

INTERVENTIE

#4 DECEMBER 2022

MARVER
LEDENMAGAZINE



**PROFESSIELE
HULP**
bij letselschade



**GOEDE
VOORBEREIDING**
op functioneringsgesprek

**HIGHLIGHTS
2022**
Defensie in de media



**PRESIDENT EMMANUEL JACOB
OVER 50 JAAR EUROMIL:**

**‘VEEL GEPRESTEERD,
MAAR NOG LEGIO
UITDAGINGEN’**



POSITIESPEL

“ Na 10 jaar Nationale Politie wordt het toch eens tijd dat we wat kritischer kijken naar onze politie. En dan niet naar de collega's in de uitvoering die dagelijks hun best doen om Nederland zo veilig mogelijk te houden, mensen helpen en dagelijks in de frontlinie staan. De druk op hen is ontzettend hoog in onze steeds complexer wordende samenleving. Zij behoren in mijn ogen tot de meest professionele politiemensen ter wereld. Marechaussees werken elke dag zeer goed met hen samen. Nee, mijn kritiek gaat wat hoger de boom in, namelijk richting de politiek en de politietop.

De reden dat wij volgens mij kritischer zouden moeten zijn, is eenvoudig. De gemaakte keuzes over en binnen de Nationale Politie raken de Koninklijke Marechaussee steeds meer, waardoor ook marechaussees in toenemende mate onder druk komen te staan. Natuurlijk vormt de KMar een soort 'brandverzekering' voor de overheid, maar ook deze verzekeraar gaat moeilijk doen als je zelf het huis in de fik steekt. Over welke druk ik spreek? De KMar wordt steeds meer als oplossing gezien bij toenemende onveiligheid, vooral als het gaat om bewaken en beveiligen. Deze taak startte relatief kleinschalig, maar is steeds belangrijker geworden.

Vooropgesteld, het was een politieke keuze om de politie in te richten zoals deze nu is. Bij de politiek ligt de primaire verantwoordelijkheid voor het feit dat de politie de wijken heeft verlaten en dat straatschoffies zich konden ontpoppen tot de moordenaars en bedreigers van advocaten, journalisten, politici en andere publieke personen en instellingen van vandaag. Tegen deze criminelen moeten steeds meer mensen van overheidswege worden beschermd.

De politie zelf heeft echter ook niet altijd meegeholpen om de capaciteit nuttig in te zetten. Het moet toch eens worden benoemd dat er vanuit de politie vaak een soort marktdenken aanwezig is. In de politietop hield en houdt men zich te veel bezig met waar de politie allemaal tussen moet zitten in plaats van met haar echte werk. Ik geef je hiervan twee voorbeelden. Allereerst moest en zou de politie absoluut meedoen met de 'politiemissie' in het Afghaanse Kunduz, een oorlogsgebied! Hiervoor zou de politie tientallen agenten gaan leveren. Ik dacht alleen maar, 'en al die aangiftes dan die nog op de plank liggen?' Moet je daar niet even tientallen agenten op zetten? Dit lijkt me voor de veiligheid van Nederland een stuk nuttiger. Ik vraag mij daarom wel eens af hoeveel van die straatschoffies als verdachte hadden kunnen worden aangemerkt naar aanleiding van die op de plank verstofte aangiftes.

Ook de constante pogingen van mensen in de politietop om de politietaak op Schiphol uit handen van de KMar te nemen, heeft niet



bepaald bijgedragen aan de veiligheid van Nederland. Positiespel was kennelijk belangrijker dan de veiligheid. De gevolgen van dit positiespel zijn nog terug te zien bij de Buiten Bewaking Schiphol van de politie-eenheid Noord-Holland. Dit zijn overigens uitstekende politiecollega's, maar die voeren wel de politietaak 'beveiliging burgerluchtvaart' uit. Een taak die wordt genoemd in artikel 4 Politiewet 2012. In het artikel staan de politietaken van de KMar vermeld.

Niets ten nadele van de politiecollega's die deze taak uitvoeren, maar volgens mij zou de politie zich met andere zaken moeten bezighouden. Al is het maar omdat we niet mogen wennen aan het feit dat we ernstig bedreigde personen 24/7 moeten beveiligen. Daaraan dient een einde te komen. Dat kan alleen met een krachtige politie die aanwezig is in de wijken van steden en dorpen en niet langs het hek van Schiphol. Een politie die waakt over de veiligheid op straat en een KMar die zorgdraagt voor de veiligheid van de Staat. Gericht op het werk, de opsporing en niet op de positie van de organisatie. Het positiespel werkt zelfs averechts doordat de KMar nu politiewerk moet overnemen.

Tot het de politiek en de politie lukt om die veiligheid te bieden, zal de KMar dus ook druk doende zijn met het bewaken en beveiligen van personen. Vanzelfsprekend is dat een taak met topprioriteit. Het gaat immers om mensenlevens. De vraag is dan wel welke keuzes het gezag intussen zal maken. We kunnen immers niet alles tegelijk. Daarvoor zijn nu simpelweg te weinig marechaussees. Ja, de KMar levert weer aan het gezag, maar ook daar zitten grenzen aan. Tenzij we lange rijen aan de grenzen normaal willen gaan vinden natuurlijk. Dat is een keuze.

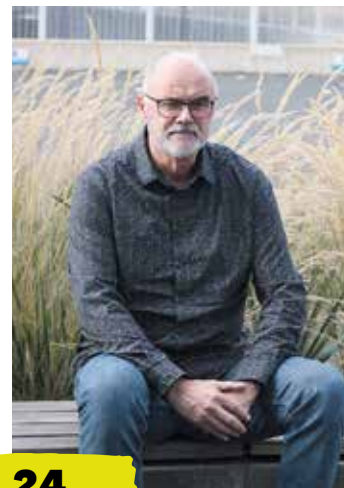
”



06

EUROMIL HEEFT VEEL BEREIKT VOOR ZUID- EN OOST-EUROPESE MILITAIREN

→ Anno 2022 is het precies een halve eeuw geleden dat EUROMIL, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen, het levenslicht zag. Ooit begon EUROMIL als een clubje van militairen uit vijf landen, maar inmiddels is zij uitgegroeid tot een koepel van ruim 30 organisaties uit 20 landen. Vooral voor militairen in Zuid- en Oost-Europa is veel bereikt, maar volgens EUROMIL-president Emmanuel Jacob zijn er nog legio uitdagingen.



24

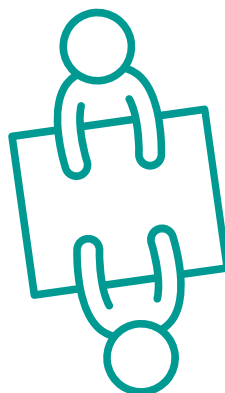
GEURT PIJPERS 40 JAAR ACTIEF VOOR ONZE BOND

→ Vooral voor onze oudere leden en die van onze zusterbond AFMP is hij een vertrouwd gezicht en heeft hij een herkenbare stem aan de telefoon: Geurt Pijpers. Ooit gestart bij de ledenadministratie van Ons Belang, dat in 1992 samen met de VBMT en de AMP samensmolt tot de huidige AFMP, vierde Geurt onlangs zijn veertigjarige jubileum bij ons. In een interview vertelt hij over zijn ervaringen in de afgelopen vier decennia.

10

DE INS & OUTS VAN HET FUNCTIONERINGSGESPREK

→ Vooral omdat een functioneringsgesprek vaak niet met een vaste regelmaat plaatsvindt, weten veel militairen niet precies wat zij hiervan moeten verwachten en wat het verschil is met een beoordelingsgesprek. Daarom verdienen wij ons voor jou in de ins & outs van dit gesprek. Bij een beoordelingsgesprek krijg je een eenzijdige beoordeling van jouw chef over jouw functioneren, terwijl bij een functioneringsgesprek sprake is van een 'tweegesprek'.



18

KWESTIEBEHANDELAAR GERTON LEFERINK BEGAAN MET LEDEN MET LETSEL

→ In zijn werk als kwestiebehandelaar namens de MARVER staat Gerton Leferink ook wel eens leden met letsel te woord, waarbij hij vanuit zijn kennis van hun dossier geen oorzakelijk verband ziet met hun werk bij Defensie. "Ik probeer hen dan zo zakelijk mogelijk, maar wel met inlevingsgevoel duidelijk te maken dat ik dit verband niet kan leggen. Dit wil niet zeggen dat ik hun pijn, fysiek ongemak en verdriet over hun letsel niet invoel."




EN VERDER...

- 02** Blog Sven Schuitema
- 04** Bondig - Werk en inkomen
- 13** Kandidaten gezocht voor drie MC's
- 14** Defensie in de media: highlights 2022
- 26** Bondig - Vereniging
- 30** Kerstpuzzel
- 32** Contact met de MARVER
- 34** FNV-ledenvoordeel
- 36** Lid in beeld: Hemant Sewdajal




MIP EINDELIJK GEINDEXEERD

 Defensie en de vakbonden bereikten in de werkgroep postactieven (PA) van het SOD onlangs overeenstemming over de indexatie van het Militair Invaliditeitspensioen (MIP). Het MIP is bestemd voor (ex-)militairen bij wie invaliditeit is vastgesteld, veroorzaakt door het verrichten van militaire werkzaamheden. Door de nieuwe indexatie gaat het pensioen fors omhoog.


Vanaf 2023 wordt het MIP op dezelfde manier geïndexeerd als de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Daarnaast wordt het MIP op 1 januari 2023 eenmalig en in één keer verhoogd op basis van de WIA-indexatie zoals die sinds 2010 is toegepast. Daarbij bepaalt het jaar van ontslag de verhoging. Voor iemand met het ontslagmoment in 2008 of eerder betekent dit een verhoging van de MIP-grondslag met ongeveer 26%.

