

INTERVENTIE

#3 OKTOBER 2024

MARVER
LEDENMAGAZINE

NIEUWE GEZICHTEN

bij individuele
belangenbehartiging



SINT-NICOLAAS- EN KERSTACTIE

Mooie traditie van
het FSZ



NOVA-PROJECT

Veteranen steunen
veteranen



NIEUWE TOD-REGELING:
EERLIJKERE COMPENSATIE
VAN ONREGELMATIGE DIENSTEN



SCHULD



Als iemand van een marechaussee een bekeuring krijgt voor een verkeersovertreding, wiens schuld is dat dan? Aan de ontvangende kant van de bekeuring zijn er vaak mensen die vinden dat hen geen enkele blaam treft. De dagelijks door hen op straat gebruikte smoesjes kennen we allemaal.

Wiens schuld is het als de trein van de NS vertraging heeft, omdat een oude wissel het door slecht onderhoud niet meer doet? Vanuit onwetendheid wijzen veel mensen de NS als schuldige hiervan aan, terwijl ProRail verantwoordelijk is voor de railinfrastructuur, inclusief de wissels. Dat wil echter niet zeggen dat de NS nooit schuld heeft aan vertragingen. Vaak wordt zij echter geconfronteerd met zaken buiten haar macht die tot vertragingen leiden.

Het komt regelmatig voor dat een vakbond de werkgever wijst op onvolkomenheden in een reorganisatieplan, omdat hierbij de rechtspositie is geschonden. Wie is de schuldige als vervolgens een traject moet worden doorlopen om dit te herstellen? Aan de ontvangende kant van de terechtwijzingen benadrukt de werkgever dan dat het vooral niet haar schuld is. De hierbij maandelijks door Defensie genoemde argumenten kunnen wij inmiddels dromen.

Als een reorganisatietraject flinke vertraging oploopt, omdat er tijdens en vlak voor het reorganiseren allerlei wissels zijn omgezet die niet hadden mogen worden omgezet: wie is dan schuldig aan deze vertraging? Teveel mensen zijn onwetend en wijzen met de beschuldigende vinger naar de vakbonden. En dit terwijl de werkgever verantwoordelijkheid draagt voor het omzetten van de genoemde wissels. De vakbonden wijzen slechts op de verkeerd staande wissels, omdat de passagiers - onze leden dus - anders niet aankomen op de bestemming waarop zij recht hebben.

Dit zijn helaas principes die nog breed binnen Defensie van toepassing zijn, ondanks het feit dat wij er als vakbonden samen met de HDP en de bewindslieden alles aan doen om het formele overleg als sociale partners positief en constructief te laten verlopen. Nog te vaak krijgen wij de schuld van vertragingen of van het helemaal niet door-



gaan van plannen. Dat moet eindelijk eens stoppen, want het schaadt het vertrouwen tussen sociale partners. De werkgever zou vaker eerlijk tegenover haar werknemers moeten toegeven dat er fouten zijn gemaakt. Dan sta je als commandant ook in je kracht.

Ik durf er mijn hand voor in het vuur te steken dat, zeker bij reorganisaties, de vertragingen in zeer zeldzame gevallen de schuld zijn van de vakbonden. Ook de bovenlaag bij Defensie erkent dat de vakbonden over het algemeen meer verstand hebben van reorganiseren bij Defensie dan de werkgever zelf. Dat is zonde, want de reorganisatieprocedure bij Defensie is de snelste procedure binnen de overheid. Als je maar netjes de regels volgt. En daar gaat het helaas nog te vaak mis. Verder staan we open voor het nog verder versnellen van de procedure.

Als binnen de organisatie weer eens wordt geroepen dat 'vakbonden de boel opnieuw vertragen', geloof dit dan niet! De kans is heel klein dat het waar is. Wij beseffen namelijk ook dat onze leden niet zitten te wachten op lange reorganisatietrajecten en op uitgestelde plannen. We hebben daarom geen enkel belang bij 'vertragen om het vertragen'. Als MARVER zetten wij bijvoorbeeld ook een innovatieve methode als AI in om problemen binnen reorganisatieplannen nog sneller te kunnen herkennen. Twijfel je of het die ene keer toch aan ons ligt? Vraag het ons dan. Dan leggen wij het je graag uit. ←





06

‘TOTSTANDKOMING TOD-REGELING VOOR MILITAIREN DUURDE TE LANG’

→ Arjen Rozendal gaat in op de totstandkoming van de nieuwe TOD-regeling voor militairen. Namens de MARVER en de AFMP was hij betrokken bij het georganiseerd overleg hierover met Defensie. “Wij delen de mening van veel van onze leden dat de totstandkoming te lang geduurd heeft. Ook maken zij zich begrijpelijkerwijs zorgen over de terugwerkende kracht van de regeling tot 1 januari 2023. Deze periode bedraagt door alle vertraging na de invoering bijna 2,5 jaar. Ik heb er echter vertrouwen in dat Defensie in staat zal zijn dit goed af te wikkelen als de roosters netjes zijn bijgehouden.”



30

DE ROL VAN DE MEDEZEGGENSCHAP BIJ VOORGENOMEN DEFENSIEMAATREGELEN

→ Traditiegetrouw zijn op Prinsjesdag de Miljoenennota en de Rijksbegroting gepresenteerd. Hoe alle miljoenen zijn verdeeld over de diverse sectoren en beleidsterreinen, waaronder dus ook Defensie, was aan het kabinet. Hiervoor hoefde het niet te overleggen met de medezeggenschap. Bij de uitwerking van alle voorgenomen maatregelen komt de medezeggenschap wél verplicht in beeld.



10

NOVA-PROJECT VOORKOMT DAT VETERANEN WEER DE FOUT IN GAAN

→ Voorkomen dat veteranen die met justitie in aanraking zijn gekomen opnieuw in de fout gaan. Hiervoor worden andere veteranen ingezet, die als NOVA-agenten helpen bij de zoektocht naar broodnodige hulp. Dat is de belangrijkste gedachte achter het zogeheten NOVA-project, waaraan de KMar sinds enkele jaren deelneemt. In Engeland en bij de politie is het project al een succes. Inmiddels heeft de KMar ook een aantal NOVA-agenten die kunnen worden ingeschakeld.



28

IMPRESSIE VAN BIJENKOMST NORTHERN GROUP IN KOPENHAGEN


→ De Deense defensievakbonden waren onlangs de gastheren van een bijeenkomst van de Northern Group van EUROMIL in Kopenhagen. Tijdens deze bijeenkomst lieten diverse sprekers hun licht schijnen op de belangrijkste uitdagingen van EUROMIL in het woelige Europese speelveld. MARVER-voorzitter Sven Schuitema nam de gelegenheid te baat om de contacten aan te halen met de collega's van defensiebonden uit andere landen.

EN VERDER...

- 04** Bondig – Werk en inkomen
- 15** Puzzel
- 16** Defensie in de media
- 18** Bondig – Vereniging
- 24** MARVER zoekt hoofdbestuurders
- 26** Interviews met onze nieuwe intakemedewerkers
- 32** Contact met MARVER
- 34** Ledenvoordeel FNV
- 36** Daarom: Tom Werkhoven



'NACHTDIENSTEN MOGEN OUDERSCHAPSVERLOF NIET BELEMMEREN'


 Nachtdiensten mogen het ouderschapsverlof van collega's niet belemmeren en daarom stopt de Brigade Grensbewaking (BGB) met het hanteren van eigen regels op dit gebied buiten de bestaande regelgeving om. Alleen bij een incidenteel zwaarwegend dienstbelang mag het ouderschapsverlof worden ingetrokken en niet vanwege planningsproblemen die worden veroorzaakt door capaciteitstekorten. Deze toezegging deed de KMar onlangs naar aanleiding van een vraag die wij stelden namens een MARVER-lid, dat werkzaam is bij de BGB.

Het lid vroeg ouderschapsverlof aan en gaf na overleg aan dat hij dit verlof op maandag nodig had. Later ontdekte hij in zijn rooster dat er op een maandag geen ouderschapsverlof, maar een nachtdienst stond ingepland. Nadat hij hierover op het net kwam bij zijn commandant, kreeg hij te horen dat de BGB nachtdiensten had aangemerkt als 'niet-ouderschapsverlofwaardig' en dat hij in plaats hiervan vakantieverlof kon opnemen. Verbolgen over deze blijkbaar al langer gehanteerde werkwijze klopte het MARVER-lid bij ons aan. Wij wezen de KMar vervolgens op zijn bezwaren. De KMar beloofde uiteindelijk dat een en ander zou worden rechtgezet en dat de BGB voortaan de bestaande regelgeving zal respecteren.




Scan de QR-code voor het volledige bericht!

DE DEADLINE VOOR DE UITRUIL VAN JE VAKBONDS-CONTRIBUTIE NADERT!


 Dankzij het Cafetariamodel van Defensie heb je de kans om je vakbondscontributie met terugwerkende kracht tot 1 januari 2024 uit te ruilen tegen jouw brutosalaris. De afspraken hierover zijn vastgelegd in het avw-akkoord 2024. De deadline voor het indienen van de aanvraag voor deze uitruil via DIDO Selfservice is 30 november a.s. Ga hiermee daarom snel aan de slag als je dit nog niet hebt gedaan. Komt jouw aanvraag te laat binnen? Dan vis je definitief achter het net.



WERP NA DE VAKANTIE EEN BLIK OP JE LOONSTROOKJE


 Krijg jij in de maanden na jouw onlangs genoten vakantie minder loon? Dan kan het zijn dat jouw werkgever enkele toelagen heeft stopgezet gedurende deze vakantie. Volgens de werkgever hebben sommige toelagen, zoals een duik-, vaar- of oefentoe-lage, namelijk een incidenteel karakter. Dit is echter niet altijd een terechte conclusie. Als je die toelagen in minstens acht maanden in het jaar hebt gekregen, dan dient de werkgever deze ook door te betalen tijdens jouw vakantie. Weet je niet zeker of dat bij jou is gebeurd of weet je het wel en wil je bezwaar maken? Stuur dan de gevraagde stukken naar onze afdeling individuele belangenbehartiging via ib@marver.nl. Vervolgens checken wij of jouw toelage(n) al dan niet moesten worden doorbetaald toen jij van jouw vakantie genoot.

KRIJG JIJ NA JE DIENJAAR MET EEN NIEUWE PROEFTIJD TE MAKEN?

 Word jij bij een nieuwe defensie-aan-stelling na afloop van jouw succesvol afgeronde Dienjaar opnieuw met een proeftijd geconfronteerd en loop je uiteindelijk een definitief contract mis? Neem dan voor advies contact op met onze afdeling individuele belangenbehartiging via ib@marver.nl. Aan het instellen van een nieuwe proeftijd zijn namelijk regels verbonden en wij kunnen voor jou nagaan of hieraan is voldaan.



MARVER-LID ONTVANGT FORSE SCHADEVERGOEDING

 Met een schadevergoeding van ruim 13.000 dollar stelde Defensie onlangs een MARVER-lid alsnog schadeloos voor de schade die hij leed als gevolg van de ontbinding van zijn particuliere huurovereenkomst op Sint Maarten. Nadat Defensie zijn verzoek tot schadevergoeding afwees, maakte de MARVER succesvol bezwaar tegen deze beslissing.

Een voor zijn functie op Sint Maarten verblijvend lid had de wens om te vertrekken uit de bestaande Rijkshuisvesting en om in een eigen accommodatie te gaan wonen. Met deze wens klopte hij aan bij het Nationaal Support Element (NSE), het onderdeel van het Dienstencentrum Internationale Ondersteuning Defensie (DCIOD) dat op Sint Maarten onder andere verantwoordelijk is voor de slaaplocaties van defensiemedewerkers en helpt bij het vinden van een eigen accommodatie.

Onjuiste informatie

Aan de hand van door het NSE verstrekte informatie ging het MARVER-lid een huurovereenkomst aan met een particuliere verhuurder. Twee dagen na de ondertekening hiervan bekende een NSE-medewerker dat hij ons lid onjuist had geïnformeerd en dat de marechaussee in tegenstelling tot eerdere beweringen geen recht had op bepaalde voordelen. Hierdoor heeft ons lid besloten de huurovereenkomst te annuleren.



Scan de QR-code voor het volledige bericht!


Drie maanden huur

Wegens de annulering van deze overeenkomst eiste de verhuurder drie maanden huur van de bij de MARVER aangesloten marechaussee. Nadat hij een bedrag van ruim 13.000 dollar aan de verhuurder had betaald, verzocht ons lid Defensie om dit bedrag als schadevergoeding aan hem over te maken. Defensie wees dit verzoek echter af.

Lees in het volledige bericht op onze website hoe wij succesvol in bezwaar gingen tegen deze afwijzing.



VIND JIJ DAT JIJ RECHT HEBT OP EEN WAARNEMINGSTOELAGE?

 Neem je een functie waar en ben je van mening dat je recht hebt op een waarnemingstoelage? Wacht hier dan niet te lang mee, want het is uiterst onzeker of een waarnemingstoelage met terugwerkende kracht moet worden toegekend. In onze dagelijkse praktijk komt het veel voor dat burgermedewerkers en militairen pas een waarnemingstoelage aanvragen als de werkzaamheden niet meer verricht worden en/of er al meerdere jaren zijn verstreken. Dit is begrijpelijk als je de boel niet op scherp wilt zetten, maar wel zeer riskant. Heb je vragen over het verkrijgen van een waarnemingstoelage? Stuur dan een e-mail naar onze afdeling individuele belangenbehartiging via ib@marver.nl.



