in dat daar heel goed in is. Zo heb ik weleens iemand gehad met 150.000 euro schuld. Die komt niet in aanmerking voor steun, want dat soort bedragen zijn voor ons geen haalbare kaart. Maar dat mannetje wist dat terug te brengen tot 4000 euro!" Govaarts zou officieel rond zijn pensioenleeftijd afscheid moeten nemen, maar heeft geen haast met het zoeken van een opvolger. "Ik kan ook nog verlenging aanvragen. Ja, wat drijft je? Dat ik mensen in deze mooie organisatie kan helpen die buiten hun schuld in de problemen zijn gekomen. Ik vind het een hele eervolle taak om daar een steentje aan bij te dragen." ←

KMar-officier Van Houten wilde erfgoed bewaren en behoeftige marechaussees helpen

DIPLOMAAT MET EEN GROOT HART

Marius Cornelis van Houten

had een opmerkelijke carrière bij de Koninklijke Marechaussee. In 1920 werd hij aangewezen als liason-officier in Huis Doorn bij de hofhouding van de naar Nederland gevluchte Duitse keizer Wilhelm. Hij pionierde in internationale contacten en was een van de grondleggers van Interpol. Tenslotte was er zijn interesse in de historie. Dat resulteerde in een bijzondere nalatenschap: een fonds dat tot op de dag van vandaag het erfgoed van de KMar in ere houdt en waar een beroep op gedaan kan worden door in de knel gekomen marechaussees.

Als zoon van een officier was het niet zo verwonderlijk dat Marius van Houten koos voor het militaire bedrijf. Na enkele jaren als landmacht-officier te hebben gediend, stapte hij over naar de Koninklijke Marechaussee. Zijn carrière bij het Wapen is opmerkelijk. Na korte tijd als districtsofficier in Eindhoven, werd hij aangewezen als liaison-officier bij de Duitse keizer Wilhelm II, die na de Eerste Wereldoorlog met succes asiel aanvroeg in Nederland. Wellicht kreeg Van Houten deze functie vanwege zijn talenkennis en zijn diplomatieke gaven, maar dat hij vermogend was en daardoor goed aansloot bij de keizerlijke hofhouding in Huis Doorn, zal ook hebben meegespeeld. Zo kocht hij de villa Buitenweg in Doorn waar vaak Koninklijke bezoekers werden ondergebracht.

Interpol

Het zijn dezelfde capaciteiten waarmee Van Houten pionierde in de internationale contacten. Toen hij nog in Eindhoven werkte als officier, deed hij al een poging om een internationale politieorganisatie op te richten die deel moest uitmaken van de Volkenbond.

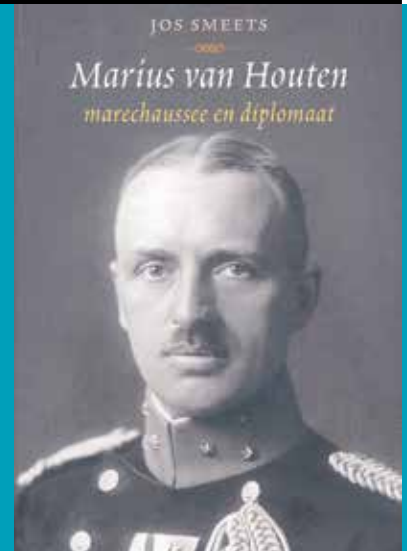
Dat initiatief zou uiteindelijk leiden tot de oprichting van de Internationale Kriminalpolizeiliche Kommission (IKK), die tegenwoordig bekend staat als Interpol. Van Houten was ook zeer geïnteresseerd in de historie en in de geschiedenis van de Koninklijke Marechaussee in het bijzonder. Zo stelde hij in eigen onderzoek onder meer vast dat het Wapen niet in 1818, maar in 1814 was opgericht. Voorts was hij oprichter van het historisch museum der Koninklijke Marechaussee. Eind oktober 1936, kort na zijn pensionering, werd dit museum in Apeldoorn geopend met als basis de privé-collectie van Van Houten.

Legermuseum

In 1939 werd hij directeur van het toen nog in Kasteel Doorwerth gevestigde Nederlandsch Legermuseum. Vanwege problemen met het gebouw werd besloten het Legermuseum te verplaatsen naar Leiden, wat vanwege de Tweede Wereldoorlog vertraging opliep. Omdat aan het eind van die oorlog kasteel Doorwerth in de frontlinie kwam te liggen, verloor het museum tijdens de Slag om Arnhem een belangrijk deel van de collectie. In de zomer van 1949 werd uiteindelijk het legermuseum aan de Pesthuislaan in Leiden heropend. Van Houten was er als directeur in geslaagd om het museum – zij het niet helemaal ongeschonden – door de Tweede Wereldoorlog te loodsen.

Stichting Van Houten

De kinderloos gebleven Van Houten en zijn echtgenote besloten in 1949 tot de oprichting van een stichting waarin zijn passie voor de geschiedenis van de Marechaussee en zijn bekommernis over de mensen die bin-



↑ De cover van het boek over Van Houten dat in 2011 bij uitgeverij Boom verscheen.



↑ Overdracht van de vaandels van het 2^e en 3^e Regiment Huzaren en 1^e Regiment Wielrijders aan Marius van Houten (r) als directeur van het Legermuseum in Leiden, in 1948. Foto: Joop Simons/ LFFD

nen het Wapen werkzaam waren, verenigd werden. Zijn stichting moest marechaussees, die buiten hun schuld in de problemen waren gekomen, de helpende hand bieden. Deze marechaussees moesten daarbij wel hun eigen verantwoordelijkheid nemen om ook zelf bij te dragen aan een structurele oplossing.

De tweede taak van de stichting was het bewaren van het erfgoed van de Koninklijke Marechaussee. Zijn eigen collectie schilderijen van Hoync van Papendrecht vormde de basis waaruit het Marechausseemuseum is voortgekomen. Een belangrijk deel van de museumcollectie bestaat ook nu nog uit veel door Van Houten zelf verzamelde documenten. Tot aan zijn dood op 73-jarige leeftijd in 1953 droeg hij zelf nog bij aan de geschiedschrijving van de Koninklijke Marechaussee. ←



XX

‘MILITAIREN ONDERSCHATTEN IMPACT VAN STRAFRECHTELIJKE VERVOLGING’

Tot voor kort was Themis van Helvoort procesjurist namens de Marechausseevereniging en de AFMP. In augustus maakte zij de overstap naar Quest Advocaten in Amsterdam, één van de advocatenkantoren waar leden van de MARVER en de AFMP terecht kunnen voor juridische bijstand. Samen met haar collega-advocaat Dennis Coppens vertelt zij in een duo-interview wat Quest Advocaten kan betekenen voor militairen en dus ook marechaussees.

Themis, kun je vertellen waarom je onlangs afscheid nam van onze bonden en als advocaat aan de slag bent gegaan bij Quest Advocaten?

Themis: “Nadat ik was afgestudeerd in zowel staats- en bestuursrecht als strafrecht, ben ik in 2011 ingestapt op een vacature bij FNV Veiligheid, de werkorganisatie van toen nog de MARVER, de AFMP én de Nederlandse Politiebond. Eerst ging ik er aan de slag als juridisch medewerker en vervolgens als procesjurist. Bij FNV Veiligheid hield ik me bezig met socialezekerheidsrecht, arbeidsrecht en natuurlijk het ambtenarenrecht. Binnen dit ambtenarenrecht richtte ik me vooral op disciplinaire zaken en op tucht-

recht. Als procesjurist mocht ik me echter niet bezighouden met strafzaken voor leden, omdat die zijn voorbehouden aan advocaten. Daarom begon na tien jaar FNV Veiligheid het strafrecht toch te kriebelen en maakte ik de overstap naar Quest Advocaten.”

Waarom koos je voor dit Amsterdamse advocatenkantoor?

Themis: “Vanuit mijn werk als procesjurist bij FNV Veiligheid kende ik Dennis Coppens al. Als advocaat verdedigt hij al sinds jaar en dag onder meer leden van de MARVER en de AFMP in strafzaken. Quest Advocaten is namelijk één van de gespecialiseerde advocatenkantoren waar zij voor juridische bijstand terecht kunnen. Het was voor mij een belangrijke pre dat Dennis hierdoor de defensiewereld en het werk van militairen en dus ook marechaussees goed kent. Door mijn achtergrond ken ik heel veel soorten strafrechtadvocaten en niet ieder type spreekt mij persoonlijk aan. Dennis en de vijf andere advocaten bij Quest Advocaten zijn down to earth, praktisch en deskundig. Deze eigenschappen passen heel goed bij mij en de overstap naar hun kantoor voelt daarom als een goede keuze.

Dennis, welke rechtsgebieden bestrijkt Quest Advocaten allemaal?

Dennis: “Van oudsher staat Quest Advocaten het midden- en kleinbedrijf bij. Binnen de kleinschalige setting van ons advocatenkantoor hebben alle zeven advocaten hun eigen specialisme, uiteenlopend van contracten-, familie- en erfrecht tot ondernemings- en strafrecht. Zelf ben ik als advocaat gespecialiseerd in strafrecht en arbeidsrecht in de meest brede zin van het rechtsgebied. Ik heb niet alleen kennis van het civiele arbeidsrecht, maar ben ook een specialist in het ambtenarenrecht. Vanuit mijn affiniteit met het strafrecht en mijn specialisme in het snijvlak van ambtenarenrecht en strafrecht heb ik de afgelopen jaren als advocaat talloze militairen bijgestaan. Themis richt zich bij ons vooral op strafrecht, arbeidsrecht en ambtenarenrecht.”

Wat voor soort strafzaken voeren jullie voor militairen?

Dennis: “Bij deze zaken heb je te maken met dienstgerelateerd strafrecht, een specifieke tak van sport. Hierbij is er een andere type verdachte dan bij een commune rechtszaak. Een militair kan strafrechtelijk worden vervolgd voor een misdrijf dat juist volgt uit de aard van het werk. Denk bijvoorbeeld aan een marechaussee die iemand opzettelijk hardhandig aanhoudt. Of aan een marechaussee die tijdens een dienst een ongewild schot lost bij het ontladen van zijn of haar dienstwapen. In dat geval wordt bijvoorbeeld automatisch strafrechtelijke vervolging ingesteld.”

