

INTERVENTIE

#3 OKTOBER 2022

MARVER
LEDENMAGAZINE



DE FRONTX-COLLEGA'S
in Griekenland



HELMEN
vol verhalen



TOELAGEN IN VAKANTIE
Recht op doorbetaling?



BELANGRIJKE SPELER TIJDENS
REORGANISATIETRAJECTEN

**'DE BCO HEEFT AL
VEEL GOEDS VOOR LEDEN
KUNNEN REALISEREN'**

GELD



Het afspreken van nieuwe arbeidsvoorwaarden voor de defensiecollega's is een behoorlijke klus. Na intensieve onderhandelingen hebben we dat nu eindelijk gedaan. Maar daarmee stopt ons werk natuurlijk niet. De overheid, dus ook Defensie, kan alleen geld

uitgeven als daarvoor een juridische basis is. Voor wat betreft het arbeidsvoorwaardenakkoord houdt dit in dat alles wat we hebben afgesproken straks een plek moet krijgen in de diverse wet- en regelgevingen. Het AMAR, de Verplaatsingskostenregeling Defensie, de Regeling Thuiswerk- en Internetvergoeding en zo gaat het nog wel even door. Al met al is het een flink karwei, waarbij kritisch moet worden bekeken of het in de regeling is opgenomen zoals we het bedoelden in het akkoord.

De meeste marechassees beseffen maar al te goed hoe belangrijk één enkel woordje kan zijn in een wetsartikel. Daarom is het van belang dat het proces zorgvuldig verloopt. Anderzijds zijn er logischerwijs natuurlijk de hooggespannen verwachtingen van de collega's op de werkvloer. Zij hebben het geld (brood)nodig en zitten met smart te wachten op bijvoorbeeld hun salarisverhoging, hun eenmalige uitkering en op een verbeterde reiskostenvergoeding. Vanzelfsprekend is alles in het proces erop gericht om het geld zo snel mogelijk bij de collega's te krijgen. Dat gaat echter niet vanzelf. Zo moet er worden berekend worden hoeveel er moet worden overgemaakt en naar wie. Niemand mag worden benadeeld en bij voorkeur wordt niemand onrechtmatig bevoordeeld. Het zijn ook vaak geen eenvoudige rekensommen.

Allemaal leuk en aardig dat alles niet vanzelf gaat, maar mensen willen wel gewoon 'hun' geld. Vaak kijken zij dan naar instanties als pensioenfondsen ABP of het DCHR. Soms wordt nog wel eens vergeten



dat bij die instanties mensen werken die dat allemaal moeten regelen. Bij het DCHR zijn het ook nog eens onze collega's bij Defensie. Net als overal binnen deze sector is ook daar een gebrek aan personeel. De bestaande mensen werken keihard om ervoor te zorgen dat het geld zo snel mogelijk bij de mensen terecht komt. Maar terwijl twee marechassees bij twee open paspoortbalies de complete ochtendpiek op Schiphol niet in een half uurtje kunnen wegwerken, zijn de collega's bij het DCHR ook niet in staat om harder te werken dan menselijk mogelijk. En bedenk hierbij dat ook zij dat extra geld prima kunnen gebruiken!

Uiteindelijk krijgt iedereen waar hij recht op heeft. Dat is het allerbelangrijkst. Sommige bedragen zullen in oktober worden uitgekeerd en enkele andere in november, december of wellicht zelfs later. Heb geduld, maar bovenal begrip voor de collega's die al deze veranderde arbeidsvoorwaarden moeten wijzigen, berekenen en uitbetalen. Ook zij doen hun uiterste best!





8 VEREENVOUDIGDE URD-PROCEDURE MOET VAART ZETTEN ACHTER UITBREIDINGEN

→ Al enige tijd bestaat het idee voor een vereenvoudigde procedure bij de Uitvoering Reorganisaties Defensie (URD). Die moet vaart zetten achter de stroperig verlopende uitbreidingstrajecten bij Defensie. Voorsnog laat deze procedure echter op zich wachten. Interventie vraagt René Schilperoort, vicevoorzitter en onderhandelaar namens de MARVER, hoe deze procedure eruit moet zien.



30

TOELAGEN TIJDENS VAKANTIE: RECHT OP DOORBETALING OF NIET?

→ Heb je vakantie gevierd en krijg je de maand daarna minder netto loon? Hoogstwaarschijnlijk zijn dan bepaalde toelagen stopgezet tijdens jouw vakantie. Dat lijkt vaak logisch omdat het volgens de werkgever om incidentele toelagen gaat, maar is niet altijd terecht. Wij geven je tekst en uitleg over de vraag of je gedurende je vakantie recht hebt op doorbetaling van specifieke toelagen.

12

WERKBEZOEK AAN FRONTEx-COLLEGA'S IN GRIEKENLAND

→ Invallend voor een collega van de MARVER bracht Arjen Rozendal, sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel van onze zusterbond AFMP, onlangs een werkbezoek aan de FRONTEx-collega's die werkzaam zijn in Griekenland. Op pagina 12 en 13 van Interventie vind je een uitgebreid verslag van Arjens reis naar Griekenland en van de inspanningen die FRONTEx daar verricht.



14

PROJECT HELMEN VOL VERHALEN VERBINDT KUNSTENAARS EN VETERANEN




→ Hoe genereer je meer aandacht voor de ervaringen van jonge veteranen? Deze vraag lag ten grondslag aan het kunstproject 'Helmén vol verhalen'. Het indrukwekkende eindresultaat van dit project is nog tot en met volgende maand te bewonderen in de Johan Willem Frisokazerne in Assen. Onder meer te zien zijn twee kunstwerken, gebaseerd op de missieverhalen van marechaussees.

EN VERDER...

- 02** Blog Sven Schuitema
- 04** Bondig - Werk en inkomen
- 19** Defensie in de media
- 22** Infographic: reorganisatietrajecten
- 24** Bondig - Vereniging
- 28** Puzzel
- 32** Contact met de MARVER
- 34** FNV-ledenvoordeel
- 36** Lid in beeld: Bas Wiffrie



UPDATE OVER TERUGVORDERING DIENSTTIJDGRATIFICATIE & VERTRAAGDE VERREKENING BUITENLANDTOELAGE

 De afgelopen tijd ontving de MARVER klachten van leden over voornamelijk uitgebleven (na-)betalingen en herberekeningen van lonen en toelagen in het kader van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023. In dit bericht bieden we je daarom een update rond de foutieve terugvordering van de diensttijdgratificatie over 2021 én de vertraagde verrekening van de buitenlandtoelage over het afgelopen jaar.

Diensttijdgratificatie

Veel leden beklagden zich over het feit dat zij na de herberekening in augustus naar aanleiding van het arbeidsvoorwaardenakkoord een fiks bedrag moesten terugbetalen, omdat zij in 2021 een diensttijdgratificatie ontvingen. Het DCHR erkent inmiddels dat de terugvordering van dit bedrag voortkomt uit een fout bij de verwerking van de arbeidsvoorwaarden in het salarissysteem. Volgens het DCHR wordt er hard aan gewerkt om de fout snel te herstellen. De MARVER houdt hierover vinger aan de pols bij het centrum.


Buitenlandtoelage

Diverse collega's kwamen in augustus ook tot de ontdekking dat op hun salarisstroom de buitenlandtoelage over 2021 niet is verrekend in het kader van de in het avw-akkoord vastgelegde loonsverhoging. Over dit jaar vond deze verrekening wel plaats. Defensie erkent dat zij een nabetaling van hun buitenlandtoelage over het afgelopen jaar hadden moeten ontvangen, maar dat deze door de handmatige verwerking hiervan vertraging heeft opgelopen.

Trek aan de bel

Ben jij de afgelopen weken geconfronteerd met een volgens jou onterechte terugvordering van je diensttijdgratificatie over het afgelopen jaar of is de verrekening van jouw buitenlandtoelage over 2021 op jouw salarisstroom van augustus uitgebleven? Dan raden we je om hierover eerst aan de bel te trekken bij het DCHR. Vind je daar onvoldoende antwoord op jouw vragen? Neem dan contact op met onze afdeling individuele belangenbehartiging via ibb@marver.nl. Dan pakken wij het voor je op. Natuurlijk houden wij beide problemen sowieso bij het DCHR onder de aandacht. ←

DATA VAN HERBEREKENINGEN

 De MARVER en de AFMP kregen de afgelopen tijd veel vragen van leden over de herberekeningen van onder meer de UGM-uitkering en de FLO-uitkering. Deze herberekeningen betreffen de verhogingen met terugwerkende kracht van deze uitkeringen, zoals die zijn vastgelegd in het onlangs bereikte arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023. In dit bericht informeren we je over de data waarop de uitbetalingen plaatsvinden.

- Voor defensiemedewerkers in actieve dienst is dit de afgelopen maand augustus;
- Voor wachtgelders en (B)WW'ers (bij WW+) is dit de afgelopen maand augustus;
- Voor UGM'ers (bij ABP) is dit de afgelopen maand september;
- Voor FLO'ers (bij ABP) is dit de maand januari.

Eenmalige uitkering

Wij kregen ook veel inhoudelijke vragen over het recht op de eenmalige uitkering, die is afgesproken in het arbeidsvoorwaardenakkoord. De peildatum van deze eenmalige uitkering is 1 juli 2022. Was je op deze datum in actieve dienst of was je op die datum UGM'er, FLO'er, (B)WW'er of wachtgelder? Dan kun je de eenmalige uitkering tegemoet zien. Ben je naast je UGM-uitkering ook nog werkzaam als burgermedewerker bij Defensie? Dan heb je uiteraard maar één keer recht op deze uitkering. ←





Nabetaling cao ontvangen?

PAS JE HUUR- OF ZORGTOESLAG AAN!



Heb jij ook een nabetaaling ontvangen van de loonsverhogingen uit het laatste cao-akkoord? Wees dan gewaarschuwd: dit kan gevolgen hebben voor de hoogte van toeslagen, zoals jouw huur- of zorgtoeslag. Ons advies is daarom om jouw loonsverhoging zo snel mogelijk door te geven aan de Belastingdienst. Zo voorkom je dat je later toeslagen moet terugbetalen.

In augustus hebben alle defensiemedewerkers in actieve dienst met terugwerkende kracht de loonsverhogingen uit het laatste cao-akkoord 2021-2023 nabetaald gekregen. Deze nabetaalingen over zowel 2021 als 2022 zorgen ervoor dat jouw jaarinkomen over 2022 stijgt. Dat is natuurlijk heel positief, maar kan wel gevolgen hebben als je maandelijks toeslagen ontvangt van de Belastingdienst, zoals de huurtoeslag en/of zorgtoeslag. Ook kan het bijvoorbeeld van invloed zijn op het kindgebonden budget dat inkomensafhankelijk is.

Geschat jaarinkomen

Toeslagen berekent de Belastingdienst meestal vooraf op basis van een geschat jaarinkomen. Als dat jaarinkomen halverwege het jaar opeens stijgt, kan dat betekenen dat je eigenlijk minder of helemaal geen recht hebt op die toeslag. Om te voorkomen dat je later het teveel aan toeslag moet terugbetalen, is het erg belangrijk om elke loonsstijging door te geven. Dit kun je doen door via www.belastingdienst.nl in te loggen bij 'Mijn toeslagen'. Bij de desbetreffende toeslag maak je vervolgens een nieuwe inschatting van jouw inkomen.

Bijzondere situatie huurtoeslag

Bij de huurtoeslag kun je aan de Belastingdienst vragen om de nabetaaling over het jaar 2021 niet mee te tellen voor de huurtoeslag van het jaar 2022. Dit doe je via het formulier 'Verzoek Bijzondere Situatie Huurtoeslag' op de website van de Belastingdienst. Bij andere toeslagen zoals de zorgtoeslag bestaat zo'n regeling helaas niet en telt de nabetaaling over 2021 mee in het jaarinkomen van 2022.

Bijzonder tarief

Alle cao-nabetaalingen worden belast met het zogenoemde bijzonder tarief. Dat is geen keuze van Defensie, maar een verplichting van de fiscus. Door dat hogere tarief wordt er (mogelijk) meer belasting ingehouden dan dat je achteraf eigenlijk over 2022 had hoeven te betalen. Dat teveel aan belasting kun je terugvragen door begin 2023 belastingaangifte te doen. Heb je daar hulp bij nodig? Dan kun je vanaf februari via www.afspraakmakenfnv.nl een afspraak maken om je belastingaangifte gratis te laten verzorgen door één van onze deskundige vrijwilligers. ←



Ga je uit dienst en worden er vakantie-uren uitbetaald? Let dan goed op of van het juiste uurloon is uitgegaan en laat jouw loonstrook door de MARVER controleren. Wij voerden procedures tegen Defensie over de vraag of de werkgever in het uurloon dat wordt betaald over niet opgenomen vakantie ook het werkgeversdeel van de pensioenpremie en het financiële voordeel van de eigen ziektekostenverzekering voor militairen moet meenemen.

De rechtbankzitting zou op 31 mei 2022 plaatsvinden, maar Defensie besloot de zitting niet af te wachten en is volledig aan de inzet van de MARVER tegemoet gekomen. Het is nog niet duidelijk welk bedrag met de ziektekostenverzekering voor militairen gemoeid is. Alleen al het werkgeversdeel van de pensioenpremie levert echter vaak honderden euro's extra beloning op. Defensie heeft aangekondigd dat het beleid voor het uitbetalen van niet genoten vakantie binnenkort wordt aangepast, maar de MARVER verwacht dat het nog wel enkele maanden kan duren voordat het zover is.

Juiste uurloon

Zolang dit nog niet is geregeld, adviseren we leden die hun vakantiesaldo uitbetaald krijgen om de betreffende loonstrook aan ons voor te leggen. Wij kunnen dan checken of het juiste uurloon is gehanteerd en indien nodig bezwaar maken. Alleen bezwaren tegen loonstroken die minder dan zes weken geleden bekend zijn gemaakt, zijn kansrijk. Het is jammer genoeg niet haalbaar om een hoger uurloon te claimen als de bezwaartermijn voor de loonstrook al is gesloten. ← →

Defensie willicht verzoek tot stopzetting (voorlopig) niet in

TEKEN **BEZWAAR** AAN TEGEN TERUGBETALINGS- VERPLICHTING OPLEIDING



 Sinds maandag 1 augustus 2022 mag Defensie geen terugbetaling meer eisen voor verplichte opleidingen. Dit is het gevolg van de EU-richtlijn 2019/1152, die betrekking heeft op de transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie. De richtlijn kent de mogelijkheid van afwijking, maar het kabinet ziet geen reden om hier gebruik van te maken. De MARVER verzocht Defensie daarom onlangs daarom dringend om per direct te stoppen met de terugvorderingen. Inmiddels liet Defensie ons in een brief weten dat zij dit verzoek (voorlopig) niet inwilligt en de impact van de richtlijn onderzoekt.