MARVER BLIJFT AANDACHT VRAGEN VOOR STRUCTURELE EXPAT-VERZEKERING

 Zolang er nog geen structurele expatverzekeringsregeling is voor gezinsleden van in het buitenland geplaatste defensiemedewerkers houdt de MARVER dit onderwerp nadrukkelijk onder de aandacht van de HDP. Voor dit jaar is er een tijdelijke voorziening in het leven geroepen. Deze vormt een voorlopige oplossing in verband met de sinds 1 januari 2024 gehandhaafde EU-verordening 883, waarin is vastgelegd dat gezinsleden van defensieambtenaren niet langer voor hun ziektekosten bij een zorgverzekeraar in Nederland mogen zijn verzekerd. Aan de invulling van een definitieve voorziening wordt nog gewerkt. Hierbij houden wij uiteraard de vinger aan de pols.



‘TOD VOOR MILITAIREN ZORGT VOOR EERLIJKERE COMPENSATIE VAN ONREGELMATIGE DIENSTEN’

“Als MARVER en AFMP zijn we natuurlijk blij dat er overeenstemming is bereikt over de nieuwe TOD-regeling voor militairen vanaf 1 april 2025. Wij delen echter de mening van veel van onze leden dat de totstandkoming te lang geduurd heeft. Ook maken zij zich begrijpelijkerwijs zorgen over de terugwerkende kracht van de regeling tot 1 januari 2023. Deze periode bedraagt door alle vertraging na de invoering bijna 2,5 jaar. Ik heb er echter vertrouwen in dat Defensie in staat zal zijn dit goed af te wikkelen als de roosters netjes zijn bijgehouden. Wél houd ik mijn hart vast voor de plekken waar dit niet consequent is gebeurd.” Zo reageert Arjen Rozendal op de totstandkoming van de regeling. Hij is namens de MARVER en onze zusterbond AFMP betrokken bij het georganiseerd overleg hierover met Defensie.



‘Defensie dacht lange tijd dat we wilden dat elk onregelmatig uurtje voor

iedere militair een vergoeding zou opleveren’

Een belangrijke hobbel in de aanloop naar de militaire TOD-regeling was volgens Arjen om samen met Defensie en de andere bonden een gedeeld beeld te krijgen van wat wij wilden bereiken met de in het kader van het avw-akkoord 2021-2023 gemaakte afspraak om een militair-specifieke regeling te realiseren, in lijn met de TOD-regeling voor burgerambtenaren bij Defensie.

“Zo dacht Defensie lange tijd dat wij wilden dat elk onregelmatig uurtje voor iedere militair een vergoeding zou opleveren,” verduidelijkt Arjen. “Dit was absoluut niet onze intentie en vormde dus ook niet het uitgangspunt bij de uitwerking van de nieuwe regeling. Uiteindelijk is er veel tijd gaan zitten in het verkrijgen van het genoemde gezamenlijke beeld. Dit is ook deels te wijten aan het op onderdelen moeizaam tot stand gekomen avw-akkoord 2021-2023, waarvan

de TOD-afspraken een onderdeel is. Neem nou dit jaar, waarin wij in een extreem korte tijd een aanvullend avw-akkoord 2025-2026 bereikten. Het onderhandelingsproces was intensief en goed, maar niet zonder spanningen op bepaalde onderwerpen. Deze spanningen lieten we daarna achter in de ruimte waar deze ontstaan waren.”

Naar Arjens mening lukte dat de keer daarvoor onvoldoende en daarvan ondervonden wij hinder bij de uitwerking van de nieuwe TOD-regeling voor militairen.

“Toen de onderhandelingen over de nieuwe TOD-afspraken plaatsvonden, bleek namelijk dat het voor de werkgever onvoldoende duidelijk was welke financiële, organisatorische en uitvoeringstechnische gevolgen de nieuwe afspraken met zich meebrachten. Desondanks zijn de nieuwe TOD-afspraken met ons gemaakt, met alle gevolgen van dien.”

Volledige herziening

Het uitgangspunt van de nieuwe regeling is het waarborgen van een eerlijkere en rechtmatigere compensatie voor onregelmatige diensten door militairen, zo benadrukt Arjen. “Een kenmerk van deze regeling is dat de TOD achteraf wordt vastgesteld en uitbetaald. Na het bereiken van het onderhandelaarsresultaat is dit in de diverse zalen ook op deze wijze uitgelegd aan militairen, zowel door onszelf als door Defensie. Hierdoor is naar mijn idee een onjuist beeld ontstaan over wat wij met deze arbeidsvoorwaardelijke afspraak meenden te hebben bereikt en hoe Defensie daarover dacht.” → 7



DE UITGANGSPUNTEN VAN DE TOD ACHTERAF

↘ In het kader van het avw-akkoord 2021-2023 gemaakte afspraak zal vanaf 1 april 2025 de nieuwe TOD achteraf-regeling voor militairen uitgevoerd worden en dit met een terugwerkende kracht tot 1 januari 2023. Deze wordt zoveel mogelijk geharmoniseerd met de systematiek zoals die van kracht is voor burgers bij Defensie. Van dit uitgangspunt is alleen afgestapt als dat op basis van regelgeving niet kon worden gehanteerd of als dit op praktische bezwaren stuitte door de afwijkende rechtspositie van militairen. Na de invoering wordt de toelage achteraf berekend en betaald op basis van de daadwerkelijk werkzaamheden op onregelmatige uren, in plaats van een TOD-berekening aan de hand van een vooraf vastgesteld rooster.

Roosters blijven cruciaal

Het maken van roosters is en blijft cruciaal, ook voor militairen bij wie dat nu nog niet gebeurt. Voorafgaand aan de uitvoering moet de commandant de werkzaamheden of diensten namelijk aan hen hebben opgedragen. De AMAR-artikelen en andere rechtspositionele regelingen waarin voorschriften staan over het maken van roosters blijven ongewijzigd. De nieuwe TOD-regeling draait alleen om het vergoeden van de onregelmatige diensten die zijn gedraaid en vormt dus geen vrijbrief voor commandanten om geen roosters (meer) te hoeven maken.

Ondersteuning, advies & communicatie

We begrijpen dat alle veranderingen de nodige consequenties hebben. Daarom geven we jullie waar nodig ondersteuning en advies. In de aanloop naar de invoering van de regeling op 1 april 2025 zullen Defensie en wij als MARVER jullie hierover nog verder informeren. Dit doen wij in de vorm van artikelen en FAQ's op onze website, in onze app en in onze nieuwsbrieven. Deze FAQ's zullen deels worden gevoed door jullie vragen. Hebben jullie vragen naar aanleiding van dit artikel of de bijbehorende stukken, die je kunt vinden door de QR-codes hiernaast te scannen? Stel die dan aan onze afdeling individuele belangenbehartiging via ib@marver.nl.

Onbedoeld kwam hierdoor de focus vooral te liggen op het aspect 'achteraf' en niet op de volledige herziening van de regeling in lijn met de systematiek voor het burgerpersoneel. "Dankzij deze herziening krijgen militairen die volgens het rooster onregelmatig werken hun vergoeding pas nadat dit rooster en deze onregelmatige diensten daadwerkelijk zijn gedraaid. Op deze manier zorgt dit dus voor een eerlijkere en realistische compensatie van onregelmatige diensten."

Open vizier

Arjen snapt dat leden na de moeizaam tot stand gekomen TOD-regeling voor militairen wat twijfels hebben bij toekomstige afwikkelingen van onderwerpen die in een avw-akkoord zijn afgesproken, zoals bijvoorbeeld de nieuwe Regeling Militaire Inzet. "Wij én ik denk ook Defensie hebben veel geleerd van het onderhandelingsproces over de nieuwe TOD-regeling voor militairen," zegt hij. "Ik constateer inmiddels dat wij bij andere ingewikkelde of grote dossiers anders met elkaar en met de probleemstellingen omgaan. De nieuw te ontwikkelen RMI benaderen we minder formeel dan in het verleden en bespreken we breed en met een open vizier met elkaar. Bovenal luisteren we goed naar wat we elkaar op inhoud te zeggen hebben en verheffen we onderwerpen minder tot elementen van strijd. Daarom ga ik nu wekelijks met plezier naar Den Haag om daar verder te onderhandelen over de rechtspositie van onze leden." ←



Scan deze QR-code voor de complete nieuwe TOD-regeling voor militairen.



De nota van toelichting vind je door deze QR-code te scannen.



SCHADE

DFD is bij noodsituaties 24/7 bereikbaar. Bij schade is dit belangrijk. Samen met onze partners helpen wij u bij het beperken en herstel van uw schade. Download de DFD-app, dan heeft u altijd de belangrijke informatie en telefoonnummers binnen handbereik.

GEZIN

Samenwonen, trouwen of juist scheiden? Uw verzekeringen moeten worden aangepast. Hetzelfde geldt wanneer u een kind krijgt of een kind meerderjarig wordt. Geef de wijzigingen in uw gezinssituatie daarom altijd door.

WONEN

Een huis kopen of verhuizen? Een hypotheek afsluiten of aanpassen? Een belangrijke financiële stap. Voorkom bij de aankoop, of juist later, financiële tegenvallers. Laat u persoonlijk adviseren en begeleiden door de DFD-adviseur.

UITZENDING

De DFD ongevallen- en reisverzekering biedt tijdens meer risicovolle uitzendingen standaard dekking. Toch is het belangrijk om al uw verzekeringen te controleren. Contact DFD tijdig zodat u en uw gezinsleden tijdens de uitzending hier geen omkijken naar hebben.

UIT DIENST

Eindigt uw aanstelling bij Defensie? Kiest u voor een loopbaan buiten Defensie of gaat u met functioneel leeftijdsontslag? U blijft gewoon relatie bij DFD, maar uw verzekeringen moeten worden aangepast aan de nieuwe situatie.

**Gaat u op uitzending of oefening?
Of gaat u uit dienst? Een woning kopen of
verhuizen? Krijgt u een kind? Een schade?
Gaat u binnenkort samenwonen of trouwen
of juist scheiden?**

Veranderingen?

Contact DFD

Bij veranderingen in uw leven is het belangrijk om tijdig na te gaan of uw verzekeringen en hypotheek nog wel bij de nieuwe situatie passen. Neem daarom altijd contact op met DFD. Ook wanneer er niets lijkt te veranderen, is het slim om uw verzekeringen jaarlijks na te lopen. Wij helpen en adviseren u graag. Zodat u goed verzekerd blijft.



Politiebrigadier Freddy Boonstra bedacht project voor veteranen en justitie

‘AL KUN JE MAAR ÉÉN IEMAND HELPEN’

Veteraan Freddy Boonstra kwam na zijn overstap naar de politie steeds vaker oud-collega's tegen die op het slechte pad dreigden te raken. Zo kwam hij op het idee om veteranen die in aanraking komen met justitie te laten ondersteunen door politieagenten die ook veteraan zijn. Hiermee kan ook iets worden gedaan aan de onderliggende problematiek. Inmiddels is het zogeheten NOVA-project een groot succes.

TEKST: FRED LARDENOYE

Freddy Boonstra (53)

startte zijn carrière bij de krijgsmacht, eerst als dienstplichtige en vervolgens als Beroeps Bepaalde Tijd (BBT'er). Vanwege zijn opleiding in de logistiek werd hij in 1997 naar Bosnië uitgezonden. Twee jaar later maakte hij deel uit van de opbouwploeg van KFOR in Prizren. "Die uitzending naar Kosovo

heeft de meeste indruk gemaakt. Het eerste weekend deelden we al fruit en waterzakken uit in de dorpen. Een collega vatte het mooi samen: je wordt niet zelf aangevallen, maar wél geraakt. Je ziet namelijk wat oorlog doet met mensen."

Kameraadschap

Boonstra was inmiddels opgeklimmen van soldaat naar plaatsvervangend groepscommandant, maar de Koninklijke Militaire School bleek niks voor hem. Daarom stapte hij in 2002 over naar de politie. Tijdens zijn werk viel hem op dat hij vaak te maken kreeg met oud-collega's met wie het niet goed

← Brigadier Freddy Boonstra: "Je bouwt een vertrouwensrelatie op."

FOTO: JAN PETER MULDER

ging. "Ik zag die terugkerende problematiek van veteranen. Zij ageerden tegen de staat, tegen de politie, of werden onrustig als de politie in de buurt kwam."

Zo kwam Boonstra in contact met een Afghanistanveteraan met verwerkingsproblemen die aan de drank en drugs was. Boonstra zocht naar de achterliggende problematiek. "Ik wist een vertrouwensrelatie met hem op te bouwen, omdat ik zelf veteraan ben. Daarna zocht ik in overleg met verschillende mensen en instanties naar een oplossing voor de problemen." Zijn initiatief groeide toen in 2014 in Assen een opvanglocatie voor veteranen van start ging. "Uit de contacten kwam naar voren dat zij vaak behoorlijk last hadden van hun uitzending. Gespecialiseerde veteranenzorg was nodig. Ondertussen was dat in de Veteranenwet wettelijk vastgelegd. Dus daarmee kon ik aan de slag gaan."

Dossiers

Boonstra kreeg niet alleen steun van zijn leidinggevende, maar ook van het Nederlands Veteraneninstituut (NLVi) en zag zijn project groeien. "Steeds meer collega's, maar ook de Officier van Justitie, concludeerden dat deze aanpak hielp. Justitie zag die veteranen minder terug en het leidde tot minder dossiers." Belangrijk was ook het initiatief van luchtmachtkolonel Esmeralda Kleinreesink om het in Engeland succesvolle NOVA-project in Nederland te introduceren. Zo ontstond een netwerk van zo'n 200 veteranen bij de politie die kunnen worden ingezet. Boonstra: "De lijst van politieveteranen

wordt ook gedeeld met de meldkamer van de KMar en het NLVi. Dus als een bedrijfsmaatschappelijk werker van het NLVi zorgen heeft over een veteraan, dan kan iemand uit de lijst worden gevraagd om te ondersteunen. Dit kan bijvoorbeeld bij een verdachtenverhoor en alles wat daarbij hoort."