Lees het volledige bericht via: www.marver.nl/actueel/nieuws-and-blogs/militair-invaliditeitspensioen-eindelijk-geindexeerd. ←

ALLEEN IN UITZONDERINGS-GEVALLEN AANLOOPSCHAAL VOOR BURGERMEDEWERKERS


 Burgermedewerkers van Defensie moeten, uitzonderingen daargelaten, op grond van hun rechtspositie worden ingeschaald in de schaal die op de functie van toepassing is, ofwel de functionele schaal. Defensie plaatste een medewerkster van de Defensieacademie (NLDA) in een aanloopschaal, een tijdelijke lagere schaal. Dit omdat zij volgens de benoemingsadviescommissie nog enkele ontwikkelpunten had. Deze ontwikkelpunten stonden echter niet in de weg voor een volledige vervulling van de functie. In een door de MARVER aangespannen procedure heeft de Centrale Raad bepaald dat een aanloopschaal alleen bij hoge uitzondering mag worden toegepast. Bij de NLDA-medewerkster was er onvoldoende rechtvaardiging voor een aanloopschaal, juist omdat zij de functie in volle omvang uitoefende. De MARVER is blij met het behaalde resultaat en gaat ervan uit dat de NLDA de uitspraak ter harte neemt en voortaan minder snel voor een aanloopschaal kiest. ←

ABP VERHOOGT PENSIOENEN MET BIJNA 12 PROCENT

 ABP verhoogt vanaf 1 januari 2023 de pensioenen met bijna 12 procent. Deze verhoging van 11,96 procent komt overeen met de volledige prijsstijging in de periode van september vorig jaar tot september 2022. Het pensioenfonds verhoogt de uitkeringen van gepensioneerden en de pensioenaanspraken van deelnemers die nu pensioen opbouwen of die in het verleden pensioen opbouwden bij ABP. Naar eigen zeggen is ABP dankzij zijn goede financiële positie in staat deze verhoging door te voeren.

Lees het volledige bericht via: www.marver.nl/actueel/nieuws-and-blogs/abp-verhoogt-pensioenen-met-bijna-12-procent. ←

ZIEKE RESERVISTEN HEBBEN RECHT OP DOORBETALING LOON

 De rechtspositie van reservisten laat op enkele onderdelen te wensen over. Zo is niet geregeld dat reservisten bij ziekte recht op loon houden. In enkele door de MARVER gevoerde procedures heeft Defensie echter de bereidheid getoond om het loon van reservisten tijdens ziekte door te betalen. Ben je reservist en heb je tijdens ziekte geen loon ontvangen? Neem dan tijdig - dat wil zeggen binnen zes weken nadat de gemiste loonbetaling op je loonstrook zichtbaar is geworden - contact met ons op, zodat we een bezwaarschrift voor je kunnen indienen. ←







LEDEN TREKKEN AAN DE BEL OVER VERTRAGINGEN IN DE OPLEIDING

 De afgelopen tijd trokken diverse leden bij ons aan de bel, omdat zij door grote vertraging in hun opleiding pas na 1 januari volgend jaar worden bevorderd en daardoor in de opleidingstabel terechtkomen. Zij lopen hierdoor salaris en de toelage overbrugging salaristabel (TOS) mis. Hun opleiding gaat in veel gevallen te laat van start en ook tijdens de opleiding treedt vaak vertraging op. De genoemde vertragingen kunnen oplopen tot wel twee jaar. De vraag die leden terecht stellen is 'maar, hoe zit het dan eigenlijk met mijn arbeidsvoorwaarden en met mijn recht op salaris en TOS nu ik door de vertraging in mijn opleiding pas na 1 januari 2023 word bevorderd?'. De MARVER zal er bij Defensie op aandringen om uit eigen beweging over te gaan tot een bevordering met terugwerkende kracht. Zekerheidshalve wordt echter aangeraden om zo snel mogelijk, maar in elk geval vóór 1 januari 2023, een rekest in te dienen. In het rekest moet worden verzocht om na voltooiing van de opleiding met terugwerkende kracht te worden bevorderd naar de rang die van toepassing was als de opleiding geen vertraging had opgelopen. Let op: het moet hierbij gaan om vertragingen in jouw opleiding die specifiek zijn veroorzaakt door Defensie. Verder is het aan te raden om te vragen om een beoordeling door de Begeleidingscommissie Arbeidsvoorwaarden (BCO AVW). Voor advies en ondersteuning bij het opstellen van dit rekest kun je terecht bij de afdeling individuele belangenbehartiging van de MARVER via ibb@marver.nl. ←

BETALINGEN PENSIOENCOMPENSATIE EINDELIJK GESTART

 Recent overleg tussen Defensie en de bonden over het trage verloop van de uitvoering van de 'Maatregel verminderd pensioenperspectief' uit het arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020 heeft opgeleverd dat militairen die in aanmerking komen voor de compensatie in november alvast een eerste betaling tegemoet konden zien. Dit in afwachting van de definitieve uitvoering van de regeling. Degenen die in aanmerking kwamen voor deze vooruitbetaling, ontvingen hierover een brief van Defensie. **Lees het volledige bericht via: www.marver.nl/actueel/nieuws-and-blogs/betalingen-pensioencompensatie-eindelijk-van-start.** ←

BASISCONTRIBUTIE MARVER VERHOOGD

 Aan de hand van de salarisverhogingen bij Defensie verhoogt de MARVER conform haar statuten per 1 januari 2023 de huidige basiscontributie van €12,25 met 3,65 procent. Afhankelijk van jouw rang, stand of schaal betaal je een contributiebedrag dat zal zijn afgeleid van deze basiscontributie. Je blijft bij ons namelijk contributie betalen naar draagkracht. Met het oog op de minimale salarisverhogingen van marchaussees, militairen en burgermedewerkers bij Defensie hebben wij er de afgelopen twee jaar bewust voor gekozen om de contributie, tegen de statuten in, niet te verhogen. Nu jij en je collega's dankzij het arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023 kunnen rekenen op loonsverhogingen, zal de basiscontributie conform onze statuten worden verhoogd. De hiervan afgeleide contributie betaal je bij ons dus naar draagkracht. Als je een wat hogere rang hebt, dan vragen we van jou iets meer contributie dan bij een lagere rang. Onderlinge solidariteit in onze beroepsgroep is daarvoor onze belangrijkste drijfveer.

Als MARVER-lid ben je verzekerd van een uitstekende collectieve en individuele belangenbehartiging. Met jouw ledenpas profiteer je via het FNV-voordeelprogramma bovendien van fikse kortingen en mooie aanbiedingen bij diverse landelijke aanbieders. Ook kun je terugvallen op onze gratis belastingsservice. Zo is het (maand)bedrag dat je aan jouw lidmaatschap van onze bond kwijt bent, in no time terug te verdienen. Bovendien biedt het Cafetariamodel Defensie jou ook in 2023 de kans om jouw vakbondscontributie uit te ruilen tegen jouw brutosalaris. Dit is namelijk één van de afspraken, die zijn voortgekomen uit het nieuwste arbeidsvoorwaardenakkoord. ←

INTERVIEW

De vertegenwoordigers van de leden van EUROMIL en het Presidium bij het 50-jarig bestaan. FOTO: ARCHIEF EUROMIL

President Emmanuel Jacob over 50 jaar EUROMIL:

'ER IS VEEL GEBEURD, MAAR OOK NOG HEEL VEEL TE DOEN'

Dit jaar is het 50 jaar geleden dat EUROMIL, de organisatie van militaire vakbonden en verenigingen in Europa, werd opgericht. Wat ooit begon als een clubje van militairen uit vijf landen, is uitgegroeid tot een koepel van meer dan 30 organisaties uit 20 landen. Vooral voor militairen in Zuid- en Oost-Europa is veel bereikt, maar volgens EUROMIL-president Emmanuel Jacob zijn er nog genoeg uitdagingen.

Het was natuurlijk

niet toevallig dat de founding fathers van EUROMIL zo'n 50 jaar geleden voornamelijk uit West- en Noord-Europa afkomstig waren. Verenigingsrecht voor militairen was er destijds met name in landen als België, West-Duitsland, Denemarken en Nederland. Het is vooral aan het Deutsche Bundeswehrverband te danken dat verenigingen uit die landen in 1972 de koppen bij

elkaar staken om EUROMIL op te richten. Emmanuel Jacob, president van EUROMIL sinds 2006 en zelf afkomstig uit de Belgische militaire vakbond ACMP: "Een aantal bonden kwam voor die tijd al bij elkaar, de Belgen en Nederlanders al in de jaren twintig van de vorige eeuw. Na de Tweede Wereldoorlog kwamen de Duitsers erbij en deze drie landen zijn de motor geweest in die samenwerking. Zij legden in 1970, samen met de Denen, de kiem voor een Europese koepelorganisatie van nationale militaire verenigingen. Het oorspronkelijke doel was vooral het uitwisselen van informatie."



Verenigingsrecht

De ambities van EUROMIL werden al snel groter. "Mede door een aantal ontwikkelingen in Europa op het gebied van Defensie groeide EUROMIL stap voor stap uit tot een lobby-organisatie om het verenigingsrecht, dat in veel landen niet bestond, erkend te krijgen," vertelt Jacob. "De verenigingen in de oprichtingslanden waren inmiddels uitgegroeid tot militaire vakbonden, dat gold met name voor Nederland, België en Denemarken. EUROMIL ontwikkelde zich gaandeweg als een organisatie die de Europese militair via de aangesloten verenigingen en vakbonden op het internationale vlak kon vertegenwoordigen. De hoeksteen daarvan was het verenigingsrecht."

Dat is na 50 jaar nog steeds het geval, want behalve de genoemde landen in West-Europa is het recht van militairen om zich

te verenigen in de meeste andere landen, vooral in Zuid- en Oost-Europa, nog niet overal erkend. Jacob: "En naast dat verenigingsrecht gaat het natuurlijk om wat ze kunnen doen op het gebied van overleg over arbeidsvoorwaarden. In veel landen komen militairen niet aan de onderhandelingstafel. Je hebt daar wel verenigingen, maar die zijn niet te vergelijken met de militaire vakbonden die we in Nederland, België en de Scandinavische landen kennen."

Zuid-Europa

Toch heeft EUROMIL met name in Zuid-Europa wel de nodige resultaten geboekt. Zo hebben militairen in Portugal inmiddels het verenigingsrecht, iets waar EUROMIL in belangrijke mate aan bijgedragen

heeft. Hetzelfde geldt voor Spanje. Jacob: "Daarvoor heeft EUROMIL permanent internationale druk uitgeoefend. We zijn nu bezig met een collectieve klacht bij het Europees Comité voor Sociale Rechten in Straatsburg tegen Portugal om ook het recht op collectief overleg en andere vakbondsrechten te bewerkstelligen en hetzelfde gaan we doen met Spanje."

Zo heeft EUROMIL eerder al een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan het toekennen van verenigingsrecht voor Ierse militairen. "Maar ook daar zijn nog steeds geen vakbondsrechten, hoewel er onlangs een soort voorwaardelijk lidmaatschap is verkregen

↓ Het presidium van EUROMIL in Italië in 1976.
FOTO: ARCHIEF EUROMIL



↓ EUROMIL-president Emmanuel Jacob in Brussel in 2019.
FOTO: FLICKR



binnen de Ierse vakbondsorganisatie,” aldus de president van EUROMIL. Hoe hardnekkig het ontzeggen van vakbondsrechten in sommige landen is, blijkt wel uit Italië. Al in 1972 bij de oprichting van EUROMIL waren er Italiaanse militairen aanwezig, maar anno 2022 is er nog steeds geen echt verenigingsrecht voor hen. Jacob: “Als EUROMIL hebben we tot in het Italiaanse parlement dat recht bepleit en er is nu een wetswijziging gekomen, waardoor organisaties van militairen zich ‘vakbondsachtig’ mogen ontwikkelen. Een kleine, maar belangrijke stap.”