Op dit moment wordt een analyse gemaakt van de gevolgen van de genoemde richtlijn voor Defensie en van de opleidingen die volgens deze richtlijn kosteloos zouden moeten worden aangeboden. Zolang Defensie deze analyse niet heeft afgerond en besproken met de vakbonden, weigert zij de terugvorderingen te stoppen. Ondertussen raden wij jou aan om via ons bezwaar aan te tekenen als je na 1 augustus 2022 toch nog een terugbetalingsverplichting ontvangt voor een opleiding die je niet zelf hebt aangevraagd.

Minimumrechten

De bewuste EU-richtlijn 2019/1152 bevat een flink aantal minimumrechten voor werknemers. Deze gaan onder meer over informatieverstrekking, proeftijd, nevenwerkzaamheden en verplichte opleidingen. Veel van deze rechten zijn in Nederland al zo goed geregeld dat deze voldoen aan de richtlijn. Dat geldt niet voor het kosteloos aanbieden van verplichte opleidingen. Om dit recht te trekken, is voor de werknemers op de reguliere arbeidsmarkt het Burgerlijk Wetboek (BW) aangepast. Defensie heeft echter verzuimd om dit voor defensiemedewerkers te regelen in het AMAR en het BARD. Hierop attendeerden we Defensie in onze recent verstuurde brief, waarin we verzochten om tot die tijd te stoppen met het terugvorderen van de opleidingskosten voor verplichte opleidingen. Helaas komt zij dus helaas (voorlopig) niet tegemoet aan dit verzoek.

Niet toegestaan

Door de richtlijn moet iedere werkgever binnen de EU vanaf 1 augustus 2022 verplichte opleidingen aan zijn werknemers kosteloos aanbieden en mogen de kosten ook niet achteraf worden verhaald op de

werknemer. Helaas is nog niet duidelijk welke opleidingen precies onder de term 'verplichte opleidingen' vallen. Volgens het BW gaat het in elk geval om alle scholing die nodig is voor de huidige functie of voor een nieuwe functie als de oude functie komt te vervallen of niet langer kan worden vervuld.

In strijd

Binnen Defensie zou dit dan betrekking hebben op alle initiële en functie- en loopbaanopleidingen (artikel 13 t/m 15 van het AMAR) en op de bij- en omscholingen (artikel 19 van het BARD). Het terugvorderen van de kosten van deze opleidingen is volgens de MARVER dan ook vanaf 1 augustus 2022 in strijd met de EU-richtlijn en daardoor niet langer toegestaan.

Hulp

Krijg jij na 1 augustus toch een terugbetalingsverplichting opgelegd voor een opleiding waar jij niet zelf om hebt gevraagd? Geef dit dan via ibb@marver.nl door aan onze afdeling individuele belangenbehartiging. Wij kijken dan voor je na of dit wel is toegestaan en helpen je bij het maken van bezwaar. ←



SCHADE

DFD is bij noodsituaties 24/7 bereikbaar. Bij schade is dit belangrijk. Samen met onze partners helpen wij u bij het beperken en herstel van uw schade. Download de DFD-app, dan heeft u altijd de belangrijke informatie en telefoonnummers binnen handbereik.

GEZIN

Samenwonen, trouwen of juist scheiden? Uw verzekeringen moeten worden aangepast. Hetzelfde geldt wanneer u een kind krijgt of een kind meerderjarig wordt. Geef de wijzigingen in uw gezinssituatie daarom altijd door.

WONEN

Een huis kopen of verhuizen? Een hypotheek afsluiten of aanpassen? Een belangrijke financiële stap. Voorkom bij de aankoop, of juist later, financiële tegenvallers. Laat u persoonlijk adviseren en begeleiden door de DFD-adviseur.

UITZENDING

De DFD ongevallen- en reisverzekering biedt tijdens meer risicovolle uitzendingen standaard dekking. Toch is het belangrijk om al uw verzekeringen te controleren. Contact DFD tijdig zodat u en uw gezinsleden tijdens de uitzending hier geen omkijken naar hebben.

UIT DIENST

Eindigt uw aanstelling bij Defensie? Kiest u voor een loopbaan buiten Defensie of gaat u met functioneel leeftijdsontslag? U blijft gewoon relatie bij DFD, maar uw verzekeringen moeten worden aangepast aan de nieuwe situatie.

**Gaat u op uitzending of oefening?
Of gaat u uit dienst? Een woning kopen of
verhuizen? Krijgt u een kind? Een schade?
Gaat u binnenkort samenwonen of trouwen
of juist scheiden?**

Veranderingen?

Contact DFD

Bij veranderingen in uw leven is het belangrijk om tijdig na te gaan of uw verzekeringen en hypotheek nog wel bij de nieuwe situatie passen. Neem daarom altijd contact op met DFD. Ook wanneer er niets lijkt te veranderen, is het slim om uw verzekeringen jaarlijks na te lopen. Wij helpen en adviseren u graag. Zodat u goed verzekerd blijft.





KONINKLIJKE
MARECHAUSSEE

‘DE BCO HEEFT AL VEEL GOEDS KUNNEN REALISEREN’

Tot voor kort was men bij Defensie vooral gewend om bezuinigingen door te voeren en dus om te reduceren in functies en in personeel. Mede door de oorlog in de Oekraïne is de politiek na een jarenlange kaalslag bij Defensie doordrongen geraakt van het belang van fikse investeringen in onze defensieonderdelen. Die hebben recent daarom volop financiële middelen ontvangen om uitbreidingen te realiseren en om tekortkomingen op te lossen. Met het oog op die ‘omgekeerde beweging’, bestaat al enige tijd het idee voor een vereenvoudigde procedure bij de Uitvoering Reorganisaties Defensie (URD), die vaart moet zetten achter de stroperig verlopende uitbreidingstrajecten. Vooralsnog laat deze procedure op zich wachten. Interventie vraagt René Schilperoort, vicevoorzitter en onderhandelaar namens de Marechausseevereniging, hoe deze procedure eruit moet zien en wat de meerwaarde van de BCO is tijdens reorganisatietrajecten. René neemt namens de ACOP, de centrale waarbij de MARVER is aangesloten, deel aan de BCO-trajecten van de KMar.



Kun je allereerst

verduidelijken welke rol de uit de centrales en de werkgever bestaande Begeleidingscommissie, ofwel BCO, heeft bij reorganisaties?

Nadat er een reorganisatieplan is vastgesteld, volgt een uitgebreid traject om de nieuwe organisatie te vullen. Dit traject bestaat uit een serie overleggen tussen de werkgever en de bonden. Het doel van deze overleggen is dat de afgesproken spelregels op reorganisatiegebied correct worden uitgevoerd. Kort gezegd, kijken we in de

BCO wat de gevolgen zijn voor het personeel dat betrokken is bij de reorganisatie. Hierbij hebben de centrales een zwaarwegende adviesfunctie. Het totale BCO-traject bestaat uit drie fases, namelijk BCO-1, BCO-2 en BCO-3. Bij de eerste twee fases moet het defensieonderdeel een positief advies meekrijgen van de centrales voordat het verder kan gaan met de vulling van de nieuwe organisatie.

Wat gebeurt er gedurende de BCO-1?

Tijdens de BCO-1 presenteert de organisatie welke medewerkers vanuit de oude organisatie wel of geen plaatsing krijgen binnen de nieuwe organisatie. Vervolgens toetsen we in de BCO of dit rechtmatig is gebeurd. Hierbij gaat het bijvoorbeeld over de vraag of de selecties op de juiste wijze hebben plaatsgevonden en of mensen correct worden geplaatst. Nadat het Personeelsvullingsplan een positief advies van de centrales heeft gekregen, wordt het definitief vastgesteld. Daarna wordt een brief met een voornemen tot plaatsing of niet-plaatsing verstuurd naar het huisadres van de betrokken medewerkers.

Welke inspanningen worden tijdens de BCO-2 en BCO-3 verricht voor het personeel?

Tijdens de BCO-2 behandelen we de heroverwegingen en de hiervoor aangedragen argumenten van medewerkers tegen het

voornemen van hun plaatsing of niet-plaatsing. Na ontvangst van de brief met dit voornemen hebben zij 14 dagen de tijd om hiertegen hun bezwaren te uiten. Via bijvoorbeeld een e-mail of een brief kunnen zij hun bezwaren kenbaar maken. Het kan zijn dat een medewerker het niet eens is met zijn of haar plaatsing of dat er afspraken zijn die de werkgever niet is nagekomen. Vervolgens wordt in de BCO-2 op individuele basis getoetst of de heroverwegingen van medewerkers wel of niet worden gehonoreerd. Door deze werkwijze halen wij er vaak nog heel veel foutjes uit. De BCO-2 vormt vaak een 'sociaal vangnet' voor zowel de medewerkers die bij een reorganisatie betrokken zijn als voor de organisatie zelf. Er kunnen meerdere redenen zijn waarom het besluit om iemand niet te plaatsen in de nieuwe organisatie moet worden heroverwogen, waaronder ook persoonlijke, medische of psychische redenen van de medewerker. De BCO-2 vormt op deze manier een win-winsituatie voor ons, voor de werkgever én voor de medewerkers. Hierna ontvangen de individuele medewerkers hun definitieve besluit of zij al dan niet worden geplaatst in de nieuwe organisatie. Als zij het niet eens zijn met dit besluit, kunnen zij dan ook nog juridisch bezwaar aantekenen.

Wat gebeurt er in de BCO-3?

Tijdens de BCO-1 en BCO-2 zijn alleen de medewerkers van de oude organisatie-eenheid in het vullingsproces betrokken. Als er na afronding van de BCO-2 nog functies vacant zijn, worden die op dat moment opengesteld voor iedereen die daarvoor beschikbaar is. Tijdens de BCO-3 toetsen wij of die vacatures op de juiste manier zijn gevuld. Hierbij geldt de regel: een vacature moet eerst in de horizontale lijn worden gevuld, voordat deze verticaal wordt gevuld. Als er een 'horizontale' kandidaat is, dan bemoeien wij ons hier als BCO niet mee. Wij gaan namelijk niet over de definitieve selectie. Als de keuze op een 'verticale' kandidaat valt, dan moet de organisatie ons

uitleggen welke redenen er zijn voor een keuze die ten koste gaat van een 'horizontale' kandidaat. De organisatie moet ons dan heel goed uit kunnen verduidelijken waarom laatstgenoemde kandidaat niet geschikt zou zijn. Als de organisatie dat niet kan, maken we met de werkgever maatwerkafspraken voor die betreffende situatie.

De BCO heeft in het verleden veel positiefs kunnen realiseren voor onze leden. Kun je hiervan een concreet voorbeeld noemen?

Door de bezuinigingen bij Defensie in 2012 en 2013 zouden er defensiebreed 12.500 arbeidsplaatsen moeten verdwijnen. Dankzij de gerichte aanpak van de BCO tijdens het BCO-2-traject hebben wij er voor kunnen zorgen dat destijds nagenoeg geen MARVER-leden gedwongen zijn ontslagen bij deze reorganisatietrajecten. Via het Sociaal Beleidskader, ofwel het SBK, is een aantal leden wel vrijwillig vertrokken. De afdeling individuele belangenbehartiging van de MARVER kreeg destijds ook niet of nauwelijks verzoeken binnen tot het voeren van juridische bezwaarprocedures tegen de uiteindelijke beschikking van hun werkgever. Dit onderstreept de meerwaarde van de BCO, die inderdaad al veel goeds voor onze leden heeft kunnen realiseren.

Vertrekpunt bij alle reorganisatietrajecten bij Defensie is de regeling Uitvoering Reorganisaties Defensie, ofwel URD. Wat houdt deze regeling precies in?

De URD is een al heel wat jaren geleden opgestelde regeling, die de verschillende reorganisaties in goede banen moet leiden en de rechtspositie van het betrokken personeel zo optimaal mogelijk dient te waarborgen. De URD is in feite een spoorboekje, waarin staat hoe je moet omspringen met een reorganisatie. Op dit spoorboekje kun je letterlijk de praktijksituatie van een reorganisatie plakken. In de URD is ook vastgelegd dat de centrales de rechtspo-



‘De BCO-2 vormt vaak een sociaal vangnet voor zowel de medewerkers die bij een reorganisatie betrokken zijn als voor de organisatie zelf’

‘Ik hoop dat een vereenvoudigde URD-procedure voor uitbreidingen niet lang meer op zich laat wachten’

sitie van het personeel kunnen toetsen. En dat gebeurt dus via de BCO.

Menigeen kwalificeert de URD als stroperig en beklagt zich over het feit dat reorganisaties zoveel tijd in beslag nemen. Welke oorzaken liggen hier volgens jou aan ten grondslag?

Het klopt inderdaad dat reorganisaties vaak lang duren. De organisatie wijst hierbij vaak met de beschuldigende vinger naar de centrales, maar naar mijn mening is dit absoluut niet terecht. In de ioREO (informeel overleg reorganisaties, red.) bespreken wij aan de voorkant van het proces al het cVRP (concept Voorlopig Reorganisatieplan, red.). Hierbij kijken we of er bijzondere arbeidsvoorwaardelijke afspraken moeten worden gemaakt voor die betreffende reorganisatie. In de BCO's toetsen wij altijd uitgebreid of er zorgvuldig met het personeel wordt omgegaan en of er op een juiste wijze invulling is gegeven aan de in de ioREO gemaakte afspraken. En hierbij is al vaak gebleken dat de gebrekkige kwaliteit van deze reorganisatie en personeelsvullingsplannen en de beperkte snelheid van de organisatie zelf meestal de spelbrekers zijn. Eén van de dingen die bij reorganisaties vaak nog niet goed genoeg werkt, is de tijdige betrokkenheid van de medezeggenschap. In de URD is afgesproken dat de medezeggenschap vanaf dag één bij een reorganisatie moet worden betrokken. Zij komt nu echter vaak pas in beeld als alles al veel te ver gevorderd is. En als de medezeggenschap het dan niet eens is met bepaalde onderdelen van het plan, dan duurt het heel lang om het reorganisatieplan achteraf aan te passen.

Juist bij de huidige uitbreidings-trajecten binnen Defensie blijkt de URD stroef te werken. Hoe verklaar je dit?