De-escalerende werking

Als een politieman tijdens zijn werkzaamheden een veteraan tegenkomt, wordt eerst gevraagd of hij zich wil aanmelden bij het Veteranenloket. Boonstra: "Als agent kun je daarbij ondersteunen. Dan ontstaat verbinding en van daaruit al een de-escalerende werking. Je bouwt een soort vertrouwensrelatie op." Maar volgens de brigadier hoeven het lang niet altijd gevallen met een strafrechtelijk karakter te zijn. Hij noemt het voorbeeld van een melding van een veteraan met suïcidale trekjes die vermist raakte in een bos. "Daarop hebben we een NOVA-agent ingeschakeld die Kosovoveteraan is. Samen met collega's en de helikopter is hij gaan zoeken. Hij heeft hem uiteindelijk uit het bos weten te kletsen. Dat geeft zoveel voldoening, want je hebt iemand weer terug op het pad gekregen." Hieruit haalt Boonstra zijn motivatie. "Al kun je maar één iemand helpen. Maar er zijn ook hele gezinnen met kinderen die weer in een normale situatie zitten, omdat de ouders de zorg krijgen die zij nodig hebben. Dat is waar ik het voor doe!" →



Wijkopper Mark Peters: "Er mag wel wat meer bekendheid aan het NOVA-project worden gegeven."

NOVA-project helpt voorkomen dat veteranen (weer) de fout in gaan

Veteranen die veteranen ondersteunen die met justitie in aanraking komen of dreigen te komen. Dat is de gedachte achter het zogeheten NOVA-project waaraan de Koninklijke Marechaussee sinds enkele jaren deelneemt. In Engeland en bij de politie is het project al een succes. Inmiddels heeft de KMar ook een aantal NOVA-agenten die kunnen worden ingeschakeld.

Toen hij tweeënhalfjaar

geleden liaison-officier werd bij het Openbaar Ministerie (OM) in Arnhem, kwam kapitein Niels Winkel (31) in aanraking met het NOVA-project. Dit project werd toen net geïntroduceerd bij de KMar. "Huiselijk geweld was een aandachtspunt en op zoek naar meer informatie kwam ik in contact met medewerkers van het thema Zorg en Veiligheid bij de politie. Op dat moment was de sectie Internationale Militaire Politietaken, waar ik bij aangesloten ben, bezig met de vraag hoe de NOVA-taak voor veelal zorgmijdende veteranen moest gaan worden ingevuld. Toen heb ik voorgesteld om als KMar zorg en veiligheid en NOVA met elkaar te verbinden. Vervolgens kwam ik in contact met Freddy Boonstra, die bezig was om het binnen de politie verder uit te rollen en zo ben ik er bij betrokken geraakt."

Aanspreekpunt

Winkel ervoer al tijdens zijn opleiding, toen hij stage liep bij de politiepost Amsterdam-

West, dat het uniform een verschil kan maken bij betrokkenen. Zo kwam hij met de wijkagent bij een persoon thuis die kampte met psychische problemen. "Ik had gevraagd of ik mee mocht, omdat ik vermoedde dat het wel eens om een veteraan zou kunnen gaan. De politiecollega's hadden best goede vorderingen gemaakt om met hem in gesprek te komen, maar toen ik binnenstapte in mijn KMar-uniform gingen alle sluisen open. Het was in één keer helder waar hij als oud-militair mee zat." Winkel is nu aanspreekpunt voor Boonstra als er bijvoorbeeld procesmatig iets niet goed gaat in het NOVA-project. "De politie komt bij ons ook op het net als zij een casus hebben waarbij de betrokken persoon mogelijk veteraan is. Wij plegen dan een telefoontje naar het Veteraneninstituut en zij kunnen die vraag dan met ja of nee beantwoorden. Er zijn namelijk ook mensen die beweren dat zij veteraan zijn, maar dat blijkt dan niet te kloppen." Strafrechtelijk gezien vallen postactieve militairen onder de verantwoordelijkheid

van de politie, militairen in actieve dienst onder de KMar. "Als het dan iemand in actieve dienst betreft, wordt gekeken naar de marechaussees die op onze lijst staan. We hebben er nu vier en dat zijn veelal wijkoppers."

Zelfstandig

Zevenvoudig veteraan Mark Peters (50) is een van de wijkopperwachtmeesters die zich inzet in het kader van het NOVA-project. Sinds 2018 is hij als wijkopper geplaatst bij de Brigade Oostgrens-Midden en (tijdelijk) tewerkgesteld op de Brigade Veluwe. Petersen: "Dit is een uitdagende functie. Je werkt zelfstandig en bepaalt je eigen planning. Waar nodig word je ondersteund door de collega's. Bij een grote kazerne heb je je handen vol aan wat er zich allemaal afspeelt. Ik heb een aantal wat kleinere kazernes, zoals Kamp Holterhoek, maar ook andere kleine locaties. Ik merk dat die ook best belangrijk zijn. Bij militair tehuis Bronbeek en de militaire begraafplaatsen ben ik bijvoorbeeld aanwezig bij

‘SOMS IS ER EEN DOELTREFFENDER OPLOSSING DAN DE STRAF-RECHTELIJKE WEG’



Kapitein Niels Winkel: "Ik heb gemerkt dat veel collega's gemotiveerd zijn om dit te doen."

de herdenkingen, ook om vanuit de KMar waardering en respect te laten zien." Het NOVA-project zag hij voorbijkomen op het intranet. "Heel precies weet ik het niet meer, maar ik kwam in elk geval met een collega van de politie in gesprek. Ik dacht direct dat dit heel goed bij mij zou passen omdat ik meerdere uitzendingen heb gedaan en momenteel vrij zelfstandig kan werken. Als ik vandaag word gebeld omdat er een veteraan met een probleem gesignaleerd is, kan ik vrij makkelijk op korte termijn een huisbezoek doen. Dat geldt trouwens ook voor andere meldingen. Bij NOVA wordt dan vaak wel overlegd of er al een andere agent bij betrokken is. Dat is het voordeel van het netwerk."

Communicatie

De meldingen komen bij Peters meestal binnen via de app of de mail. "Ik heb ook meegemaakt dat collega's van de KMar mij bellen. Een telefoongesprek gaat dan soms over een veteraan over wie zij zich zorgen maken en bij wie zij mijn naam in het

‘Je doet het nooit om iemand te straffen, maar juist om iemand daadwerkelijk te helpen’

systeem hebben teruggevonden. Dat werkt goed, want de systemen van politie en KMar zijn gekoppeld. Ik word ook weleens door gemeente of GGZ gebeld omdat mijn naam gedeeld wordt. In de communicatie doe ik dan kennelijk iets goed. Die communicatie van mij met die veteraan, maar ook met andere betrokkenen, vind ik heel belangrijk." Vaak is in zulke gevallen gegevensuitwissel-

ling met andere betrokkenen al voldoende. "Dan geef je aan hoe jij dat destijds met die veteraan hebt aangepakt. Je moet daarbij natuurlijk rekening houden met de politiek- en privacywet, want je mag heel weinig delen. Dat maakt het in dit soort gevallen wel lastig. Kijk, je doet het nooit om iemand te straffen, maar juist om iemand daadwerkelijk te helpen. Dan probeer je toch zo goed mogelijk en binnen de wettelijke kaders informatie te delen om iemand weer op het goede pad te krijgen."

Veteranenloket

Wat Peters betreft mag er aan het NOVA-project binnen Defensie wel wat meer aandacht worden gegeven. "De informatie die je nu kunt vinden op internet, dekt eigenlijk niet de lading. Het NOVA-project is namelijk veel meer dan als politieagent of marechaussee aan iemand vragen of hij of zij veteraan is en of je dat mag doorgeven aan het Veteraneninstituut. Als je eenmaal in gesprek bent met zo'n veteraan, vraag je bijvoorbeeld ook of hij zorg

WAT IS HET NOVA-PROJECT?

➔ Het was luchtmachtkolonel Esmeralda Kleinreesink die in 2017 als militaire wetenschapper tijdens een internationale conferentie hoorde over het in Engeland succesvolle NOVA-project. Het betreft een speciaal programma voor Engelse veteranen die in aanraking komen met de politie. Zij worden aangesproken door een agent die zelf ook veteraan is. De NOVA-agent kan de veteraan helpen bij het zoeken naar hulp. De recidive bij veteranen die met het strafrecht in aanraking komen, daalde in Engeland van 60 naar 6,5 procent.

Dankzij het zogeheten DOSCO Ontwikkelfonds mocht Kleinreesink het project verder gaan uitwerken om het in Nederland te introduceren. Boonstra: "Ze zei tegen mij: 'Wat jij doet, is bijna hetzelfde als wat er in Engeland gebeurt'. Zij heeft het project met succes binnen de KMar geïntroduceerd. Door wat er al in gang was gezet, groeide het uiteindelijk ook bij de politie uit tot een landelijk project." Project Nova NL, zoals het project officieel heet, brengt veteranen



Meer info over het NOVA-project vind je door het scannen van de QR-code

die met politie en justitie in aanraking komen in contact met het Veteranenloket om zo de juiste zorg te krijgen. Bij de politie werken veel veteranen en zo'n 200 van hen zijn NOVA-agenten. Die veteranen zijn de vraagbaak voor hun politiecollega's en de schakel tussen het Veteranenloket en de KMar. Omdat de NOVA-agenten zelf veteraan zijn, herkennen zij medeveteranen sneller en komen zij gemakkelijker in contact met hen.

Volgens Defensie is het doel om zorgmijdende veteranen die een misstap begaan via de politie in contact te brengen met het Nederlands Veteraneninstituut (NLVi). Daarvoor moet de politie bij aanhouding standaard vragen of iemand veteraan is en zo ja of gegevens van betrokkene mogen worden doorgeven aan het NLVi. Vervolgens kan een maatschappelijk werker of zorgcoördinator van het NLVi contact opnemen met de veteraan en hulp aanbieden. De contactpersoon bij Defensie is majoor Dave Botermans, die vanuit het NLVi samen met Boonstra het NOVA-project verder uitwerkte.

heeft. En je kijkt verder: is het iemand die zelf denkt dat er geen zorg nodig is, terwijl dat wel zo is? Vervolgens ondersteun je die betrokkene zo nodig om de weg wél te vinden, bijvoorbeeld richting de BNMO of een psychiater. Of je begeleidt zo iemand met de aanmelding bij het Veteranenloket." Peters ziet dan ook de meerwaarde van het project. "Ik denk dat in sommige gevallen het veteraan zijn helpt omdat je toch veel gemeenschappelijk hebt. Met name als iemand geestelijk in de knoop zit. Bij het aanknopen van een gesprek helpt het als je kunt zeggen: 'Ik weet dat je veteraan bent, ik ben er ook een'. Je hebt dan een eerste punt gemeenschappelijk, waardoor je gemakkelijker het gesprek aangaat en wederzijds begrip creëert."

PTSS

Soms komt een bekende weer op het net door terugval. "Na wat onderzoek ga je dan zelf bij zo iemand langs," zegt Peters. "Ook dan helpt het dat je veteraan bent, want andere instanties schrikken dan van

wat iemand aan het doen is, terwijl jij als veteraan dingen herkent. Een buitenstaander denkt al gauw: 'Hij is een militair met PTSS, dan zal het wel de verkeerde kant op gaan'. Maar ik weet inmiddels dat zo'n trauma op veel verschillende manieren kan opspelen, zonder dat er direct agressie bij komt kijken."

Vaak blijft Peters contact houden met een veteraan. "Via een appje of telefonisch vraag ik hoe het gaat. En als hij of zij in actieve dienst is, komen wij elkaar soms ook weer tegen. Er is denk ik heel veel overlap met mijn taak als wijkopper: het aanspreekpunt zijn, het sociale, het in gesprek gaan en het netwerken. Eigenlijk deed ik al vergelijkbaar werk, maar nu valt het onder een project en kun je gemakkelijker hulplijnen inschakelen."

Kracht

Kapitein Niels Winkel juicht het toe dat 'ondanks dat er momenteel al zoveel speelt op het gebied van justitie en veiligheid' er ruimte is voor de benadering die in het

NOVA-project gekozen wordt. "Ik ben blij dat er zoveel collega's ook zo gemotiveerd zijn om dit te doen. Mensen doen dit vrijwillig, dat is top! De insteek strafrechtelijk hoeft lang niet altijd de enige te zijn, soms moeten we ook kijken wat we nog meer aan opties hebben."

Winkel heeft hiermee door zijn eerdere werk als teamleider en Hulpofficier van Justitie zelf ervaring. "Ik kwam een keer bij een collega thuis die de boel kort en klein sloeg, maar bij wie ook een zorgvraag speelde. Dan vraag je ook aan de Officier van Justitie: 'Moeten we hier wel strafrechtelijk onderzoek doen?' Natuurlijk ga je hem verhoren, maar ik heb de officier ook gewezen op de zorg die nodig is en hij is daar ook in meegegaan. Uiteindelijk is het geseponneerd met het oog op het zorgtraject. Zo kom je tot een andere, meer doeltreffende oplossing dan het strafrecht. Daarvan ben ik wel voorstander. Zo verminder je namelijk ook de recidive in plaats dat je iemand een tik op de vingers geeft en doorgaat. Daar zit de kracht van het NOVA-project!" ←

BONCADEAU!

Stuur jouw oplossing van de puzzel vóór **26 november 2024** naar de redactie van Interventie via dit e-mailadres: puzzel@marver.nl. Vergeet niet jouw adres te vermelden in de mail, want onder de juiste inzendingen verloten wij een boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer kwam **Huub de Keizer** uit **Hoogeveen** als winnaar naar voren.

KRUISWOORDRAADSEL

Verschuif de letters van de gegeven woorden zodanig dat steeds een ander, correct woord wordt gevormd. Wordt bijvoorbeeld NITS gegeven, dan is óf SINT óf SNIT het in te vullen woord. Om u alvast wat op weg te helpen zijn de letters van het woord MILITAIR al eenmaal ingevuld.