Oekraïne

De vreemde situatie doet zich voor dat in sommige landen van het voormalige Oostblok er inmiddels wel verenigingsrecht is. “In Hongarije bijvoorbeeld hebben militairen vakbondsrechten en werken ze ook in vakbondsorganisaties, hoewel zij worden gecontroleerd door de militaire autoriteiten,” benadrukt Jacob. “Ook in Servië is weliswaar vakbondsrecht voor militairen, maar is er een grote politieke inmenging. De Balkan is een regio waarop we ons volgend jaar tgaan focussen. Zo gaan we voor militaire organisaties van die regio in het voorjaar op neutraal terrein een congres organiseren.” Het is met name aan de ontwikkelingen in Oost-Europa te danken dat EUROMIL een enorme groei heeft doorgemaakt en inmiddels 33 aangesloten organisaties kent uit 20 Europese landen. Sinds de inname van de Krim door Rusland

is er daarentegen geen contact meer met Russische organisaties van militairen. Jacob: “Een aangesloten organisatie van Oekraïense militairen is sinds het begin van de oorlogshandelingen ook afgehaakt, maar ik ben in 2018 samen met EUROMIL-penningmeester Ton de Zeeuw naar de Oekraïne gereisd omdat we contact hadden met een soort van ‘vrijwilligers’ die in de Donbass actief zijn. Onder hen spelen problemen als PTSS. Dat kan Oekraïne niet alleen oplossen. Behalve een staakt-het-vuren tussen de strijdende partijen roepen we dan ook op om hier hulpprogramma’s op te starten voor dit soort problemen.”

Toekomstige uitdagingen

Behalve het blijven opkomen voor het verenigingsrecht voor militairen in vooral Zuid- en Oost-Europa, liggen er de nodige uitdagingen voor EUROMIL. Onder meer op het gebied van klimaatverandering en de gevolgen voor Defensie, de toename van de inzet van reservisten en het verbreden van de doelgroep naar veteranen, ook van de politie. “Voor zover we dat niet al doen, gaan we daarmee aan de slag samen met andere organisaties die op dit terrein actief zijn. Zo hebben we al een intensieve samenwerking met EuroCOP, zeg maar EUROMIL voor politieagenten.” Maar de grootste uitdaging ligt volgens Jacob in de toenemende militaire samenwerking in Europa. “Een probleem daarbij is dat je mensen samen inzet in dezelfde

opdracht en bedreiging, maar in een totaal ander werkkader. Neem de arbeidstijden, die zijn in Nederland al heel anders dan in België. Maar in diverse landen zijn ze überhaupt niet gedefinieerd. De regeling voor wacht-diensten bij het Eurocorps in Straatsburg verschilt per land, terwijl ze exact hetzelfde doen. EUROMIL is de laatste 10 tot 15 jaar permanent aan het lobbyen voor dezelfde arbeidsvoorwaarden als het gaat om dezelfde omstandigheden.”

Europese interventiemacht

EUROMIL heeft niet voor niets zijn hoofdkantoor in Brussel. Daar wordt gelobbyd bij leden van het Europees Parlement en de Europese Commissie. Jacob: “Zowel de EU als de NAVO heeft onlangs ingezet op nog meer militaire samenwerking, waardoor tienduizenden Europese militairen aan de oostgrens worden samengetrokken, dat is een uitdaging voor de toekomst. Zo is er onder meer sprake van een Rapid Deployment Capacity, een interventiemacht van 5000 militairen, die in 2025 operationeel moet zijn. Als EUROMIL vinden we dat zo’n militaire eenheid onder Europese vlag ook onder eenzelfde sociaal kader moet opereren, dus met dezelfde arbeidsvoorwaarden. We krijgen daar gelukkig ook steeds meer weerklank voor in het Europees Parlement.” En Jacob voegt er strijdbaar aan toe: “We bestaan 50 jaar, er is in die tijd veel gebeurd, maar er is ook nog heel veel te doen. De komende drie tot vijf jaar kunnen daarin wel eens heel cruciaal zijn.”

Nederlandse militaire verenigingen hebben vanaf de oprichting een belangrijke bijdrage geleverd aan EUROMIL. Oud-voorzitter van de MARVER Ton de Zeeuw is sinds 2009 penningmeester van EUROMIL. “Het was voor mij een logische stap.”

Oud-MARVER-voorzitter Ton de Zeeuw is penningmeester van EUROMIL



↓ President Emmanuel Jacob en penningmeester Ton de Zeeuw tijdens een bijeenkomst van EUROMIL in 2018.
FOTO: ARCHIEF EUROMIL

‘JE HEBT ELKAAR NODIG OM JE VEILIGHEID TE GARANDEREN’

Bij de oprichting van EUROMIL in 1972 was de christelijke militaire vereniging St. Martinus nog betrokken. Maar de later tot ACOM omgedoopte vereniging verliet in de jaren negentig EUROMIL. De AFMP was inmiddels lid geworden en nauw betrokken bij de verdere ontwikkeling van EUROMIL. Zo was oud-AFMP-voorzitter Bauke Snoep van 2002 tot 2005 president van EUROMIL.

MARVER

Door de intensieve samenwerking met de AFMP vanaf 2000 kreeg ook de MARVER met EUROMIL te maken. Ton de Zeeuw: “Voordat ik in 2008 zowel in het Hoofdbestuur van de MARVER als de AFMP kwam, was er een vergadering van het Presidium van EUROMIL in Nederland waarbij de MARVER ook toetrad.” Hij werd in 2009 verkozen in het Presidium van EUROMIL, eerst als algemeen bestuurder en vervolgens als penningmeester. “Voor mij een logische stap. Ik houd van geschie-

denis, dus ik weet ook hoe de vakbond is ontstaan. Samen sta je immers sterker dan alleen. En je hebt elkaar in Europa ook nodig om je veiligheid te garanderen. Daarvoor moet je elkaar wel kennen en informatie delen. Ik vind dat wij vanuit West-Europa, waar je wel vakbondsrecht hebt als militair de dure plicht hebben om militairen in Europese landen die dat niet hebben, te helpen. Als daaraan natuurlijk behoefte is. Op dat gebied is nog steeds werk te doen, dus dat motiveert mij.”

Polarisatie

Ook De Zeeuw noemt de toenemende Europese militaire samenwerking als een belangrijk speerpunt van EUROMIL. “In EUROMIL hebben we diverse werkgroepen die zich daarmee bezighouden. Maar ook door onze bijeenkomsten meerdere malen per jaar weet je elkaar ook makkelijk te vinden, om zo mogelijk samen problemen op dit gebied op te lossen.”

De oud-MARVER-voorzitter ziet zelf als grootste uitdaging om aan de leden van de verschillende militaire verenigingen en vakbonden het belang van EUROMIL duidelijk te maken. “Ik heb het zelf aan den lijve ondervonden. Het is lastig om het belang te onderstrepen van het je internationaal te organiseren. Dat we niet alleen maar denken van ‘wat zit erin voor mij?’, maar meer ‘wat kan ik betekenen voor een ander?’. Dat vereist ook goed leiderschap binnen alle vakbonden.” De Zeeuw maakt zich vooral zorgen over de toegenomen polarisatie. “We hebben ook hier in Nederland een stroming die alles waar de EU in zit onmiddellijk verwerpt en die sterk nationaal georiënteerd is. Ik mis de nuance, ook al laten de ontwikkelingen in Oost-Europa zien dat je die structurele samenwerking moet zoeken. Het gevaar is dat we elkaar verdeeld houden omdat we te gepolariseerd zijn. Dat is wat mij betreft de grootste uitdaging.” ←

KOM GOED BESLAGEN TEN IJS BIJ EEN FUNCTIONERINGSGESPREK!

Vooral omdat een functioneringsgesprek vaak niet met een vaste regelmaat plaatsvindt, weten veel militairen en burgermedewerkers niet precies wat zij hiervan moeten verwachten. Zij vragen zich af wat er tijdens dit gesprek allemaal ter tafel komt, welke input zij zelf kunnen geven en wat het verschil is met een beoordelingsgesprek. Daarom bijten wij ons in dit artikel vast in de ins & outs van het functioneringsgesprek.



Ben je een militair

en staat er binnenkort een functioneringsgesprek met jouw chef op de agenda? Houd er dan rekening mee dat tijdens dit gesprek vooral de manier waarop jij je functie vervult en de wijze waarop jij andere opgedragen werklussen oppakt ter sprake zullen komen. Verder wordt ingezoomd op de specifieke werkomstandigheden en op de functionele relatie tussen jou en je chef. Gespreksonderwerp is ook de verhouding tussen kennis en vaardigheden en de specifieke eisen die aan de functie worden gesteld. Bovendien wordt besproken of eerder gemaakte afspraken zijn nagekomen en hoe groot de persoonlijke ontwikkeling is die je hebt doorgemaakt. Andere te verwachten gespreksonderwerpen zijn de sociale aspecten van leiderschap en het zogeheten levensfasebeleid.

Burgers

Ben je burger bij Defensie? Dan zal jouw gedrag in relatie tot jouw functie uitgebreid worden besproken. Verder zijn specifieke vragen te verwachten, die te maken hebben met jouw integriteit als burger. Net als bij jouw militaire collega's passeren tijdens het functioneringsgesprek de verhouding tussen de getoonde vaardigheden en de gestelde functie-eisen en de gemaakte vorderingen de revue. Ook zal worden ingegaan op de vraag of aan eerder gemaakte afspraken tegemoet is gekomen. Andere gespreksonderwerpen zijn afspraken en aandachtspunten rond de toekomstige vervulling van de functie en jouw persoonlijke ontwikkeling met het oog op mogelijke loopbaanwensen. Sta er als burger van 50 jaar of ouder niet van te kijken als tijdens het gesprek jouw leeftijd en de specifieke belastbaarheid in jouw functie ruimschoots aan bod komen. Ook als burger kun je trouwens zelf onderwerpen inbrengen in dit gesprek.