De URD is jaren geleden opgesteld, toen medewerkers vanwege bezuinigingen gedwongen moesten worden ontslagen. De regelgeving was toen vooral bedoeld om verdringing van personeel te voorkomen, op

het moment dat er mensen op een vacature solliciteerden. Mede dankzij de beschikbaar gestelde financiële middelen heeft Defensie nu echter te maken met uitbreidingen waarbij vaak alleen sprake is van extra functies. Bestaande functies worden dan niet weggeschreven en het zittende personeel wordt niet de dupe. Juist op het specifieke terrein van dit soort uitbreidingen zou een op die situatie gerichte aanpassing van de URD naar mijn mening kunnen helpen om reorganisatietrajecten wat minder stroperig te laten verlopen.

Sinds enige tijd bestaat het voornemen voor een vereenvoudigde procedure als aparte bijlage bij de URD, die volledig recht doet aan de situatie van uitbreidingen. Hoe staat het op dit moment met de realisatie van die procedure?

Een tijd geleden is in de werkgroep URD al volop gepleit voor zo'n vereenvoudigde procedure. Een uitdaging is echter dat de werkgroep al twee jaar niet bij elkaar is geweest. Wat dat betreft liggen meerdere belangrijke dossiers bij Defensie door uiteenlopende oorzaken al langere tijd stil. Zowel de centrales als de werkgever willen graag dat deze procedure er binnen afzienbare tijd komt en wordt geformaliseerd. De specifiek voor het eerder genoemde soort uitbreidingen bedoelde reorganisatieprocedure zou dan uiteindelijk uit niet meer dan een aantal A4'tjes en een functievergelijkingstabel hoeven te bestaan. Een bijlage bij de URD kan alle spelregels bij uitbreidingen bevatten. Omdat er bij uitbreidingen vaak alleen sprake is van extra functies, kan er daarom voor worden gekozen om daarvoor alleen nog de BCO-3-fase in stand te houden. De eerste twee fases zijn dan mogelijk niet meer nodig. Een verkort traject kan zorgen voor de broodnodige snelheid in uitbreidingsprocessen. Ik hoop dat zo'n vereenvoudigde procedure niet lang meer op zich laat wachten. Dit zou namelijk goed zijn voor zowel het personeel als voor Defensie zelf. ←





→ Vertegenwoordigers van de defensiebonden en de plaatsvervangend commandant van de KMar, samen met de politiecommissarissen van het Griekse district Alexandroupoli.

Terugblik op werkbezoek aan FRONTEX in Griekenland

Invallend voor een collega van de MARVER bracht Arjen Rozendal, sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel van onze zusterbond AFMP, onlangs een werkbezoek aan de FRONTEX-collega's die werkzaam zijn in Griekenland. Dit bezoek kwam voort uit een pre-COVID-19-afspraken vanuit het informele overleg reorganisaties (ioREO) KMar. Op deze pagina's van Interventie doen we je uitgebreid verslag van Arjens reis naar Griekenland en van de inspanningen die FRONTEX daar verricht.

'DISCUSSIËREN OVER HOE COLLEGA'S WORDEN INGEZET'

Arjen gaat desgevraagd

eerst in op de belangrijkste redenen voor het werkbezoek. "Door de veranderde omstandigheden na het bereiken van de Turkije-deal is er inmiddels bijna geen Nederlandse defensiepersoneel meer te vinden op de Griekse eilanden," verduidelijkt hij. "Om toch een goed idee te krijgen van wat er vanaf eind 2016 en nu allemaal plaatsvond, bezochten we de vluchtelingkampen op de eilanden Samos en Chios en aan de fysieke grens tussen Griekenland en Turkije in de buurt van Alexandroupoli."

Nieuw centrum

Om logistieke redenen vertrok Arjen op zondag 11 september naar de kampen op

Samos, waar een dag later het eerste bezoek plaatsvond.

"Samos is van het Turkse vasteland gescheiden door de smalle zeestraat Mycale," vertelt Arjen. "Ik spreek hier over kampen, maar in feite is er maar één kamp in gebruik. Het oude kamp was te klein en te oud om de eerste golfen aan vluchtelingen te kunnen opvangen. Al gauw ontstond er een alsmaar uitdijend, illegaal kamp buiten de hekken. Met hulp van onder meer FRONTEX, NGO's en Europees geld zijn niet alleen de registratie en identificatie van vluchtelingen opgezet, maar is ook de bouw van een volledig nieuw opvang- en aanmeldcentrum ter hand genomen."

Beperkte toestroom

In het begin van de vluchtelingencrisis merden volgens Arjen dagelijks honderden migranten aan met bootjes. "In meer of mindere mate gebeurde dit trouwens ook bij alle aan Turkije grenzende eilanden. Nu meren er nog zelden bootjes aan en is de toestroom beperkt. Het vorig jaar opgeleverde kamp op Samos is geschikt voor de opvang van 3000 vluchtelingen. Momenteel verblijven er slechts 860 mensen."

Tijdens het werkbezoek vroeg Arjen aan de mensen daar wat hun toekomstverwachtingen zijn. "Hierop benadrukten zij dat zij 'officieel' niet weten, maar wel merken dat de Turken dit jaar minder hun best doen om mensen tegen te houden. Op Chios had-



den ze vorig jaar slechts 26 aanmeldingen. Dat zijn er dit jaar ruim 400. Vermoedelijk speelde de coronapandemie hierbij ook een rol. Chios, waar kamp Vial is gevestigd, is in tegenstelling tot het kamp op Samos nog steeds gevestigd in en rond een voormalige fabriek. Een deel van het oude fabriekspand is in gebruik als gemeentelijk recyclingbedrijf."

Border Security Team

De huidige situatie is, zo concludeert Arjen, onvergelijkbaar met ongeveer 5 jaar terug toen er 1500 illegale bouwwerken buiten de hekken stonden en het er onveilig was voor vrouwen, kinderen en hulpverleners. "Dankzij de hulp van Europa en eerdergenoemde organisaties en door het 'opdrogen' van de vluchtelingenstroom is alle illegale bebouwing verwijderd," zegt hij. "Vervolgens is het land schoongemaakt en teruggegeven aan de grondeigenaren. In Samos ligt alles er nu bij zoals het was op het moment dat de laatste vluchteling vertrok. Alleen via de verhalen en foto's van voormalige leden van het Nederlandse Border Security Team (BST, red.) dat er vanaf 2016 twee jaar actief was, kunnen we ons enigszins een beeld vormen van de omstandigheden destijds."

Grenspost Tipi

Tijdens het werkbezoek kregen Arjen en anderen ook de kans om van gedachten te wisselen met zes Nederlandse marechaussees die onder de FRONTEX-vlag werken op en nabij de grenspost Tipi in het district Alexandroupoli. Zij worden terzijde gestaan door een falsificatiespecialiste die actief is in Noord-Macedonië. Arjen: "Zij vertelden over hun werk, de inzet van FRONTEX en de rol die Defensie speelt of juist heeft laten liggen. Ik zie hierin volop aanleiding om binnen onze centrale een discussie te voeren over de wijze waarop defensiepersoneel wordt ingezet ten bate van FRONTEX." Onder leiding van de Griekse districtscommandant werd ook de grenspost Tipi bezocht. "Hier kregen we alle statistieken en de werking van Tipi te zien en horen," memoreert Arjen. "Tegen ieders verwachting in haalde een FRONTEX-medewerker ons uit het officiële programma om ons vol trots het nieuwe FRONTEX-kantoor te showen. Dit kantoor bestaat uit een nieuwe zeecontainer die we ook aantreffen in de kampen."

Aardig beeld

Met plezier kijkt Arjen terug op zijn werkbezoek aan Griekenland. "Dankzij dit bezoek kon ik een aardig beeld vormen van alle verrichte

‘Door het jaar heen nemen wij als MARVER een kritisch standpunt in ten opzichte van talloze relevante defensie-onderwerpen’

inspanningen en van de zaken waarover wij als vakbond een kritisch standpunt zouden kunnen innemen en verkondigen richting Defensie," zo benadrukt hij tenslotte. "En dat doen we door het jaar heen bij talloze relevante defensie-onderwerpen, zoals de doorbetaling van vaste toelagen tijdens vakanties." ←

Over laatstgenoemd onderwerp vind je elders deze uitgave een uitgebreid artikel.



Amy van Son:
"Kunstenaars
waren de eerste
oorlogsverslaggevers."
FOTO: WILLIAM MOORE

Oud-verbindelaar Amy van Son brengt kunst en veteranen samen in bijzonder project

'DE MISSIE IS SLECHTS EEN KAPSTOK'

Hoe krijg je meer aandacht voor de ervaringen van jonge veteranen? Dat vroeg oud-verbindelaar bij de marine Amy van Son zich af en het was generaal b.d. Hans Damen die haar aan een idee hielp. Met het project 'Helmen vol verhalen' heeft ze veteranen en kunstenaars met elkaar verbonden. Het resultaat is sinds kort op de Johan Willem Frisokazerne in Assen te zien, met hierbij ook twee kunstwerken die zijn gebaseerd op missieverhalen van marechassees. **TEKST FRED LARDENOYE**

Amy van Son (52) werd zelf twee keer als verbindelaar uitgezonden met de Hr. Ms. van Kinsbergen voor missies in het kader van de eerste Golfoorlog en de oorlog in voormalig Joegoslavië. Enkele jaren geleden bedacht zij het project 'Your Song', waarbij veteranen werden gekoppeld aan muzikanten. Zo ontstonden liedjes over de missies van militairen, variërend van rocknummers tot een operalied, die bij het 50-jarig bestaan van de humanistische geestelijke verzorging live ten gehore werden gebracht. Door het project leerde ze generaal b.d. Hans Damen kennen, die haar op een vergelijkbaar idee bracht. Van Son: "Hij had een hoop helmen en dacht: 'wat als al die militairen hun verhalen zouden vertellen aan kunstenaars?' Hij vroeg of ik daar iets mee wilde doen." Van Son pakte het idee met hetzelfde enthousiasme op als bij haar vorige project en wist met steun van onder meer het vfonds twintig veteranen, onder wie twee marechassees, aan kunstenaars te koppelen.

Sneuvelen

Toen ze het projectplan schreef, kwam ze al snel uit bij de beeldvorming van veteranen. “Die is toch nog altijd gekoppeld aan de Tweede Wereldoorlog, Nederlands-Indië en Korea. Het beeld van oude mannen met een baret en een blauw colbertje. Eigenlijk gaat het dan veelal om buitenlandse militairen die voor onze vrijheid hebben gevochten. Inmiddels is het omgekeerd: nu vechten wij over de hele wereld voor de vrede en vrijheid van anderen.”

Van Son constateerde ook dat veel jonge militairen hun ‘veteraan zijn’ nog niet echt beleven. “In 2013 werd ik geïnterviewd en sprak ik over mezelf als ex-militair. Ik voelde me geen veteraan. Zo kwam ik op de vraag: wat onderscheidt ons nu van burgers? Militairen zijn bereid om in een ander land te sneuvelen voor de vrijheid. Dat geldt voor alle militairen en we naderen nu het moment waarop de oudere generaties verdwijnen en het stokje moet worden doorgegeven.”

Oorlogsverslaggevers

Het doel van ‘Helmen vol verhalen’ is dan ook om de verbinding te leggen tussen oude en jonge veteranen. “Het gaat niet om de missie zelf, dat is slechts een kapstok. Het gaat erom dat je wordt erkend als mens en dat je als militair bereid bent geweest om het hoogste offer te brengen voor de vrijheid.” De combinatie van kunstenaars en veteranen is minder vergezocht dan het op het eerste gezicht lijkt. “De eerste oorlogsverslaggevers waren kunstenaars, want in een ver verleden legden schilders veldslagen uit oorlogen vast. Het is een mooie match om kunst nu opnieuw in te zetten om te vertellen wat militairen allemaal meemaken.”

→ De expositie ‘Helmen vol verhalen’ in de Johan Willem Frisokazerne in Assen is van 13.00 tot 17.00 uur op woensdag-, donderdag- en vrijdagmiddag te zien tot en met november. Meer informatie over het aanmelden vind je op www.helmenvolverhalen.nl



Rico Briedjal: “Ik heb alles te danken aan wat ik bij de BSB heb geleerd.”

FOTO: FRED WARMER

Oud-marechaussee Rico Briedjal nam deel aan Helmen vol verhalen

‘ERKENNING HAAL IK UIT HET CONTACT MET MENSEN’

De vaardigheden die Rico Briedjal leerde bij de Brigade Speciale Beveiligingsopdrachten hebben hem gemaakt tot wat hij nu is: een succesvolle ondernemer die op energieke wijze innoverende projecten opzet. Dat er ook een rode draad door zijn leven als militair, als familieman en ondernemer loopt, ontdekte hij mede door het project ‘Helmen vol verhalen’. “Mijn mond viel open toen ik het zag.”

“Als jongetje droomde

ik van een redding in de laatste minuut, waardoor we met 1-0 kampioen werden.” Rico Briedjal (44) was op jonge leeftijd een talentvolle keeper bij de jeugd van voetbalclub ADO, maar voor een

profcarrière schoot hij technisch tekort. “In het begin leek het erop dat ik het wel kon compenseren door mijn drive om te winnen, maar de meesten in mijn lichte hadden al zeven jaar een betaalde voetbalopleiding gehad, dus ik liep achter de feiten aan.” →



← V.l.n.r. Marjon Deul, Rico Briedjal en Ien Sluyters.

FOTO: FRED WARMER

↓ Marjon Deul en Ien Sluyters over hun werk 'Radar Love', hier op tekening: "Het werk gaat over waakzaam zijn, over een radar die altijd aanstaat, zelfs als je al jaren niet meer bij Defensie werkt. En over hoe een gebeurtenis waarbij ogenschijnlijk weinig lijkt te gebeuren, ingrijpende gevolgen kan hebben voor iemands leven."



BSB

Maar ondanks het feit dat hij zijn school had verwaarloosd ten behoeve van zijn voetballoopbaan, kwam het met zijn carrière helemaal goed. De basis daarvoor werd gelegd bij de Koninklijke Marechaussee, waar hij zich meldde op aangeven van zijn moeder. "Zij kwam met een folder waarin ook een inlegvel zat over de BSB, de Brigade Speciale Beveiligingsopdrachten. Ik dacht direct: 'dit is wat ik ga doen.'" Na zijn opleiding in Apeldoorn in 1998 en zijn plaatsing bij de grensbewaking in Schiphol, maakte hij deel uit van het 'zakkenrollersteam'. "Dat werk deed je in burger en dat beviel me prima, maar de BSB bleef mijn droom." Die werd in 2000 alsnog werkelijkheid toen hij de opleiding daarvoor met succes afrondde. "Dat kwam overigens niet door mijn fysieke conditie, want ik behoorde op dat gebied tot de minderen, maar vooral door mijn mentale kracht. Daar heb ik altijd veel plezier van gehad."