1		2			3	4		5		6		7		8
				9				2						
10				M				11			12			
12							13	14						I
						15				L				
16				17				18				19		
							20							21
							I							8
	22			23				24		25		26		
27														
28		29						30						
			A					31						
32						I	33		34					11
35												36		R

HORIZONTAAL

- 1 Dood
- 3 Typische ar
- 10 Nam 'n oor
- 11 Delta NL
- 12 Kamers
- 13 Sis en eet
- 16 Are
- 17 Spa
- 18 He, roet!
- 20 Rei
- 22 U is fun
- 24 Lei
- 26 Ome
- 28 Echt naar
- 30 Steven
- 32 De hit zo
- 34 Praline
- 35 Hoe te boren
- 36 Fret

VERTICAAL

- 1 Yetimand
- 2 Aortadons
- 4 Nits
- 5 Loc
- 6 Nee, tilt!
- 7 At rat
- 8 Dender
- 9 Min mes
- 14 Kirsch
- 15 Schiep
- 19 Raar lemma
- 21 FC Elstar
- 23 Leuke el
- 25 Reveil
- 27 At azen
- 29 Eat in
- 31 Pies
- 33 Ode

OPLOSSING

1	2	3	4	5		6	7	8	9	10	11	12	13
---	---	---	---	---	--	---	---	---	---	----	----	----	----

DEFENSIE IN DE MEDIA

De Marechausseevereniging volgt nauwlettend het belangrijkste defensienieuws in de (inter-)nationale media. Nieuws waarbij het ministerie van Defensie vaak een prominente rol speelt en onze vereniging als 'luis in de pels' namens jou als lid regelmatig aan het woord komt. In vrijwel elke uitgave van Interventie bieden wij jou onder de titel 'Defensie in de media' een bloemlezing van relevante ontwikkelingen binnen jouw werkveld in de afgelopen tijd.



Miljoenen euro's naar KMar voor grensbewaking

Tijdens Prinsjesdag op **17 september** werd bekend dat minister Faber van Asiel en Migratie de komende jaren enkele tientallen miljoenen euro's uittrekt voor het bewaken van de grenzen. In 2025 is hiervoor 45 miljoen euro beschikbaar. Dit bedrag kan oplopen tot 151 miljoen euro in 2029. Het geld gaat naar de Koninklijke Marechaussee die de grensbewaking uitvoert, maar wordt ook geïnvesteerd in benodigde apparatuur en systemen. Net als andere Europese landen streeft Faber naar een strengere grensoezicht. Zo wil zij illegale migratie en mensensmokkel bestrijden. Ons land moet zich echter conformeren aan de Schengenregels, die er juist voor moeten zorgen dat burgers vrij van het ene naar het andere Europese land kunnen reizen. Daarom blijft grenscontrole een noodmaatregel die maximaal zes maanden mag duren.

MARVER blij met Miljoenennota & Defensienota

MARVER-voorzitter Sven Schuitema is enthousiast over de op Prinsjesdag gepresenteerde Miljoenennota en de op **5 september** naar buiten gebrachte Defensienota 2024. In een online blog tijdens Prinsjesdag gaf Sven zijn visie op de Miljoenennota.

"Na de Defensienota kwam het nieuws natuurlijk niet onverwachts, maar uit de tijdens Prinsjesdag gepresenteerde cijfers blijkt dat Defensie inderdaad gaat door-groeien naar 2,04% van het bbp en dat Nederland dus de NAVO-norm haalt," zei Sven in dit blog. "Naar mijn overtuiging is dit hard nodig. De woelige geopolitieke situatie zorgt er namelijk voor dat de wereld er niet bepaald veiliger op wordt."

In een reactie op de Defensienota liet Sven weten dat hij het mooi vindt dat het kabinet structureel 2,4 miljard euro extra gaat investeren in onze krijgsmacht. "De Defensienota onderstreept dat het kabinet doordrongen is van de noodzaak om niet



Scan de QR-code om de volledige Defensienota 2024 te bekijken!



Ben je benieuwd naar de volledige Miljoenennota? Scan dan deze QR-code!

alleen te investeren in gevechtskracht, maar ook in 'het grootste goed' van Defensie: de militairen, reservisten, veteranen en burgermedewerkers zelf."

Nederlandse F-16's mogen worden ingezet op Russisch grondgebied

Oekraïne mag door ons land geleverde wapens inzetten op Russisch grondgebied. Dit was op **29 augustus** het antwoord van minister Brekelmans van Defensie op vragen van de NOS over uitspraken van Commandant der Strijdkrachten Onno Eichelsheim. Die benadrukte tegenover deze omroep dat Oekraïne ook Nederlandse F-16's mag gebruiken in Rusland, als de Oekraïners zich houden aan het militair oorlogsrecht. De minister bevestigde dit en zei dat Nederland dat eerder ook al duidelijk maakte. Hij gaf aan dat ook vliegvelden van waaruit Russische straaljagers opstijgen en waarmee bommen worden afgevuurd legitieme doelen zijn binnen het oorlogsrecht. Volgens Brekelmans mogen deze aanvallen niet zijn gericht op burgerdoelen.



Nieuwe bewindslieden bezoeken KMar

De nieuwe bewindslieden op het ministerie van Defensie bezochten op **14 en 15 augustus** de KMar. Minister van Defensie Brekelmans ging op **14 augustus** naar Luchthaven Schiphol, waar aandacht werd besteed aan de thema's grensbewaking en veiligheid. Hierbij passeerden de diverse KMar-taken op Schiphol de revue. Zo bezocht de minister onder meer een grensdoorlaatpost. Speciale aandacht ging



BRANDBRIEF AAN TWEDE KAMER OVER BESLUIT AFGHAANSE BEWAKERS

De MARVER toonde zich op **2 oktober** verbolgen over het nieuws dat het kabinet de laatste beperkte groep Afghaanse ambassade- en defensiebewakers niet naar Nederland laat komen. Met dit op 27 september naar buiten gebrachte voornemen keert het kabinet zich tegen een grote Kamermeerderheid en een besluit van het kabinet-Rutte IV. Samen



Scan de QR-code en lees de volledige brief die naar de Tweede Kamer en de ministers van Buitenlandse Zaken, Defensie en Asiel en Migratie is verstuurd.

met de voorzitters van de AFMP, VBM en FNV, oud-AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels, de bestuursvoorzitter van VluchtelingenWerk Nederland en professor Sara de Jong van de University of York verstuurde MARVER-voorzitter Sven Schuitema daarom een brief aan de Tweede Kamer met het verzoek om dit besluit terug te draaien. Ook de ministers van Buitenlandse Zaken, Defensie en Asiel en Migratie ontvingen deze brief. De belangrijkste boodschap hierin is dat Afghaanse bewakers volgens afspraak en belofte naar ons land moeten worden overgebracht.

uit naar de Brigade Politie & Beveiliging. Aan de hand van praktijkvoorbeelden vertellen marechaussees aan Brekelmans hoe zij werken aan een veilige luchthaven voor passagiers, bezoekers en medewerkers. Staatssecretaris Tuinman van Defensie werd tijdens zijn bezoek op **15 augustus** kennis bijgebracht over het domein bewaken & beveiligen. Door in gesprek te gaan met marechaussees leerde de bewindsman meer



over de verantwoordelijkheden binnen dit cluster. Verder liep Tuinman mee met operationele marechaussees bij de beveiliging van het Catshuis. De bewindsman ontdekte hierdoor zelf welke uitdagingen de objectbeveiliging van de KMar met zich meebrengt.

Defensieboot weer present bij Canal Parade

Vaartuigen in allerlei kleuren voeren op **3 augustus** over de Amsterdamse grachten tijdens de Canal Parade. Ook de defensieboot was present. Aan boord saluerden bijna 100 militairen en hun burgercollega's naar het uitbundige publiek. Met hun deelname onderstreepten zij het belang voor iedere defensiecollega om zichzelf te kunnen zijn. 'Together' was het thema van de defensieboot, die was aangekleed met een door vele handen gedragen opblaasbare wereldbol. Op de zijkanten van het vaartuig



stonden ketens van handen afgebeeld. Aan boord droegen de burgercollega's t-shirts met een wereldbol in regenboogkleuren. Brigadegeneraal Sandra Keijer van de KMar was paradecommandant op de defensieboot. Zij benadrukte het belang van deelname aan de Canal Parade.

Bijna 2.000 Nederlandse militairen halen eindstreep van Nijmeegse Vierdaagse

Bijna 2000 Nederlandse militairen haalden op vrijdag **19 juli** de eindstreep van de 106e editie van de Nijmeegse vierdaagse. Zij startten de vierdaagse op dinsdag **16 juli** vanaf Kamp Heumensoord. In totaal liepen 6.426 militairen uit 34 landen mee. Van hen finishten er 5.455. Zij liepen dagelijks 40 kilometer met 10 kilo bepakking. Vanwege de hitte op de laatste dag besloot de organisatie dat zij een deel van hun ballast op het kamp mochten achterlaten. Voor de andere lopers werd de route met 10 kilometer ingekort. In totaal deden bijna 45.500 wandelaars mee aan de nieuwste editie van het grootste Nederlandse wandelevenement. ←



IN MEMORIAM

Op 21 juni 2024 overleed op 89-jarige leeftijd te Nieuwolda mevrouw **Ytje Douwes van Akker**. Zij was sinds 1 november 2013 weduwe van onze oud-collega Aoo B.D. Mattheus Douwes. De eerste standplaats van Theo was Delfzijl. Later werd dat Apeldoorn. In beide plaatsen hebben Theo en Ytje het goed gehad. Ytje deed daar vrijwilligerswerk. Na de pensionering van Theo verhuisden zij in 2002 naar Winschoten. Daar pakten zij het vrijwilligerswerk weer op. Ze hadden een fijne tijd totdat Theo ziek werd en ten gevolge van een longontsteking vrij plotseling kwam te overlijden. Toch zat Ytje niet bij de pakken neer. Ze probeerde de werkelijkheid onder ogen te zien en daar wat van te maken. Op 23 mei kwam zij zeer ongelukkig ten val en brak zij haar heup. Door haar slechte conditie bleek al snel dat revalidatie er niet meer inzaten en dat ze ook niet meer terug kon naar haar eigen appartement waar zij zo fijn woonde. Vanuit het ziekenhuis kon zij terecht in een verpleeghuis te Nieuwolda. Daar had zij het goed, maar ze was op en heel moe. Op vrijdag 21 juni is zij rustig ingeslapen.
Correspondentieadres: Bevrijdingslaan 42 9678 RN Westerlee

Op 29 juni 2024 is op 86-jarige leeftijd toch nog plotseling **Theo Hayette** overleden. Theo verbleef al enige tijd in verzorgingstehuis de Vurssche te Axel. Theo begon zijn loop-

baan aan de grens in Zeeuws-Vlaanderen. Hierna werkte hij jarenlang op het opleidingscentrum bij de 'radioschool'. Zijn laatste standplaats was de Brigade Terneuzen. Op 5 juli 2024 namen Bram en Nelië Bliëk namens het FSZ persoonlijk afscheid van Theo. We wensen zijn echtgenote Roos sterkte met haar verlies.
Correspondentieadres: Jacob van Lennepstraat 10 4532 EZ Terneuzen

Op 4 augustus 2024 is onze collega, kapitein bd **Ad van Varik** in Venlo op 84-jarige leeftijd overleden. Ad was een fijne collega, bij wie het altijd goed toeven was. Hij was een vakman, die vrolijk en nooit chagrijnig was. Jarenlang diende hij bij de Parate Marechaussee en woonde hij met zijn echtgenote Eveline en zijn drie dochters in Nunspeet. Ad was een echte 'groene' Marechaussee. Na de opperwachtmeester-cursus werd hij als blauwe Marechaussee geplaatst bij de Brigade Venlo. Hij werd daar afdelingscommandant van de APD. Hij verhuisde met zijn gezin naar Blerick. Dat was even wennen voor hen als echte Dordtse mensen. Het gezin was echter snel gewend in het Limburgse Land en zij woonden daar graag. Ad werd na enige jaren Brigadecommandant Roermond en daarna Brigadecommandant van de grote Brigade Heerlen tot aan zijn FLO. Ad was sportief, heeft altijd gevoetbald en was een

grote fan van VVV Venlo. Na korte tijd werd hij gevraagd om veiligheidscoördinator te worden van deze profclub en dit was een kolfje naar zijn hand. Ad bracht het stewardniveau naar een hoger niveau en gaf jarenlang leiding aan deze organisatie. Dat deed hij samen met zijn dienstmaat Math Thijssen. Op 10 augustus is onder grote belangstelling afscheid genomen van Ad. Tijdens een mooie dienst herdachten zijn dochters hem in hun toespraken als een fijne vader, die rechtdoorzee was en op wie je altijd kon rekenen. Wij wensen Eveline, de kinderen en kleinkinderen heel veel sterkte met het verwerken van hun grote verlies.