Themis: “Een ander voorbeeld is dat van een marechaussee, die een tijd geleden tijdens diensttijd met zijn dienstauto uit de bocht vloog na een prio 1-melding. Tegen hem werd strafrechtelijke vervolging ingesteld. Deze cliënt van ons is onlangs gelukkig vrijgesproken. Zeker een marechaussee is als opsporingsambtenaar gewend om aan de goede kant van het strafrecht te staan. Op het moment dat die opsporingsambtenaar zelf strafrechtelijk wordt vervolgd vanwege een misdrijf, dan raakt dat iets persoonlijks. Het doet iets met diens identiteit. In de strafzaken waarin wij als advocaat militairen bijstaan, merken we dan ook dat een vervolging hen diep kan raken.”

Zijn zij zich volgens jullie voldoende bewust van de impact die een strafrechtelijke vervolging op hun militaire loopbaan kan hebben?

Dennis: “Nee, zij zijn zich hiervan over het algemeen helaas onvoldoende bewust. Vaak weten zij niet dat bijvoorbeeld het schenden van de militaire dienstvoorschriften een strafbaar feit is. Door als advocaat aan het begin van een strafproces te vertellen wat hen allemaal te wachten staat, beginnen zij deze impact wat beter te begrijpen en verlicht dit ook vaak enigszins hun zorgen hierover. Vaak kunnen wij als advocaat op strafrechtelijk gebied wel het een en ander betekenen voor militairen. Zij beseffen

‘Een vervolging kan medewerkers diep raken’

echter onvoldoende dat een strafrechtelijke vervolging hun ontslag uit militaire dienst kan betekenen. Als zij uiteindelijk een taakstraf krijgen van minimaal 40 uur of een boete van minstens 1000 euro, dan verliezen zij hun VGB (verklaring van geen bezwaar, red.) en raken zij hun baan kwijt. Zonder VGB kun je immers niet als militair werken.”

Themis: “Het is schrijnend om te zien dat met name bij jongere collega's dit bewustzijn minder aanwezig is. Je ziet dat onder jongeren in de burgermaatschappij het bijvoorbeeld heel normaal is om eens een pilletje te gebruiken. Dat is zó normaal geworden. Maar bij Defensie betekent dat genadeloos en onmiddellijk ontslag. Dan staat zo'n jonge collega opeens op straat: oneervol ontslag, meestal geen papieren om in de civiele arbeidsmarkt aan de slag te gaan én geen uitkering. En dat allemaal door één pilletje. Wat het extra zuur maakt: militairen zijn intens loyaal. Ze werken niet als militair, ze *zijn* militair. Daarom vinden ze het belangrijk om open en eerlijk alles te vertellen aan de hogere in rang. Dan blijkt die loyaliteit hun ondergang. Het feit dat je eerlijk bent, weegt voor de commandant zelden mee. Er wordt keihard met deze mensen afgerekend. Het is triest om te zien, maar hierdoor ontstaat wel langzaam een cultuur waarin militairen liever dingen verzwijgen en niet naar voren durven komen als er iets in hun leven fout gaat. Want als je niets zegt, heb je meer kans om je baan te houden. Is dit de cultuur die Defensie in het leven wil roepen?”

Welke onwetendheden zijn er nog meer?

Dennis: “Militairen zouden er ook meer van doordrongen moeten zijn dat zij met



‘Het OM heeft zich verhard tegenover militairen’

vertrouwelijke informatie werken en in die zin een vertrouwensfunctie hebben. Zij mogen bijvoorbeeld niet voor privédoeleinden vertrouwelijke gegevens van personen uit de personendatabase van hun werkgever opzoeken. Het komt voor dat een militair zomaar eventjes gegevens naar boven haalt van een boze buurman of van het stoere nieuwe vriendje van hun dochter. Het op deze manier misbruiken van de persoonlijke gegevens van anderen is een strafbaar feit. Het belangrijkste advies dat ik militairen op dit terrein kan geven is: vraag altijd eerst aan je leidinggevende of je iemand mag bevragen voor specifieke doeleinden. Dan voorkom je grote problemen achteraf.”

Themis: “Voor je het weet, wordt er aangifte van computervredbreuk gedaan. Zelfs als je alleen eventjes hebt gekeken bij een persoon die je niet voor het werk moest bevragen. Zelfs als je die informatie niet met enige ziel hebt gedeeld. Dan zit je voor een ogenschijnlijk onschuldig vergrijp in het straftraject. En ook als er geen aangifte wordt gedaan en er alleen een ambtsbericht wordt opgelegd, dan kan de MIVD nog ambtshalve om de hoek komen kijken. Raak je dan je VGB kwijt, dan sta je alsnog op straat.”

Hoe vinden jullie dat het Openbaar Ministerie zich verhoudt tot militairen die mogelijk strafbare feiten hebben begaan?

Dennis: “Ik vind dat het OM zich de afgelopen jaren heeft verhard tegenover militairen. Zij worden soms vervolgd voor zaken waarvoor je als gewone burger niet zou worden vervolgd. Zo is onlangs nog strafrechtelijke vervolging tegen een militair ingesteld, die werd verdacht van een schijnbaar onschuldig feit als het versprei-

den van roddels. Er is een enorm strafdosier aangelegd en er zijn veel getuigen gehoord.”

Themis: “Ook ik vind dat het OM wat dat betreft te hard optreedt. Maar het OM komt pas om de hoek kijken als er een strafrechtelijk onderzoek is gestart en er aangifte is gedaan. Het begint vaak bij de werkgever zelf, die erg rechtlijnig kan zijn. Hierdoor worden te veel zaken naar het OM gebracht, die regelmatig vervolging instelt. Maar de werkgever heeft een enorme gereedschapskist aan HRM-middelen om ervoor te zorgen dat medewerkers zich aan de regels blijven houden. Waarom zou je een strafrechtelijk onderzoek tegen iemand opstarten, terwijl je ook een bewustwordingsgesprek met iemand kan houden of een ambtsbericht kan opleggen? Strafrecht is een ultimum remedium: het laatste middel. Van veel zaken hoeft geen aangifte te worden gedaan. Het zou Defensie sieren als er voor een alternatieve oplossing wordt gekozen. Die kunnen veel effectiever zijn.” ←



**Namens het team van
DFD wensen we u
fijne feestdagen.**

SCHADE

DFD is bij noodsituaties 24/7 bereikbaar. Bij schade is dit belangrijk. Samen met onze partners helpen wij u bij het beperken en herstel van uw schade. Download de DFD-app, dan heeft u altijd de belangrijke informatie en telefoonnummers binnen handbereik.

GEZIN

Samenwonen, trouwen of juist scheiden? Uw verzekeringen moeten worden aangepast. Hetzelfde geldt wanneer u een kind krijgt of een kind meerderjarig wordt. Geef de wijzigingen in uw gezinssituatie daarom altijd door.

WONEN

Een huis kopen of verhuizen? Een hypotheek afsluiten of aanpassen? Een belangrijke financiële stap. Voorkom bij de aankoop, of juist later, financiële tegenvallers. Laat u persoonlijk adviseren en begeleiden door de DFD-adviseur.

UITZENDING

De DFD ongevallen- en reisverzekering biedt tijdens meer risicovolle uitzendingen standaard dekking. Toch is het belangrijk om al uw verzekeringen te controleren. Contact DFD tijdig zodat u en uw gezinsleden tijdens de uitzending hier geen omkijken naar hebben.

UIT DIENST

Eindigt uw aanstelling bij Defensie? Kiest u voor een loopbaan buiten Defensie of gaat u met functioneel leeftijdsontslag? U blijft gewoon relatie bij DFD, maar uw verzekeringen moeten worden aangepast aan de nieuwe situatie.

Veranderingen in 2022? Contact ook dan weer DFD

Bij veranderingen in uw leven is het belangrijk om tijdig na te gaan of uw verzekeringen en hypotheek nog wel bij de nieuwe situatie passen. Neem daarom altijd contact op met DFD. Ook wanneer er niets lijkt te veranderen, is het verstandig om uw verzekeringen jaarlijks na te lopen. Wij helpen en adviseren u graag. Zodat u goed verzekerd blijft.



MARVER kijkt terug
op veelbewogen jaar

VAN NAD-BIJEENKOMSTEN TOT CAO-ENQUÊTE

Net als in 2020 werden ook dit jaar de activiteiten van de MARVER in belangrijke mate beïnvloed door het coronavirus. Zo boden we aanvankelijk veelal hulp op 'veilige' online of telefonische afstand. Gelukkig werden de coronamaatregelen gedurende het jaar wat versoepeld. Hierdoor kregen wij in het najaar tijdens de georganiseerde bijeenkomsten voor onze niet actief dienende leden bijvoorbeeld de kans om velen van jullie weer fysiek te ontmoeten. Laten we hopen dat de beperkingen in 2022 volledig kunnen worden losgelaten en dat wij weer volop 'live' contact met jullie kunnen leggen. Onze inspanningen voor jullie belangen bleven in 2021 onverminderd groot. Om je hiervan een indruk te geven, zetten wij overzichtelijk op een rij wat wij voor jou en je collega's konden betekenen.



01.2021

NAD-bijeenkomsten: niet in het voorjaar, wél in het najaar

In **januari** maken we bekend dat we gedwongen zijn om de geplande fysieke regiobijeenkomsten voor onze niet actief dienende leden in het voorjaar van 2021 van de agenda te halen. Door het coronavirus kunnen deze bijeenkomsten niet doorgaan, mede omdat onze NAD-leden tot de meest kwetsbare doelgroepen behoren. Gelukkig vinden de fysieke bijeenkomsten in het najaar van 2021 wél doorgang. Deze eerste NAD-samenkomsten sinds lange tijd kunnen rekenen op veel belangstelling.