Missies

Over het werk mag hij niet in details treden, maar het gebeurde veelal in de anoni-

meiteit. "Je wordt meestal met een bivakmuts ingezet. Je leeft een leven dat niet openlijk wordt gedeeld. Dus ook de erkenning die je normaal voor zo'n intense baan zou krijgen, ontbreekt." Dat het werk niet zonder gevaar was, deerde hem niet. "Ik vond de spanning juist aantrekkelijk. Je hebt heel vaak het gevoel dat je leeft. Door de adrenaline, maar ook de intensieve samenwerking, de kameradschap die ontstaat. Ik voelde aan alles dat het een vorming is die de rest van je leven waardevol is."

Hij moest onder meer informatie verzamelen, trainen, maar ook bijzondere opdrachten uitvoeren. Briedjal werkte in opdracht van meerdere ministeries ook in Irak en Afghanistan. "Het een was wat geheimer dan het andere. Dat je niks mag vertellen, vond ik zelf nog niet zo vervelend, maar het is geen fundament voor een duurzame relatie. Zelf ben ik ook gescheiden van de vrouw met wie ik een kind heb."

Revolutionair concept

Het gebrek aan erkenning is voor hem persoonlijk geen probleem, want uit zijn diensttijd heeft hij niks bewaard. "Misschien gek voor een militair, maar ik haal geen erkenning uit medailles of andere militaire spullen. Ik

haal erkenning uit de mensen met wie ik nog steeds contact heb. De mooie verhalen die we als oud-collega's kunnen delen. En ik heb alles te danken aan wat ik bij de BSB geleerd heb." Briedjal werkte na de BSB ook nog enige tijd voor de politie en werd daarna ondernemer. "Er zijn veel parallellen. Ook als ondernemer werk je vaak in een vijandige omgeving en moet je je positie verwerven, dan is het elke keer een stukje land veroveren." Hij heeft inmiddels meerdere bedrijven op het gebied van coaching. Maar momenteel besteedt hij veel aandacht aan het revolutionaire concept van 'luggo', een bedrijf dat hij samen met een oud-collega van het Korps Commandotroepen heeft opgezet. Het komt er op neer dat de bagage in het luchtverkeer logistiek helemaal wordt gescheiden van de reizigers. "Dat is wel een mooi voorbeeld, want in de vliegsector worden alle nieuwe spelers in eerste instantie afgestoten. We zijn heel klein begonnen, maar nu er weer op grote schaal wordt gevlogen, beleven we echt een doorbraak en groeit het explosief. In Nederland is het al mogelijk, nu gaan we verder in Europa."

Podcast

Hoewel hij kunst erg waardeert, aarzelde hij

→ Linda Rullens (l) en
Danielle Spoelman
voor het kunstwerk.
FOTO: JOHAN BERGSMA

toen Amy van Son hem vroeg of hij wilde meewerken aan 'Helmen vol verhalen'. "Ik kende haar van een podcast die in de coronatijd spontaan ontstond om over de situatie te praten. Amy was daarvoor ook uitgenodigd en na dat gesprek belde ze mij over haar project."

Hij twijfelde aanvankelijk of hij wel de juiste persoon was. "Hoewel ik dankbaar ben voor alles wat ik bij Defensie geleerd heb, ben ik helemaal niet bezig met mijn veteraan zijn. Anderzijds dacht ik ook: 'hoe gaaf is het dat iemand over mijn verhaal een kunstwerk wil maken!'" Dat laatste gaf de doorslag, plus de overweging dat hij het huidige beeld van veteranen eenzijdig vindt. "Ik zeg nooit dat ik veteraan ben, want dan krijg je weer de vraag of je een trauma hebt."

Radar Love

Ondanks zijn drukke agenda, vond hij tijd om met Ien Sluyters en Marjon Deul, die samen Mainkunstenaars vormen, in gesprek te gaan. "Zo werd ik onderdeel van een proces waarvan echt wel met mijn mond openviel, toen ik het resultaat voor het eerst zag." Briedjal vermoedt dat de kunstenaressen aanvankelijk het beeld van een stoere militair hadden. "Maar toen ik daar binnenkwam, was dat met de intentie om een verbinding met hen te maken. Zo van: wie zijn jullie en wat doen jullie? Het werd een heel open gesprek waarin we naar elkaar luisterden." Volgens de oud-marechasse heeft het kunstenaarsduo de essentie van zijn leven op even simpele als doeltreffende wijze vastgelegd in het metalen kunstwerk 'Radar Love'. "Natuurlijk hadden zij gerichte vragen over wat veel impact maakte. Zo ging ik weer terug naar de basis Defensie, maar in het kunstwerk zitten ook mijn gezin en mijn huidige werk op heel mooie wijze verwerkt. Mijn hele leven lang ben ik de *last line of defense*. Vanaf dat ik als vijfjarige het voetbalveld opstapte als keeper, maar natuurlijk ook in mijn werk bij de BSB.



Majoor Linda Rullens
ziet haar missie in Soedan
terug in tekeningen

'INDRUKWEKKEND OM JE EIGEN VERHAAL ZO TERUG TE ZIEN'

Via een omweg kwam Linda Rullens alsnog bij de Koninklijke Marechaussee terecht. Inmiddels is zij opgeklommen tot majoor en heeft zij door missies en plaatsingen bij internationale organisaties veel ervaring opgedaan. Daardoor raakte zij, ook als kortstondig student kunstgeschiedenis, nieuwsgierig naar het project 'Helmen vol verhalen'.

"Voor kunst heb ik altijd een warm hart gehad en ik vind dit wel een originele manier om verhalen van veteranen te vertellen. Ik vind het ook belangrijk dat mensen weten wat wij als marechassees op missies doen," vertelt majoor Linda Rullens (42). Het zag er aanvankelijk niet naar uit dat zij bij de KMar carrière zou gaan maken. Na haar middelbare school begon ze aan een studie kunstgeschiedenis en archeologie aan de universiteit van

Nijmegen. Omdat ze zich nog te jong voelde en meer avontuur zocht, stopte zij hier na een jaar mee.

Na korte tijd in Londen als au pair en hotel-medewerker te hebben gewerkt, maakte ze haar kinderdroom waar als stewardess bij Transavia. "Als stewardess kwam ik in aanraking met marechassees bij uitzettingsvluchten. Zo raakte ik in gesprek en van het een kwam het ander."



← Beeldend kunstenaar Daniëlle Spoelman over het verhaal van Linda Rullens waaruit het kunstwerk voortkwam: "Zij zat op een plek waar ze veel ellende zag, waar een oorlog gaande was. Ik vind het zo bijzonder dat je dan het goede gaat doen. Terwijl er verkrachtingen waren, er mensen doodgaan, bleef zij daar en voegde zij iets toe."

Politieacademie

Ze begon aan de KMA, maar destijds verscheen het rapport 'Groen opleiden is blauw uitglijden', waardoor ze als een van de eersten meedeed aan een pilot aan de Politieacademie. Een onderdeel daarvan was een stage bij het politiebureau in de Haagse Schilderswijk. "Daar ging ik op pad in het kader van een jeugdzorgproject om te voorkomen dat jongeren het criminele pad op zouden gaan. Ik liep daar met een marechausseepak aan en dat leidde ook tot vragen bij die jongeren. Verder kreeg ik veel te maken met huiselijk-geweldzaken. Daar heb ik later veel aan gehad in Soedan." Ze kwam na de opleiding als teamleider terecht in Zuid-Holland, maar gaf zich ook op voor een missie. "Je bent jong en je wilt die ervaring ook graag meemaken. Maar het duurde tot een volgende plaatsing bij het toenmalig KMar Informatie Knooppunt. Ik had me alweer van de vrijwilligerslijst afgehaald vanwege die nieuwe functie," zegt ze lachend. "Ze wilden bij die uitzending graag een vrouw hebben als leidinggevende en veel vrouwelijke eerste luitenants waren er niet." Het betrof aanvankelijk een opbouwmissie in Zuid-Soedan, met onder meer het geven van trainingen. "Wij stonden in mei 2014 op de rol, maar in december 2013 brak de burgeroorlog weer uit. Dus het mandaat van de VN werd veranderd in 'Protection of civilians'."

Vluchtelingenkampen

Wat dat precies inhield, daar kwam ze pas ter plekke achter. "We moesten in de vluchtelingenkampen werkzaamheden verrichten. Zelf

kwam ik als detachementscommandant in het VN-huis terecht, iets buiten de hoofdstad Juba." Naast haar taken als commandant, moest ze zelf ook diensten draaien in het nabijgelegen kamp met 20.000 vluchtelingen. "We waren daar UN-police en ik draaide als onderdeel van een politieteam 12 uren-diensten, want de VN was zwaar onderbemand." De VN-militairen waren verantwoordelijk voor de bescherming en de veiligheid in het kamp zelf, want lokale politie was er niet. "Zonder politiebevoegdheid, dat maakte het wel moeilijk, want je moest ook dealen met criminelen en geweld in het kamp." Als vrouw had ze een bijzondere rol. "Ik kon met name iets betekenen voor de vrouwelijke vluchtelingen en de kinderen. Je krijgt daarbij ook veel te maken met huiselijk en seksueel geweld, dus de ervaring in de Schilderswijk kwam goed van pas."

Community Police

Doordat ze als vrouw zo hard nodig was en er geen opvolging voorhanden was, bleef ze in totaal 14 maanden actief in Zuid-Soedan. "De Britten waren een project begonnen met communitypolicing en waren op zoek naar militairen die dat wilden vormgeven. Zo werd ik teamleider van een communitypoliceteam. Na zes maanden vond ik het zonde om al weg te gaan. Ik begon net door te krijgen hoe het werkte en welke mensen een belangrijke rol speelden in de gemeenschap daar." Het werk gaf haar zoveel voldoening dat ze kort na terugkeer in Nederland onbetaald verlof aanvraagde om voor de organisatie 'Non-violent Peaceforce' terug te gaan. "Ik ergerde me na mijn terugkeer aan ophef over onbetekenende dingen. Als je over alles wat je hebt meegemaakt gaat nadenken, verlies je het geloof in de mensheid. Je kunt niet geloven wat mensen elkaar aandoen. Tegelijkertijd ontmoet je daar de meest hartelijke mensen en zie je hun veerkracht. Ook hoe sterk vrouwen daar zijn. Dus ik wilde graag terug en kon aan de slag in Bentiu, in een kamp met meer dan 100.000 vluchtelingen."

Helmen vol verhalen

De afgelopen vier jaar was ze werkzaam voor het Europese centrum van de gendarmerie (EUROGENDFOR) in Italië, waar haar uitzendervaring goed van pas kwam. "Ik hield me onder meer bezig met het monitoren van de veiligheidssituatie en de politieke situatie in de uitzendgebieden." Sinds 1 september werkt ze voor het Center of Excellence CIMIC (Centrum voor militair-civiele samenwerking). Weliswaar in Den Haag, maar het betreft een NATO-organisatie met opnieuw veel buitenlandse militairen. Daarnaast maakt ze in haar vrije tijd deel uit van het Wounded Warriors fietsteam. Zo leerde ze onder meer Dutchbat-veteraan Edwin de Wolf kennen, die in Srebrenica zijn been verloor. Van hem hoorde ze over het project 'Helmen vol verhalen'. "Hij was de eerste die meedeed en ik zag een oproep dat er nog steeds veteranen werden gezocht en heb me, ook uit nieuwsgierigheid, aangemeld."

Indrukwekkend

Aangezien er nog geen marechaussees bij het project betrokken waren, was ze welkom. Probleem was wel dat ze nog in Italië geplaatst was. "Het contact met kunstenaar Daniëlle Spoelman is vooral via Skype verlopen. Amy trad op als matchmaker en dat deed ze goed, want Daniëlle heeft met haar inmiddels overleden man ook in Afrika gewoond. Omdat zij ook die cultuur kent, klikte het direct." De ontmoetingen verliepen ondanks de afstand prima. "We hadden heel persoonlijke gesprekken. Wat je beweegt om marechaussee te worden en dat soort vragen." Uiteindelijk ontmoetten ze elkaar persoonlijk toen Spoelman haar uitnodigde om het kunstwerk 'A blue heart finds all the colours' te bekijken. "Ik voelde me vereerd en vond het ook indrukwekkend om te zien. Bij kunst moet je iets voelen. Knap hoe Daniëlle uit al die gesprekken dat visueel weergegeven heeft. Het is heel bijzonder om je eigen verhaal terug te zien in verschillende tekeningen. Zo heeft ze ook een paar elementen uit mijn missie op een bijzondere manier weergegeven." ←

DEFENSIE IN DE MEDIA

De Marechausseevereniging volgt nauwlettend het belangrijkste defensienieuws in de (inter-)nationale media. Nieuws waarbij het ministerie van Defensie vaak een prominente rol speelt en onze vereniging als 'luis in de pels' namens jou als lid regelmatig aan het woord komt. Sinds vorig jaar bieden we je in elke uitgave van Interventie onder de titel 'Defensie in de media' een bloemlezing van relevante ontwikkelingen binnen jouw werkveld in de afgelopen tijd.



KMar verricht aanhoudingen na delen van foto's van neergestort vliegtuig

De Koninklijke Marechaussee hield op **15 augustus** opnieuw een vliegtuigpassagier aan, die via AirDrop van Apple een foto van een neergestort vliegtuig met andere passagiers deelde. Met AirDrop is het mogelijk om via bluetooth en wifi foto's en documenten met andere Apple-apparaten in de buurt te delen. De passagier deed dit aan boord van een vliegtuig met de bestemming Dubai. Op **10 augustus** werd een 18-jarige man voor hetzelfde vergrijp aangehouden op Rotterdam the Hague Airport. Volgens de KMar deelde hij kort voor vertrek via AirDrop een foto van een neergestort vliegtuig. In beide zaken doet het Openbaar Ministerie onderzoek naar bedreiging.

Nederlandse militair raakt gewond in Irak

Tijdens wapenonderhoud heeft een Nederlandse militair in Irak op **21 augustus** een schotwond aan de borst opgelopen.