Op 14 augustus 2024 overleed op 79-jarige leeftijd te Nieuw Scheemda Aoo B.D. **Aiko Jager**. Zijn laatste standplaats was de Brigade Delfzijl. Daarvoor had hij meerdere standplaatsen, waaronder de Brigade Oldenzaal en het District KMar BRD. Ook maakte hij een uitzending naar Libanon en Bosnië mee. Aiko woonde samen met zijn echtgenote Grietje in een arbeidershuisje te Nieuw Scheemda. Zij hadden het goed naar hun zin. Aiko had wat schapen rondom zijn huis lopen en met wat klussen bracht hij zijn tijd door. In april 2020 kwam zijn vrouw Grietje plotseling te overlijden. Dat was een grote klap voor Aiko. De conditie van Aiko ging achteruit. Hij werd ziek en had veel last van zijn benen. Door het wegvallen van zijn




Grietje zag hij het eigenlijk niet meer zitten. Hij kreeg thuiszorg en het eten kwam van een cateringbedrijf. Op 14 augustus is hij in het bijzijn van een van zijn drie zonen vredig ingeslapen.
Correspondentieadres: Hamrikkerweg 118 9943PD Nieuw Scheemda

Na een gezond en actief leven en een korte periode van lichamelijk ongemak is op 28 augustus 2024 mevrouw **Corrie Heijmans - Klaassen** overleden. Zij bereikte de respectabele leeftijd van 91 jaar. Corrie was de weduwe van Piet Heijmans, die in 1980 de nieuwe brigadecommandant van de Brigade Eindhoven aan de Hastelweg werd. Corrie was een bezige bij die tot het laatst zelfstandig woonde en altijd druk doende was met handwerken. Zij was creatief en maakte mooie pareltjes in de vorm van bloemen en poppen van stof, die zij onder andere verkocht via de Seniorenvereniging om zo de

kas te spekken. Ook bezocht zij graag de bijeenkomsten van de oudgedienden van het District KMar Noord-Brabant/Zeealand. De crematie van Corrie vond in besloten kring plaats op 31 augustus 2024. Namens het FSZ en de MARVER is een donatie aan Seniorenvereniging Waalre aangeboden. Wij wensen de familie Heijmans veel sterkte toe met hun verlies.
Correspondentieadres:
Knopbrekerstraat 2
5345 AT Oss

 Op 30 augustus 2024, overleed op 90-jarige leeftijd na een kort ziekbed te Amersfoort **Frederik Jan de Jonge**, Kapitein B.D. der Koninklijke Marechaussee. Op 7 september 2024, namen familie, vrienden en enkele oud-collega's afscheid van Frits. De afscheidsdienst werd gehouden in de Torenzaal van Crematorium Amersfoort te Leusden. Tijdens deze dienst spraken vier personen – een zwager, neef, nicht en een oude bekende Ed Frieser – ter nagedachtenis mooie woorden over de carrière en de levensloop van Frits. Zij stonden stil bij het verloop van zijn carrière en zijn vrijwilligerswerk als coördinator veiligheidszaken bij zijn geliefde voetbalclub Roda JC. Hun woorden waren doorspekt met humoristische anekdotes over Frits. Deze woorden gaven zijn karakter zeer goed weer, alles refererend aan zijn eigen gezegde: 'I did it my way'. Frits kwam in 1952 als dienstplichtig

marechaussee op en ging over naar de opleiding beroeps. Hij diende op vele plaatsen in zijn Limburg bij Afcen te Brunssum en als BCKmar Heerlen, waar hij Koninklijk werd onderscheiden als Ridder van Oranje Nassau met de zwaarden. Ook werd Frits in deze periode twee maal uitgezonden naar Libanon en de Sinai. Frits laat zijn echtgenote Liesbeth en zoon Janna. Namens het FSZ brachten de ledenbezoekers Aad en Ali Zonneville de condoleances over. Wij wensen zijn eega en zoon veel sterkte toe bij het verwerken van hun verlies.

 Op 30 augustus 2024 is op 88-jarige leeftijd na een kortstondig ziekbed in haar woonplaats Zwolle **Theodora Maria Gremmen-Boerakker** overleden. Thea was sinds 18 september 2018 weduwe van adjudant-onderofficier B.D. Martien Gremmen. In een gezin met negen kinderen groeide zij op in Ewijk. Tijdens haar jeugd was zij actief bij de padvinderij. In 1959 is Thea met Martien getrouwd en samen kregen zij twee kinderen. Gedurende de schooltijd van hun kinderen was Thea daar actief als vrijwilligster. Hierbij liet zij zich zo min mogelijk belemmeren door haar fysieke problemen, waarmee zij sinds haar jeugd al kampte. Thea was een gelovige vrouw. Zij deed alles op haar eigen wijze, had oog voor haar omgeving, was lief, hield van haar gezin, was trots op haar kleinzonen, hield van mooie dingen, zag er graag

goed verzorgd uit, was creatief en bedreven in het maken van quilts. De tekst die tijdens de Dienst van het Woord werd gelezen uit een gedeelte van Spreuken 31 was zonder meer van toepassing op Thea: *'Een sterke vrouw.... Wie zal haar vinden? Dag en nacht waakt ze en haar handen kennen geen rust..... Enz. De levende God, haar Schepper uit Wie zij geboren is zal haar doorgronden'*. Op 6 september 2024 vond de uitvaartplechtigheid van Thea plaats in de Campherbeekzaal van Crematorium Kranenburg te Zwolle. Namens de Marechausseevereniging is in het crematorium een rouwarrangement met de linten bezorgd. Wij wensen de familie veel sterkte toe bij het dragen van hun verlies.
Correspondentieadres:
Andolize de Goede Zwin 8
8032 EL Zwolle

 Op 11 september 2024 overleed te 's-Gravenhage de heer **W.M. van Eekeren**. Op 19 september 2024 is hij in het bijzijn van zijn familie begraven.

 Op 15 september 2024 is aoo B.D. **Jouke Kooistra** op 85-jarige leeftijd overleden. Jouke was een echte Fries en geboren in Olterterp. Later verhuisden zijn ouders naar Oudega. Als jong broekie kwam hij in 1957 op bij de KMar. Na de opleiding tot marechaussee diende hij als zovelen bij de Wachtbrigade

Soestdijk. Later ging hij werken aan de grensovergang met Duitsland. In 1962 trouwde Jouke met Fokje (Francis) de Haan. Vanuit het hoge noorden verhuisde Jouke naar Ede, waar hij werkzaam was op de brigade. Als opsporingsambtenaar maakte hij diverse inzetten van de ME mee, zoals bij de rellen in Amsterdam tijdens de ProvoBeweging en bij het huwelijk van prinses Beatrix en prins Claus. Spannend was het in 1977 toen hij als scherpshutter op korte afstand lag van de gekaapte trein bij De Punt. Uiteindelijk ging Jouke in 1994 met FLO. De laatste jaren liet zijn geheugen hem in de steek. Zijn vrouw Francis was voor hem een grote steunpilaar. Jouke was daar erg dankbaar voor. Op 20 september is afscheid genomen van Jouke. Tijdens de dienst werd duidelijk dat hij een graag geziene man was. Een geliefd mens en een oud-collega is niet meer onder ons. Wij wensen Francis en hun zoon en de kleinkinderen veel sterkte toe voor de toekomst. Tijdens de uitvaart vertegenwoordigde Geert Fransen de Marechausseevereniging.

 Op dinsdag 24 september jl. is **Gerrit Jan (Jan) Radstaai** op 95-jarige leeftijd overleden. Maar wat dochter Nita ook schreef 'voor pa is het goed zo'. Op 28 februari jl. overleed zijn echtgenote Jannie. Op dat moment waren zij bijna 70 jaar getrouwd. Jan had ook veel meegemaakt, waarbij de

KMar als rode draad door zijn leven was verweven, zoals hij dat zelf aangaf. Hij werd geboren in Bennekom, waar zijn vader een inkomen genoot als koetsier van een stalhouderij. Daar maakte de 4-jarige Jan al kennis met paarden van de Koninklijke Marechaussee. Over de oorlogsjaren vertelde hij desgevraagd over de situatie rondom de Wormshoef in Lunteren, verzetsblaadjes die werden weggebracht en weggestopt in kousen en een razzia die door de WA werd gehouden. Ook diende Jan twee jaar in Nederlands-Indië (1949-1950). In huis herinnerde onder andere een prachtig, aan de muur bevestigd doek aan deze tijd. Binnen de KMar was hij werkzaam bij de Brigades Deventer, Amersfoort, Zevenaar (op de trein), Arnhem en als laatste de Brigade Harskamp, waar hij als Bc de dienst verliet. In ons laatste gesprek op 10 juni jl. volgde nog een anekdote, zoals het balletje trappen met de toenmalige prinsesjes Beatrix, Irene en Margriet op het grasveld bij Paleis Het Loo. Zaterdag 29 september jl. werd Jan in familiekring begraven en herenigd met zijn Jannie. Het echtpaar, maar zeker ook Jan liet een onuitwisbare indruk op de ledenbezoeker achter. De bezoeken aan hen gaven de ledenbezoeker altijd energie. 'Jan is een vriendelijke lieve man.....ook altijd geweest voor zijn mensen'. Deze op enig moment uitgesproken woorden onderschrijft de ledenbezoeker van harte. Het was voor hem een voorrecht hen te mogen bezoeken. ←



COR ANDEWEG 70 JAAR LID VAN DE MARVER

↘ Cor Andeweg uit Rijen kreeg op 4 juli 2024 thuis een jubileumoorkunde en bijbehorende speld uitgereikt, omdat hij al zeventig jaar als trouw lid aan de Marechausseevereniging is verbonden. Hij ontving deze versierselen uit handen van Piet Mertens, ledenbezoeker van het Fonds Sociale Zorg in de regio Noord-Brabant-Oost. Piet spelde de jubilaris de speld mede uit naam van het Hoofdbestuur van de Marechausseevereniging op. De feestelijke uitreiking van de jubileumversierselen vond plaats onder het toezien van zijn trotse echtgenote, zoon en kleindochter. Deze uitreiking stond al eerder gepland, maar Cor moest toen met spoed in het ziekenhuis worden opgenomen. Gelukkig herstelde hij en konden begin juli alsnog de speld en jubileumoorkunde aan hem worden overhandigd. Cors echtgenote werd verblijd met een grote bos bloemen.

DOE JIJ EEN BEROEP OP EEN WMO-VOORZIENING?

↘ Doe jij als MARVER-lid een beroep op een voorziening in het kader van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en loop je op dit gebied tegen problemen aan? Wees je er dan van bewust dat je in diverse Nederlandse gemeenten kunt rekenen op hulp en advies van een WMO-begeleider van de FNV. Dit is een speciaal opgeleide vakbondsvrijwilliger die veel kennis in huis heeft over de diverse WMO-regelingen. De nieuwe WMO-dienstverlening van de FNV bevindt zich nog in de pilotfase en is daarom nog niet in heel Nederland beschikbaar. Scan de QR-code hiernaast en ontdek of er al een WMO-begeleider in jouw buurt is! Loopt de pilot van de nieuwe WMO-service van de FNV ook in jouw regio? Dan kun je dus een beroep doen op een WMO-begeleider. Deze begeleider kan jouw vragen over de aanvraag van een Wmo-voorziening bij de gemeente beantwoorden en desgewenst meegegaan naar zogeheten keukentafelgesprekken met de gemeente hierover. ←



Scan de QR-code en ontdek of er al een WMO-begeleider in jouw buurt is

RESTERENDE NAD-BIJEENKOMSTEN DIT NAJAAR

De afgelopen weken vonden op uiteenlopende locaties in Nederland regiobijeenkomsten plaats voor onze niet actief dienende leden. Ook de komende periode staan er nog diverse bijeenkomsten op de planning. Ben jij niet actief dienend en wil je een bijeenkomst bijwonen? Meld je dan van tevoren even aan. Stuur hiervoor een mailtje naar onze ledenadministratie: la@marver.nl. Geef hierin aan voor welke bijeenkomst jij je wilt inschrijven en of je met jouw partner komt. Check alle resterende data dit najaar in onderstaand overzicht.

NAD-groep Noord-Holland-Noord

vrijdag 25 oktober 2024, 13.30 uur
locatie de MOOC, Spoorstraat 56, Den Helder

NAD-groep Brabant Noord-Oost

dinsdag 29 oktober 2024, 13.30 uur
locatie Gemeenschapshuis de Schakel, Reestraat 49, Volkel

NAD-groep Friesland

vrijdag 1 november 2024, 10.00 uur
locatie De Fontein, Goudenregenstraat 77, Leeuwarden

NAD-groep Steenwijk

vrijdag 1 november 2024, 14.00 uur
locatie Echos Havelte, Johannes Postweg 5, Darp

NAD-groep Veluwe

dinsdag 5 november 2024, 14.00 uur
locatie de Velder, Munnikenhof 17, Ede

NAD-groep Venlo/Roermond/ Poort van Limburg

vrijdag 8 november 2024, 13.30 uur
locatie Gemeenschapshuis Kepel, Kerkstraat 27, Panningen

NAD-groep Hart van Brabant

dinsdag 12 november 2024, 10.00 uur
locatie MFA Het Spoor, Schaepmanstraat 36, Tilburg

NAD-groep De Meijerij

dinsdag 12 november 2024, 13.30 uur
locatie Perron 3, Hoff van Hollantlaan 1, Rosmalen

NAD-groep Rheine/Munster

woensdag 13 november 2024, 11.00 uur
locatie Hotel-Restaurant Brinckwirth, Bahnhofstrasse 41, Ochtrup

NAD-groep Blomberg

vrijdag 15 november 2024, 11.00 uur
locatie Café Bei Heini, Neue Torstrasse 38, Blomberg

NAD-groep Seedorf

woensdag 20 november 2024, 11.00 uur
locatie Gasthof Zur Linde, Wallweg 2, Zeven-Brauel ←

ERELEDEN & LEDEN VAN VERDIENSTE MAKEN MOOIE RONDVAART

Traditiegetrouw verzorgde de Marechausseevereniging onlangs weer haar jaarlijkse bijeenkomst voor alle Ereleden en Leden van Verdienste. Tijdens deze gezamenlijke bijeenkomst met ons Hoofdbestuur maakten zij een mooie natuurboottocht door het Apeldoorns kanaal bij Hattem. Een barbecue vormde de smakelijke afsluiting van de dag, waarmee zij werden bedankt voor hun jarenlange steun en trouw aan onze vereniging.