02.2021

Leden wijzen magere cao-bod Defensie massaal af

Hoe moeten we volgens jou op de cao-impasse met Defensie reageren? Deze vraag vormt de rode draad in een enquête die alle Defensiebonden, waaronder de MARVER, in februari voorleggen aan hun leden. Eind december 2020 liepen de onderhandelingen vast over een nieuwe Defensie-cao die op 1 januari 2021 moest ingaan. De enquête-uitslagen zijn overduidelijk: leden van alle bonden wijzen massaal het magere bod van Defensie af. Zij biedt slechts 1,25 procent aan arbeidsvoorwaardenruimte, terwijl de centrales 2,5 procent noodzakelijk vinden om tot een fatsoenlijke loonsverhoging en andere verbeteringen voor het defensiepersoneel te komen.

Op **18 maart** versturen de voorzitters van de bonden in een open brief een ultimatum aan Defensie: *beleg binnen 10 werkdagen vanaf heden een SOD, waar u met een cao-bod komt dat wél aan onze eisen voldoet. Mocht op vrijdag 26 maart 2021 om 24.00 uur blijken dat u niet op dit ultimatum ingaat, dan rest ons niet anders dan acties te gaan voeren.*

Uiteindelijk reageert Defensie op **24 maart** teleurstellend: zij biedt geen extra cao-ruimte. In een brief aan Defensie op 1 april maken de bonden gehakt van deze reactie. 'U schrijft dat u grote waardering heeft voor de inzet van uw personeel. Daarna schrijft u dat hierbij een pakket aan arbeidsvoorwaarden hoort dat deze waardering laat zien en biedt vervolgens een loonruimte van 1,25%. Wij vinden hieruit geen waardering spreken.'



03.2021

Instemming met tijdelijke regeling vergoeding quarantaineplicht

De defensiebonden, waaronder de MARVER, stemmen op **26 maart** definitief in met de Tijdelijke regeling vergoeding quarantaineplicht van Defensie. De hieruit voortkomende vergoedingen tijdens een door het HDO opgelegde quarantaineperiode zijn bruto én pensioengevend. De tijdelijke regeling geldt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2021. Leden kunnen de vergoedingen in de vorm van tijd opnemen of laten uitbetalen.



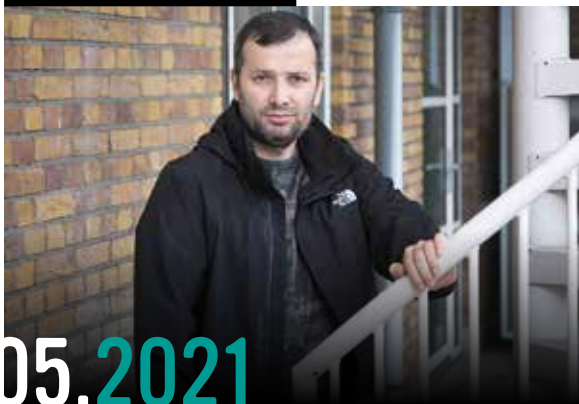
04.2021

'Onafhankelijkheid is altijd al belangrijk geweest voor de IVD'

In de **april-uitgave** van Interventie staat een interview met Wim Bargerbos, die als inspecteur-generaal Veiligheid aan het hoofd staat van de Inspectie Veiligheid Defensie. Hij benadrukt hierin de onafhankelijkheid van zijn inspectie.

"Sinds het begin is onafhankelijkheid altijd erg belangrijk voor ons geweest," zegt Wim. "Vanuit mijn achtergrond ken ik de defensieorganisatie goed. En ik weet hoe je als inspectie gedoemd bent te mislukken als je onderzoeken partijdig zijn. Bij de inrichting van de IVD is daarom kritisch gekeken hoe wij zo onafhankelijk mogelijk kunnen werken. Wij zijn gaan werken volgens de 'Aanwijzingen inzake de rijksinspecties' van de minister-president aan alle ministers. De minister van Defensie heeft deze aanwijzingen van toepassing verklaard op de IVD."

OVERZICHT 2021



MARVER luidt noodklok over lot Afghaanse tolken

Samen met oud-AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels, collega-defensiebond VBM, Vluchtelingenwerk Nederland en diverse veteranen luiden we samen met onze zusterbond AFMP op **4 mei** de noodklok over het lot van tientallen Afghaanse tolken die voor de Nederlandse troepen werkten. "Wij vrezen voor het leven van deze tolken, die ondanks de in 2019 gerealiseerde tolkenregeling, nog in Afghanistan zijn," zegt MARVER-voorzitter Sven Schuitema. "Zonder extra acties vanuit de politiek wacht hen een vreselijk lot."



'Defensiepersoneel kwam overal in aanraking met chroom-6'

Tussen 1970 en 2015 kunnen (oud-)medewerkers in de hele defensie-organisatie in aanraking zijn gekomen met chroom-6. Er zijn destijds onvoldoende beschermingsmaatregelen genomen en daardoor kunnen zij ziek zijn geworden. Hierbij ging het om personeel dat zelf onderhoudswerk aan legermaterieel verrichtte, maar ook om mensen die regelmatig in de werkplaatsen kwamen. Dit zijn de voornaamste conclusies op basis van het vervolgonderzoek van het RIVM naar chroom-6 bij Defensie, waarvan op **31 mei** de resultaten worden gepubliceerd. Na een eerder onderzoek in 2018 concludeerde het RIVM al dat medewerkers op de POMS-locaties aan chroom-6 in verven zijn blootgesteld en daarvan mogelijk ziek werden. Recent onderzocht het RIVM de mogelijke blootstelling aan chroom-6 op alle andere defensielocaties. Opnieuw zijn de onderzoeksconclusies niet mals.



07.2021

'Voldoende aanknopingspunten voor hervatting onderhandelingen'

Begin **juni** sluiten de politiebonden vrij onverwacht een cao voor 2021 af. Zij waren als gevolg van dreigende acties en stakingen door hun minister weer aan tafel uitgenodigd, omdat er meer geld beschikbaar zou zijn voor een cao. Als gevolg hiervan gingen de defensiebonden, waaronder de MARVER, weer met de werkgever in gesprek. Dit moest namelijk betekenen dat er ook voor onze sector meer geld beschikbaar is. Op **1 juli** wordt de conclusie getrokken dat er voldoende aanknopingspunten zijn om de onderhandelingen over een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord te hervatten. In voorafgaande informele gesprekken zijn wensen en mogelijkheden met elkaar uitgewisseld. Deze gesprekken brengen Defensie en de bonden dichterbij elkaar, maar bij veel onderwerpen moeten nog bruggen worden geslagen. Het eerste overleg vindt plaats op **5 juli**.

'Moelijkheden bij MC LTC spelen overal'

In de in **juli** verschijnende uitgave van Interventie ontvouwt Eric Kienhuis, hoofdbestuurder van de Marechausseevereniging, zijn visie op de algehele medezeggenschap binnen de KMar. Volgens hem kun je de bestaande moeilijkheden bij de medezeggenschapscommissie LTC doortrekken naar alle defensieonderdelen. "Bepaalde problemen komen bij alle defensieonderdelen

06.2021

Instemming met maatregel verminderd pensioenperspectief

Samen met de AFMP gaan we akkoord met de aangeboden uitwerking van de maatregel in verband met het verminderd pensioenperspectief. Dit laten wij op **3 juni** weten aan de minister. Het gaat om de uitwerking van een afspraak uit het arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020, als gevolg van de invoering op 1 januari 2019 van de nieuwe specifieke middelloonregeling voor militairen. We maken de minister ook duidelijk dat voor ons een behandeling in het SOD onnodig is en dat de invoering van de regeling zo snel mogelijk kan worden gestart. Voor onze leden die daarvoor in aanmerking komen, heeft de regeling een financieel belang. Ondanks het opgeschorte formele overleg, namen we daarom deel aan een technisch werkverband, dat zich sinds 2020 bezighoudt met de uitwerking hiervan.

voor," zegt Eric. "Zo kun je stellen dat de Hoofden Dienst Eenheid de MC-leden vaak nog onvoldoende kansen bieden om gelijkwaardige gesprekspartners te zijn. Zij moeten deze leden op diverse manieren faciliteren om op hetzelfde kennisniveau te komen, waardoor er ook op een gelijkwaardige manier over onderwerpen kan worden onderhandeld. Voor een MC-lid is zijn of haar operationele KMar-werk heel wat anders dan op beleidsniveau praten over belangrijke onderwerpen, zoals reorganisaties. De HDE's moeten de medezeggenschap meer omarmen en verduidelijken hoe bepaalde beleidszaken in elkaar steken."

Beleidsvoornemen employabilityorganisatie formeel aangeboden

Op **20 juli** is het Beleidsvoornemen employabilityorganisatie formeel aangeboden aan het SOD. Hiermee komt een einde aan een lange periode waarin Defensie de afspraak uit het arbeidsvoorwaardenakkoord 2017-2018 niet wilde uitvoeren. Onder meer onder druk van ons en een arbitrale uitspraak wordt het proces eindelijk gestart. Het streven is om de eenheid in 2023 te hebben opgericht. Met de nieuwe uniforme employabilityorganisatie, die hiërarchisch niet onder een defensieonderdeel zal ressorteren, kunnen medewerkers van het ministerie van Defensie rechtspositi- oneel bindende loopbaanafspraken maken.



KMar bezondigt zich niet aan etnische profilering

De rechtbank in Den Haag oordeelt op **22 september** dat de KMar zich niet bezondigt aan etnische profilering bij het controleren van ons land binnenkomende burgers. Zij benadrukt dat het letten op etniciteit bij controles niet in strijd is met het verbod op discriminatie. Volgens de rechtbank hoeft de KMar daarom niets aan de controles te wijzigen. De KMar voert controles uit om illegaal verblijf in ons land te bestrijden. Daarvoor is het kunnen vaststellen van iemands verblijfsstatus, identiteit en nationaliteit essentieel. De rechter beargumenteert dat etniciteit een rol kan spelen bij de beslissing om iemand te controleren. "Het hoeft niet, maar kan wel een objectieve aanwijzing zijn voor iemands identiteit," zegt deze. MARVER-voorzitter Sven Schuitema is opgetogen na de uitspraak. "Het is een logische en terechte uitspraak. Er is geen sprake van etnisch profileren als hiervoor een objectieve rechtvaardiging bestaat. Bij grenscontroles is deze er logischerwijs. Goed dat de KMar naar behoren haar werk kan blijven doen." Enkele Nederlanders en maatschappelijke organisaties zoals Amnesty International en RADAR spanden de rechtszaak tegen de KMar aan.