Bespreekpunten tweegesprek

Een functioneringsgesprek is niet hetzelfde als een beoordelingsgesprek. Bij een beoordelingsgesprek krijg je kortgezegd een

eenzijdige beoordeling van jouw chef over jouw functioneren (zie voor meer informatie het kader 'Highlights van het beoordelingsgesprek'), terwijl bij een functioneringsgesprek sprake is van een 'tweegesprek'. Jij en je chef voeren samen een gesprek over de bovengenoemde onderwerpen. Heb je een chef die doorgaans maar weinig tijd voor je vrijmaakt? Dan vormt het functioneringsgesprek een goede kans om onbesproken zaken alsnog aan te snijden. Als je jouw chef hiermee niet op het laatste moment wilt overvallen, dan kun je van tevoren een zelfgemaakt lijstje met bespreekpunten aan hem doorgeven. Ook kun je jouw chef verzoeken om een vergelijkbaar lijstje met punten, zodat jullie van elkaar weten wat jullie willen bespreken. Hierop kun jij je dan weer voorbereiden door erover te spreken met mensen om je heen, die je hierover nuttige informatie kunnen verstrekken. Denk daarbij niet alleen collega's maar ook aan vrienden of familie. En vergeet Google niet, waarop veel nuttige info te vinden is. Je hoeft daarvan natuurlijk niet alles te gebruiken of te lezen. Deze info kan soms net het juiste zetje vormen om je gedachten de vrije loop te laten en om een goed plan van aanpak te maken.

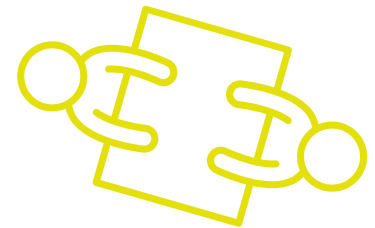
Verslag

Het kan natuurlijk gebeuren dat jij je niet kunt vinden in het uiteindelijke verslag van jouw functioneringsgesprek. Belangrijk om te weten is in elk geval dat in dit verslag niets mag staan wat tijdens dit gesprek helemaal niet ter sprake is gekomen. Helaas zien we dit nog wel eens gebeuren. Ook komt het voor dat een chef een door jou voorgestelde wijziging of verwijdering van een bepaalde tekstpassage simpelweg naast zich neerlegt.

Je hebt meerdere mogelijkheden om ervoor te zorgen dat jouw zienswijze in het verslag terecht komt. Schrijf bijvoorbeeld de opmerking bij een onderwerp of afspraak dat jij een ander beeld hebt bij wat hierover is besproken. Draai dit uit, lever het ondertekend in en bewaar een kopie voor jouw eigen

JAARLIJKS OF DRIEJAARLIJKS

➤ Voor militairen is de rechtspositie vastgelegd in het AMAR, terwijl die voor burgers in het BARD staat. Zowel het AMAR als het BARD stelt dat het functioneringsgesprek jaarlijks moet plaatsvinden. Voor reservisten is dat minstens één keer in de drie jaar. In de praktijk wordt nogal eens vergeten om het functioneringsgesprek met een vaste jaarlijkse of driejaarlijkse regelmaat in te plannen. Wees je er daarom van bewust dat je dit gesprek ook zelf kunt aanvragen bij jouw chef.



‘Een functioneringsgesprek is een tweegesprek waarin jij en jouw chef diverse onderwerpen aansnijden’



administratie. Gaat het om een verslag in de vorm van een pdf? Print dit dan uit en schrijf in de kantlijn wat je kwijt wilt. Voer vervolgens de eerdergenoemde stappen uit.

De samenvatting die van het gesprek en van de hierin met jou gemaakte afspraken wordt gemaakt, belandt uiteindelijk in het personeelsdossier dat je werkgever over jou bijhoudt. Ben jij het hier helemaal mee eens? Dan zet je hieronder jouw handtekening ter goedkeuring. Is de gespreksamenleving naar jouw oordeel niet correct? Dan geldt hiervoor hetzelfde advies: schrijf je eigen zienswijze ertussen of desnoods in de kantlijn. Draai je de door jou becommentarieerde samenvatting uit, onderteken deze, maak een eigen kopie onder het motto 'je weet maar nooit' en lever deze in.

Functioneringstraject

Natuurlijk is het niet fijn als de kritiek die jouw chef tijdens het functioneringsgesprek op jouw functioneren heeft gegeven in het gespreksverslag terecht komt. Dit is helaas wel de gebruikelijke route. Is zijn kritiek fors en heeft hij die al eerder naar jou uitgesproken? Dan kan dit de start zijn van een zogenoemd functioneringstraject met

als doel om jou structureel beter te laten functioneren.

Onze ervaring als MARVER is dat het voor defensiemedewerkers niet prettig is om in zo'n traject te worden geplaatst. Als zo'n traject echter goed wordt aangepakt, hoeft dat geen probleem te zijn. Maar het ontbreekt nog wel eens aan die professionele aanpak. Vaak missen we een gedegen plan met concrete doelstellingen, goede begeleiding en/of coaching en een vastgelegde cyclus van toetsingsgesprekken om te kunnen beoordelen of iemand op de juiste weg is. Zonder deze elementen schiet het functioneringstraject zijn doel voorbij.

Helaas constateren we regelmatig dat een chef het gemakkelijker vindt om onder de noemer functioneringstraject een dossier van iemands falen bij te houden en om hem of haar daarmee om de oren te slaan, in plaats van iemand onder zijn hoede te nemen en te zorgen voor omstandigheden waarin je weer kunt groeien en bloeien. Is dat bij jou het geval of heb je een chef die wel de helpende hand wil bieden, maar niet goed weet op welke manier? Bel dan **(085 - 8900480)** of mail (info@marver.nl) ons dan voor hulp en advies! ←

HIGHLIGHTS **VAN HET BEOORDELINGSGESPREK**

↘ In de volgende uitgave van *Interventie* gaan we uitgebreid in op het doel en de gespreksthema's van een beoordelingsgesprek. Puntsgewijs benoemen we hier alvast enkele belangrijke kenmerken hiervan.

- Een beoordelingsgesprek is in principe een eenzijdig gesprek, waarin jouw chef jouw functioneren beoordeelt en waarbij jij dit slechts kunt aanhoren.
- De tijdens het beoordelingsgesprek uitgesproken beoordeling gaat over een vastgesteld tijdvak uit het verleden, dat niet korter mag zijn dan een half jaar en niet langer mag zijn dan twee jaar.
- Soms vraagt jouw chef je om een reactie te geven op zijn beoordeling. Hiertoe ben je echter niet verplicht. Vaak is het niet eens handig om te reageren, bijvoorbeeld als je het oneens bent met zijn beoordeling.
- Een beoordelingsgesprek is onderdeel van een vastgelegde procedure en er zijn strikte momenten waarop actie moet worden ondernomen. Zo is een beoordeling een besluit, waartegen je officieel bezwaar kunt aantekenen. Uiteindelijk kan het zelfs nodig zijn om jouw bezwaren aan een rechter voor te leggen.
- Aan de verslaglegging van het beoordelingsgesprek kun je in principe inhoudelijk niets wijzigen. Wel mag je je bedenkingen hiertegen te uiten. Doe dit binnen twee weken na ontvangst van het afschrift van jouw beoordeling. In principe kan een tweede beoordelaar de beoordeling aanpassen naar aanleiding van jouw bedenkingen. Dit gebeurt echter bijna nooit.



KANDIDATEN GEZOCHT VOOR DRIE MEDEZEGGENSCHAPS- COMMISSIES KMAR

Wil jij als gedreven en betrokken MARVER-lid jouw stem laten horen bij de medezeggenschapscommissie Staf Commando Koninklijke Marechaussee (CKMar), bij de MC van het Opleidings-, Trainings- en Kenniscentrum KMar (OTCKMar) of bij de MC Passagiersinformatie-eenheid Nederland (Pi-NL)? Meld je dan nu als kandidaat bij ons aan via ons mailadres mc@marver.nl! Wij als Marechausseevereniging zijn namelijk naarstig op zoek naar geschikte kandidaten voor deze MC's.

MC OTCKMAR

Als je op de kandidatenlijst terecht wilt komen van de MC OTCKMar, dan moet je ervoor zorgen dat jouw aanmelding als MC-kandidaat uiterlijk op dinsdag 17 januari bij ons binnen is. Twee dagen later dient namelijk de lijst met onze kandidaten gereed te zijn. De verkiezingen voor de MC OTCKMar vinden plaats van 27 februari t/m 3 maart 2023.

MC STAF CKMAR

Wil je niet ontbreken op de kandidatenlijst van de MC Staf CKMar? Zorg er dan voor dat wij jouw aanmelding als kandidaat uiterlijk op donderdag 9 februari onder ogen krijgen. Vier dagen moet namelijk de kandidatenlijst van de MC Staf CKMar rond zijn. De verkiezingen voor deze MC worden gehouden van 3 t/m 7 april volgend jaar.

MC PI-NL

De verkiezingen voor de MC Pi-NL worden gehouden van 20 t/m 24 februari 2023. Wil jij je als kandidaat inschrijven voor deze MC? Doe dit uiterlijk op 10 januari via mc@marver.nl! Op 12 januari moet de Marechausseevereniging haar lijst met MC Pi-NL-kandidaten aanleveren.

Jaaroverzicht 2022

DEFENSIE IN DE MEDIA

De Marechausseevereniging volgde het defensienieuws in de media de afgelopen twaalf maanden op de voet. Bij dit nieuws speelde het ministerie van Defensie vaak een prominente rol en kwamen wij als bond regelmatig aan het woord. In deze laatste editie van 'Defensie in de media' van dit jaar vind je een overzicht van de meest in het oog springende ontwikkelingen binnen jouw werkveld in 2022.

KMar hielp bij coronademonstratie

Vanwege een staking van de Mobiele Eenheid bood de Koninklijke Marechaussee op **2 januari** met een peloton van de Landelijke Bijstand Organisatie bijstand tijdens een grote demonstratie tegen de coronaregels op het Amsterdamse Museumplein. Een deel van de ME in Amsterdam staakte om de capaciteitsproblemen bij de politie onder de aandacht te brengen. De politiebonden waren eigenlijk van plan om een grotere staking te organiseren, maar zagen hiervan af omdat mensen hadden aangekondigd dat zij op **2 januari** 'wilden gaan koffiedrinken' op het Museumplein. Dit is vaak een aankondiging van een grotere demonstratie. De Landelijke Bijstand Eenheid hielp de politie op het Museumplein bij de handhaving van de openbare orde en veiligheid.