De bijeenkomst startte om 11.00 uur in het aan het Apeldoorns kanaal gelegen Panorama Paviljoen in Hattem. Daar werden de Ereleden en Leden van Verdienste ontvangen met koffie, thee en gebak. In een korte toespraak heette MARVER-voorzitter Sven Schuitema iedereen welkom. Sven stond onder meer stil bij het overlijden van erelid Ab Colenbrander op 13 oktober 2023 en bij het feit dat de twee ereleden Henk Kruiswijk en Jan Jansen door ziekte en ouderdom helaas niet aanwezig konden zijn. Daarna volgde een rondvaart door het Apeldoorns kanaal die een uur in beslag nam. Op het terras van het Panorama Paviljoen kreeg het gezelschap tot slot een barbecue voorgeschoteld. ←





53^e Sint-Nicolaas- en Kerstactie van het Fonds Sociale Zorg

WIL JIJ JOUW FINANCIËLE STEENTJE BIJDAGEN?

Voor de 53^e keer in successie verzorgt het Fonds Sociale Zorg (FSZ) van de Marechausseevereniging de inmiddels zeer bekende jaarlijkse Sint-Nicolaas- en Kerstactie. Met de opbrengst hiervan hoopt het fonds rond de sinterklaasviering en de kerstdagen een extra bezoek te brengen aan langdurig zieken, weduwen, weduwnaars, weeskinderen en bij het FSZ bekende gehandicapte kinderen en hun een mooi presentje te kunnen geven. Wil jij jouw financiële steentje bijdragen aan dit prachtige doel? Lees dan in dit bericht hoe je dit kunt doen!

Je kunt jouw bijdrage aan de Sint-Nicolaas- en Kerstactie van het FSZ op twee manieren aan ons overmaken. De eerste optie is om de QR-code bij dit bericht te scannen. Je komt dan uit bij een in te vullen formulier voor een eenmalige SEPA-machtiging. In dit formulier vul je niet alleen het bedrag in dat je wilt doneren, maar ook jouw overige gegevens. Vervolgens moet je jouw handtekening zetten en kan het formulier per post of via e-mail (la@marver.nl) aan ons worden verzonden.

Via internetbankieren

De tweede optie om de Sint-Nicolaas- en Kerstactie van het FSZ te steunen, is het overmaken van een zelfgekozen bedrag via internetbankieren. Vul het bedrag in, vervolgens het rekeningnummer waar dit naartoe moet (IBAN NL34 INGB 0002 7499 40) en verstuur het ten name van Bert Tuenter in Doesburg. Hij is coördinator Zorg en Nazorg bij het FSZ.

Mooi gebaar

De vrijwilligers van het FSZ verlenen het hele jaar door sociale zorg en financiële bijstand aan leden van de MARVER of hun nabestaanden. Onze 'thuisbezoekers' bezoeken langdurig zieke oud-collega's en hoogbejaarde leden die nog erg begaan zijn met de vereniging en het Wapen. Daarnaast hoopt het FSZ rond Sinterklaas en Kerstmis dus een extra bezoek te brengen aan langdurig zieken, weduwen en weduwnaars, weeskinderen en bij het FSZ bekende gehandicapte kinderen en hun een presentje te kunnen geven. Hiervoor zijn de donaties van jou en je collega's van harte welkom! Zo kunnen we weer een mooi gebaar maken naar mensen die een steuntje in de rug in de aanloop naar de feestdagen zo goed kunnen gebruiken! ←



Klik op de QR-code om de SEPA-machtiging te downloaden

MARVER ZOEKT NIEUWE HOOFDBESTUURSLEDEN

De MARVER is op zoek naar nieuwe collega's voor in haar Hoofdbestuur. Denk jij dat een functie in het Hoofdbestuur van onze vereniging iets voor jou is? Laat je dan verder overtuigen van het maken van deze mooie stap door onze vacature uitgebreid door te lezen!



De MARVER is al sinds 1907 dé vakbond voor iedereen die bij de KMar werkt. Tot op de dag van vandaag zijn wij er exclusief voor alle KMar-collega's. Als vereniging moet de MARVER natuurlijk ook worden bestuurd. Ons dagelijks bestuur, bestaande uit onze voorzitter, vicevoorzitter en secretaris/penningmeester, doet dit elke dag met veel passie en betrokkenheid. Daarnaast wordt de inhoud van ons bestuurswerk in belangrijke mate bepaald door de overige leden van ons Hoofdbestuur, van wie jij er straks één kunt zijn!

WIJ VERWACHTEN VAN JOU...

→ dat je lid bent van de MARVER.

Alleen als MARVER-lid kun je volgens onze statuten namelijk toetreden tot het Hoofdbestuur. De rang of schaal waarin je werkt of hebt gewerkt bij de KMar is niet van belang.

→ dat je de KMar-organisatie goed kent.

Belangrijk is dat je weet hoe de KMar organisatorisch in elkaar steekt en wat alle KMar-taken zijn.

→ dat je in staat bent om mee te denken in het belang van onze leden.

Aan hun belangen ontleent de MARVER namelijk haar bestaansrecht. Ieder lid kan op onze steun rekenen, onafhankelijk van de vraag op welke brigade hij of zij werkt, of dat iemand bijvoorbeeld met FLO of al met pensioen is. We verwachten dat je breed je gedachten kunt laten gaan over de uiteenlopende belangen van iedereen die bij de MARVER is aangesloten.

→ dat je bereid bent om tijd & energie te steken in jouw bestuursfunctie.

Je krijgt van de KMar bijzonder verlof voor het uitoefenen van jouw bestuursfunctie bij ons. Deze functie is op vrijwillige basis.

Het aantal bijzonder-verlofuren waarop je recht hebt, is over het algemeen voldoende om je bestuurswerk naar behoren te kunnen uitvoeren. Wij proberen zoveel mogelijk af te wisselen tussen fysieke en digitale bestuursvergaderingen. Van jou verwachten wij dat je deze vergaderingen als hoofdbestuurslid zoveel mogelijk bijwoont.

→ dat je ervoor openstaat om (bij) te leren of dat wij het nodige van jou kunnen leren.

Heb je helemaal geen ervaring in het besturen van een vereniging? Dan bieden wij jou alle ruimte om dit goed onder de knie te krijgen! Wij verwachten dat wij ook het een en ander van jou kunnen leren. Als je geen ervaring hebt, dan is de kans namelijk groot dat je anders of 'frisser' tegen belangrijke onderwerpen aankijkt dan onze mensen mét ervaring.

WIJ BIEDEN JOU...

→ een mooie leeromgeving.

In deze omgeving geven wij jou de kans om jezelf op een prettige en snelle manier te ontwikkelen tot een waardevol hoofdbestuurslid. Wij bieden jou inzicht in de defensiewereld, de KMar-organisatie en de dilemma's die kunnen spelen als het gaat om de rechtspositie van bij de MARVER aangesloten KMar-collega's. Wij leren jou alle relevante aspecten rond het behartigen van hun collectieve en individuele belangen.

→ een transparante en informele (bestuurs)sfeer.

Binnen de MARVER en dus ook in ons Hoofdbestuur communiceren we op een open en informele manier met elkaar. Naar ons idee is dit logisch, omdat onze hoofdbestuurleden en de kaderleden van onze kringen allemaal collega's en oud-collega's van de KMar zijn.

→ **de mogelijkheid om een breed en relevant netwerk te ontwikkelen.**

Als je actief bent binnen de MARVER spreek je regelmatig mensen buiten je eigen werkgebied en vooral ook over andere onderwerpen dan je operationele taken. Je leert dus veel mensen kennen!

→ **de kans om jouw steentje bij te dragen aan belangrijke besluiten voor onze leden.**

Gaan we akkoord met een arbeidsvoorwaardenresultaat? Vinden we dat onze onderhandelaar zich harder moet opstellen in een specifiek dossier? Gaan we er met gestrekt been in en spannen we een rechtszaak aan tegen Defensie? Of zoeken we een andere oplossing in samenspraak met Defensie? Welke eisen stellen we aan onze nieuwe website? Dit zijn zomaar enkele vragen die voorbij kunnen komen tijdens een vergadering van ons Hoofdbestuur en waarop ook jij jouw visie kunt geven. Natuurlijk is altijd de nodige informatie voorhanden op basis waarvan we samen goede besluiten kunnen nemen. Sta jij ervoor open om goede discussies te voeren en onderwerpen vanuit diverse invalshoeken te bekijken? Dan kun jij jouw steentje bijdragen aan onze bestuursbesluiten!

→ **een vergoeding van de kosten die je maakt.**

Uiteraard worden al je kosten, zoals reis- en verblijfskosten, vergoed.



HEB JE INTERESSE IN EEN HOOFDBESTUURSFUNCTIE?

Je kunt jouw interesse in de functie van hoofdbestuurslid kenbaar maken via s.schuitema@marver.nl. Doe dit onder de vermelding 'Interesse HB-vacature'. Heb je vragen naar aanleiding van deze vacature? Dan kun je deze natuurlijk ook aan ons mailen. Zodra jij jouw belangstelling aan ons hebt doorgegeven, neemt Sven Schuitema als MARVER-voorzitter contact op om een afspraak met je te maken voor een gesprek. In dit gesprek kun je alle vragen stellen die in jou opkomen. Maak je van tevoren niet te zenuwachtig; het gaat niet om een sollicitatiegesprek, maar om een informele eerste kennismaking die op vertrouwelijke basis plaatsvindt. Ook jouw belangstelling voor een hoofdbestuurfunctie behandelen wij vertrouwelijk. Alleen de overige hoofdbestuurleden brengen wij hiervan op de hoogte. Als zich meer kandidaten bij ons aanmelden dan dat er vacatures zijn, dan letten wij ook op de gewenste samenstelling van ons hoofdbestuur. Vooral mensen die nog bij de KMar werken, hebben hierbij onze voorkeur. Verder hechten wij er waarde aan om leergierige mensen met weinig bestuurservaring een kans te geven.



Eerste nieuwe
intakemedewerker
Adriaan Kasimier:

‘DEZE BAAN PAST MIJ ALS EEN JAS’

Adriaan Kasimier (63) is sinds kort één van de twee nieuwe intakemedewerkers binnen de afdeling individuele belangenbehartiging van de MARVER en de AFMP. In deze functie, die hij ‘deelt’ met Rob Boers, beantwoordt hij algemene hulpvragen van onze leden en geeft hij adviezen over hun rechtspositie. In dit interview verduidelijkt Adriaan waarom hij zich als een vis in het water bij ons voelt.

Waarom maakte jij

je interesse kenbaar in de vacature van intakemedewerkers?

“Ik ontdekte deze vacature bij toeval op de website van de MARVER. Ik kijk regelmatig op deze site, omdat ik al jarenlang MARVER-lid ben. Ik vermoedde al snel dat de functie van intakemedewerker me wel eens ‘als een jas’ zou kunnen passen. Ik ben namelijk jarenlang actief geweest in het P&O-werkveld van Defensie, zowel bij CLAS als bij de KMar-organisatie. Naast de belangen van de organisatie heb ik altijd getracht de individuele belangen van mijn collega’s te behartigen. Na verloop van tijd ging ik me specialiseren in de rechtspositie en was ik onder meer 3 jaar werkzaam bij het uitvoeringsbedrijf Rechtspositie (REPOS, red.). Dit heb ik gedaan vanuit mijn sterke rechtvaardigheidsgevoel en de overtuiging dat collega’s die zich door problemen of uitdagingen verloren voelen alle steun verdienen. Omdat ik over niet al te lange tijd met Leeftijdsontslag Militairen zou gaan en daarna aan het werk wilde blijven, heb ik het besluit genomen om direct te solliciteren naar de functie van intakemedewerker.

Vervolgens werd ik uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek met Pauline de Casparis, jurist bij de MARVER. Na een prettig gesprek, waarin we het eens werden over een dienstverband van 18 uur per week, ben ik nog enthousiaster en gemotiveerder geworden.”

Wat zijn nu jouw werkzaamheden in deze functie?

“Als intakemedewerker beantwoord ik uiteenlopende hulpvragen van zowel MARVER- als AFMP-leden, die binnenkomen via onze mailbox of de telefoon. Hun vragen hebben bijvoorbeeld betrekking op de nieuwe TOD-regeling voor militairen, reiskosten, het strafrecht, de tegemoetkoming in ziektekosten voor marechaussees in het buitenland of beschikbare voorzieningen als zij een blessure hebben opgelopen. Deze vragen registreer ik in ons digitale ledensysteem AllSolutions. Over complexere hulpvragen die meer uitzoekwerk vergen, verzamel ik alle relevante informatie. Vervolgens zet ik die door naar één van onze juristen of advocaten. Ik merk dat leden het fijn vinden dat wij als bonden snel en adequaat reageren op hun vragen. Tijdens mijn eerdere werk bij REPOS heb ik ervaren hoe waardevol iemand het vindt als je naar aanleiding van een vraag snel telefonisch of per e-mail contact met

‘Ik huldig het NIVEA-principe: Niet Invullen Voor Een Ander’

hem of haar legt en hierbij een stuk erkenning geeft van het genoemde probleem. Dit probeer ik ook nu zoveel mogelijk te doen.”

Wat is jouw kracht als intakemedewerker?

“Ik denk dat ik op basis van mijn jarenlange P&O-ervaring uitstekend in staat ben om vragen van leden ‘af te pellen’ door het stellen van gerichte vragen en zo te komen tot de kern hiervan. Deze vragen vormen vaak een samenvatting van datgene wat iemand is overkomen. Daarom is het belangrijk om te achterhalen wat de voornaamste ervaren knelpunten zijn. In mijn contact met leden huldig ik het NIVEA-principe, namelijk Niet Invullen Voor Een Ander.” ←



Tweede nieuwe
intakemedewerker
Rob Boers:

‘LEDEN VOELEN ZICH VAAK AL GEHOLPEN ALS HUN PROBLEEM WORDT ONDERKEND’

Ook Rob Boers (61) versterkt als nieuwe intakemedewerker dus onze afdeling individuele belangenbehartiging. Met zijn jarenlange werkervaring bij de KMar richt hij zich in zijn nieuwe functie primair op de beantwoording van hulpvragen van MARVER-leden. In dit interview vertelt Rob, sinds 2010 ook kaderlid van de MARVER, waarom hij zijn interesse in deze baan kenbaar maakte.