Hij werd getroffen door een kogel van een collega. Een researchteam van de KMar deed hier ter plaatse onderzoek naar. De gewonde militair werd in eerste instantie in kritieke toestand opgenomen in een militair hospitaal in Bagdad en daar geopereerd. Later is hij per vliegtuig naar het ziekenhuis op de militaire basis in het Duitse Ramstein gebracht. Over de toestand van de militair werden verder geen mededelingen gedaan. De militair hoort bij 11 Luchtmobiele Brigade. Hij maakt deel uit van de Nederlandse eenheid die het vliegveld van Erbil beveiligt. Zo'n 120 Nederlandse militairen beveiligen Erbil Airbase en het omliggende gebied. Ze zijn onder andere verantwoordelijk voor de veiligheid van het coalitiepersoneel.



Extra Nederlandse steun voor Oekraïne

Nederland zal Oekraïne extra steun bieden voor de strijd en de wederopbouw van het land. De ministers



Ollongren van Defensie en Schreinemacher van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingsamenwerking benadrukten dit op **22 augustus** tijdens een gezamenlijk bezoek aan Kiev. In deze stad spraken Ollongren en Schreinemacher met diverse leden van het Oekraïense kabinet. Zij lieten weten dat het Nederlandse kabinet Oekraïne met alle mogelijke middelen blijft steunen. Daarbij gaat het niet alleen om middelen die nodig zijn om de strijd te kunnen voortzetten. Ook werd de Oekraïense autoriteiten gevraagd waaraan behoefte is om de bevolking te helpen en het land weer op te bouwen. Sinds het begin van de oorlog leverde Nederland al voor ruim 210 miljoen euro aan materieel, wapens, munitie en uitrusting. Minister Ollongren zegde toe Oekraïne op dit gebied te blijven steunen. Ook bood ze aan kennis en ervaring te delen op het gebied van veteranenzorg.

In VS beschoten commando overleden

De commando die in kritieke toestand in een ziekenhuis in de Amerikaanse stad Indianapolis lag, is aan zijn verwondingen overleden. Dat gebeurde in het bijzijn van familie en collega's. De commando werd in de **nacht van 28 op 29 augustus** neergeschoten. Bij de schietpartij raakten ook twee van zijn collega's gewond. Zij maken deel uit van het Korps Commandotroepen. De commando's zijn in de staat Indiana op oefening. De schietpartij vond plaats voor de deur van het hotel waar zij verblijven. Het incident gebeurde in de vrije tijd van de militairen. Uiteindelijk gingen er drie rechercheurs van de KMar naar Indianapolis. Zij kwamen daar om eigen



MARVER BESPREEKT ERVAREN KNELPUNTEN TIJDENS WERKBEZOEK AAN SLOWAKIJE

René Schilperoort, vice-voorzitter van de MARVER, bracht op **8 augustus** samen met de CDS en de voorzitter van de ACOM, een werkbezoek aan de Multinational Air Missile Defense Task Force Slowakije (MN AMDTF) in het Slowaakse Sliac. Zij werden daar geïnformeerd over de missie en spraken met de uitgezonden militairen over de missie en ervaren knelpunten.

➔ Ongeveer 100 Nederlandse militairen van het Defensie Grondgebonden luchtverdedigingscommando (DGLC) uit Vredepeel treden gezamenlijk op met hun Duitse collega's. Zij zijn in Slowakije aanwezig als onderdeel van de NAVO-missie die is gericht op de afschrikking en verdediging van de NAVO-lidstaten die grenzen aan Oekraïne. Vanuit centraal Slowakije beschermen zij met Patriot-luchtverdedigingssystemen vitale objecten, het grondgebied en de inwoners van Slowakije tegen dreigingen vanuit de lucht die het gevolg zouden kunnen zijn van de oorlog in de Oekraïne. Tijdens een rondleiding langs het Commando Element (COE), de communicatie- en informatiesystemen (CIS), de vuureenheid, de Patriot-lanceerinstallaties en het Logistieke Element (LOE) werden de delegatieleden geïnformeerd over de

taken en de werkwijze van de uitgezonden militairen.

Goed beeld

Dankzij het werkbezoek kreeg de MARVER een goed beeld van de werkomstandigheden van onze leden in Slowakije. Wij benutten daar natuurlijk ook de kans om met leden van gedachten te wisselen over zaken die nog niet helemaal goed geregeld zijn. Een voorbeeld hiervan is het ontbreken van de juiste kleding. Die had voorafgaand aan de missie moeten worden verstrekt, maar was om onduidelijke redenen niet beschikbaar. Met het oog op het klimaat en de hoge temperaturen in Slowakije is het van belang dat dit probleem snel wordt opgelost. Omdat ook de delegatie van de CDS hiervan nu op de hoogte is, hopen we dat de kenmerkende moeilijkheden die er zijn om de juiste

kleding te verstrekken aan de militairen op missie snel uit de wereld worden geholpen.

Geluidsoverlast

Verder was er op een aantal plaatsen behoorlijk veel geluidsoverlast door generatoren en militair materieel. Op de vraag of iedereen voorafgaand aan de missie een gehoormeting had gehad en of dit ook na afloop van de missie zou worden herhaald was het antwoord nee. In het verleden heeft de MARVER veelvuldig aandacht gevraagd voor het houden van een gehoortest als onderdeel van het opwerk- en terugkeertraject. Dit is van belang als je door de inzet tijdens een missie gehoorschade oploopt en je daar later wat mee wil of moet doen. Wij adviseren je om voorafgaand en na afloop van een missie altijd je gehoor te laten testen en de resultaten hiervan te laten vastleggen in jouw medische dossier.

Harde afspraken

De CDS praatte de mensen ook bij over de stand van zaken rond de eventuele politieke wens om de missie te verlengen. Na de inzet van de Patriot-eenheden in Turkije hebben de centrales harde afspraken gemaakt over de uitzendbescherming die daarbij een belangrijke rol speelt. De uitzendbescherming betekent dat een militair na een uitzending twee periodes van gelijke lengte als de uitzending niet mag worden uitgezonden. Hierdoor wordt jullie gezondheid gewaarborgd, ook op de langere termijn. Bovendien zorgt de uitzendbescherming ervoor dat jullie voldoende tijd thuis kunnen doorbrengen in jullie eigen sociale omgeving. In jullie belang zal de MARVER natuurlijk strak vasthouden aan de afspraken die destijds met de minister zijn gemaakt. Datzelfde geldt overigens ook voor de maximale leeftijd van 55 jaar waarop je nog verplicht kan worden uitgezonden.



informatie over het ongeluk te vergaren. Ter plekke probeerden zij te achterhalen wat er is gebeurd. Volgens de KMar startten de drie rechercheurs geen eigen onderzoek, omdat zij daar geen rechtsmacht hebben.

Opvang asielzoekers op terrein Defensie

Op 29 augustus werd bekend dat Defensie een extra stuk terrein bij Zoutkamp beschikbaar stelt voor de opvang van 500 asielzoekers. Dit gebeurt op verzoek van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Op de Willem Lodewijk van Nassau kazerne worden al asielzoekers opgevangen. Het nieuw beschikbaar gestelde terrein wordt maximaal een half jaar hiervoor ingezet. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) is verantwoordelijk voor de opvang. Met het COA is afgesproken dat Defensie de geplande militaire oefeningen op de Marnewaard kan laten doorgaan. Eerst bekijkt het COA wat er nodig is om het terrein gereed te maken voor opvang. Defensie ondersteunt het COA de komende tijd met een coördinator en enkele stafleden. Ook staan er 30 militairen op afroep klaar om eventueel te helpen bij praktische werkzaamheden.

OM, Defensie en KMar hielden informatie over mortierongeluk Mali geheim

Het ministerie van Defensie, de KMar en het Openbaar Ministerie (OM) wisten dat achterstallig onderhoud het fatale mortierongeluk in Mali in 2016 had veroorzaakt, maar kwamen hier niet mee naar buiten.

Zij hielden vast aan eigen onderzoeken, ook toen vast kwam te staan dat die hoogstwaarschijnlijk niet konden kloppen. Dat concludeert de Onderzoeksraad voor Veiligheid (OVV) na aanvullend onderzoek. Het nieuws hierover kwam naar buiten op 31 augustus. De OVV publiceerde in 2017 een rapport, waaruit bleek dat Defensie 'ernstig tekort was geschoten'. De conclusie van de OVV was dat het ontstekingsmechanisme van de mortiergranaat instabiel was. Door vocht en warmte werd de granaat schokgevoelig, wat zorgde voor een vroegtijdige ontploffing. Hierbij kwamen twee Nederlandse militairen om het leven en raakte een derde militair ernstig gewond. Defensie en de KMar kwamen met eigen, andere onderzoeken en plaatsten vraagtekens bij de OVV-conclusies.



Nederlands team continueert onderzoek naar oorlogsmisdrijven in Oekraïne

Het Nederlands forensisch en opsporings-team (FO-team, red.) continueert het onderzoek naar oorlogsmisdrijven in Oekraïne. Dat lieten de ministers Hoekstra, Ollongren en Yeşilgöz-Zegerius eind augustus in een brief weten aan de Tweede Kamer. Onder de vlag van het Internationaal Strafhof (ICC) wordt in 2022 en volgend jaar nog drie keer een team ingezet. Op verzoek van Oekraïne deed het FO-team in mei al onderzoek naar oorlogsmisdrijven in het land. Een team gaat dit najaar nogmaals onderzoek doen. De derde en vierde keer volgen in het voor- en najaar van 2023. Het FO-team bestaat uit personeel van de KMar, aangevuld met experts van andere defensieonderdelen. Ook wordt onderzocht of zedenrechercheurs

en deskundigen uit andere landen zich kunnen aansluiten bij het Nederlandse team.

Defensiehelikopters droppen 736.000 liter water op natuurbrand

Cougar- en Chinook-transporthelikopters van Defensie dropten op 31 augustus ongeveer 736.000 liter water op de brand in natuurgebied De Peel. Hiermee leverden deze helikopters een forse bijdrage aan de bestrijding van deze brand. Bij het invallen van de schemer stopten ze met blussen. Rond 21.00 uur keerden ze terug op Vliegbasis Gilze-Rijen. De brand bij het Limburgse Griendtsveen werd daarna beheersbaar, maar de brandweer moest nog wel nablussen.

Russische schepen begeleid door Zr.Ms. Rotterdam

Het schip Zr.Ms. Rotterdam vertrok op 4 september eerder vanaf de Wereldhavendagen in Rotterdam om meerdere Russische schepen op de Noordzee te begeleiden. Deze schepen zijn afkomstig van de Russische Noordelijke vloot en opereerden de afgelopen zes maanden in de Middellandse Zee. De schepen vertrokken naar hun thuishaven. Het ging om een kruiser uit de Slava-klasse, een torpedootjager uit de Udaloy-klasse, een tanker en een sleepboot. De schepen gingen door de Nederlandse Exclusieve Economische zone (EEZ). De NAVO-partners begeleidden deze daarna verder richting Rusland. De Koninklijke Marine begeleidde begin dit jaar nog 3 Russische landingsschepen die onderweg waren van de Oostzee richting de Zwarte Zee. ←



In deze infographic belichten we in tekst en vooral beeld de ins & outs van reorganisatietrajecten bij Defensie. Van de formele start hiervan tot het omklapmoment en de plaatsing en niet-plaatsing van medewerkers in de nieuwe organisatie. Ook de rol van de Begeleidingscommissie (BCO) komt uitgebreid aan bod.

De BCO speelt essentiële rol

DE INS & OUTS VAN REORGANISATIETRAJECTEN



FORMELE START

De formele start van een reorganisatie bestaat uit het opmaken van een beleidsvoornemen. Dit voornemen wordt ter kennisgeving gedeeld met de centrales, maar moet worden aangeboden aan de Werkgroep Reorganisaties (WGRO) als er gebruik wordt gemaakt van een 'reorganisatieberek'.



HEKWERK

Dit bereik wordt ook wel 'hekwerk' genoemd. Het hekwerk is er omdat men vaak redenen heeft om slechts een deel van het onderdeel te willen of hoeven reorganiseren. Dit kan voor een centrale reden zijn om het beleidsvoornemen te willen behandelen in de WGRO.



WGRO

Hierna moet het plan worden aangeboden worden aan de WGRO. Dit met het advies van de centrales of ter kennisgeving of ter behandeling. Het wordt behandeld als we er met de voorzitter van het informeel overleg niet uit zijn gekomen of we afspraken moeten maken over onderwerpen waarvoor deze geen mandaat heeft. Hiervoor moet de werkgever ook nog overleg voeren met de betrokken medezeggenschap en daarmee overeenstemming bereiken. Na het aanbieden ter kennisgeving of de positieve behandeling in de WGRO kan het plan omgezet worden naar een definitief reorganisatieplan.