Onderhandelaars komen er niet uit

De onderhandelaars concluderen op **30 september** dat zij niet tot een arbeidsvoorwaardenresultaat kunnen komen. Daarom leggen zij de stand van zaken voor aan het SOD en bespreken zij deze daar verder. In de tijd daarvoor is uitgebreid gesproken over alle onderwerpen uit de diverse inzetbrieven. Na de zomer werd gesproken over loonsverhoging, de tijdelijke toelage loon- en woon- werkverkeer en thuiswerken, het pensioenakkoord, het verlengen van het Sociaal Beleidskader 2012, het cafetariamodel en het opleidingsbudget bij overgang van militair naar burger en omgekeerd.

10.2021

SOD leidt niet tot onderhandelaarsresultaat

→ Het SOD op **14 oktober** leidt niet tot een onderhandelaarsresultaat op cao-gebied. Wel wordt tijdens dat SOD vastgesteld wat er met het geld dat de werkgever en het kabinet beschikbaar willen en kunnen stellen maximaal haalbaar is. De bonden en Defensie stellen gezamenlijk vast dat een onderhandelaarsresultaat binnen de beschikbare arbeidsvoorwaardenruimte niet mogelijk is. Op **22 oktober** wordt de definitieve tekst van het 'maximaal haalbare' eindresultaat voor 2021 bekendgemaakt. Bij de verschijning hiervan publiceert de MARVER op haar website en in de ledenapp haar eigen 'appreciatie'. 'Defensie ontkent dat het voorliggende aanbod een eindbod is, maar dat is het naar onze overtuiging wel,' zo benadrukken wij in onze appreciatie. 'Defensie biedt immers niet méér dan wat er nu ligt. Defensie is niet naar het kabinet gestapt om meer geld te vragen voor jullie arbeidsvoorwaarden. Daarmee zet Defensie wederom niet het personeel op 1, maar het kabinet.'

Overleg reorganisaties KMar

→ Ondanks het feit dat het formele overleg met Defensie vanwege de stroef verlopende arbeidsvoorwaardenonderhandelingen al een lange periode is opgeschort, vindt op OPCO-niveau nog wel overleg plaats over de reorganisaties die daar spelen. Dat geldt ook voor de KMar. In **oktober** wordt in de IOREO KMar overeenstemming bereikt over een aantal voorlopige reorganisatieplannen. Deze goedgekeurde reorganisatieplannen van het zogeheten BOTOC-traject houden verband met de versterking van de opsporing in het kader van het tegengaan van de ondermijning van de Nederlandse samenleving door de georganiseerde misdaad. De plannen voor de thema's 'Bewaken & beveiligen en 'Multidisciplinair Interventie Team (MIT)' kunnen, nadat er ook overeenstemming met de medezeggenschap over is bereikt, worden aangeboden aan de werkgroep REO en daar worden afgedaan.



MARVER houdt opnieuw achterbanraadpleging

→ Ondanks het feit dat er geen onderhandelaarsresultaat over de cao 2021 is bereikt, besluit de Marechausseevereniging een nieuwe ledenraadpleging te houden. Na bijna een jaar onderhandelen en actievoeren zonder dat dit een resultaat opleverde, vindt de MARVER dat haar achterban duidelijkheid verdient over de mogelijkheden en de onmogelijkheden die er zijn. Op **17 november** valt een cao-special bij alle MARVER-leden op de mat met tekst en uitleg over de cao 2021. Aan de hand hiervan kunnen zij vanaf die dag een cao-enquête invullen, waarin zij hun mening hierover kunnen geven. Hiervoor hebben zij tot **29 november** de tijd. De uitslag helpt de MARVER om een definitief oordeel te vormen over de cao 2021. Uiteindelijk spreken jullie je in de enquête massaal uit tegen de cao 2021.



12.2021

Voorlopig geen cao 2021

→ Tijdens het Sectoroverleg Defensie op **2 december** laten onze onderhandelaars namens de ACOP aan de minister weten dat ons eerder uitgesproken NEE tegen datgene wat de werkgever wil bieden voor een cao voor 2021 een NEE blijft. Samen vormen de MARVER, onze collega-bond AFMP en FNV Overheid de ACOP binnen de sector Defensie. Omdat ook de andere centrales een unaniem NEE als antwoord namens hun leden geven, komt er voorlopig geen cao voor dit jaar. Samen beraden de centrales zich nu over acties. ←



GEPLANDE NAD-BIJEENKOMSTEN VOOR VOORJAAR 2022

Komend voorjaar heeft de MARVER weer regiobijeenkomsten door het hele land gepland voor onze niet actief dienende leden. Gelukkig gingen alle NAD-bijeenkomsten afgelopen najaar ondanks het coronavirus door, maar voor het voorjaar van 2022 is dit natuurlijk nog even afwachten. De uitnodigingen worden circa 6 tot 7 weken voor de bijeenkomsten verstuurd. Dit gebeurt via e-mail als jouw e-mailadres bij ons bekend is of anders per post. Bij de uitnodiging voegen we ook een agenda. Om een NAD-bijeenkomst bij te wonen, moet je je vooraf aanmelden. Hoe je dit kunt doen, lees je in de uitnodiging.

PA-GROEP	DATUM	AANVANG	LOCATIE	ADRES	PLAATS
Twente	08 maart	14.00 uur	Sportclub Enschede	Weggelhorstweg 30	Enschede
Assen & Groningen	10 maart	10.00 uur	Buurthuis De Maasstee	Maasstraat 25	Assen
Emmen	10 maart	13.30 uur	Parc Centrum Sandur	Sandurdreef 5	Emmen
Hart van Brabant	11 maart	10.00 uur	MFA Het Spoor	Schaepmanstraat 36	Tilburg
De Meijerij	11 maart	13.30 uur	Perron 3	Hoff van Hollantlaan 1	Rosmalen
Rijnmond	15 maart	10.00 uur	Cultureel Centrum Sterrenburg	Dalmeyerplein 10	Dordrecht
Haaglanden	15 maart	13.30 uur	Veteranencafé Heeswijk	Heeswijkstraat 60	Voorburg
Kennemerland	17 maart	10.00 uur	De Boerderij, zaal 2	Lutulistraat 139	Hoofddorp
Noord-Holland-Noord	17 maart	14.00 uur	de MOOC	Spoorstraat 56	Den Helder
Zeeland	18 maart	10.00 uur	Wijkgebouw de Spinne	Joseph Lunslaan 7	Goes
Roosendaal & W-Brabant	18 maart	13.30 uur	Paviljoen Rozenoord	Beukenlaan 14	Bergen op Zoom
Eemland & Doorn	22 maart	10.00 uur	Restaurant De Amershof	Snouckaertlaan 11	Amersfoort
NO-Veluwe	22 maart	13.30 uur	Zalencentrum De Kiekmore	Tesselschadelaan 1	Harderwijk
Apeldoorn & Salland	23 maart	13.30 uur	Wijkcentrum de Stolp	Violierenplein 101	Apeldoorn
IJsselland	24 maart	10.00 uur	Dorps huis	Mariënraade 3	Wezep
Zuid-Limburg	25 maart	10.00 uur	Café d'r Klinge	Pancratiusplein 47	Heerlen
Venlo & Roermond	25 maart	14.00 uur	Hotel Wilhelmina	Kaldenkerkerweg 1	Venlo
ZO-Veluwe	29 maart	13.30 uur	PMT De Landing	Deelenseweg 28	Schaarsbergen
Friesland	30 maart	10.00 uur	De Fontein	Goudenregenstraat 77	Leeuwarden
Steenwijk	30 maart	14.00 uur	Verenigingsgebouw De Klincke	Kerkstraat 16	Steenwijk
Poort van Limburg	01 april	10.00 uur	Dagopvanglocatie BeekCwartier, ruimte 050	Beekstraat 54	Weert
Brabant Noord-Oost	01 april	14.00 uur	Gemeenschapshuis de Schakel	Reestraat 49	Volkel
De Kempen	05 april	13.30 uur	Korfbalvereniging DSC	Vijfkomplaan 1/3	Eindhoven
Rijk van Nijmegen	07 april	13.30 uur	Wijkcentrum Dukenburg	Meijhorst 7039	Nijmegen
Utrecht e.o. & 't Gooi	08 april	10.00 uur	FNV-gebouw	Hertogswetering 159	Utrecht
De Baronie & Rijen	08 april	13.30 uur	Sociaal Cultureel Centrum 't Kraaienest	Tweeschaar 12	Breda
Veluwe	12 april	13.30 uur	de Velder	Munnikenhof 17	Ede
Seedorf	12 mei	11.00 uur	Gasthof Zur Linde	Wallweg 2	Zeven-Brauel
Blomberg	13 mei	11.00 uur	Café Bei Heini	Neue Torstrasse 38	Blomberg

IN MEMORIAM

 Op dinsdag 14 september 202 vernamen wij dat **Frans Boonmann** op 66-jarige leeftijd was overleden. Frans werd op 7 oktober 1954 in Brunssum geboren. Hij groeide op in een mijnwerkersgezin met 6 kinderen. Frans was een echte deugniet, haalde graag kattenkwaad uit en ook een lekkere appel kon hij niet laten hangen. Als jongste telg kreeg hij bijna alles gedaan en werd hem vaak de hand boven het hoofd gehouden. In 1969 was Frans zeer onder de indruk van het festival Woodstock, dat in het Amerikaanse Bethel plaatsvond. Frans zat aan de buis gekluisterd en genoot met volle teugen. Ter ere van dit festival werd een t-shirt verkocht: rood van kleur met een witte duif en de tekst '3 days of peace and music'. Na lang zeuren kreeg hij dit t-shirt. De voorzijde van de rouwkaart is hiervan een kopie. Na de lagere school volgde Frans de LTS en werd hij opgeleid tot elektricien. Uiteindelijk koos hij voor het Wapen der Koninklijke Marechaussee en werd hij o.a. tewerkgesteld op de Brigades Heerlen, Brunssum, HQ Afcent en bij de Brigade Speciale Beveiliging, ofwel BSB KMar. Naar eigen zeggen heeft hij een fantastische tijd gehad bij de KMar. Ook werd hij uitgezonden naar Bosnië. Bij een ontmoeting met mr. Pieter van Vollenhoven sprak hij hem aan met Hoogheid. Pieter antwoordde hem: "Marechaussee, het is Koninklijke Hoogheid." Hierop zei Frans: "Koninklijke