‘Ik spreek
de taal van
onze leden’

Waarom besloot jij

te reageren op onze vacature voor een intakemedewerker?

“Breunis van de Pol, secretaris en penningmeester van de MARVER, wees me op de vacature, omdat hij dacht dat de functie iets voor mij zou zijn, gezien mijn ruime ervaring als kaderlid bij de MARVER en mijn jarenlange KMar-loopbaan. In de vacaturetekst stond dat het ging om een functie van minimaal 16 uur en maximaal 24 uur per week. Omdat ik ook nog 19 uur per week als burgermedewerker bij Defensie actief ben, waren dit voor mij teveel uren. Toen ik dit bij Breunis aangaf, adviseerde hij me om contact op te nemen met Pauline. Zij vertelde dat de functie over meerdere personen kon worden verdeeld en dat ik bijvoorbeeld ook 12 uur per week aan de slag kon. Toen besloot ik definitief te solliciteren. Sinds 15 juli ben ik op maandag- en donderdagmorgen werkzaam als intakemedewerker. Dit kan ik prima combineren met mijn werk als burgermedewerker, waarmee ik na mijn UGM startte. Als ik dat werk straks niet meer doe, heb ik de mogelijkheid om mijn werkuren op de afdeling individuele belangenbehartiging uit te breiden.”

Wat spreekt je het meest aan in jouw nieuwe werk?

“Tijdens mijn in 1980 gestarte loopbaan bij de KMar functioneerde ik vaak als een vraagbaak voor collega's met hulpvragen op het gebied van hun arbeidsvoorwaarden en hun rechtspositie. Het gaf door de jaren heen veel voldoening om collega's vooruit te kunnen helpen die met vragen zaten of die wilden weten hoe specifieke arbeidsvoorwaardenzaken in elkaar staken. De rol van vraagbaak past prima bij mij. Daarom vind ik het mooi dat ik deze rol als intake-medewerker kan blijven vervullen.”

Hoe zien jouw werkdagen eruit?

“Op maandag en donderdag beantwoord ik nu via onze mailbox en de telefoon binnenkomende vragen van leden over uiteenlopende onderwerpen, uiteenlopend van ziekte en ontslag, tot arbeidstijden, integriteitsonderzoek en bijvoorbeeld de nieuwe TOD-regeling voor militairen. Omdat ik door mijn werk veel kennis heb opgedaan over de KMar-organisatie en sinds 2010 kaderlid van de MARVER ben, richt ik me hierbij primair op MARVER-leden. Soms

help ik ook leden van de AFMP. Zo beantwoordde ik onlangs nog een vraag van een AFMP-lid over de vergoeding van diens verhuiskosten. Gelukkig ben ik meestal prima in staat om vragen van leden relatief snel te beantwoorden, ook door zaken terug te koppelen met mijn IB-collega's als ik zeker wil weten of de te verstrekken informatie juist is. Vaak voelen leden zij zich al geholpen als ik hun probleem onderken, terwijl de oplossing er dan nog niet is.”

Wat is jouw meerwaarde als intakemedewerker?

“Door mijn opgedane kennis van de defensie- en KMar-organisatie weet ik vaak direct waar leden het over hebben en spreek ik hun taal. Een voordeel van mijn vroegere werk als KMar-rechercheur is dat ik hierdoor ervaring heb in het doorvragen op allerlei relevante aspecten van een onderwerp. Omdat ik binnen de KMar een aantal jaren klachtencoördinator ben geweest, kan ik bovendien snel de meest relevante elementen uit een vraag filteren, waardoor deze sneller kan worden beantwoord.” ←

MARVER-voorzitter kijkt terug op bijeenkomst van Northern Group in Kopenhagen

‘HET WAS FIJN OM UITGEBREID TE KUNNEN SPREKEN MET DE COLLEGA’S VAN ANDERE VAKBONDEN’

De Deense defensievakbonden waren onlangs de gastheren van een bijeenkomst van de Northern Group van EUROMIL in Kopenhagen. Deze Northern Group bestaat uit de in Noord-Europa gevestigde EUROMIL-bonden, waaronder die uit de Scandinavische landen, Ierland, Duitsland, België, Luxemburg en Nederland. Tijdens de bijeenkomst lieten diverse sprekers hun licht schijnen op de belangrijkste uitdagingen van EUROMIL in het woelige Europese speelveld. Verder nam MARVER-voorzitter Sven Schuitema in de Deense hoofdstad de gelegenheid te baat om met collega’s van andere bij de Northern Group aangesloten vakbonden van gedachten te wisselen over uiteenlopende defensieonderwerpen.



De bijeenkomst van de bij de Northern Group aangesloten vakbonden, waaronder de MARVER en onze zusterbond AFMP, startte met een rondleiding op het Kastellet, een oud vestingwerk in Kopenhagen. Deze rondleiding werd verzorgd door de Deense majoor Allen



Bo Petersen. Nadat het gezelschap van vakbonden zich bij het Kastellet had verzameld, was er volop gelegenheid om met elkaar van gedachten te wisselen over verschillende actuele militaire onderwerpen, waaronder natuurlijk de schrijnende situatie in Oekraïne.

Internationale inzet

Iedereen in dit gezelschap, onder wie dus ook MARVER-voorzitter Sven Schuitema, was onder de indruk van een groot herdenkingsmonument bij het Kastellet, dat een eerbetoon vormt voor alle Deense gevallen bij oorlogshandelingen en internationale crisissituaties vanaf 1948. Dit monument maakte tastbaar hoe actief Denemarken al vele decennia is als het gaat om de borging van de internationale veiligheid. Triest genoeg lieten veel Deense militairen hierbij het leven. Opvallend is dat Nederland en Denemarken door de jaren heen militair op veel dezelfde locaties actief waren.

Enorme vakbondsorganisatie

Tijdens de avondmaaltijd ging Sven als MARVER-voorzitter uitgebreid in gesprek



met vertegenwoordigers van de Duitse vakbondsdelegatie. “De oosterburen hebben een enorme vakbondsorganisatie voor militairen,” zo verduidelijkt hij. “Qua opzet lijkt deze organisatie wat op die van de Nederlandse defensiebonden, maar deze is qua grootte met in totaal ruim 200.000 leden natuurlijk absoluut niet te vergelijken. Verder was het interessant om te horen hoe professioneel de Duitsers hun organisatie voor veteranen hebben opgetuigd.”

Zorg en nazorg voor militairen

Tijdens de tweede dag van de bijeenkomst kregen de deelnemende vakbonden een inkijkje in de manier waarop de politiek zich in Denemarken verhoudt tot de vakbonden en de medezeggenschap. Vervolgens gingen diverse sprekers in op de rol en taakstelling van EUROMIL binnen Europa. “Eén van hen was Pernille Reuter Eriksen, adjunct-staatssecretaris bij het Deense ministerie van Defensie,” vertelt Sven. “Zij benadrukte dat in VN-verband vaak wordt gesproken over de rechtspositie van militairen in diverse landen. Als adjunct-secretaris is zij namens lidstaat Denemarken vaak present bij overleggen op het VN-hoofdkwartier

in het Amerikaanse Manhattan. In deze hoedanigheid pakt zij regelmatig claims op van militairen die deel uitmaakten van VN-missies en hierbij bijvoorbeeld PTSS opliepen. De zorg en nazorg voor deze militairen lopen volgens haar per land nogal uiteen. Zij benadrukte dat er zelfs landen zijn die op deze terreinen helemaal niets of te weinig hebben geregeld.”

Naar aanleiding van een vraag van de Ierse delegatie ging Eriksen in op het feit dat Ierland geen eigen zorgsysteem voor militairen heeft. “Bij een conflict met hun werkgever moeten zij daarom vaak naar de rechter stappen om hun gelijk te halen,” zegt Sven. “Verder vertelde Eriksen over de door de VN gelanceerde strategie om de mentale gezondheid van werknemers te verbeteren en op een nieuwe opleiding voor leidinggevenden om signalen van psychische aandoeningen zoals PTSS te herkennen en om hier vervolgens adequaat naar te kunnen handelen.”

Mogelijke nieuwkomers

Met een discussie over de vraag wat EUROMIL doet en moet doen om nieuwe landen te interesseren voor het lidmaat-

schap van deze Europese koepelorganisatie werd de bijeenkomst van de Northern Group afgesloten. “Potentiële nieuwe gegadigden zijn bijvoorbeeld een aantal Oostbloklanden,” benadrukt Sven. “In Kopenhagen werd het idee geopperd om deze landen binnenkort voor een EUROMIL-bijeenkomst uit te nodigen zodat zij kunnen zien welke activiteiten EUROMIL allemaal ontplooit. De afspraak werd gemaakt om hierover tijdens de volgende EUROMIL-bijeenkomst in Boedapest verder van gedachten te wisselen.”

Verdere afspraken

Enthousiast kijkt Sven terug op de internationale bijeenkomst van de Northern Group in Kopenhagen. “Ik heb weer veel gehoord en gezien en bovendien weer de nodige nieuwe mensen leren kennen,” zegt hij. “Het was onder meer heel fijn om de Duitse collega's uitgebreid te kunnen spreken. We hebben afgesproken om gezamenlijk verdere afspraken te gaan maken. Hiervoor zullen wij elkaar dit jaar nog in het Duitse Bergen ontmoeten. Zeker nu er mooie Nederlands-Duitse investeringen op stapel staan, is het goed om nauwe contacten te onderhouden.” ←

DE ROL VAN DE MEDEZEGGENSCHAP BIJ VOORGENOMEN DEFENSIEMAATREGELEN

De politiek en de medezeggenschap staan deze keer centraal in het vaste medezeggenschapsartikel in Interventie. De aanleiding voor dit artikel zijn de op Prinsjesdag gepresenteerde Miljoenennota en Rijksbegroting. Hoe alle miljoenen zijn verdeeld over de diverse sectoren en beleidsterreinen, waaronder dus ook Defensie, was aan het kabinet. Hiervoor hoefde het niet te overleggen met de medezeggenschap. Bij de uitwerking van alle voorgenomen maatregelen komt de medezeggenschap wél verplicht in beeld.

Interventie vraagt Marcel van der Stap, die als hoofdbestuurder van de MARVER 'medezeggenschap' in zijn portefeuille heeft, om tekst en uitleg te geven over de totstandkoming van de plannen voor Defensie.

Waarom komt de medezeggenschap verplicht in beeld nu de uit de Miljoenennota voortkomende plannen worden uitgewerkt?

"Het kabinet is 'overlegplichtig' als het gaat om de uitwerking van de plannen, omdat deze een directe invloed hebben op de bedrijfsvoering en de organisatie. Vandaar dat hierover moet worden overlegd met de medezeggenschap."

Wie informeert de medezeggenschap over de plannen voor Defensie?

"In artikel 25 van het Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD, red.) is vastgelegd dat het Hoofd van de Dienst-

eenheid (HDE, red.) de medezeggenschap informeel en formeel moet informeren over de voorgenomen maatregelen voor Defensie en dus ook voor de KMar."

Wat gebeurt er nadat de medezeggenschap door het HDE is geïnformeerd?

"De uitwerking van de defensieplannen wordt eerst op het niveau van de Centrale Medezeggenschapscommissie (CMC, red.) besproken. Vervolgens druppelt deze uitwerking naar beneden naar de Defensieonderdeel Medezeggenschapscommissie (DMC, red.). Deze DMC behandelt namelijk de bedrijfsvoeringsaspecten die meerdere KMar-eenheden of de volledige KMar aangaan. Als er nog een verdere uitwerking nodig is bij de Staf KMar, de Passagiersinformatie-eenheid Nederland, het Landelijk Tactisch Commando en het OTCKMar dan wordt deze een onderwerp van overleg bij de desbetreffende eenheid."

Wat houdt het begrip 'onderwerp van overleg' in?

"Dit onderwerp van overleg is vastgelegd in artikel 25 van het BMD. Hierbij gaat het om een overlegvergadering, waarin niet alleen zes maanden wordt teruggekeken, maar ook een half jaar wordt vooruitgeblijkt op de lopende bedrijfsvoering en op relevante ontwikkelingen. Met uitzondering van individuele personeelszaken worden aangelegenheden besproken die de dienst-eenheid raken. Hierbij vindt het HDE of de medezeggenschapscommissie (MC, red.) het vaak wenselijk om een specifiek onderwerp te behandelen. Minstens twee keer per jaar wordt in de overlegvergadering de algemene gang van zaken bij de dienst-eenheid besproken. De specifieke taken van het ministerie, het beleid ten aanzien van deze taken én de uitvoering hiervan zijn géén gespreksonderwerp, behalve als deze gevolgen hebben voor de werkzaamheden van werknemers."

In artikel 28 en 29 van het BMD zijn respectievelijk het informatierecht en het adviesrecht vastgelegd, belangrijke begrippen als het gaat om de rol van de medezeggenschap bij de uitwerking van plannen. Kun je deze begrippen nader toelichten?

“In het kader van het informatierecht verstrekt het HDE aan de MC, desgewenst schriftelijk, tijdig alle benodigde inlichtingen en gegevens, waaronder de achtergronden, motieven en afwegingen van specifieke maatregelen, die de dienstbaarheid raken. Dit informatierecht is alleen van toepassing als de MC deze informatie echt nodig heeft om haar taken te kunnen uitvoeren. In het adviesrecht is ook vastgelegd dat het HDE de MC de gelegenheid geeft om binnen een redelijke termijn advies uit te brengen over de voorgenomen maatregelen. Deze maatregelen hebben bijvoorbeeld betrekking op de manier waarop de arbeids- en dienstvoorwaarden bij een dienstbaarheid worden toegepast, de wijze waarop daar het algemeen personeelsbeleid wordt uitgevoerd en op zaken die bij een dienstbaarheid spelen op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn.”

Wat gebeurt er met de door de MC uitgebrachte adviezen hierover?