Nieuwe bewindslieden bij Defensie

Op **2 januari** zijn de namen van de nieuwe kandidaat-bewindslieden bekendgemaakt op het ministerie van Defensie. Kajsa Ollongren van D66 werd de nieuwe minister van Defensie en Christophe van der Maat van



de VVD werd staatssecretaris op dit ministerie. Als minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties maakte Ollongren deel uit van het demissionaire kabinet Rutte III. Ook was zij vicepremier. Van der Maat was niet eerder politiek actief in Den Haag. Op **10 januari** vond de beëdiging plaats van Ollongren en Van der Maat. Evenals de andere militaire bonden reageerde de MARVER terughoudend op de benoeming van beide bewindslieden. Wij wezen op het ontbreken van defensie-ervaring bij zowel Ollongren als Van der Maat.

'Ons land was extreem gewelddadig in Indonesië'

Nederland gebruikte gedurende de Indonesische onafhankelijkheidsoor-

log structureel extreem geweld. Tot deze conclusie kwamen wetenschappers op basis van een op **17 februari** naar buiten gebracht onderzoek. Sinds 2017 verdiepten zij zich hiervoor in het karakter en de oorzaak van het geweld in de voormalige Nederlandse kolonie.

"Het officiële standpunt van de Nederlandse overheid dat excessieve geweldsincidenten uitzonderingen waren, is daarmee niet meer overeind te houden," zo benadrukte Gert Oostindie van het Koninklijk Instituut voor Taal-, Land- en Volkenkunde. Hij was een van de drie onderzoeksleiders. Onder andere het Veteranen Platform kraakte de onderzoeksconclusies. Dit platform meende dat het onderzoek teveel is gefocust op het Nederlandse geweld en onvoldoende rekening houdt met de tijdgeest.

'Uitspraken zijn goocheltrucje'

Een online artikel van EenVandaag op **8 april** met de kop '9.000 niet ingevulde functies bij defensie, waarvan 3.600 vacatures: zo zit het' zoomde in op de discussie over het personeelstekort bij Defensie. Wordvoerder van Defensie Klaas Meijer bevestigde tegenover EenVandaag de eerdere uitspraak van Plaatsvervangend Commandant der





MARECHAUSSEES ONDERZOCHTEN OORLOGSMISDADEN IN OEKRAÏNE

Op 28 april kwam het nieuws naar buiten dat tientallen Nederlandse marechaussees naar de Oekraïne zouden vertrekken om onderzoek te verrichten naar vermeende oorlogsmisdaden. Het ging om een forensisch team dat met bescherming afreisde naar het door Rusland binnengevallen land. Het team verzamelde in twee weken tijd bewijsmateriaal voor het Internationaal Strafhof in Den Haag, waarmee vermeende oorlogsmisdaden konden worden vastgesteld. De marechaussees keerden op 2 juni terug in ons land. Op 24 oktober ging opnieuw een Nederlands forensisch en opsporingsteam naar de Oekraïne. Het 40-koppige team vervolgde daar zijn onderzoek naar oorlogsmisdrijven op verzoek van de Oekraïne. Dit gebeurde wederom onder de vlag van het Internationaal Strafhof.

Strijdkrachten Boudewijn Boots dat er slechts 3.600 vacatures zijn in plaats van de vaak aangehaalde 9.000. Volgens hem ging dit getal een eigen leven leiden en zijn er slechts 3.600 openstaande vacatures. De overige 5.400 vacante functies zijn niet opgevulde plekken doordat mensen ziek zijn, omdat ze tijdelijk een opleiding volgen of door geldtekort. Arjen Rozendal, sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel van onze zusterbond AFMP, noemde deze interpretatie van cijfers een 'goocheltrucje van Defensie'. "Het is een manier om het aantrekkelijker te laten klinken om bij Defensie te werken. Niemand wil natuurlijk op een plek terecht komen waar geen collega's te vinden zijn."

Hectiek op Schiphol

De KMar meldde op 23 april dat de situatie op Schiphol, ondanks de enorme drukte, 'stabiel' te noemen was. De luchthaven riep passagiers die dag op om vanwege de drukte niet meer te komen. Mede door



een staking van het KLM-personeel was het met duizenden mensen overvol op Schiphol. Voor een van de vertrekhallen stond een lange rij, doorlopend tot buiten het gebouw van de luchthaven. Een KMar-woordvoerder benadrukte dat zich in alle hectiek geen incidenten voordeden. De KMar hield de hectiek nauwlettend in de gaten. Ook de rest van het jaar bleef het erg druk op Schiphol en moesten talloze vluchten worden geschrapt.



'Miljardeninvesteringen goede eerste aanzet'

In een uitzending van BNR Nieuwsradio reageerde Arjen Rozendal, sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel van onze zusterbond AFMP, op 1 juni op de aankondiging in de Defensienota dat er structureel 5 miljard euro extra naar Defensie gaat. De helft van dit bedrag wordt besteed aan de uitbreiding van vuurkracht, de andere helft aan het herstel van ondersteunende eenheden. De miljarden voor de vuurkracht gaan naar kruisvluchtwapens, extra F-35's, uitbreiding van de luchtverdediging en een raketstelsel voor de Landmacht. "In eerste instantie ben ik daar wel blij mee," zei Arjen. "Ik denk niet dat dit het volledige lijstje zal zijn, maar het is een goede eerste aanzet." Arjen denkt dat er na jarenlange bezuinigingen op Defensie wel meer nodig is om ervoor te zorgen dat Nederland weer een écht krachtig defensieapparaat heeft. "Dat zal nog heel lang duren. We hebben wel 5 tot 10 jaar nodig om daar een beetje bij in de buurt te komen."



ZR.MS. GRONINGEN KEERT TERUG NA RECORDVANGST AAN DRUGS

De Zr.Ms Groningen keerde op **14 oktober** weer terug in Nederland na een zes maanden durende in het Caribisch gebied. Tijdens deze inzet onderschepte de marine op dit schip, samen met internationale partners, een recordhoeveelheid drugs. Zij was goed voor 18 onderscheppingen, ofwel 21.300 kilo aan drugs. Het overgrote deel – 17.800 kilo – betrof cocaïne. Daarnaast ging het om 3.500 kilo marihuana. Tijdens alle operaties werkte de marine samen met diverse landen.

Meer steun van ons land voor Oekraïne

Voor de strijd en de wederopbouw van de Oekraïne gaat ons land extra steun bieden. De ministers Ollongren van Defensie en Schreinemacher van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking kondigden dit op **22 augustus** aan tijdens een gezamenlijk bezoek aan Kiev. Daar spraken zij met leden van het Oekraïense kabinet. Zij bevestigden dat het Nederlandse kabinet de Oekraïne met alle mogelijke middelen blijft steunen. Op **12 oktober** schreven minister Ollongren en minister Hoekstra van Buitenlandse Zaken in een brief aan de Tweede Kamer dat ons land raketten zal

leveren om de lucht- en raketverdediging van de Oekraïne verder te versterken. Deze raketten worden afgevuurd met een lucht- en raketverdedigingssysteem dat een van onze bondgenoten levert. Ollongren maakte deze extra militaire steun aan Oekraïne ook bekend bij de Ukraine Defense Contact Group (UDCG).

Nederlandse militair loopt schotwond op in Irak

Tijdens wapenonderhoud liep een Nederlandse militair in Irak op **21 augustus** een schotwond op aan zijn borst. Een kogel van een collega trof hem. De gewonde militair werd in eerste instantie in

kritieke toestand opgenomen in een militair hospitaal in Bagdad en daar geopereerd. Later werd hij met het vliegtuig naar het ziekenhuis op de militaire basis in het Duitse Rammstein gebracht. De militair hoort bij 11 Luchtmobiele Brigade en maakt deel uit van de Nederlandse eenheid die het vliegveld van Erbil beveiligd. Ongeveer 120 Nederlandse militairen beveiligen Erbil Airbase en het omliggende gebied.

In VS beschoten commando overleden

De commando die in kritieke toestand in een ziekenhuis in de Amerikaanse stad Indianapolis lag, overleed uiteindelijk aan zijn verwondingen. Dat gebeurde in het bijzijn van familie en collega's. De commando werd in de nacht van **28 op 29 augustus** neergeschoten. Bij de schietpartij raakten ook twee van zijn collega's gewond. Zij maken deel uit van het Korps Commandotroepen. De commando's waren in de staat Indiana op oefening. De schietpartij vond plaats voor de deur van het hotel waar zij verbleven. Het incident gebeurde in hun vrije tijd.

Defensie versterkt gevechtskracht Landmacht

Met raketartillerie en mobiele luchtverdediging gaat Defensie de gevechtskracht van de Landmacht versterken, zo schreef staatssecretaris Van der Maat van Defensie op **18 oktober** in een brief aan de Tweede Kamer. Eenheden kunnen met raketartillerie het gevecht over grote afstand beter voeren dan nu.





APPRECIATIE TROONREDE: 'HEEFT HET KABINET HET LICHT GEZIEN?'

↘ In een blog op Marver.nl en in onze ledenapp reageerde Sven Schuitema als MARVER-voorzitter uitgebreid op de door koning Willem-Alexander uitgesproken Troonrede. "Dit jaar was er een prominente plek voor Defensie in de troonrede, vanzelfsprekend het gevolg van de oorlog in de Oekraïne," zo benadrukte Sven op 20 september in dit blog. "Positief is dat eindelijk het besef is doorgedrongen dat Defensie en de veiligheid die zij kan bieden, een belangrijke kerntaak is van de overheid. Jammer dat er opnieuw een oorlog voor nodig is om dit te bewerkstelligen. Laten we hopen dat dit besef nu voor langere tijd tussen de oren blijft hangen, ook dat de NAVO-norm van 2% van het bbp een minimum is en geen maximum dat met hangen en wurgen wordt gehaald." Opvallend in de Troonrede was volgens Sven de opsomming van de kerntaken van de overheid, waarin het kabinet meer wil investeren. "Na jarenlange afbraak op talloze terreinen is men kennelijk tot inkeer gekomen. Zaken die wij als vakbond al lange tijd benadrukken, zoals 'We roepen op 4 en 5 mei te gemakkelijk dat vrijheid niet vanzelfsprekend is' en 'Vast werk is de norm' maakten nu deel uit van de Troonrede. Zou het kabinet het licht gezien hebben?"

Met de luchtverdediging zijn eenheden goed beschermd van dichtbij. De middelen zijn voor de gemechaniseerde en gemotoriseerde brigades. Hiermee geeft Defensie verdere invulling aan de eisen die de NAVO aan gevechtsbrigades stelt. Nu heeft de Landmacht Pantserhouwitzer 2000-systemen, die een bereik hebben van zo'n 40 kilometer. Met de nieuwe raketartillerie is dat ruim 70 kilometer. Eenheden zijn hiermee in staat om over grote afstand vijandelijke luchtverdedigings- en vuursteunsystemen uit te schakelen.