Hoogheid, het is ook Koninklijke Marechaussee!" Frans was een goede zwemmer, sportte graag en was lid van het Marching Team HQ Afcent. Hij luisterde graag naar muziek of verdiepte zich in een goed boek. Ook uitgaan en reizen waren favoriete bezigheden. Zo bezocht hij onder meer Mexico, Egypte en Griekenland. In 1981 ontmoette hij Carla in Café Het Duvelke in Heerlen. In 1983 gingen zij samenwonen en in 1986 volgde het ja-woord. Samen hebben ze veel mooie jaren mogen beleven. Frans lievelingseten bestond uit spareribs, die hij vaak haalde bij een slager in Soest, gewoon omdat die hem het lekkerste smaakten. Toen Carla 5 jaar geleden een hersenbloeding kreeg, waarvan zij gelukkig volledig is hersteld, beseften zij dat het leven niet oneindig was en zochten zij allebei hun eigen geliefde muziek uit voor het geval dat. Bij de uitvaartdienst van Frans op 20 september 2021 in Parc Imstenrade te Heerlen werd als intro 'Leef is mien landj' van Carboon gespeeld, een lied over het Limburgse leven zoals Frans dat heeft beleefd. Ook luisterden we naar muziek van Black Fööss, een band uit Keulen, en hoorden we liedjes als 'Drink dich eine mèt en in unserem Veedel' voorbijkomen. Dit laatste lied gaat over een bijzondere wijk, waar men zich thuis voelt, waar men naar elkaar luistert en respect heeft voor elkaar. Frans draaide deze cd heel vaak en telkens brak hij dan in tranen

uit. Toen Frans zich in augustus jl. niet goed voelde en een slechte diagnose kreeg, wilde hij niet alléén maar droefenis om zich heen. Hij nodigde vrienden uit om samen een potje bier te gaan drinken en het leven te vieren, want 'Drink dich eine mèt' was een geliefd motto. Tijdens de druk bezochte crematiedienst kregen de aanwezigen een mooie kijk op het leven van Frans en Carla via de getoonde foto's bij allerlei gelegenheden. Op Frans kist stonden twee flesjes bier en lag zijn petje. Frans was een rechtvaardig mens, sprak altijd recht voor zijn raap en beheerste goed de Engelse taal. Hij ontving meerdere medailles en ook het Duitse Schützenschnur werd hem uitgereikt. Namens de Marechausseevereniging en het Fonds Sociale Zorg waren Jean van Erp en Jacques Cabollet met een mooi bloemstuk aanwezig om Frans de laatste eer te bewijzen. Een fijne collega is van ons heengegaan. Wij wensen Carla en familie heel veel sterkte en spreken de hoop uit dat ze met de vele mooie herinneringen aan Frans dit verlies een eigen plekje kunnen geven, want dat was zijn wens. Als laatste aandenken aan Frans ontving iedereen een bessenstruikje/fruitboompje met de tekst 'Life goes on'.


*Correspondentieadres:
Mevrouw Boonmann-Masthoff
Geerlinglaan 21
6415 XE Heerlen*

 Op 20 september 2021 overleed op 82-jarige leeftijd te Wolvega de heer **Fokke de Groot**. 'De moeilijkste vorm van liefhebben is afscheid nemen van iemand waarvan je houdt. Voor altijd op een speciale plek in ons hart'. Dit waren de woorden in de aanhef van het overlijdensbericht van Fokke. De crematie van Fokke heeft in besloten kring plaatsgevonden. Ledenbezoeker Joop Franken van het FSZ heeft namens de Marechausseevereniging een bloempakket afgegeven op het correspondentieadres.

*Correspondentieadres:
Spoorsingel 19
8471 AN Wolvega*

 Op 24 september is na een slopende ziekte op 76-jarige leeftijd te Arnhem overleden Kapitein b.d. **Carel Jonas**. Hij heeft tijdens zijn werkzame leven veel werkplaatsen gehad binnen de KMar, waaronder ook buitenlandse plaatsingen. Zijn laatste actieve functie voor zijn FLO was brigadecommandant van de Brigade Amsterdam. Hierna was hij nog een aantal jaren actief als adjunct-directeur van het Marechausseemuseum in Buren. Carel kon niet stilzitten en werkte nadat hij naar Duiven was verhuisd als verkeersregelaar. Tijdens het uitvoeren van die werkzaamheden werd hij getroffen door

een hartstilstand. Gelukkig voor hem was er toevallig professionele hulp in de buurt die hem op de juiste wijze heeft gereanimeerd, waardoor hij weer goed kon functioneren. Eind vorig jaar werd bij hem kanker geconstateerd. De strijd tegen deze ziekte heeft hij niet kunnen winnen. Wij wensen mevrouw Jonas, de kinderen en de overige nabestaanden veel sterkte voor de toekomst.


 Op 2 oktober 2021 is op 95-jarige leeftijd overleden Kapitein b.d. **P. van Rijssel**, die tijdens zijn werkzame leven o.a. heeft gediend op de Brigades Rotterdam, 's-Heerenberg, Arnhem en de Staf 3e Divisie. Nadat hij Officier van Vakdiensten was geworden, werd hij geplaatst bij het ministerie van Defensie in Den Haag, bureau functieanalyse. In 1980 is hij met pensioen gegaan. Ondanks dat zijn gezondheid minder werd, was vooral het feit dat hij steeds minder kon zien een groot verlies voor hem. Hij kon niet meer auto rijden en zelfs op het laatst niet meer met openbaar vervoer reizen om zijn dochters te bezoeken. Hierdoor werd zijn wereld erg klein. Gelukkig bleef hij altijd opgewekt en klaagde hij nooit. Op 8 oktober hebben wij afscheid van hem genomen in Crematorium Moscowa in Arnhem. Wij wensen zijn kinderen en kleinkinderen en achterkleinkinderen heel veel

sterkte met dit verlies. Namens het FSZ werd een passend rouwstuk verzorgd. De crematieplechtigheid werd bijgewoond door Gerrit den Braven.


 Op 22 oktober is op 94-jarige leeftijd overleden mevrouw **Christine Wilhelmina van der Lely-Piek**. Mevrouw Van der Lely was weduwe van Aoo b.d. Aart van der Lely.

Tijdens de crematie stonden haar kinderen en kleinkinderen stil bij haar leven. Zij werd omschreven als een zorgzame vrouw die altijd klaar stond voor haar man en kinderen. Zoals het in die periode gebruikelijk was, volgde zij haar man overal als hij weer werd overgeplaatst. Toen zij in Zwolle woonden waar haar man brigadecommandant was, kwam het regelmatig voor dat zij de telefoon moest bedienen als er op de brigade wegens drukte geen planton was. Ook haar kleinkinderen memoreerden de vele logeerpactijen bij opa en oma. Altijd werd er wel iets bijzonders gedaan en werden de kleinkinderen op leukernijen getraakteerd. Ondanks het feit dat zij met lichamelijke problemen kampte, klaagde zij nooit en was zij tot op het laatst erg betrokken bij het wel en wee van familie en bekenden. Namen het Fonds Sociale Zorg werd een passende bloemengroet verzorgd. De ledenbezoekers Corry en Gerrit den Braven woonden de crematie bij. Wij wensen de

kinderen en kleinkinderen heel veel sterkte bij het verwerken van dit verlies.

 Op 24 oktober is op 80-jarige leeftijd aoo bd **Theo ter Horst** overleden. Theo is op 27 januari 1941 in 's-Heerenberg geboren. Hij was de oudste uit een gezin met 14 kinderen. Als jong kereltje moest hij al hard werken op de boerderij van zijn ouders. Een paard of trekker konden zijn ouders niet betalen, dus moest Theo met zijn broer het land op om de ploeg te trekken. Toen Theo 18 jaar was, trad hij in dienst bij de KMar en was hij zodoende 'verlost' van het harde werken thuis. Maar nu mocht hij zich maximaal inspannen bij de Kmar. Dat ging voorspoedig. Tijdens een van zijn wachtdiensten op Het Loo werd Theo met steentjes 'bekogeld'. Hierdoor trok Hester zijn aandacht, met als gevolg dat zij later samen het huwelijksbootje instapten. Na de onderofficiersopleiding is hij begonnen in het zuiden van het land. Hier is dochter Astrid geboren. Later verhuisde Theo met zijn gezin naar Apeldoorn, waar hij tewerk werd gesteld op het OTCKMar. Eerst bij de beroepsopleiding en daarna bij de dienstplichtigen. De meesten zullen zich Theo herinneren als een strenge en harde, maar wel rechtvaardige instructeur. Ook was hij recht voor zijn raap. In veel zaken ging hij voorop. Met name bij de marsen door de sloten

was hij de eerste die te water ging. Zijn kinderen waren hier soms getuige van. Zijn laatste functie was bij P-zaken in het zogenaamde gebouw 5. Zijn zoon André was in die tijd burger-beveiliging en had zodoende wel eens dienst, terwijl Theo de OKP was. Na zijn FLO werd hij ZZP'er om bij instellingen en bedrijven EHBO te verzorgen. Hij reisde hiervoor door het hele land. Ook was hij een begenadigd sportmasseur en docent pedicure. Op een gegeven moment werd bij zijn vrouw Hester de ziekte Alzheimer geconstateerd. Dit was voor Theo een moeilijke periode. Als mantelzorger had hij het zwaar. Voordat Hester ziek werd, hebben zij veel gereisd. Veel landen in Azië en Afrika hebben zij bezocht. Zij zijn zelfs in Nieuw-Zeeland en Rusland geweest. Theo stond altijd klaar voor zijn gezin en had oog voor de zwakkeren. Met de bezoeken van zijn kleinkinderen was hij heel blij. Hij was een tevreden man en heeft een goed leven gehad, zei hij aan het eind van zijn leven. Zijn gevleugelde uitspraak was 'Eens marechaussee, altijd marechaussee'. Op 30 oktober is Theo gecremeerd, waarbij ook oud-collega's aanwezig waren. Wij wensen zijn kinderen en kleinkinderen veel sterkte bij dit verlies.