“Als het HDE bevoegd is om een specifieke maatregel te nemen, dan deelt hij de MC binnen vier weken na het uitbrengen van haar advies schriftelijk en met een goede motivatie mee of hij het hiermee eens is. Is

hij niet bevoegd? Dan stuurt hij het advies van de MC zo spoedig mogelijk aan het bevoegd gezag. Binnen zes weken na het uitgebrachte advies laat het HDE aan de MC weten of het bevoegd gezag zich hierin kan vinden. Als het HDE of het bevoegd gezag het oneens is met het advies van de MC, dan vindt tussen beide partijen binnen vier weken een hernieuwd overleg plaats.”

Kan een voorgenomen maatregel worden uitgevoerd als de MC het oneens is met een voorgenomen maatregel?

“Nee, een voorgenomen maatregel wordt simpelweg niet uitgevoerd als uit het advies van de MC en uit de mededeling van het HDE blijkt dat hierover geen onderlinge overeenstemming is bereikt. Dit gebeurt evenmin als zij het ook na het genoemde hernieuwd overleg niet eens zijn geworden. Bij een voorgenomen maatregel is namelijk het in artikel 31 van het BMD vastgelegde overeenstemmingsvereiste van toepassing. Dus wat dat betreft is de rol van de MC in het hele proces cruciaal.” ←



BEN JIJ EEN GESCHIKTE KANDIDAAT VOOR DE MC VAN HET OTCKMAR?

↘ Van 13 januari t/m 19 januari 2025 vinden tussentijdse verkiezingen plaats voor de medezeggenschapscommissie (MC) van het Opleidings-, Trainings- en Kenniscentrum Koninklijke Marechaussee (OTCKMar). De reden voor deze verkiezingen is dat er tussentijdse vacatures in deze MC zijn ontstaan en dat er geen reservekandidaten zijn die deze vacatures kunnen invullen. Zoals altijd presenteert de MARVER ook voor de MC van het OTCKMar een eigen lijst met door de bond ondersteunde kandidaten. Wij zoeken naar enthousiaste en betrokken MARVER-leden die zich hiervoor verkiesbaar willen stellen. De uiterste datum om je als kandidaat aan te melden voor de MC van het OTCKMar is 28 november a.s. Je kunt jouw interesse kenbaar maken via dit e-mailadres: la@marver.nl.

KRINGVOORZITTERS



Kring Schiphol
Robert Tacx
schiphol@marver.nl



Kring NAD
Wim Groeneweg
nad@marver.nl



Kring West
Ronald Breg
west@marver.nl



Kring LTC
Christiaan Bouwknegt
ltc@marver.nl



Kring Midden
Anita Knegt
midden@marver.nl



Kring Noord
Johan Bruinsma
noord@marver.nl



Kring Zuid
Anthony van Oosten
zuid@marver.nl

CONTACT

Algemene adresgegevens

Johan van Oldenbarneveltlaan 46
3818 HB Amersfoort
085 - 8900 480

maandag t/m donderdag telefonisch bereikbaar van 11.00 tot 12.30 uur en van 13.30 tot 15.00 uur. Tijdens de overige kantoor tijden tussen 8.30 en 17.00 uur - ook op vrijdag - kun je een terugbelverzoek inspreken via onze voicemail.
info@marver.nl, www.marver.nl
NL49INGB0000513044

Afdeling Individuele Belangenbehartiging (IB)

Je kunt bij onze afdeling Individuele Belangenbehartiging terecht met al jouw juridische en rechtspositionele vraagstukken.
ib@marver.nl

Ledenadministratie

Onze ledenadministratie helpt je met alle vragen over jouw lidmaatschap, ledenvoordelen en verzekeringen.
la@marver.nl

Leden worden vriendelijk verzocht de afdeling ledenadministratie tijdig te informeren over:

- veranderingen in hun persoonsgegevens (naam, adres);
- het verlaten van de dienst om elders te gaan werken;
- een ambtsjubileum, leeftijdsontslag, opname in het ziekenhuis en uitzendingen.

Adreswijzigingen kunnen per brief, e-mail (la@marver.nl), telefoon of via de website worden doorgegeven. Je kunt je lidmaatschap opzeggen door een brief te sturen naar: Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort, t.a.v. Ledenadministratie. Een opzegging kun je ook via e-mail doorgeven aan onze ledenadministratie.

Sluitingsdatum kopij

Interventie nummer 4 2024 sluit op 27 november en verschijnt op 6 december 2024.

Uw hypotheek, onze zorg!



DFD is ruim 27 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen woning. Uw woning vergroenen. Dat is goed voor het milieu en uw portemonnee! Of u nu voor het eerst koopt, verhuist, verbouwt of vergroent. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Neem contact op met DFD voor meer informatie of een afspraak. Een eerste inventarisatie is altijd GRATIS!

DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



T (040) 20 73 100 E dfd@dfd.nl I www.dfd.nl

FONDS SOCIALE ZORG (FSZ)

Voorzitter

Theo Wielens
053 - 572 10 60
06 - 42 16 94 43
voorzitter@fondssocialezorg.nl

Secretaris

Hans Walvius
0577 - 41 16 42
06 - 10 76 93 00
secretaris@fondssocialezorg.nl

Penningmeester

Breunis van de Pol
06 - 41 73 73 54
b.vandepol@marver.nl

Coördinator Zorg en Nazorg (ledenbezoekers)

Bert Tuenter
06 - 10 12 06 97
zorgennazorg@fondssocialezorg.nl

Coördinator verjaardagsactie

Gerrit Sels
0299 - 47 12 42
06 - 22 44 49 26
verjaardagsactie@fondssocialezorg.nl

Coördinator inkoop

Tom Werkhoven
06 - 36 48 50 83
inkoop@fondssocialezorg.nl

Coördinatoren (web)winkel

Frits Aalbers
06 - 10 91 10 65
winkel@fondssocialezorg.nl

Wim Schouten
06 - 23 11 47 24
webwinkel@fondssocialezorg.nl

COLOFON

Uitgave van FNV Veiligheid onder verantwoordelijkheid van de Marechausseevereniging. De Marechausseevereniging is lid van de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP). In deze centrale zitten FNV Overheid (burgerpersoneel Defensie), de MARVER en de AFMP. Zij voeren het overleg in het Sectoroverleg Defensie (SOD).

De inhoud van Interventie valt onder de verantwoordelijkheid van het Hoofdbestuur van de Marechausseevereniging, behoudens artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

redactie Bart Manders, René Schilperoord, Sven Schuitema, Fred Lardenoye
Johan van Oldenbarneveldtlaan 46, 3818 HB Amersfoort; redactie@marver.nl

ontwerp & vormgeving Margo Witte, concept & design, Amsterdam
oplage 6.500

verschijning Vier keer per jaar
website www.marver.nl

e-mail redactie@marver.nl

druk Senefelder Misset

PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

SOUS 20% KORTING OP UNIEKE CULINAIRE ERVARINGEN MET SOUS

Profiteer nu tijdelijk van 20% korting op de menu's en producten in de speciale FNV-collectie op eatSOUS.com. Waan jezelf topchef voor een dag en zet in enkele simpele stappen de meest bijzondere menu's op tafel, zoals de rijsttafel van Ron Blaauw. Of bestel één van de bijzondere 'shop' producten. Neem snel een kijkje op de website en laat je verrassen!

Dit voordeel is geldig t/m 30 november 2024



20% KORTING



AUDIOFYISIO 50% KORTING OP ONLINE OEFEN- PROGRAMMA'S VAN AUDIOFYISIO

Volg online lessen bij AudioFysio om gezond en vitaal te blijven! Zo beweeg je thuis met plezier en resultaat. Kies je voor AudioFysio Nek & Schouders? Volg de route naar soepele, pijnvrije nek en schouders. Kies je voor AudioFysio Lage Rug? Volg de route naar een pijnvrije, beweeglijke rug. Meer dan 100.000 mensen oefenen al. Doe jij ook mee?

Dit voordeel is geldig t/m 30 november 2024



50% KORTING



WORLD CONCERTS KORTING OP BIJZONDERE CONCERTEN

Profiteer nu van 40% korting op rang 1 tickets van World Concerts. Bezoek ABBA Gold the Concert Show, met hits als "Dancing Queen" en "Mamma Mia" op 14 oktober, of de Simon & Garfunkel Revival Band op 12 november. Beide vinden plaats in het Concertgebouw Amsterdam. Of zing mee tijdens het Top 2000 Live Symphonic met een groots orkest en band in december en januari, met concerten in Groningen of Den Haag.

Dit voordeel is geldig t/m 30 november 2024



40% KORTING



JAARVOORDEEL

CENTER PARCS VIER DE HERFST

Na een heerlijke zomer verandert de natuur in een kleurrijke omgeving en gaan we de herfst in. Bij Center Parcs geniet je samen dicht bij huis van jouw welverdiende (herfst)vakantie. Zoek de warmte op van de Aqua Mundo, geniet samen van een spelletjesavond voor de openhaard of maak een fietstocht door de kleurrijke omgeving. Boek jouw verblijf via de FNV en ontvang tot 30% korting.



TOT 30% KORTING



JAARVOORDEEL

UNIVÉ JOUW HUIS EN SPULLEN GOED VERZEKERD MET DE WOONVERZEKERING

Met de Univé Woonverzekering zijn jouw huis én jouw spullen goed verzekerd tegen schade door onder andere storm, brand en inbraak. Je kunt de verzekering uitbreiden en bijvoorbeeld kiezen voor extra dekking op ruitbreuk, mobiele elektronica of op jouw spullen buitenshuis. Als FNV-lid sluit je de woonverzekering af met 5% korting!



5% KORTING



GREENCHOICE PROFITEER VAN SCHERPE AANBIEDINGEN ALS FNV-LID!

Wil je als FNV-lid besparen op je energierekening én wat positieve energie? Greenchoice heeft een speciale aanbieding voor jou! Ontvang tot € 75,- korting bij een 1-jarig contract, € 150,- bij een 2-jarig contract en zelfs € 200,- bij een 3-jarig contract. Hiernaast biedt Greenchoice scherpe kortingen op warmtepompen en zonnepanelen. Jij bepaalt, want Greenchoice wil dat jouw energiekeuze perfect aansluit bij jouw wensen!



TOT €200,- KORTING



NHA PROFITEER VAN 12% KORTING OP JOUW THUISSTUDIE

Wil jij jezelf blijven ontwikkelen? Je tijd zinvol besteden? Dat kan met een van de 600+ thuisstudies van NHA. Van complete beroepsopleidingen tot taal- of hobbycursussen. Er is altijd iets dat bij jou past. Je kan kiezen uit 600+ thuisstudies, dus vraag snel een gratis proefles aan op nha.nl. Als FNV-lid ontvang je 12% korting én een gratis tablet!



12% KORTING



KOFFIEVOORDEEL.NL LEDENVOORDEEL OP DE LEKKERSTE KOFFIE

Geniet nu extra voordelig van de allerlekkerste koffiebonen, cups en capsules van Koffievoordeel.nl. Als FNV-lid ontvang je tijdelijk 20% korting op alle koffies van Gran Maestro Italiano, Celeste d'Oro & Highlands Gold. Makkelijk te bestellen en snel in huis, met een 100% tevredenheidsgarantie!



20% KORTING



Onze jaarpartners:



MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

DAAROM

TOM WERKHOVEN



ACTIEF VOOR HET FSZ SINDS 2018

Tom Werkhoven is al jarenlang coördinator inkoop binnen het bestuur van het Fonds Sociale Zorg (FSZ) van de Marechausseevereniging.

Wanneer werd je coördinator inkoop bij het FSZ?

“Sinds 2018 ben ik als marechaussee met prepensioen. Ruim vijf jaar geleden bedacht ik dat het mooi zou zijn als ik iets voor het personeel van het Wapen zou kunnen blijven betekenen. Omdat ik als MARVER-lid wist dat het FSZ nieuwe vrijwilligers zocht, besloot ik zelf bij de MARVER mijn interesse in een vrijwilligersfunctie kenbaar te maken. Uiteindelijk werd ik dus coördinator inkoop binnen het FSZ-bestuur. Dit is een mooie vrijetijdsbesteding, waarbij ik veel kan betekenen voor oud-collega's van de KMar.”

Wat zijn jouw belangrijkste werkzaamheden?

“Ik houd me een paar uur per week bezig met de inkoop van artikelen voor de fysieke winkel van het FSZ op de Koning Willem III-kazerne in Apeldoorn én voor onze webwinkel. Deze artikelen variëren van de alom bekende legitimatiehouders voor ID-kaarten, tot wapenschildjes, manchetknopen en t-shirts. Ons assortiment telt zo'n 100 producten. Ik vul eventuele producttekorten aan en koop ook nieuwe producten in. De opbrengst van onze verkopen gebruiken we voor het doel waarvoor het FSZ in het leven is geroepen: het verlenen van sociale zorg en financiële bijstand aan leden van de MARVER of hun nabestaanden. Onze 'thuisbezoekers' bezoeken langdurig zieke oud-collega's en hoogbejaarde leden die vaak nog begaan zijn met de vereniging en het Wapen. In het FSZ-bestuur ben ik trouwens niet alleen actief als coördinator inkoop, maar verricht ik ook andere activiteiten. Zo leg ik soms condoleance- en begrafenisbezoeken af als iemand anders verhinderd is.”

Zoekt het FSZ nog altijd extra vrijwilligers?

“Jazeker, we zoeken naarstig naar nieuwe vrijwilligers! Binnen het FSZ-bestuur loopt het allemaal prima, maar we kunnen nog de nodige extra mensen gebruiken die als 'thuisbezoekers' een bezoek willen brengen aan oud-collega's. We hebben een landelijke dekking. Op verschillende plekken in Nederland is versterking echter welkom. Onder meer in Zuid-Holland hebben we helaas een flinke uitdaging in het vinden van nieuwe mensen.” ←



‘We zoeken naarstig naar nieuwe vrijwilligers’