CONCEPT

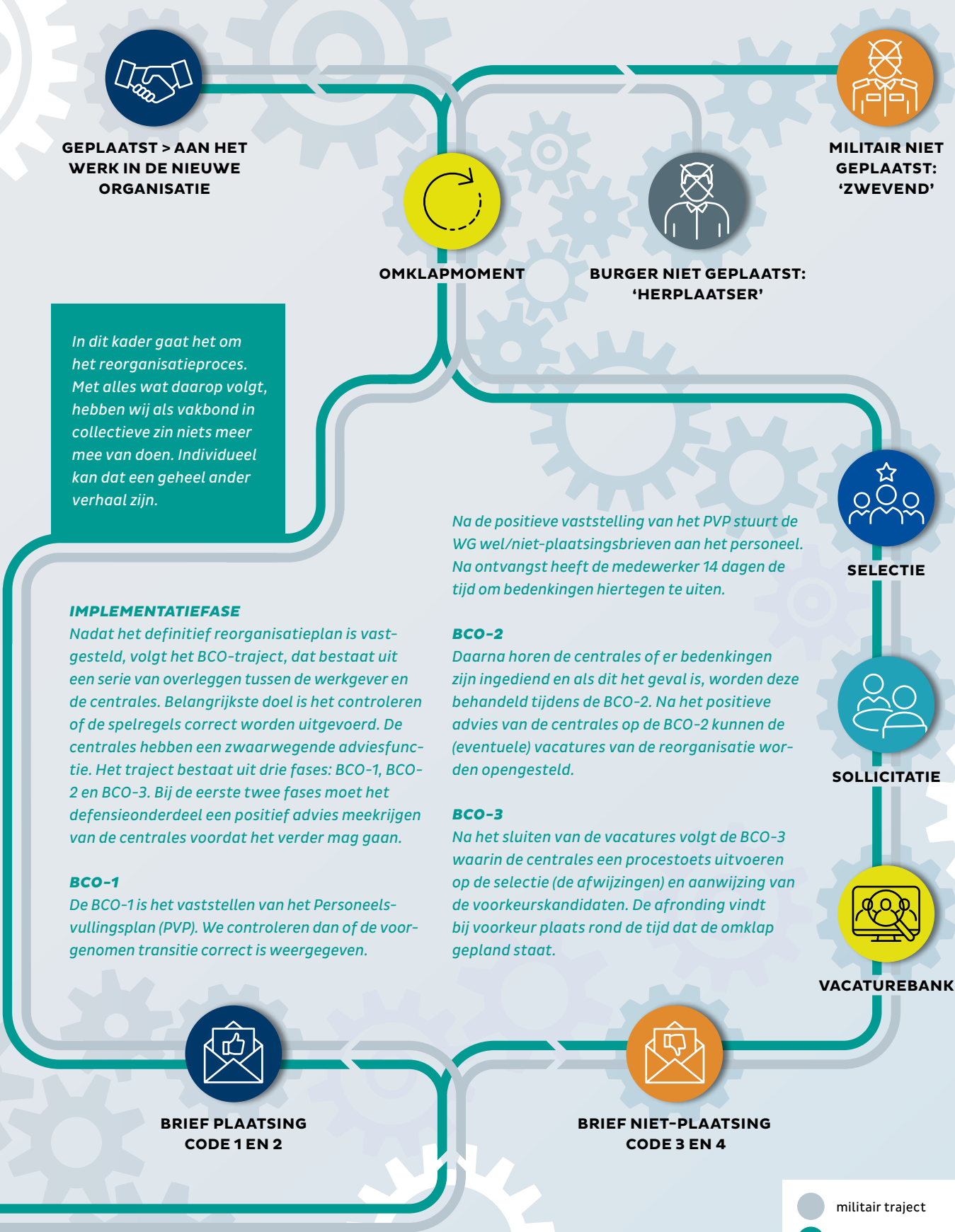
Het beleidsvoornemen is ook het format voor het daadwerkelijke reorganisatieplan dat eerst aan de centrales wordt aangeboden als een concept Voorlopig Reorganisatieplan (cVRP). Dit wordt behandeld in een van de zeven informele overleggen. Dat zijn trouwens eigenlijk in werkelijkheid formele overleggen!



REORGANISATIEPLAN



PERSONEELSVULLINGSPLAN



GEPLAATST > AAN HET WERK IN DE NIEUWE ORGANISATIE

MILITAIR NIET GEPLAATST: 'ZWEVEND'

OMKLAPMOMENT

BURGER NIET GEPLAATST: 'HERPLAATSER'

In dit kader gaat het om het reorganisatieproces. Met alles wat daarop volgt, hebben wij als vakbond in collectieve zin niets meer mee van doen. Individueel kan dat een geheel ander verhaal zijn.

IMPLEMENTATIEFASE

Nadat het definitief reorganisatieplan is vastgesteld, volgt het BCO-traject, dat bestaat uit een serie van overleggen tussen de werkgever en de centrales. Belangrijkste doel is het controleren of de spelregels correct worden uitgevoerd. De centrales hebben een zwaarwegende adviesfunctie. Het traject bestaat uit drie fases: BCO-1, BCO-2 en BCO-3. Bij de eerste twee fases moet het defensieonderdeel een positief advies meekrijgen van de centrales voordat het verder mag gaan.

BCO-1

De BCO-1 is het vaststellen van het Personeelsvullingsplan (PVP). We controleren dan of de voorgenomen transitie correct is weergegeven.

Na de positieve vaststelling van het PVP stuurt de WG wel/niet-plaatsingsbrieven aan het personeel. Na ontvangst heeft de medewerker 14 dagen de tijd om bedenkingen hiertegen te uiten.

BCO-2

Daarna horen de centrales of er bedenkingen zijn ingediend en als dit het geval is, worden deze behandeld tijdens de BCO-2. Na het positieve advies van de centrales op de BCO-2 kunnen de (eventuele) vacatures van de reorganisatie worden opengesteld.

BCO-3

Na het sluiten van de vacatures volgt de BCO-3 waarin de centrales een procestoets uitvoeren op de selectie (de afwijzingen) en aanwijzing van de voorkeurskandidaten. De afronding vindt bij voorkeur plaats rond de tijd dat de omklap gepland staat.



SELECTIE



SOLLICITATIE



VACATUREBANK



BRIEF PLAATSING CODE 1 EN 2



BRIEF NIET-PLAATSING CODE 3 EN 4

● militair traject
● burgertraject

IN MEMORIAM

Op 8 juli jongstleden is, toch nog onverwacht, onze oud-collega **Nico de Ridder** op 73-jarige leeftijd te Ugchelen overleden. Nico was geruime tijd (ernstig) ziek. Velen zullen hem kennen van zijn talrijke werkzaamheden op het (destijds) OCKMar. Op 26 oktober vorig jaar brachten mijn echtgenote Anneke en ik voor het eerst een bezoek aan Nico en zijn echtgenote Geeske. Dit na een aantal telefonische gesprekken met Geeske, waarin al bleek hoe zwak Nico was. Hij kreeg 15 jaar geleden een hersenbloeding, gevolgd door meerdere andere medische beperkingen. Hij had veel ziekenhuisopnames. Opmerkelijk was de scherpte van Nico. Hij gaf aan mij te kennen! En ja, bij mij kwam de herkenning ook. Nico in zijn functie als instructeur, ik als marechausee in opleiding. Een warm en boeiende ontmoeting volgde. Duidelijk werd hoezeer Nico en Geeske zich vanuit de zekerheid van hun geloof en het vertrouwen in God konden overgeven aan het hele proces van het ziek zijn en de beperkingen die dit met zich meebracht en de kwetsbaarheid van Nico. Zij voelden zich omringd door hun vele contacten, maar vooral ook door hun kinderen en 13 kleinkinderen. Op 15 december jongstleden waren Geeske en Nico 40 jaar getrouwd. Helaas is het begrijpelijkerwijs niet gelukt dat het (toenmalige) trompetterkorps voor hun huis in Ugchelen een

kleinschalig optreden voor hen gaf. Nico heeft hiervan geruime tijd deel uitgemaakt, spelend op zijn althoorn. Op 14 juli hebben we afscheid genomen van Nico. Met als tekst in de Dienst van Woord en Gebed: *Strijd de goede strijd van het geloof*. Daar probeerde Nico inhoud aan te geven. Vanuit dienstbaarheid en trouw. Aan zijn echtgenote en kinderen, voor zijn werkzaamheden bij de Koninklijke Marechausee, naar zijn Schepper.

Op 9 juli 2022 overleed op 62-jarige leeftijd te Genderen onze collega **Jan Pijpstra**, partner van Anita Kleinloog. Jan kwam als 17-jarige in dienst bij de KMar en diende op vele plaatsen in binnen- en buitenland, onder meer bij de Brigades Breda, 's Hertogenbosch, Blomberg en detacheringen in Moskou en bij MFO Sinai. Hij was een goede collega en werd alom gewaardeerd door diegenen die met hem werkten. Een aantal jaren geleden werd Jan getroffen door een ziekte waarvan hij na vele behandelingen wonderwel genezen werd verklaard. Na een lange periode van ziek thuis zijn, kon hij uiteindelijk zijn werkzaamheden in de politiedienst weer hervatten. Zijn laatste standplaats was Brigade Zuid-Holland, waar hij uiteindelijk als opperwachmeester met leeftijdsontslag ging. Het was hem niet gegeven om samen met Anita van



zijn pensioen te gaan genieten, want de ziekte openbaarde zich weer in alle hevigheid. Moegestreden, verlangend naar rust, werd hij in liefde losgelaten. Op 16 juli werd afscheid genomen van Jan. Hij werd gebracht naar zijn zelf gekozen plekje op natuurbegraafplaats Huis ter Heide in het Noord-Brabantse De Moer. Wij wensen Anita, Pa en Ma Pijpstra en verdere familie veel sterkte met dit verlies.
Correspondentieadres:
Akkerstraat 30
4265 HZ Genderen

Op 13 juli 2022 is, na een kort ziekbed, op 88-jarige leeftijd te Terneuzen overleden mevrouw **Maria Catharina Dusebout**, echtgenote van C.D. de Jonge, 9 september 1954 - 19 september 1965 (overleden) en P. Hamelink, 19 oktober 2012 - 28 september 2019 (overleden). Tijdens haar huwelijk met C.D. de Jonge woonde ze bij de Brigade Utrecht op Fort de Bilt. Na

het overlijden van haar man verhuisde zij met haar toen nog jonge kinderen naar Breskens. Jarenlang bezocht zij als weduwe de meerdaagse jaarvergaderingen en keek ze uit naar de jaarlijkse sinterklaasactie. Op 18 juli 2022 hebben we afscheid genomen tijdens de afscheidsdienst in Nieuwvliet. Namens het Fonds Sociale Zorg is een rouwboeket bezorgd en woonde Bram Blik de dienst bij.
Correspondentieadres:
Chris de Jonge
Ghistelkerke 312a
4511 JH Breskens

Op 20 juli 2022 overleed op 79-jarige leeftijd te Apeldoorn Kolonel b.d. **Robert (Rob) Michiel Marcus van Heloma Lugt**. Rob werd geboren op 28 september 1942 in Zierikzee en is na een kortstondig ziekbed overleden. Na de KMA en zijn eerste functie bij 41 Painfbat, stapte Rob in 1971 over naar de Koninklijke Marechausee. Hij vervulde achtereenvolgens de functies van C-104 Maresk (1972), van C-District KMar Zuid-Holland (1977), C-Wapenschool (1983) en Commandant 101 Marbat (1986). In 1990 volgde de functie van Hoofd Afdeling Personeel. Rob sloot zijn loopbaan in 1997 af als Commandant van het Opleidingscentrum (OCKmar). In de periode 1988-1989 was Rob tevens voorzitter van het Project 175 jaar Koninklijk

Marechaussee. Op 28 april 1995 ontving Rob een Koninklijke onderscheiding vanwege zijn verdiensten, waaronder het succesvolle voorzitterschap van de projectgroep. Rob was sinds 1967 getrouwd met Lies en zij kregen vier kinderen. Rob was een zeer sociaal betrokken persoon en zag altijd de mens. Hij was altijd belangstellend naar de mensen om hem heen. Dat uitte zich bijvoorbeeld in het aandacht schenken aan hun verjaardagen en jubilea. Rob had een scherpe geest en wist wat er speelde binnen zijn organisatie. Hij gaf daarover zijn mening, maar adviseerde ook graag. Ook tijdens en na zijn diensttijd toonde Rob maatschappelijk dezelfde sociale betrokkenheid door het bekleden van diverse functies, waaronder raadslid in de gemeente Apeldoorn. Rob was een zeer warme persoonlijkheid, wat ook naar voren kwam in de toespraken van zijn kinderen, kleinkinderen, vrienden en collega's tijdens de indrukwekkende uitvaartplechtigheid die op 26 juli plaatsvond. Wij verliezen in Rob een markant en geliefd mens en een zeer gewaardeerde collega.

Op 29 juli 2022 overleed te Groningen op 68-jarige leeftijd de heer **Jan Jan Eltje Gans**. Jan was Lid in de Orde van Oranje Nassau. Op 4 augustus 2022 is afscheid genomen van Jan in de Berkenzaal van

Crematorium De Boskamp in Assen.

Correspondentieadres:
Edwin Gans
42e laan 7
9648 GH Wildervank

Op 12 september 2022 is de heer **G. Noordstra**, drie dagen voor zijn 93e verjaardag, overleden. De heer Noordstra moest in 1961 als Mar1 op de brigade Nijmegen, de dienst noodgedwongen verlaten, nadat hij wegens een longaandoening werd afgekeurd. Hij heeft het altijd betreurd dat hij geen carrière bij de Koninklijke Marechaussee heeft kunnen maken. Dat hij een 'blauw hart' had, blijkt uit het feit dat hij al die jaren lid is gebleven van de Marechausseevereniging. Na zijn afkeuring is hij in het verzekeringswezen terecht gekomen. Geboren en getogen in Genemuiden, hebben wij op 19 september onder grote belangstelling afscheid van de heer Noordstra genomen met een rouwdienst in de Hervormde kerk van Genemuiden. Daarna is hij begraven op begraafplaats De Geente te Genemuiden. Namens het FSZ waren de ledenbezoekers Corry en Gerrit den Braven aanwezig. Wij wensen zijn kinderen en kleinkinderen veel sterkte met dit verlies.

Gerard Boeijen
Secretaris Kring NAD

Pensioenvoorlichting:

19 OKTOBER EN 14 DECEMBER 2022

↙ Naast de fysieke UGM-voorlichting kan ook onze pensioenvoorlichting na de opheffing van de coronabeperkingen weer doorgaan op locatie. De eerstvolgende pensioenvoorlichting op locatie vindt plaats op woensdag 19 oktober in Utrecht. Omdat daarnaast ook behoefte blijft bestaan aan onze pensioenwebinars, wordt op woensdag 14 december een nieuw webinar verzorgd. De doelgroep van onze pensioenvoorlichting – leden die 8 maanden voor hun pensioenleeftijd zitten – ontvingen vóór de afgelopen zomervakantie een brief en/of e-mail met een uitnodiging. Dit zijn diegenen die na 1 juli 2022, maar vóór 1 juli 2023 de leeftijd van 65 jaar bereiken.

Twee delen

Zowel het pensioenwebinar als de fysieke pensioenvoorlichting bestaat uit 2 delen:

DEEL 1

→ Ouderdomspensioen, AOW-hiaat en Overlijden (10.00 uur)

DEEL 2

→ Zorg en belastingen (13.00 uur)

Heb je geen uitnodiging ontvangen, maar behoort je wel tot de doelgroep? Neem dan contact op met onze ledenadministratie via e-mail (la@marver.nl) of telefoon: 085-8900410.





NAD-BIJEENKOMSTEN KOMEND NAJAAR

Komend najaar heeft de MARVER weer door heel Nederland regiobijeenkomsten gepland voor onze niet actief dienende leden. De uitnodigingen zijn of worden ongeveer 5 tot 6 weken voor de bijeenkomsten verstuurd. Dit gebeurt via e-mail als jouw e-mailadres bij ons bekend

is of anders per post. Bij de uitnodiging voegen we ook een agenda. Om een NAD-bijeenkomst bij te wonen, moet je je vooraf aanmelden. Hoe je je moet aanmelden, staat in de uitnodiging. De bijeenkomsten met *** zijn inclusief een lezing van Erfrechtplan.nl.