 Op 9 november 2021 overleed op 80-jarige leeftijd te Uithoorn de heer **Theodorus** →

(Theo) Wilhelmus Veldman.


Toen Theo nog aanspreekbaar was, had ledenbezoeker Joop van Goethem een gesprek met hem over de plaatsen waar hij zoal gewerkt had. Dit leidde tot een prettig gesprek. Theo was een trouw en verantwoordelijk mens, liefdevol voor zijn vrouw, kinderen en kleinkinderen. De resterende tijd heeft voor hem niet lang geduurd. Op dinsdag 16 november 2021 is afscheid genomen van Theo in uitvaartcentrum Bouwens te Amstelveen, waarna op 17 november 2021 de uitvaartplechtigheid plaatsvond in crematorium Bouwens te Uithoorn. Wij wensen zijn echtgenote Els en de familie veel sterkte toe.

*Correspondentieadres:
Zeelandiahoeve 124
1187 MD Amstelveen*

 Op 18 november 2021 is op 84-jarige leeftijd in het bijzijn van zijn echtgenote en zijn twee zonen te Ermelo overleden **Obe Sjoerd de Bruin** (Obe), Kapitein b.d. der Koninklijke Marechaussee. Geboren in Bolsward startte Obe in 1956 met de marechaussee-opleiding in Apeldoorn. Tijdens zijn jaren bij de KMar heeft hij diverse functies bekleed in binnen- en buitenland, zoals Paleis Het Loo, 't Harde, Ermelo, Den Haag, Rome, Moskou en de Sinaï. De viering bij het afscheid van Obe vond op donderdag 25 november jl. plaats in Rooms-Katholieke Kerk De Goede

Herder te Ermelo. Na de dienst was er gelegenheid tot condoleren en samenzijn, waarna de crematie in besloten kring plaatsvond. Het intredeliel bij de viering was 'De Steppe zal bloeien'. De voorganger memoreerde dat dit lied op verzoek van Obe in de viering was opgenomen. De tekst van dit lied was volgens hem op het lijf van Obe geschreven: 'Lachen, juichen en leven!' Tijdens deze plechtigheid herdachten de beide zonen van Obe hun vader. Hij genoot van het leven en van klassieke muziek, was geïnteresseerd in geschiedenis en hield van reizen, het buitenleven, het maken van fietstochten en het werken in zijn tuin. Zijn liefde voor muziek droeg ertoe bij dat hij jarenlang lid was van diverse koren, waaronder het Gregoriaans kerkkoor. Obe hield van mensen, van zijn gezin en was erg trots op zijn kleindochter die tijdens de viering op de dwarsfluit het stuk 'Le cygne' uit Carnaval des Animaux van Saint-Saëns ten gehore bracht. Obe werd de kerk uitgeleid onder de klanken en de tekst van het 'Frysk folksliet'. Het afscheid van Obe vond plaats in aanwezigheid van familie, vrienden, bekenden, oud collega's en een vertegenwoordiger van de MARVER. Wij wensen de familie veel sterkte toe bij het dragen van dit verlies.

*Correspondentieadres:
Mevrouw Leny de Bruin
Prins Hendriklaan 48
3851 RX Ermelo*

 Op 19 november 2021 is op 95-jarige leeftijd in zijn woonplaats Ermelo overleden **Marten Hop** (Maarten), Eerste Luitenant b.d. der Koninklijke Marechaussee. Maarten is geboren en getogen in Ermelo en ook aldaar overleden, waarbij voor hem nu de cirkel rond is. Als jongeman van 18 jaar vertrok Maarten naar Indië en diende daar het vaderland. Tijdens zijn jaren bij de KMar heeft hij diverse functies binnen de organisatie bekleed, onder meer in Ermelo, Ede en Apeldoorn. Diverse jaren woonde hij in Ermelo, Ede en Nunspeet. In Ede werkte hij 7 jaar als brigadecommandant. Zoals hij zelf zei, heeft hij altijd politiewerk verricht en dus in hoofdzaak 'boeven gevangen'. Hij was dan ook erg trots op het feit dat hij in het bezit was van het politiediploma B. Maarten heeft twee jaar nagediend en is uiteindelijk op 57-jarige leeftijd met FLO gegaan. De Afscheidsdienst van Woord en Gebed voor Maarten vond plaats op zaterdag 27 november jl. in de aula van uitvaartcentrum De Varenhof in Ermelo. Na de dienst werd Maarten begeleid naar zijn laatste rustplaats op begraafplaats Koningsvaren, waarna in de koffiekamer van het uitvaartcentrum gelegenheid was om elkaar te ontmoeten. De muziek bij het binnendragen van Maarten was 'Abba Vader'. Maarten werd de aula van het uitvaartcentrum uitgedragen bij de

muziek 'Veilig in Jezus armen'. Maarten was ervan overtuigd dat voor hem een plaats in het huis van de Heer is bereid, 'daar waar geen rouw en geen tranen meer zijn'. Het vertrouwen in god kwam ook tot uitdrukking op de overlijdenskaart: 'De Heer is mijn Herder'. Tijdens de Dienst van Woord en Gebed herdachten de beide dochters van Maarten hun vader. Het beeld werd geschetst van een liefdevolle vader, die het grootste deel van zijn leven in dienst is geweest van het Wapen. Een vader die niets ontgaat, maar in de winter de sleetjes achter de auto knoopte waarna de dochters over de bospaden gleden en de herinneringen aan de fijne vakanties in Italië en Spanje en aan de liefde voor de natuur en de dieren. Dit laatste resulteerde in vele werkzame jaren bij de Dierenbescherming na zijn FLO. Het afscheid van Maarten vond plaats in aanwezigheid van familie, vrienden, bekenden, oud collega's en een vertegenwoordiger van de MARVER. Wij wensen de familie veel sterkte toe bij het dragen van dit verlies.

*Correspondentieadres:
Mevrouw Diny Hop-Drost
Sparrenlaan 8b
3851 XR Ermelo*

Het bestuur van de Kring NAD wenst alle lezers van Interventie gezellige kerstdagen en een voorspoedig en gezond 2022!

MARECHAUSSEEVERENIGING



FONDS SOCIALE ZORG

Sociale zorg van fonds
onder druk in Drenthe

FSZ NAARSTIG OP ZOEK NAAR VRIJWILLIGERS



De door het Fonds Sociale zorg geboden sociale zorg in de provincie Drenthe staat op dit moment enigszins onder druk. Om deze zorg te kunnen blijven bieden, is het fonds daarom naarstig op zoek naar vrijwilligers. Niet alleen in Drenthe, maar ook in andere provincies is versterking in de vorm van vrijwilligers en ledenbezoekers volgens het FSZ van harte welkom. Op korte termijn stoppen enkele ledenbezoekers namelijk met hun belangrijke werk.

Al sinds de oprichting besteden vrijwilligers van het FSZ gerichte aandacht aan bestaande leden en voormalige leden van de Marechausseevereniging. Als ledenbezoekers voeren zij - vaak met hun partner - dit sociale werk uit in hun eigen werkgebied. Tijdens hun werk ervaren zij veel dankbaarheid en warmte van leden en oud-leden. Dit spoort het overgrote deel van de ledenbe-

zoekers aan om dit mooie werk te blijven doen.

In de provincie Drenthe stopt de ledenbezoeker echter binnenkort met zijn vrijwilligerswerk. Daarom zoekt het FSZ naar een niet actief dienend (NAD-)lid, dat zich wil inzetten voor anderen in deze provincie. Ook in andere provincies heeft het FSZ nieuwe vrijwilligers nodig. Het fonds is specifiek op zoek naar één of twee vrijwilligers, die ieder een provincie of regio voor hun rekening willen nemen. Alle kosten die je als ledenbezoeker maakt bij het afleggen van bezoeken worden vergoed.

Langdurig zieken

Het sociale werk van ledenbezoekers omvat onder meer het veelal thuis bezoeken van langdurig zieken, optreden als vertegenwoordiger van de MARVER bij het overlijden van een lid en extra aandacht

schikken aan specifieke doelgroepen tijdens de Sinterklaasviering en kerstmis. Als ledenbezoeker breng je niet alleen een bezoek aan langdurig zieke MARVER-leden, maar ook aan andere zieke mensen die bij de Koninklijke Marechaussee actief zijn of hiermee in contact staan. Verder verleent het FSZ bijstand, die bestaat uit financiële steun in de vorm van een renteloze lening of een (bescheiden) gift in natura.

Meer informatie

Wil je meer informatie over het vrijwilligerswerk bij het FSZ? Neem dan contact op met Theo Wielens of Bert Tuentjer, respectievelijk voorzitter en coördinator zorg en nazorg van het fonds. Theo is bereikbaar via voorzitter@fondssocialezorg.nl of 06-42169443. Bert is bereikbaar via zorgennazorg@fondssocialezorg.nl of 06-10120697. ←

BON-CADEAU!

Stuur uw oplossing van de puzzel vóór donderdag 17 maart 2022 naar: Redactie Interventie, Postbus 9124, 3506 GC Utrecht. Of stuur een e-mail naar puzzel@marver.nl. Vergeet niet uw adres te vermelden, want onder de juiste inzendingen verloren wij een boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer kwam Wim Ringenier uit Scherpenzeel als winnaar uit de bus.