Uitreiking van Herinneringsmedailles Internationale Missies

Bijna 450 militairen kregen op 27 oktober in de Jaarbeurs Utrecht hun Herinneringsmedaille Internationale Missies. Zij ontvingen de medaille uit handen van plaatsvervangend Commandant der Strijdkrachten, viceadmiraal Boudewijn Boots. Deze is bedoeld voor militairen die minstens 30 dagen onafgebroken aan een vredesoperatie deelnamen. Met de Herinneringsmedaille Internationale



Missies uit Defensie haar waardering voor de militairen die vaak onder moeilijke omstandigheden actief zijn.

Defensie voert vrijwillig Dienjaar in

Op 1 november wordt bekend dat Defensie een vrijwillig Dienjaar zal invoeren. Naast de bestaande wervingsinspanningen is deze door staatssecretaris Van der Maat van Defensie aangekondigde invoering een poging om het grote aantal vacatures bij Defensie in te vullen. Het Dienjaar moet vooral jongeren de kans geven om kennis te maken met Defensie. In tegenstelling tot de vroegere dienstplicht zal deelname aan dit jaar vrijwillig zijn. Het Dienjaar richt zich in eerste instantie op jongeren die een tussenjaar nemen na hun middelbare school of vervolgopleiding. Ook mensen met werkervaring – zogeheten zij-instromers – die een sabbatical willen opnemen, zijn welkom voor een Dienjaar. Na een korte opleiding worden de deelnemers als militair ingezet op bestaande functies. Ze draaien dan als volwaardige collega's mee met een passend salaris. Het Dienjaar kan een opmaat zijn naar een vaste baan bij Defensie. ←



De maand december ontbreekt in dit jaaroverzicht.



Gerton Leferink,
kwestiebehandelaar bij de
MARVER en de AFMP

‘TROTS OM VERDEDIGER VAN ONZE VERDEDIGERS TE ZIJN’

Sinds ruim een jaar is Gerton Leferink kwestiebehandelaar namens de MARVER en de AFMP. In deze functie staat hij leden met hulpvragen en problemen bij, bijvoorbeeld collega's die tijdens hun werk fysiek of mentaal letsel hebben opgelopen. In een uitgebreid interview vragen we Gerton naar zijn affiniteit met de collega's bij Defensie en naar de hulp die hij hun kan bieden bij letselschadezaken.

Kun je allereerst in vogelvlucht wat vertellen over je loopbaan, voordat je bij ons aan de slag ging?

In 2009 begon ik als ledenadviseur bij de Abvakabo. In dit werk kwam ik voor het eerst in aanraking met het ambtenarenrecht en kreeg ik veelal te maken met ambtenaren, die goed waren voorbereid voordat zij voor hulp of advies aanklopten. Na de fusie tussen Abvakabo FNV, FNV Bondgenoten, FNV Bouw, FNV Sport en de voormalige vakcentrale FNV in 2014 kwam ik als eerstelijns adviseur voor leden in Utrecht terecht. Ik werkte een hele tijd op het contactcenter van de FNV, waar ik leden uiteenlopende adviezen gaf via de telefoon of e-mail. Contact met de werkgever over kwesties van leden had ik in de eerstelijns hulp niet. Daarom wilde ik op een gegeven moment

een verdere stap zetten in mijn loopbaan. Hierna was ik bijna een jaar lang vakbondsconsulent. Enerzijds verdiepte ik me als consulent in uiteenlopende dossiers van leden, anderzijds beantwoordde ik pensioenvragen. Toen ik inmiddels ruim een jaar geleden de aantrekkelijke ogende vacature voor een kwestiebehandelaar bij FNV Veiligheid zag, besloot ik de stoute schoenen aan te trekken en te solliciteren. Na een fijne sollicitatieprocedure werd ik aangenomen.

Wat overtuigde je ervan om de handschoen op te pakken als kwestiebehandelaar voor leden van de MARVER en de AFMP?

Het vak van marechaussee en militair heb ik altijd al heel eervol gevonden. Het zijn immers de verdedigers van onze vrijheid en de beschermers van onze veiligheid, die

“
Laat je na
opgelopen
letsel zo
gauw
mogelijk
medisch
onderzoeken”

bereid zijn hiervoor persoonlijke risico's te lopen. Veel collega's worden uitgezonden naar uiteenlopende oorlogs- en crisisgebieden in de wereld en laten dan hun eigen familie en vrienden in spanning achter. Ik vind het bijzonder dat zij dit uitdagende en vaak risicovolle werk met zoveel betrokken-

heid doen. Het geeft me een goed gevoel en vervult me met trots dat ik als kwestiebehandelaar optreedt als 'verdediger van onze verdedigers'.

In mijn huidige werk lees ik regelmatig beschrijvingen van heftige dingen die militairen en marechaussees tijdens missies hebben meegemaakt. Ervaringen die nogal eens leiden tot een posttraumatische stressstoornis. Ik wist al langer af van het bestaan van PTSS, maar als je de verslagen hierover leest, dan lopen de rillingen je over de rug en is het ineens geen ver-van-mijn-bed-show meer. Hierdoor heeft mijn werk als kwestiebehandelaar voor de MARVER en de AFMP in mijn ogen ook wat meer maatschappelijke meerwaarde dan bijvoorbeeld het werk voor een gemiddelde rechtsbijstandsverzekeraar. Onze bonden bieden niet alleen hulp en advies op het gebied van hun werk en inkomen, maar spannen zich ook in voor betere arbeidsvoorwaarden voor militairen en marechaussees. Dat laatste zorgt voor extra trots in mijn werk. Ik vind het prachtig om te merken hoe snel we met de relatief kleine werkorganisatie van onze twee bonden belangrijke dingen voor leden voor elkaar kunnen krijgen. Het lijkt alsof ik hierdoor als kwestiebehandelaar nog beter uit de verf kom dan in het verleden.

Waaruit bestaat jouw werk als kwestiebehandelaar?

Mijn telefoonlijn en e-mailbox staan elke dag open voor hulpverzoeken, adviesaanvragen of problemen van leden op het gebied van hun werk en inkomen. Of het nou gaat om een vraag die leden voor de eerste keer aan me stellen of om een dossier dat ik al langer in behandeling heb; ik span me altijd met veel betrokkenheid in voor hun belangen.

Ik verdiep me voor leden onder meer in alle denkbare afwijzingen van hun werkgever. Dit kan gaan om een in hun ogen onterechte afwijzing van hun sollicitatie op een functie of om een niet toegekende toelage. Vervolgens beoordeel ik of het zinvol is om

hiertegen bezwaar in te stellen. Ik ga dan na of er openingen of argumenten zijn voor een bezwaar. Over dit soort zaken voer ik regelmatig overleg met collega's van onze afdeling individuele belangenbehartiging en uiteraard ook met de verantwoordelijken van de wederpartij bij Defensie.

Mijn werk als kwestiebehandelaar bestaat vaak uit het nodige speur- en zoekwerk voor een lid met een hulpvraag. In nauw overleg met het lid bekijk ik welke route we het beste kunnen bewandelen om het meest optimale resultaat te bereiken.

Veel leden zijn mondig en hebben, vaak ook ingegeven door mensen uit hun eigen omgeving, duidelijke ideeën over welke stappen er richting hun werkgever zouden moeten worden genomen. In alle eerlijkheid geef ik het dan aan als zij een goed punt hebben en het zinvol is om bezwaar te maken tegen een beslissing van hun werkgever. Als ik denk dat dit niet het geval is, dan ben ik hier ook open en eerlijk over.

In jouw werk heb je regelmatig te maken met letselschadezaken. Met wat voor hulpvragen op dit gebied kloppen MARVER- en AFMP-leden bij ons aan?

Leden die tijdens hun werk fysiek of mentaal letsel in de vorm van bijvoorbeeld PTSS hebben opgelopen, willen van mij weten wat vervolgens hun rechten, plichten of aanspraken zijn. Zij zijn bijvoorbeeld gewond geraakt tijdens een oefening voor hun werk, bij een andere activiteit die aan het werk is gerelateerd of tijdens een missie over de grens. Ook kloppen leden bij ons aan die een beroepsziekte hebben opgelopen als gevolg van onder meer Chroom-6. Hiermee heb ik in mijn werk als kwestiebehandelaar echter nog niet te maken gehad. Wel kwamen leden bij mij op de lijn met onder meer vriesletsel, tilletsel, PTSS, een gebroken schouder en een verdraaide knie. Ik schat in dat ongeveer 1 op de 10 zaken die ik tot nog toe heb behandeld, betrekking heeft op letselschade.

“

Het vak van
marechaussee
heb ik altijd
al heel eervol
gevonden’

Wat kun je concreet voor hen betekenen?

Voor leden die letsel hebben opgelopen tijdens hun werk, kan ik onder meer nagaan of het proces-verbaal van het ongeval goed en compleet is ingevuld en of alle verplichte vinkjes zijn aangekruist. Het ene lid beschrijft in dit proces-verbaal in slechts vijf regels wat hem of haar is overkomen, terwijl het andere lid een hele bijlage met diens beschrijving van het ongeval toevoegt. Belangrijk in elk geval is dat het verhaal kloppend is. Op basis van het proces-verbaal beoordeelt het ABP of er sprake is geweest van een bedrijfs- of een dienstongeval. En bij een dienstongeval of een beroepsincident zijn de aanspraken die je als lid hebt meestal een stuk gunstiger dan bij een bedrijfsongeval. Voor een lid kan ik vervolgens uitgebreid onderzoeken of het eindoordeel van het ABP terecht is. Is 'bedrijfsongeval' een terechte kwalificatie voor wat er is gebeurd of moet dit alsnog als dienstongeval worden gekwalificeerd? In de praktijk merk ik dat het ABP vaak vrij snel na een ongeval concludeert dat het slechts ging om een bedrijfsongeval. Daarom kijk ik hier als kwestiebehandelaar heel kritisch naar en teken ik samen met het lid eventueel bezwaar aan tegen de conclusie van het ABP.

Wat is het verschil tussen een bedrijfs- en een dienstongeval?

Van een bedrijfsongeval bij Defensie is sprake als er tijdens de normale werk-



zaamheden van een defensiemedewerker een ongeval plaatsvindt. Van een dienstongeval spreek je als je als militair een ongeluk overkomt tijdens een uitzending, bij 'oorlogsnabootsende' omstandigheden tijdens een oefening of bij andere werkzaamheden die zich kenmerken door een grote gevaarstelling. Een uitdaging bij dit laatste is dat de rechtspraak geen duidelijkheid geeft over de precieze definitie van laatstgenoemde omstandigheden. Een incident tijdens een pittige werkoefening is dan ook niet per definitie een dienstongeval.