PA-GROEP	DATUM	AANVANG	LOCATIE	ADRES	PLAATS
Kennemerland ***	18 okt	10.00 u	't Kattegat	Skagerrak 328	Hoofddorp
Noord-Holland-Noord ***	21 okt	13.30 u	de MOOC	Spoorstraat 56	Den Helder
Veluwe	25 okt	13.30 u	de Velder	Munnikenhof 17	Ede
Friesland	28 okt	10.00 u	De Fontein	Goudenregenstraat 77	Leeuwarden
Steenwijk ***	28 okt	14.00 u	Verenigingsgebouw De Klincke	Kerkstraat 16	Steenwijk
ZO-Veluwe ***	31 okt	13.30 u	PMT De Landing	Deelenseweg 28	Schaarsbergen
Poort van Limburg	1 nov	10.00 u	Dagopvanglocatie BeekCwartier ruimte 050	Beekstraat 54	Weert
Brabant Noord-Oost ***	1 nov	14.00 u	Gemeenschapshuis de Schakel	Reestraat 49	Volkel
Rijk van Nijmegen	2 nov	13.30 u	Kulturhus Beek	Roerdompstraat 6	Beek-Ubbergen
Zuid-Limburg ***	4 nov	10.00 u	Café d'r Klinge	Pancratiusplein 47	Heerlen
Venlo & Roermond	4 nov	14.00 u	Hotel Wilhelmina	Kaldenkerkerweg 1	Venlo
Hart van Brabant	8 nov	10.00 u	MFA Het Spoor	Schaepmanstraat 36	Tilburg
De Meijerij	8 nov	13.30 u	Perron 3	Hoff van Hollantlaan 1	Rosmalen
De Kempen ***	9 nov	13.30 u	Korfbalvereniging DSC	Vijfkamplaan 1/3	Eindhoven
Seedorf	10 nov	11.00 u	Steffens Gasthof	Krähenholzer Strasse 6	Ohrel (Anderlingen)
Blomberg	11 nov	11.00 u	Café Bei Heini	Neue Torstrasse 38	Blomberg
Rheine/Münster	16 nov	11.00 u	Hotel-Restaurant Brinckwirth	Bahnhofstrasse 41	Ochtrup
Utrecht e.o. & 't Gooi	18 nov	10.00 u	FNV-gebouw	Hertogswetering 159	Utrecht
De Baronie & Rijen ***	18 nov	13.30 u	Sociaal Cultureel Centrum 't Kraaienest	Tweeschaar 12	Breda



ONZE JUBILARISSEN IN DE PICTURE

In deze uitgave van Interventie zetten we, met uitdrukkelijke toestemming van de betrokkenen, de leden in de schijnwerpers die in de eerste helft van dit jaar precies 50, 60 of zelfs 70 jaar lid waren van de MARVER. Dit om te benadrukken hoe dankbaar wij zijn voor hun jarenlange trouw aan onze bond. Van harte gefeliciteerd met jullie jubilea!

60 JAAR

Hendrik Oosterhof

plaats Nederhorst Den Berg
datum jubileum 1 april 2022

Laurens van der Lans

plaats Spijkenisse
datum jubileum 1 mei 2022

Aalt de Ruiter

plaats Denekamp
datum jubileum 1 februari 2022

Jan Schonewille

plaats Apeldoorn
datum jubileum 1 april 2022

de heer H. Schippers

plaats Apeldoorn
datum jubileum 1 februari 2022

Peter Schreuders

plaats Rhenen
datum jubileum 1 mei 2022

Joop Schulte

plaats Sellingen
datum jubileum 1 april 2022

Hans Veen

plaats Den Helder
datum jubileum 1 maart 2022

Ton Timmermans

plaats Boxtel
datum jubileum 1 februari 2022

Sjaak Zomerdijk

plaats Hoofddorp
datum jubileum 1 maart 2022

Guus Vos

plaats Diever
datum jubileum 1 april 2022

70 JAAR

de heer H. Westerveld

plaats Lobith
datum jubileum 1 april 2022

Jan van den Broek

plaats Alphen aan den Rijn
datum jubileum 1 april 2022

Erik van Wijngaarden

plaats Baarland
datum jubileum april 2022

de heer T.G. Willemsen

plaats Herveld
datum jubileum 1 april 2022

50 JAAR

Jan Buis

plaats Delfgauw
datum jubileum 1 februari 2022

Wim Jongh

plaats Rijen
datum jubileum 1 juni 2022

Bart van Engelenburg

plaats Apeldoorn
datum jubileum 1 februari 2022

Rinus Kamphuis

plaats Apeldoorn
datum jubileum 1 februari 2022

de heer G.J. Fiks

plaats Bierum
datum jubileum 1 april 2022

Wim Landman

plaats Wezep
datum jubileum 1 februari 2022

Jaap Flokstra

plaats Suderbruch
datum jubileum 1 april 2022

Albert Maas

plaats Losser
datum jubileum 1 april 2022

de heer P.A. Van Gool

plaats Gouda
datum jubileum 1 april 2022

Adri Manhave

plaats Terneuzen
datum jubileum 1 april 2022

Rudy Hoekstra

plaats Assen
datum jubileum 1 april 2022

Albert ter Meer

plaats Almere
datum jubileum 1 april 2022

Joep Nijhuis

plaats Arnhem
datum jubileum 1 april 2022



FYSIEKE UGM-VOORLICHTING OP 26 OKTOBER & UGM- WEBINAR OP 9 DECEMBER

Na het schrappen van alle coronamaatregelen kan de MARVER wederom een fysieke UGM-voorlichting verzorgen. Ondertussen blijven veel leden ook behoefte houden aan deze voorlichting in de vorm van een webinar. Vooral voor onze in het buitenland wonende leden is dit een praktische oplossing. De eerstvolgende fysieke UGM-voorlichting vindt op woensdag 26 oktober plaats in Utrecht, terwijl het eerstvolgende UGM-webinar op vrijdag 9 december wordt gehouden. De doelgroep, bestaande uit leden die acht maanden voor hun ontslagdatum zitten, hebben hierover vóór de zomervakantie een brief en/of mail ontvangen.

Twee delen

Zowel het webinar als de fysieke voorlichtingsbijeenkomst bestaat uit 2 delen:

DEEL 1

→ UGM en procedure, Pensioenen (10.00 uur)

DEEL 2

→ Zorg en belastingen (13.00 uur)

Het is voor ons als MARVER steeds lastiger om de juiste doelgroep te benaderen. Daarom kan het zijn dat niet iedereen een uitnodiging heeft ontvangen. Heb je geen uitnodiging ontvangen, terwijl je wel tot de doelgroep behoort? Neem dan contact op met de ledenadministratie via telefoon (085-8900410) of e-mail: la@marver.nl.

U STAAT NIET ALLEEN!

In dit kruiswoordraadsel staat U niet alleen. De letter U staat namelijk altijd samen met een andere letter in hetzelfde vakje. Het woord BLAUW bijvoorbeeld beslaat daarom niet vijf maar slechts vier vakjes: B-L-AU-W of B-L-A-U-W. Bij juiste invulling verschijnen na overbrenging van de letters uit de gekleurde vakjes de drie woorden die de oplossing vormen.

HORIZONTAAL

1. Explosief mengsel om projectielen af te schieten 5. Iemand waarvan je weet wie het is, relatie 11. Bedorven 12. ... Bruni, Italiaans model en echtgenote van Nicolas Sarkozy 13. Kleine vrucht 15. Biermaker 18. Mishandelen, afranselen 19. Yoko ..., Amerikaans-Japans artiest 20. Cilinder 22. Hoofdedeksel 23. Bijzondere uitstraling, lichtkrans 24. Overeenkomstig, niet digitaal 26. Vreesachtig, verlegen 29. Boosaardige lach 30. Werknemer 32. Laat ..., single van Ramses Shaffy 33. Meisjesnaam 35. Kookpot 37. Zeg 'ns ..., Nederlandse tv-serie 38. Meertje 39. Aard 40. Genoeg 42. Voeg-woord 43. Verblijfplaats van Ridouan Taghi 45. Ambachtelijk snoepje 46.1, Duitse commerciële zender 48. Dringend 50. Waterplant 52. A ... is born, film met Janet Gaynor 53. ... van de Drie, tv-programma 54. Goed, leuk 56. Pus 59. En 60. Landbouwwerktuig 61. Bijv. señorita of bolknak 63. Landelijk 65. Stripblad 66. Lob 68. Snaarinstrument 70. ... Heijne, winnaar

BONCADEAU!

Stuur jouw oplossing van de puzzel vóór woensdag 30 november 2022 naar: Redactie Interventie, Postbus 9124, 3506 GC Utrecht. Of stuur een e-mail naar puzzel@marver.nl. Vergeet niet jouw adres te vermelden, want onder de juiste inzendingen verloren wij een boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer kwam **Huub de Keizer** uit **Hoogeveen** naar voren als winnaar.

P.C. Hooftprijs in 2017 **72**. Fortuin, destinatie **73**. Austronesische taal **75**. Afrikaans dier met vleugels **77**. Schrijven op een typemachine **79**. Afslagplaats bij golf **80**. Gat, leemte **81**. Ga met me ..., nummer van John West **82**. Verfrissend meteorologisch verschijnsel **83**. Riem, gordel

VERTICAAL

1. Sportbestuurder **2**. Bijv. Tony de G. of Nabil B. **3**. Grote droefheid **4**. Op zijn laatst **5**. ... Out of Hell, album van Meat Loaf **6**. 't Spant ..., tv-programma voor kinderen **7**. Klein kind **8**. Uber ..., maaltijdbezorgservice **9**. Deel van een servies **10**. ... Olivier, begin dit jaar overleden oplichter **13**. Kleur **14**. Bits praten **16**. Ribonucleïnezuur **17**. Wayne ..., Engels voetballer **21**. ... in Translation, film met Bill Murray **25**. Slee **26**. Medische beeldopname **27**. Eenvoudig bouwwerk **28**. Vervallen bouwwerk **30**. Toetsenbord op een muziekinstrument **31**. Penlightformaat **32**. Bijv. zink of zilver **34**. Omliggend **36**. Koppig dier **38**. Met lijm bevestigen **41**. Proef, keuring **44**. Italiaans voorgerecht **47**. Bedrijfsvorm **49**. Land in Afrika **51**. Zenuwlijer **53**. Sterk zinnelijk genoeg **55**. Muzieknoot **57**. Intrigant op internet **58**. Voorloper van de jazz **61**. Politieke partij **62**. Langzaam muziekstuk **64**. ... van der Laak, zoon van Cor en Cock **65**. Vervelend wezen **67**. Bruce ..., Chinees-Amerikaans acteur **69**. Punt op een lijst **70**. Niels ..., Deens natuurkundige **71**. ... Connery, Schots acteur **74**. Akelig, louche, naar **76**. Lang en plat stuk hout **78**. Steen

1		2	3	4		5	6	7	8		9		10	
		11			22		19						13	14
15	16			17		18						16		
19				20		21		22					23	
	24		25							26		27		
28		29					30	31					32	
33	34			35		36		37				38		
39						40		41		42				
43			44		45							46		47
	48			49		50				51		52		
53			54		55		56		57		58		59	
60			61			62		63			64			
		65						66					67	
68	69				70		71		72				73	74
75								76		77		78		
79					80						81			
			82								83			

OPLOSSING

		1	2	3	4	5	6	7	8					
	9	10	11	12	13	14	15	16	17					
	18	19	20	21	22	23	24	25	26					

Toelagen tijdens vakantie:

RECHT OP DOORBETALING OF NIET?

Heb je een paar weken vakantie gevierd en ontvang je de maand daarna minder netto loon? Dan zijn waarschijnlijk bepaalde toelagen stopgezet tijdens jouw vakantie. Dat lijkt vaak logisch, omdat het volgens de werkgever om incidentele toelagen gaat. Dit is echter niet altijd terecht. Als je die toelagen vrijwel alle maanden in het jaar ontvangt, dan moeten deze ook worden doorbetaald gedurende jouw vakantie. Twijfel je hieraan? Lees dan onderstaand artikel goed door en stuur de gevraagde stukken naar ons op. Dan kijken wij deze voor je na.

Bij een opname van verlof heb je recht op doorbetaling van je loon. Maar wat valt daar nu exact onder? Vaak wordt gezegd dat vaste toelagen moeten worden doorbetaald en incidentele toelagen niet. Voor het salaris, de VEB en allerlei vaste toelagen zoals de functioneringstoelage, waarnemings-toelage en vliegtuigtoelage is het duidelijk. Deze bedragen ontvang je elke maand. Ze maken deel uit van je vaste loon en worden daarom meegenomen in je vakantieloon. De betaling hiervan blijft tijdens je vakantie dus gewoon doorlopen. Dit geldt ook voor de TOD. Die ontvang je voor onregelmatige diensten, maar deze toelage is een vast bestand-

deel van je maandinkomen en loopt daarom ook in jouw vakantie door.

Incidentele toelagen

Naast de structurele toelagen kent Defensie ook heel veel toelagen en vergoedingen die incidenteel worden genoemd, omdat je die alleen ontvangt als je dat bepaalde werk doet. Denk bijvoorbeeld aan de toelage meerdaagse activiteit (bij varen, oefenen of bijzondere inzet), de overwerkvergoeding, de bijstandstoelage, het vlieggeld, de ontberingstoelage, de onderzeeboottoelage, de duiktoelage of de toelage gravendienst. Maar je kunt ook denken aan de toelage voor tankinstructeurs, mountainleaders en helikopterredders, de toelage voor het werken met munitie of het maken van parachutesprongen.

Het lijkt logisch dat je deze toelagen niet krijgt doorbetaald gedurende je vakantie. Je bent dan immers niet op oefening, maakt geen overuren en maakt geen parachutesprongen, althans in elk geval niet voor je werkgever. Maar stel dat je die werkzaamheden 9, 10 of zelfs 11 maanden in het jaar doet en daar ook al die maanden een toelage voor krijgt? Dan kun je niet meer spreken van incidenteel, maar wordt die toelage een vast bestanddeel van je loon. Wij zijn op grond van uitspraken van het Europese Hof van Justitie van mening dat zo'n toelage tijdens jouw vakantie moet worden doorbetaald.