KRUISWOORDPUZZEL

HORIZONTAAL

1. Langdurig onopvallend volgen **7**. Landverhuizing **14**. Afrikaanse rivier **16**. Romeinse groet **18**. Past na *bloed* en voor *val* **20**. ... *the Cat*, tekenfilmpersonage **23**. Voedselreserve voor planten **25**. Voldoende **26**. ... *Zeppelin*, Engelse rockband **27**. ... *schaffen das*, slagzin van Angela Merkel **28**. Reeks, serie **30**. Computeronderdeel **32**. Dier zoals *Willy* uit *Free Willy* **34**. Immer **36**. Schoon **38**. Grote uil **40**. Keukenapparaat **42**. Past voor en na *lijk* **44**. De vloer schoonmaken **46**. ...: *Warrior Princess*, Amerikaanse televisieserie **48**. Turkse titel **49**. Geboortestad van Christoffel Columbus **51**. Gelaatskleur **53**. Broodsoort **54**. ... *Keijzer*, staatssecretaris in kabinet-Rutte III **56**. Scheepskabel **59**. Muisarm **60**. Stoere vent **61**. Past na *druiven* en voor *tomaat* **63**. Zompig **66**. *Harnas van ...*, album van Maaïke Ouboter **68**. *Do-...-Mi*, liedje uit *The Sound of Music* **70**. ... *the Air Tonight*, nummer van Phil Collins **71**. ... *M for Murder*, film van Alfred Hitchcock **72**. *Knolraap en lof, schorseneren en ...*, nummer van Drs. P **74**. ... *Flaco*, bijnaam van Johan Cruijff **75**. ... *staat een paard in de gang*, nummer van André van Duin **76**. Grote plaats **78**. Eenkleurig **79**. ... *Markus*, Nederlandse kunstschilderes **80**. *Grijpstra en De ...*, Nederlandse tv-serie **82**. Plaats in Noord-Gelderland **83**. Heel leuk, schitterend **85**. Aansprektitel van een vorst **87**. Past na *pis* en voor *vis* **89**. ... *Koolhaas*, Nederlandse architect **90**. ... *Elton John*, Britse popmuzikant **91**. Schermterm **92**. Wijnlokaal **93**. Fiasco, blamage **95**. Opgewonden, opgezweept **96**. *Je was een beetje ...*, uitspraak van Máxima Zorreguieta **98**. Klein café **99**. ... *María*, koffielikeur **101**. Voormalige supermarktketen **103**. ... *Lynn*, Britse zangeres **104**. Past na *vol* en voor *voer* **106**. Nederlands koloniaal leger **108**. *'t Was aan de Costa ... Sol*, nummer van de Zangeres Zonder Naam **110**. ... *Gynt*, Noorse legendarische volksheld **111**. Hondje uit *The Wizard of Oz* **113**. ... *zullen doorgaan*, nummer van Ramses Shaffy **114**. ... *blond*, nummer van Veldhuis & Kemper **115**. Loven **117**. Kledingstuk **118**. Voormalige discotheek in Amsterdam **119**. Past na *man* en voor *mens* **121**. *50 ...*, Amerikaanse rapper **123**. Vreugde **124**. De verschrikkelijke sneeuwman **126**. Venster **128**. ... *Ventura: Pet Detective*, film met Jim Carrey **130**. ... *Valk*, Nederlandse zangeres **132**. ... *Upon a Time in Hollywood*, film van Quentin Tarantino **134**. Huisdier **135**. Zeer, uiterst **138**. Behaarde dierenhuid **139**. Enthousiaste bewonderaar **140**. Vulgair, laag-bij-de-gronds **142**. Slecht geïsoleerd m.b.t. geluid **145**. *Big ...*, Amerikaanse gele tegenhanger van Pino **146**. Egyptische woestijn en schiereiland **149**. Commando, bevel **150**. Projectiel **152**. Aandoening van de luchtwegen **153**. *Maggie Mac...*, Nederlandse zangeres **154**. ... *Driver*, film met Robert de Niro **155**. Bijeenkomst van de Europese Raad **156**. *Nathan ...*, novelle van Adriaan van Dis **158**. ... *Jinek*, Nederlandse presentatrice **160**. Kloosterzuster **162**. *Leon ...*, Russische revolutionair **163**. Plasvocht **165**. Roodhuid, native ameri-

can **166**. Past voor *waarde* en *vol* **168**. ... *liever de lucht in*, uitspraak van Jan van Speijk **170**. Opeenvolging **171**. Beroemdheid

VERTICAAL

2. Bevelvoerder **3**. Stomdronken **4**. Gespecialiseerde VN-organisatie **5**. *27 horizontaal* in het Nederlands **6**. *2 x 25 horizontaal* - **1** **8**. *Mad ...*, film met Mel Gibson **9**. *6 verticaal* - VII **10**. Blabla **11**. Miltvuur **12**. Op het allerlaatste moment (2,8) **13**. Rondtrekkende koopman **15**. ... *de la Cité*, Parijs eiland **17**. Gewiekst type, gluiperd **19**. *Louis ... Funès*, Franse acteur **21**. Langspeelplaat **22**. Afgod **24**. Past na *paas*, voor *land* en tussen die twee **29**. *Bruce ...*, Amerikaanse acteur **31**. Staat ten zuiden van Minnesota **33**. Kier **35**. ... *Luthor*, aartsvijand van Superman **37**. Proef, test **39**. Modieus, blits **41**. Teder, warm **43**. *Prosper ...*, oprichter van het Oud-Strijders Legioen **44**. Achtergrondinformatie, uitleg **45**. *Ergens ben ik ...*, nummer van Het Goede Doel **47**. *Anais ...*, Franse schrijfster van erotica **50**. Momenteel **52**. *Alles ... liefde*, film met Carice van Houten **55**. Operatantenjacht van Omroep MAX **57**. Past na *regen* en voor *wind* **58**. Ging op in Groen-Links **60**. Indonesisch eiland **62**. Negotiëren **64**. Italiaanse publieke omroep **65**. Iers Republikeins Leger **67**. Optreden van de krijgsmacht **69**. Ratelpopulier **71**. *Hilbert van der ...*, Nederlandse schaatser **73**. Egyptische godin **75**. ... *Vulgaris*, album van Queens of the Stone Age **77**. Rechtsomkeert maken **81**. Zwart materiaal van bepaalde tropische bomen **82**. Aftreksel **84**. Ontkenning **86**. Gebogen been **88**. Viertal **94**. ... *Save the Queen*, nummer van Sex Pistols **95**. Videoscheidsrechter **97**. ... *in Japan*, livealbum van Deep Purple **98**. *Marjan ...*, Nederlandse schrijfster **100**. ... & *Tina Turner*, Amerikaans muziekduo **102**. Taveerne **103**. Pact, conventie **105**. Past na *bast* en *pens* **110**. Punt van een lijst **109**. Mep, klap **110**. Gevel **112**. ... *Frank*, vader van Anne **113**. Atelier **116**. Bittere afgunst **117**. ... *Bussemaker*, minister in kabinet Rutte-II **120**. In een vergadering te behandelen onderwerp **121**. Grote ramp **122**. Rioslip **124**. ...! *Inc.*, voormalig Amerikaans internetbedrijf **125**. Mol **127**. Past voor *moes* en *smeer* **129**. ... *Adriaanse*, Nederlandse voetbaltrainer **131**. Drukbezochte ziekenhuisafdeling **133**. *Indy... Series*, Amerikaanse autoraces **136**. ... *Top 30*, hitparade van 3FM **137**. ... *Rensenbrink*, Nederlandse voetballer en paalraker **138**. *Viva la ...*, nummer van Coldplay **141**. ... *Krul*, Nederlandse voetbalkeeper **143**. Opkoper van gestolen goed **144**. Spaans riet **145**. Moe, zat **147**. *Huis Oranje-...*, uit Duitsland afkomstig adelsgeslacht **148**. Als **150**. Koortswerend middel **151**. Sociaal-culturele uitdrukking van sekse **157**. ... *vertrek*, tv-programma **159**. Waterdier **161**. ... *the Edge*, album van The Babys **163**. ... *Rosenthal*, minister in kabinet-Rutte I **164**. ... *Staal*, Groningse zanger **167**. *Urbi ... orbi*, uitspraak van de paus **169**. Past na *opa* en voor *oud*

KRINGVOORZITTERS



Kring Schiphol
Robert Tacx
schiphol@marver.nl



Kring Midden
Harry Dijk
midden@marver.nl



Kring NAD
Peter Rutten
nad@marver.nl



Kring Noord
Johan Bruinsma
noord@marver.nl



Kring West
Richard Sluik
west@marver.nl



Kring Zuid
Ed Weber
zuid@marver.nl



Kring LTC
Marcel van der Stap
ltc@marver.nl

CONTACT

Algemene adresgegevens

Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht
Postbus 9124
3506 GC Utrecht
085 - 8900 480
fax 085 - 8900 411
info@marver.nl
www.marver.nl
NL49INGB0000513044
open op ma t/m vr van 8.30 tot 17.00 uur

Afdeling Individuele

Belangenbehartiging (IB)

U kunt bij onze IB-afdeling terecht met al uw juridisch en rechtspositionele vraagstukken.
085 - 8900 430
fax 085 - 8900 411
ibb@marver.nl

Ledenadministratie

De ledenadministratie helpt u met alle vragen over uw lidmaatschap, ledenbenefits en verzekeringen.
085 - 8900 410
la@marver.nl

Leden worden vriendelijk verzocht de afdeling ledenadministratie tijdig te informeren over:

- Veranderingen in hun persoonsgegevens (naam, adres)
- Het verlaten van de dienst om elders te gaan werken
- Ambtsjubilea, leeftijdsontslag, opname in het ziekenhuis en uitzendingen

Adreswijzigingen kunnen per brief, e-mail (la@marver.nl), telefoon of via de website worden doorgegeven.

Opzegging van het lidmaatschap kan door een brief te sturen naar postbus 9124, 3506 GC Utrecht, t.a.v. Ledenadministratie. Opzeggingen kunnen ook per mail worden doorgegeven bij onze ledenadministratie.