Welke stappen zet je voor leden als hierover een conclusie is getrokken?

Als er sprake blijkt te zijn van een dienstongeval, wordt de zaak voor de schadeafwikkeling doorverwezen naar Dolderman Letselschade Advocaten of Wout van Veen advocaten, waarmee onze bonden op letselschadevlak samenwerken. Blijft het bij de kwalificatie 'bedrijfsongeval'? Dan verdiep ik me in de mogelijkheid van een aansprakelijkheidsstelling van de werkgever of een derde. Zijn alle veiligheidsvoorschriften nageleefd en is de zorgplicht richting de werknemer vervuld? Hierover vraag ik dan bijvoorbeeld relevante rapportages op. In veel gevallen correspondeer ik enige tijd met de werkgever over zijn mogelijke aansprakelijkheid. In veel gevallen bereiken we hierover na verloop van tijd onderlinge overeenstemming, zodat een rechtsgang kan worden voorkomen. Recent is dit bijvoorbeeld gebeurd bij een beet door een diensthond. In eerste instantie zag de werkgever geen aanleiding voor een aansprakelijkheid, maar na een juridisch debat is de werkgever alsnog overstag gegaan.

Slaag je er altijd in om hulpvragen van leden met letsel naar tevredenheid te beantwoorden?

Er zijn eerlijk gezegd ook wel eens leden met letsel, waarbij ik vanuit mijn kennis van hun dossier geen oorzakelijk verband zie met hun werkzaamheden bij Defensie. Ik probeer hen dan zo zakelijk mogelijk, maar



“
**De verhalen
over PTSS
zijn voor mij
geen ver-
van-mijn-
bed-show
meer’**

wel met inlevingsgevoel duidelijk te maken dat ik dit verband als kwestiebehandelaar niet kan leggen. Dit wil echter niet zeggen dat ik hun pijn, fysiek ongemak en verdriet over hun letsel niet invoel. Door menselijk te reageren en aan te geven hoe zuur en vervelend ik het voor hen vind, voelen zij zich, ondanks het feit dat ik qua aansprakelijkheid helaas niet veel voor hen kan betekenen, vaak toch goed door mij geholpen.

Heb je tenslotte nog een aantal adviezen voor militairen of marechaussees die een kwetsuur opliepen tijdens hun werk?

Mijn eerste advies is om je na een opgelopen letsel zo gauw mogelijk medisch te laten onderzoeken. Het is namelijk belangrijk om zo snel mogelijk te weten welk letsel je precies hebt opgelopen en in hoeverre dit verband houdt met je werk bij Defensie. Het is sowieso raadzaam ons zo vroeg mogelijk in het proces te betrekken bij jouw letsel-schadezaak, zodat we verdere moeilijkheden voor jou kunnen voorkomen. Maar gelukkig kunnen wij je bijvoorbeeld ook nog goed helpen als het ABP al een oordeel heeft geveld over jouw letselschade. Want zoals gezegd kunnen wij dit oordeel samen met jou aanvechten of de aansprakelijkheid onderzoeken.

Houd ons als vakbond zo veel mogelijk op de hoogte van alle actuele ontwikkelingen, zodat we jou voortdurend met raad en daad kunnen bijstaan. ←

GRATIS bloedgroep-patch Vraag hem aan via www.dfd.nl



- ✓ ALLE bloedgroep varianten
- ✓ Niet alleen voor DFD-relaties, maar voor IEDERE militair
- ✓ Ook GRATIS verzending
- ✓ Bestel via QR-code of op www.DFD.nl

Militair zijn is topsport. Je traint en bereidt je voor. Je stelt hoge eisen aan jouw uitrusting. Soms schaf je zelf speciale spullen aan. DFD staat al meer dan 27 jaar voor maatwerk en het ontzorgen van militairen. Wij zien het als onze taak om jou te ondersteunen.

Daarom kun je bij DFD nu twee GRATIS bloedgroep-patches bestellen! De patches zijn ontworpen zodat ze perfect bij jouw uitrusting passen. Ze zijn beschikbaar in alle bloedgroep-varianten, voorzien van stevig klittenband en gemaakt in de juiste kleur.



**Bestellen is eenvoudig:
SCAN DE QR code of ga naar onze
website: www.dfd.nl.**

We sturen hem gratis naar je toe.



Geurt Pijpers al veertig
jaar actief bij de bond

‘ONZE LEDEN LOPEN **TEGEN**
VEEL MEER PROBLEMEN
AAN DAN VROEGER’

Voor met name de oudere leden van de MARVER en onze zusterbond AFMP is hij een vertrouwd gezicht en heeft hij een herkenbare, enthousiaste stem aan de telefoon: Geurt Pijpers (63). Ooit gestart bij de ledenadministratie van Ons Belang, dat in 1992 samen met de Vereniging voor Militair Technisch en specialistisch Beroepspersoneel (VBMT) en de Algemene Militaire Pensioenbond (AMP) samensmolt tot de huidige AFMP, vierde Geurt onlangs zijn veertigjarige werkjubileum bij ons. Wij gaan met Geurt vier decennia terug in de tijd en vragen hem naar zijn mooiste ervaringen bij de bond.



‘Vaak maak ik een sociaal praatje met leden’

Hoe kwam je veertig jaar terug terecht bij Ons Belang, de voorloper van onze zusterbond AFMP?

In 1978 ging ik op 19-jarige leeftijd aan de slag bij Expert Nederland in Nijkerk. Eerst werkte ik in het magazijn en daarna op de administratie. Uiteindelijk ben ik daar vier jaar werkzaam geweest. Ik zag toen een leuke vacature voor een functie op de ledenadministratie van Ons Belang in de krant staan. Er werd onder meer gevraagd om enige ervaring met computers. Ervaring die ik natuurlijk had dankzij mijn werk bij Expert. Daarom stuurde ik een sollicitatiebrief en gelukkig werd ik aangenomen bij Ons Belang.

Je stapte over van een bedrijf naar een vakbond. Hoe beviel deze overstap?

Uitstekend! Ik kwam bij Ons Belang terecht in een gemoedelijke sfeer en ik voelde me direct thuis. Alles verliep qua werk heel vanzelfsprekend, ook omdat ik destijds al goede en leuke collega's had. De sociale betrokkenheid bij de leden die door ons werden geholpen, was enorm. Het verenigingswerk paste ook meteen bij me. Ik ben altijd al een sociaal betrokken persoon geweest, die iets wil betekenen voor de mensen in zijn omgeving, zoals familie en vrienden. Dat sociale hebben mijn ouders me vroeger thuis met de paplepel ingegoten. Toen ik net bij Ons Belang aan de slag was, vroegen ze bij Defensie om mensen die hori-

zontaal wilden instromen als Sergeant-1. Achteraf gezien was dat een leuke carrière-remise geweest, maar ik heb het toen niet gedaan omdat ik het uitstekend naar mijn zin had bij de bond. Ik voel veel affiniteit met marechaussees en militairen, omdat zij zich met hart en ziel inzetten voor Defensie. Het zijn betrokken mensen, die tegenwoordig tegen veel meer problemen en uitdagingen in hun werk aanlopen dan vroeger. Zij moeten altijd op onze hulp kunnen rekenen.

Welke werkzaamheden verrichtte je door de jaren heen zoal voor Ons Belang, voor de latere AFMP en voor FNV Veiligheid, de huidige werkorganisatie van de MARVER en die van de AFMP?

Wat heb ik niet gedaan? Ik deed regelmatig wat ICT-werk, hield me bezig met medezeggenschap, bood secretariële ondersteuning, was bezig met de ledenadministratie en beantwoordde talloze vragen van leden. Ook krijg ik nog altijd geregeld militairen of marechaussees aan de telefoon, die bijvoorbeeld tijdens een missie moeilijke tijden hebben doorstaan. Zij bellen de MARVER of de AFMP met begrijpelijke frustraties, omdat zij in hun werk met problemen zijn geconfronteerd. Voordat ik een lid voor verdere hulp bijvoorbeeld in contact breng met onze afdeling individuele belangenbehartiging, maak ik vaak eerst een sociaal praatje om hem of haar gerust te stellen. En ja,

onlangs belde een lid dat me al tien jaar niet had gesproken. Die reageerde verbaasd en enthousiast: 'Geurt, werk je nou nog steeds voor die club?'

Je bent nu 63 jaar. Hoe lang wil je nog aan de slag blijven bij FNV Veiligheid?

Alhoewel ik mijn werk nog steeds met veel plezier doe, wil ik me de komende tijd wat meer gaan verdiepen in de RVU-regeling om misschien toch wat eerder te stoppen met werken. In mijn vrije tijd heb ik namelijk veel hobby's, waaraan ik graag wat meer aandacht zou willen besteden. Zo brouw ik bier, rijd ik motor, sleutel ik ook graag aan motoren, maak en schrijf ik muziek, houd ik me bezig met beeldhouwen en ga ik graag regelmatig met mijn vrouw of een vriend het bos- en poldergebied in de omgeving van Nijkerk in. Tot aan mijn pensioen blijf ik in elk geval nog vier dagen per week werken. ←

IN MEMORIAM

Op 2 oktober jongstleden, daags na haar 90^e verjaardag, overleed ons MARVER-lid mevrouw **Johanna Snoek-Bozua**, echtgenote van wijlen aoo bd Ele Snoek. Vrijdag 7 oktober hebben we afscheid van haar genomen vanuit Villa de Wingerd te Zevenaar. Haar schoonzoon, onze oud-collega Bert van der Meulen, vertelde met warmte over haar leven, over Jo, zijn schoonmoeder. Ze was een geboren Amsterdamse, die vrolijk, lief, sterk en bescheiden was. Het gezin met Ale en haar drie kinderen stond voor haar altijd op de voorgrond. Samen verhuisden zij veel, onder andere naar Duitsland en Curaçao. Maar de langste tijd hebben zij in Harskamp gewoond, tot het moment dat ze in april jl. de keuze maakte om haar laatste verhuizing in gang te zetten naar verzorgingshuis Liemerijde in Pannerden. Met elkaar hebben we haar uitgeleide gedaan. Fijn om zo bij elkaar te zijn.