Vertraging

De hierboven genoemde toelagen ontvang je meestal niet in dezelfde maand waarin je





die werkzaamheden verricht, maar één of twee maanden later. Dit betekent dat je ook niet direct merkt dat de toelagen niet zijn betaald tijdens je vakantie. Stel, je gaat in juni drie weken met vakantie. Dan zie je dat nog niet op je loonstrook van die maand. Op de loonstrook van juni staan namelijk nog de toelagen van jouw werkzaamheden in april of mei. Een dip in je toelagen door je vakantie in juni zie je dus waarschijnlijk pas op de loonstrook van juli of augustus.

Ben je deze zomer meerdere weken op vakantie geweest? Kijk dan grondig je loonstroken van de maanden daarna na. Mis je op die loonstroken bepaalde toelagen? Stuur je stukken dan zo snel mogelijk naar vakantieloon@marver.nl.

LET OP!

➔ Je kunt alleen bezwaar maken tegen loonstroken die minder dan zes weken geleden bekend zijn gemaakt. Ook is het niet haalbaar om toelagen te claimen die je maar af en toe krijgt. Je moet de toelage minimaal gedurende zes van de twaalf maanden in het jaar voorafgaand aan je vakantie gekregen hebben.

Om je goed te kunnen adviseren en eventueel bezwaar voor je te kunnen maken, hebben we de volgende informatie van je nodig:

- 1 → Je persoonsgegevens met e-mailadres en telefoonnummer waarop we je kunnen bereiken
- 2 → De vakantieperiode (begin en eind) waarover je toelage(n) mist
- 3 → De loonstrook of loonstroken waarop te zien is dat je die toelage(n) mist
- 4 → De beschrijving van die toelage, hoe vaak, hoe hoog en wanneer (1 of 2 maanden later)
- 5 → Loonstroken van de twaalf maanden voorafgaand aan je vakantie, om aan te tonen dat het om een structurele toelage gaat. ←

KRINGVOORZITTERS



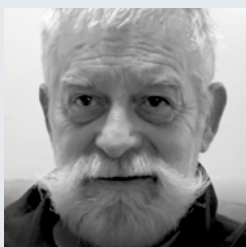
Kring Schiphol

Robert Tacx
schiphol@marver.nl



Kring Midden

Harry Dijk
midden@marver.nl



Kring NAD

Wim Groeneweg
nad@marver.nl



Kring Noord

Johan Bruinsma
noord@marver.nl



Kring West

Richard Sluik
west@marver.nl



Kring Zuid

Anthony van Oosten
zuid@marver.nl



Kring LTC

Marcel van der Stap
ltc@marver.nl

CONTACT

Algemene adresgegevens

Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht
Postbus 9124
3506 GC Utrecht
085 - 8900 480
fax 085 - 8900 411
info@marver.nl
www.marver.nl
NL49INGB0000513044
open op ma t/m vr van 8.30 tot 17.00 uur

Afdeling Individuele

Belangenbehartiging (IB)

U kunt bij onze IB-afdeling terecht met al uw juridisch en rechtspositionele vraagstukken.
085 - 8900 430
fax 085 - 8900 411
ibb@marver.nl

Ledenadministratie

De ledenadministratie helpt u met alle vragen over uw lidmaatschap, ledenbenefits en verzekeringen.
085 - 8900 410
la@marver.nl

Leden worden vriendelijk verzocht de afdeling ledenadministratie tijdig te informeren over:

- Veranderingen in hun persoonsgegevens (naam, adres)
- Het verlaten van de dienst om elders te gaan werken
- Ambtsjubilea, leeftijdsontslag, opname in het ziekenhuis en uitzendingen

Adreswijzigingen kunnen per brief, e-mail (la@marver.nl), telefoon of via de website worden doorgegeven.

Opzegging van het lidmaatschap kan door een brief te sturen naar postbus 9124, 3506 GC Utrecht, t.a.v. Ledenadministratie. Opzeggingen kunnen ook per mail worden doorgegeven bij onze ledenadministratie.

Sluitingsdatum kopij

Interventie nummer 4 2022 sluit op 31 oktober 2022. Blad bij de leden: 10 december 2022.

Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 25 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen huis. Wordt het kopen of past huren beter bij u? Wat zijn uw mogelijkheden? Of u nu voor het eerst een woning koopt, verbouwt, of u verhuist naar een nieuwe woning. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Wenst u advies of bent u geïnteresseerd? Neem dan contact op voor meer informatie.

DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



T (040) 20 73 100 E dfd@dfd.nl I www.dfd.nl

FONDS SOCIALE ZORG (FSZ)

Voorzitter

Theo Wielens
053 - 572 10 60
06 - 42 16 94 43
voorzitter@fondssocialezorg.nl

Secretaris

Hans Walvius
0577 - 41 16 42
06 - 10 76 93 00
secretaris@fondssocialezorg.nl

Penningmeester

Breunis van de Pol
06 - 41 73 73 54
b.vandepol@marver.nl

Coördinator Zorg en Nazorg (ledenbezoekers)

Bert Tuenter
06 - 10 12 06 97
zorgennazorg@fondssocialezorg.nl

Coördinator verjaardagsactie

Gerrit Sels
0299 - 47 12 42
06 - 22 44 49 26
verjaardagsactie@fondssocialezorg.nl

Coördinator inkoop

Tom Werkhoven
06 - 36 48 50 83
inkoop@fondssocialezorg.nl

Coördinatoren (web)winkel

Frits Aalbers
06 - 10 91 10 65
winkel@fondssocialezorg.nl

Wim Schouten

06 - 23 11 47 24
webwinkel@fondssocialezorg.nl

COLOFON

Uitgave van FNV Veiligheid onder verantwoordelijkheid van de Marechausseevereniging. De Marechausseevereniging is lid van de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP). In deze centrale zitten FNV Overheid (burgerpersoneel Defensie), de MARVER en de AFMP. Zij voeren het overleg in het Sectoroverleg Defensie (SOD).

De inhoud van Interventie valt onder de verantwoordelijkheid van het Hoofdbestuur van de Marechausseevereniging, behoudens artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

redactie Bart Manders, René Schilperoort, Sven Schuitema, Fred Lardenoye
Postbus 9124, 3506 GC Utrecht; 085 - 8900 460;
redactie@marver.nl

ontwerp & vormgeving MW concept & design, Amsterdam

oplage 6.500

verschijning Vier keer per jaar

website www.marver.nl

e-mail redactie@marver.nl

druk Senefelder Misset

advertenties 085 - 8900 460

PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

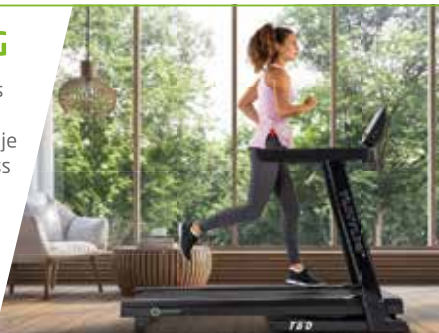
TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

THUIS FIT WORDEN MET 20% KORTING

De afgelopen periode is het sportpatroon van veel Nederlanders veranderd. Veel meer mensen sporten nu in of rond huis. Heb jij thuis alle benodigdheden om fit te blijven? Als FNV-lid ontvang je 20% korting op verschillende cardio- en krachtapparaten en fitness accessoires van Tunturi. Kies bijvoorbeeld een dumbbellset om thuis kracht oefeningen mee te doen of ga voor een home-trainer of loopband, zodat je aan je conditie kan werken.

Dit voordeel is geldig t/m 30 november 2022
Bekijk het aanbod via ledenvoordeelfnv.nl



20% KORTING

TUNTURI®

5% KORTING OP ALLE WITGOED APPARATEN BIJ WELHOF

Profiteer tijdelijk van extra korting boven op de scherpe prijzen van Welhof. Met dit voordeel ontvang je namelijk 5% korting op het volledige assortiment van Welhof. Welhof is de nummer 1 webwinkel op het gebied van refurbished witgoed in Nederland en België. Wasmachines, drogers, koelkasten, noem maar op. Welhof biedt het aan tegen een scherpe prijs en goede service.

Dit voordeel is geldig t/m 30 november 2022
Kijk voor meer informatie op ledenvoordeelfnv.nl



5% KORTING

Welhof

30% KORTING OP WILDLANDS ADVENTURE ZOO EMMEN

Als FNV-lid profiteer je van 30% korting op de kassaprijs van € 27,50 p.p. Maak een wereldreis in één dag. Beleef Jungola, de grootste indoor jungle ter wereld. Sta in Nortica oog in oog met zwemmende ijsberen en duikende pinguïns. Of spot neushoorns, zebra's, gnoes en giraffen van héél dichtbij in de Serenga Safaritruck.

Dit voordeel is geldig t/m 30 november 2022
Bestel jouw tickets via ledenvoordeelfnv.nl



30% KORTING

WILD
LANDS
ADVENTURE ZOO EMMEN

JAARVOORDEEL

NU 40% KORTING BIJ CENTER PARCS

Kleur de herfst in zoals jij wilt. Maak een wandeling door de bontgekleurde bossen, relax in je vernieuwde cottage bij het knisperende haardvuur of ontdek de nieuwste glijbanen en waterspektakels in de Aqua Mundo. Met alle vernieuwingen heb je nóg meer plezier bij Center Parcs. Boek voor 31 december een 2-, 4-, 5- of 6-persoons Comfort of Premium cottage met maar liefst 40% korting.

Bekijk alle mogelijkheden via ledenvoordeelfnv.nl



40% KORTING

CenterParcs
Echt even samen

JAARVOORDEEL

SCOOR 10% EXTRA KORTING BIJ PLUTOSPORT

De vakantie zit er weer (bijna) op en dat betekent... BACK TO SCHOOL én BACK TO SPORTS! Bij een nieuw schooljaar en sportseizoen horen natuurlijk ook een nieuwe tas, schoenen en een outfit. Neem een kijkje in de brede lifestyle- en sportcollectie van Plutosport.nl en scoor 10% extra korting!

Bekijk alle mogelijkheden via ledenvoordeelfnv.nl



10% EXTRA KORTING

**PLUTO
SPORT.NL**

12,5% KORTING BIJ DEONLINEDROGIST.NL

Vitamines, supplementen, verzorgingsproducten of andere drogisterij-artikelen nodig? Voor al deze en nog duizenden producten meer ga je naar DeOnlineDrogist.nl. Als FNV-lid krijg je 12,5% korting op je bestelling (uitgezonderd aanbiedingen, geneesmiddelen en zuigelingenvoeding). Je bestelling wordt gratis bezorgd vanaf € 20,-.

Kijk voor de kortingscode op deonlinedrogist.nl/fnv-ledenvoordeel



12,5% KORTING

DE
ONLINE DROGIST.NL
DE GROTESTE ONLINE DROGIST VAN NL

LEDENVOORDEEL BIJ GREENCHOICE

Greenchoice biedt FNV-leden (wanneer mogelijk) weer energiecontracten aan met FNV-ledenkorting. In een tijd met hoge energietarieven is het fijn als je weet dat je energie én groen én met extra voordeel is. Al 10.000 leden gingen je voor. Zo werken Greenchoice en FNV samen om Nederland te vergroenen.

Kijk voor meer informatie op ledenvoordeelfnv.nl



KORTING OP GROENE ENERGIE

GREEN
CHOICE

ONTDEK CELESTE D'ORO MET EXTRA KORTING!

Verfijnd, zacht en toch intens: dat mag je verwachten van de koffie van Celeste d'Oro! Als FNV-lid ontvang je 7,5% extra korting op deze luxekoffie, die exclusief verkrijgbaar is bij Koffievoordeel.nl. Je profiteert van zorgeloos bestelgemak, 100% tevredenheids-garantie en een Rainforest Alliance en Klimaatneutraal certificering. Genieten van de lekkerste koffie, zonder toekomstige generaties uit het oog te verliezen!

Bekijk alle mogelijkheden via ledenvoordeelfnv.nl



7,5% EXTRA KORTING

koffievoordeel.nl
WANT GOEDE KOFFIE IS EEN KEUZE

Onze jaarpartners:

univé



nha

GREEN
CHOICE

PLUTO
SPORT

DE
ONLINE DROGIST.NL
DE GROTESTE ONLINE DROGIST VAN NL

12GO
BIJ KING

CentéParcs
Echt even samen

mobiel.nl

koffievoordeel.nl
WANT GOEDE KOFFIE IS EEN KEUZE

MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

DAAROM

BAS WIFFRIE

LID SINDS 1999

Bas Wiffrie, tweede teamleider van de Brigade Politie & Beveiliging, is al sinds 1999 lid van de MARVER.

Wat is je huidige functie?

Ik ben inmiddels ruim zes jaar tweede teamleider bij de Gewapende Beveiliging Burgerluchtvaart, ofwel GBB, onderdeel van de Brigade Politie & Beveiliging. In deze functie ben ik uiteraard verantwoordelijk voor goede personeelszorg en voor de dagelijkse aansturing van collega's in de operatie. Daarnaast ben ik Officier van Dienst Politie en hulpofficier van justitie.

Welke nevenfuncties vervul je naast je werk?

Ik ben commandant van de technische eenheid van de Bijstandseenheid en lid van het MC LTC. Ongeveer acht geleden begonnen als MC-lid van het voormalige district Schiphol, ben ik nu alweer lang actief in het medezeggenschapswerk. Dit werk komt voort uit het feit dat ik graag mensen help. Ik kan niet tegen onterecht en tegen beleid dat er eenzijdig, van bovenaf doorheen wordt gedrukt. Dit gaat altijd ten koste van de belangen van het personeel. Bij het MC LTC kunnen wij voor personeel het verschil maken en dit verschil maken wij ook echt. Wat dat betreft is de MC LTC een partij die echt wordt gehoord.

Wanneer werd je MARVER-lid?

Tijdens mijn opleiding in 1999 werd ik lid van de MARVER. Als beginneling wist ik destijds eerlijk gezegd nog niet goed wat de MARVER voor mij kon betekenen, maar het leek me goed om me aan te sluiten bij een vereniging die onderdeel uitmaakt van een grote vakbond als de FNV.

Schakelde je ons ooit in voor hulp?

Nee, ik heb hiervoor gelukkig nog nooit hoeven aankloppen bij de MARVER. Ik ben een mondig iemand die vaak zelf eerst probeert problemen op te lossen. Ik vind het wel een fijn idee dat ik een sterke bond achter me heb staan, mochten zich in de toekomst alsnog problemen in mijn werk voordoen. Ook zit de vereniging inhoudelijk natuurlijk dicht op het vuur als het gaat om belangrijke thema's, zoals de reiskostenvergoedingen. ←



‘Fijn dat ik een sterke bond achter me heb staan’