Sluitingsdatum kopij

Interventie nummer 1, 2022 sluit op donderdag 17 maart 2022. Blad bij de leden: zaterdag 2 april 2022

Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 25 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen huis. Wordt het kopen of past huren beter bij u? Wat zijn uw mogelijkheden? Of u nu voor het eerst een woning koopt, verbouwt, of u verhuist naar een nieuwe woning. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Wenst u advies of bent u geïnteresseerd? Neem dan contact op voor meer informatie.

DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



T (040) 20 73 100 E dfd@dfd.nl I www.dfd.nl

FONDS SOCIALE ZORG (FSZ)

Voorzitter

Theo Wielens
053 - 572 10 60,
06 - 42 16 94 43
voorzitter@fondssocialezorg.nl

Secretaris

Hans Walvius
0577 - 41 16 42
06 - 10 76 93 00
secretaris@fondssocialezorg.nl

Penningmeester

Breunis van de Pol
06 - 41 73 73 54
b.vandepol@marver.nl

Coördinator Zorg en Nazorg (ledenbezoekers)

Bert Tuenter
06 - 10 12 06 97
zorgennazorg@fondssocialezorg.nl

Coördinator verjaardagsactie

Gerrit Sels
0299 - 47 12 42
06 - 22 44 49 26
verjaardagsactie@fondssocialezorg.nl

Coördinator inkoop

Tom Werkhoven
06 - 36 48 50 83
inkoop@fondssocialezorg.nl

Coördinator winkel FSZ

Frits Aalbers
06 - 10 91 10 65
winkel@fondssocialezorg.nl

Coördinator webwinkel FSZ

Wim Schouten
06 - 23 11 47 24 / 055 - 54 22 974
webwinkel@fondssocialezorg.nl

COLOFON

Uitgave van FNV Veiligheid onder verantwoordelijkheid van de Marechausseevereniging. De Marechausseevereniging is toegelaten als collectief lid van de Algemene Federatie van Militair Personeel (/FNV).

De inhoud van MARECHAUSSEvereniging valt onder de verantwoordelijkheid van het Hoofdbestuur van de Marechausseevereniging, behoudens artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

redactie Denise van den Berg, Fred Lardenoye, Bart Manders, René Schilperoort, Sven Schuitema
Postbus 9124, 3506 GC Utrecht; 085 - 8900 460;
redactie@marver.nl

ontwerp & vormgeving MW concept & design, Amsterdam

oplage 6.500

verschijning Vier keer per jaar

website www.marver.nl

e-mail redactie@marver.nl

druk Senefelder Misset

advertenties 085 - 8900 460

PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

25% EXTRA KORTING OP RADIATORVENTILATOREN

Als FNV-lid ontvang je bij SpeedComfort bovenop de reguliere korting nu 25% extra korting op slimme radiatorventilatoren. De SpeedComfort helpt je niet alleen bij het verhogen van comfort in huis, het helpt ook bij het realiseren van kostenbesparing. Je kamer is in de helft van de tijd al op temperatuur. Al meer dan 330.000 huishoudens gingen je voor.

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2022
Kijk voor meer informatie op ledenvoordeelfnv.nl



25% EXTRA KORTING



30% KORTING OP BEZOEKJE MADURODAM

Kom deze winter naar familiepark Madurodam en beleef samen het mooiste van Nederland. Bewonder de prachtige gebouwen, ontdek de interactieve miniatures en vlieg mee in de nieuwe spectaculaire attractie The Flying Dutchman. Tijdens de kerst is het park met duizenden lichtjes verlicht. Zo zag je Madurodam nooit. Als FNV-lid boek je entreetickets met 30% korting én ontvang je gratis koffie of thee en gebak.

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2022
Kijk voor meer informatie op ledenvoordeelfnv.nl



30% KORTING



madurodam

MET 25% KORTING NAAR 'DAGBOEK VAN EEN HERDERSHOND'

'Dagboek van een Herdershond' was van 1978 tot en met 1980 te zien bij de KRO en komt nu op spectaculaire wijze weer tot leven. De spektakelmusical is in mei en juni 2022 exclusief te zien in MECC Maastricht. De fantastische cast, met o.m. Angela Schijf, Joes Brauers, Suzan Seegers en Anne-Mieke Ruyten, neemt je mee terug in de tijd. Boek nu je tickets met korting!

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2022
Kijk voor meer informatie op ledenvoordeelfnv.nl



25% KORTING



JAARVOORDEEL

€ 100,- KORTING OP INSTALLATIE VAN ZONNEPANELEN

Besparen op je energierekening en je huis verduurzamen? Start dan met het opwekken van je eigen groene stroom met zonnepanelen. Greenchoice heeft nu een speciale aanbieding voor FNV-leden; een korting van € 100,- op je zonnepanelen installatie en gratis BTW-service ter waarde van € 119,-. Goed voor het milieu en je portemonnee.

Kijk voor meer informatie op ledenvoordeelfnv.nl



KORTING OP ZONNE- PANELEN



JAARVOORDEEL

GOEDE GELDOORNEMENS? NIBUD KASBOEK MET KORTING

Heb jij goede geldvoornemens? Zoals meer inzicht in je geldzaken? Uit ervaring weet het Nibud dat het bijhouden van een kasboek ervoor zorgt dat mensen minder gaan uitgeven. Als FNV-lid krijg je bovendien 15% korting op het kasboek! Bestel nu jouw Nibud Kasboek via winkel.nibud.nl/kasboek

[Kijk voor de kortingscode op ledenvoordeelfnv.nl](#)



15% KORTING



12,5% KORTING BIJ DEONLINEDROGIST.NL

Vitamines, supplementen, verzorgingsproducten of andere drogisterij-artikelen nodig? DeOnlineDrogist.nl heeft het. Je vindt er duizenden artikelen voor jong en oud. Als FNV-lid krijg je 12,5% korting (uitgezonderd aanbiedingen, geneesmiddelen en zuigelingenvoeding). Je bestelling wordt gratis bezorgd vanaf € 20,-. Voor advies kan je altijd contact opnemen met de gediplomeerde drogisten!

[Kijk voor de kortingscode op \[deonlinedrogist.nl/fnv-ledenvoordeel\]\(http://deonlinedrogist.nl/fnv-ledenvoordeel\)](#)



12,5% KORTING



10% EXTRA KORTING BIJ PLUTOSPORT

Een warme winterjas mag natuurlijk niet ontbreken in jouw garderobe! Veel winterjassen bij Plutosport zijn winddicht en waterafstotend, waardoor jij het zeker niet koud zult krijgen in de koudste tijd van het jaar. Kies jij voor een leuke parka of past een gewatteerde puffercoat jou beter? Neem een kijkje in de brede collectie van Plutosport en vind dé perfecte winterjas voor jou!

[Kijk voor meer informatie op ledenvoordeelfnv.nl](#)



10% EXTRA KORTING

**PLUTO
SPORT.NL**

12% KORTING OP ALLE THUISCURSUSSEN

Wil jij ook iets nieuws leren? NHA biedt de voordeligste thuiscursussen uit 500 cursussen zoals Boekhouden, Management, Webdesigner, Nagelstyling, Kindercoach, Gewichtconsulent, Spaans, Fotografie, Thuiskeeper en nog veel meer! Starten kan elke dag van het jaar en met behulp van de privé docent stem jij je eigen studietempo af.

[Vraag een gratis \(digitale\) studiegids aan of schrijf je direct in, bel 077 306 7000 of ga naar \[nha.nl/fnv\]\(http://nha.nl/fnv\)](#)



12% EXTRA KORTING

nha

Onze jaarpartners:



MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

DAAROM

LUKAS VELTEMA (31)

LID SINDS 2010

Lukas Veltema is groepscommandant beveiligingstaken bij de Brigade Objectbeveiliging.

Wat zijn je functie en dagelijkse werkzaamheden?

Ik ben sinds februari 2019 groepscommandant beveiligingstaken bij de Brigade Objectbeveiliging in Den Haag. Ik stuur dagelijks collega's aan tijdens hun beveiligingstaken bij Koninklijke objecten en bijvoorbeeld bij het Catshuis. Ik coach en ondersteun marechausseebeveiligers die nog aan het begin van hun carrière staan. Als groepscommandant houd ik me bezig met de ontwikkeling van hun competenties en waarborg ik hun proces van een startbekwame naar een vakbekwame marechausseebeveiligers.

Je bent net in de MC gekozen. Hoe ga je jouw rol van MC-lid invullen?

Omdat ik veel betrokkenheid voel met collega's en het allerbeste wil realiseren voor iedereen, vond ik dat ik iets constructiefs moest gaan doen naast mijn vaste werk. Daarom besloot ik me kandidaat te stellen voor de MC en gelukkig ben ik verkozen. Eerder was ik altijd iemand die verbaal nogal fel uit de hoek kon komen. Een collega-wachtmeester deed me een tijd geleden beseffen dat onverbloemd kritiek leveren niet constructief is en dat het belangrijk is om je mening positief-kritisch te ventileren. Als MC-lid wil ik dus graag zo personeelsproblemen onder de aandacht brengen en samen met anderen oplossen. Als ik ook maar een klein steentje kan bijdragen om het werk van collega's leuker of gemakkelijker te maken, dan is mijn doel bereikt.

Wanneer & waarom werd je MARVER-lid?

Tijdens mijn marechaussee-opleiding in 2010 werd ik lid. Ik woonde toen een mooie voorlichting van de MARVER bij en die overtuigde me ervan dat dit de juiste bond was om mij te ondersteunen en informatie te verschaffen over diverse personeelszaken.

Had je ons ooit nodig voor hulp?

Ja ik heb de afgelopen jaren een aantal keren informatie bij de MARVER opgevraagd over mijn eigen rechtspositie en ook die van collega's. Elke keer was ik weer positief verbaasd hoe snel en deskundig de medewerkers van de MARVER je doorverwijzen naar de juiste afdeling en je vervolgens te woord staan en antwoord geven. Deze ervaringen kwamen overeen met de positieve indruk die ik elf jaar geleden al kreeg na de MARVER-voorlichting tijdens mijn opleiding. ←

'Positief verbaasd over snelle en deskundige hulp MARVER'