Op zondag 23 oktober 2022 overleed 1^e Luitenant b.d. **Harrie Turksema** op 85-jarige leeftijd te Hardenberg. Na op vele Brigades in het noorden te hebben gediend, werd hij in 1986 benoemd tot Brigadecommandant Coevorden. Deze functie sloot hij ook af in Coevorden als 1e Luitenant der Koninklijke Marechaussee. Harrie heeft veel gedaan voor de Marechausseevereniging in het

district Noord. Hij trad zelfs op als voorzitter. Harrie hield niet van gezeur, was meestal recht-door-zee. Een sociaal en fijne collega is van ons heengegaan. Tijdens de bezoeken van het Fonds Sociale Zorg kon Harrie smakelijk vertellen over leuke anekdotes die hij had meegemaakt tijdens zijn diensttijd. Namens de MARVER is een rouwarrangement met de linten afgegeven aan de nabestaanden. Tijdens de uitvaart in het crematorium te Emmen werd de MARVER vertegenwoordigd door collega Sikke van der Meulen.

*Correspondentieadres:
Eendrachtstraat 10
7742 SZ Coevorden*

Met grote verslagenheid gaf de familie Jonkman kennis van het onverwachts heengaan van hun allerliefste zorgzame man, vrolijke vader, schoonvader, opa en overgrootopa **Hendrik Jan Jonkman (Henk)**. Hij overleed op 75-jarige leeftijd te Dordrecht. Henk was van de KMar-lichting 1965/2002 en heeft hoofdzakelijk gediend bij de Brigade Koninklijke Marechaussee Rotterdam/Noord-Brabant (recherche). Henk verliet de dienst op 1 november 2002 met eervol ontslag. Henk heeft zijn tijd als niet actief dienende met zijn familie en vrienden gezond gevierd tot hij geheel onverwachts overleed. Zijn passies

waren tuinieren en verre en lange vakanties vieren. Hanna, de echtgenote van Henk, heeft met de kinderen, klein- en achterkleinkinderen en vrienden op dinsdag 1 november 2022 in het Uitvaartcentrum van Dordrecht afscheid genomen. Aansluitend vond de crematieplechtigheid plaats met de tekst op de rouwkaart: 'De gloed van de avond, het zon-

licht verdwijnt, lopen wij nu allen, in jouw licht dat schijnt'. Uit deze tekst hopen zij kracht te putten. Medewerker FSZ Zuid-Holland heeft later namens de MARVER op passende wijze genomen van Henk Jonkman.

*Correspondentieadres:
Regenboogstraat 5
3328 HS Dordrecht*



De beste dekking én een scherpe premie.

Dat is onze missie.

© Mediacentrum Defensie



De beste zorg bieden voor iedereen die een relatie heeft of heeft gehad met Defensie. Dat is onze missie. Zorgzaam is een stichting zonder winstoogmerk en is opgericht door defensievakbonden.

Daarom begrijpen we als geen ander het belang van een goede zorgverzekering voor gezinsleden van militairen, ex-militairen hun gezin én defensiemedewerkers.

Kijk op www.zorgzaam.nl

Samen zijn we
Zorgzaam



NAD-BIJEENKOMSTEN IN VOORJAAR VAN 2023

In het voorjaar van 2023 heeft de Marechausseevereniging weer door heel Nederland regiobijeenkomsten gepland staan voor onze niet actief dienende leden. De uitnodigingen worden circa 4 weken voor de bijeenkomst verstuurd. Dit gebeurt via e-mail als jouw e-mailadres bij ons bekend is of anders per post. Bij de

uitnodiging voegen we ook een agenda. Om een NAD-bijeenkomst bij te wonen, dien je je vooraf aan te melden. Hoe je dit kunt doen, lees je in de uitnodiging. De data in onderstaand overzicht zijn plandata en kunnen daarom nog wijzigen. In de uitnodigingsbrief staat de definitieve datum van een bijeenkomst.

PA-GROEP	DATUM	AANVANG	LOCATIE	ADRES	PLAATS
Assen & Groningen	wo 1 mrt	10.00 u	Buthuis De Maasstee	Maasstraat 25	Assen
Emmen	wo 1 mrt	13.30 u	Dorpshuis 't Hoefijzer Zuidbarge	Zuidbargerstraat 94	Emmen
Zuid-Limburg	vr 3 mrt	10.00 u	Café d'r Klinge	Pancratiusplein 47	Heerlen
Venlo & Roermond	vr 3 mrt	14.00 u	Hotel Wilhelmina	Kaldenkerkerweg 1	Venlo
IJsselland	ma 6 mrt	10.00 u	Dorpshuis	Mariënrade 3	Wezep
Apeldoorn & Salland	ma 6 mrt	13.30 u	Wijkcentrum de Stolp	Violierenplein 101	Apeldoorn
Twente	di 7 mrt	14.00 u	Sportclub Enschede	Weggelhorstweg 30	Enschede
Utrecht e.o. & 't Gooi	vr 10 mrt	10.00 u	FNV-gebouw	Hertogswetering 159	Utrecht
De Baronie & Rijen	vr 10 mrt	13.30 u	Sociaal Cultureel Centrum 't Kraaienest	Tweeschaar 12	Breda
NO-Veluwe	ma 13 mrt	10.00 u	Zalencentrum De Kiekmure	Tesselschadelaan 1	Harderwijk
Eemland & Doorn	ma 13 mrt	13.30 u	Restaurant De Amershof	Snouckaertlaan 11	Amersfoort
Rijnmond	di 14 mrt	10.00 u	Cultureel Centrum Sterrenburg	Dalmeyerplein 10	Dordrecht
Haaglanden	di 14 mrt	13.30 u	Veteranencafé Heeswijk	Heeswijkstraat 60	Voorburg
Zeeland	vr 17 mrt	10.00 u	Wijkgebouw de Spinne	Joseph Lunslaan 7	Goes
Roosendaal & W-Brabant	vr 17 mrt	13.30 u	Paviljoen Rozenoord	Beukenlaan 14	Bergen op Zoom
Kennemerland	di 21 mrt	10.00 u	De Boerderij, zaal 2	Lutulistraat 139	Hoofddorp
Veluwe	di 21 mrt	14.00 u	de Velder	Munnikenhof 17	Ede
De Kempen	wo 22 mrt	13.30 u	Korfbalvereniging DSC	Vijfkamplaan 1/3	Eindhoven
Noord-Holland-Noord	vr 24 mrt	13.30 u	de MOOC	Spoorstraat 56	Den Helder
ZO-Veluwe	ma 27 mrt	13.30 u	PMT De Landing	Deelenseweg 28	Schaarsbergen
Poort van Limburg	di 28 mrt	10.00 u	Dagopvanglocatie BeekCwartier, ruimte 050	Beekstraat 54	Weert
Brabant Noord-Oost	di 28 mrt	14.00 u	Gemeenschapshuis de Schakel	Reestraat 49	Volkel
Rijk van Nijmegen	wo 29 mrt	13.30 u	Kulturhus Beek	Roerdompstraat 6	Beek-Ubbergen
Friesland	vr 31 mrt	10.00 u	De Fontein	Goudenregenstraat 77	Leeuwarden
Steenwijk	vr 31 mrt	14.00 u	Verenigingsgebouw De Klincke	Kerkstraat 16	Steenwijk
Hart van Brabant	di 4 apr	10.00 u	MFA Het Spoor	Schaepmanstraat 36	Tilburg
De Meijerij	di 4 apr	13.30 u	Perron 3	Hoff van Hollandlaan 1	Rosmalen
Rheine/Munster	wo 12 apr	11.00 u	Hotel-Restaurant Brinckwirth	Bahnhofstrasse 41	Ochtrup
Seedorf	do 13 apr	11.00 u	Gasthof Zur Linde	Wallweg 2	Zeven-Brauel
Blomberg	vr 14 apr	11.00 u	Café Bei Heini	Neue Torstrasse 38	Blomberg

ONZE JUBILARISSEN IN DE PICTURE

In deze uitgave van Interventie zetten we, met uitdrukkelijke toestemming van de betrokkenen, de leden in de schijnwerpers die in de tweede helft van dit jaar precies 50 of zelfs 60 jaar lid waren van de MARVER. Dit om te benadrukken hoe dankbaar wij zijn voor hun jarenlange trouw aan onze bond. Van harte gefeliciteerd met jullie jubilea!



Theo Wielens
plaats Haaksbergen
datum jubileum 1 november '22

Johan Wijffels
plaats Breda
datum jubileum 1 november '22

Dirk Witvoet
plaats Ophemert
datum jubileum 1 december '22

Peter van Zwam
plaats Tiel
datum jubileum 1 augustus '22

Wim Zwartjes
plaats Veghel
datum jubileum 1 november '22

50 JAAR

Bert Bakhuis
plaats Monnickendam
datum jubileum 1 november '22

Henny Hesselink
plaats Losser
datum jubileum 1 augustus '22

John Peters
plaats Arnhem
datum jubileum 1 november '22

Henk van den Berg
plaats Apeldoorn
datum jubileum 1 augustus '22

Arno Jansen
plaats Zevenaar
datum jubileum 1 november '22

Alex Spruitenburg
plaats Benthuzen
datum jubileum 1 juli '22

Piet Betjes
plaats Assendelft
datum jubileum 1 november '22

Mevrouw A. Jousma-Schaafsma
plaats Leeuwarden
datum jubileum 1 december '22

Theo van Stokkem
plaats Venray
datum jubileum 1 november '22

Gerard Bijsterbosch
plaats Grave
datum jubileum 1 december '22

De heer H.H. Knorth
plaats Arnhem
datum jubileum 1 december '22

Dhr. N.J. Strolenberg
plaats Brunssum
datum jubileum 1 augustus '22

Dirk Brem
plaats Waddinxveen
datum jubileum 1 december '22

Peter Kocken
plaats Oldenzaal
datum jubileum 1 november '22

Peter Tervoort
plaats Beverwijk
datum jubileum 1 augustus '22

Gerrit Doosjen
plaats Roosendaal
datum jubileum 1 augustus '22

Ruud Mensink
plaats Meerssen
datum jubileum 1 november '22

Karel Theloosen
plaats Arnhem
datum jubileum 1 november '22

Laurens Graven
plaats Apeldoorn
datum jubileum 1 december '22

Ton Merckx
plaats Harderwijk
datum jubileum 1 november '22

De heer L.J.L. Weijers
plaats Belfeld
datum jubileum 1 juli '22

Aad van Hasenbroek
plaats Doetinchem
datum jubileum 1 november '22

Mevrouw J. Pennings-Teunissen
plaats Malden
datum jubileum 1 december '22

De heer G. van de Wetering
plaats Wijk bij Duurstede
datum jubileum 1 augustus '22

60 JAAR

De heer E.R. Damste
plaats Nieuwegein
datum jubileum 1 november '22

Henk Hendriks
plaats Alphen aan den Rijn
datum jubileum 1 november '22

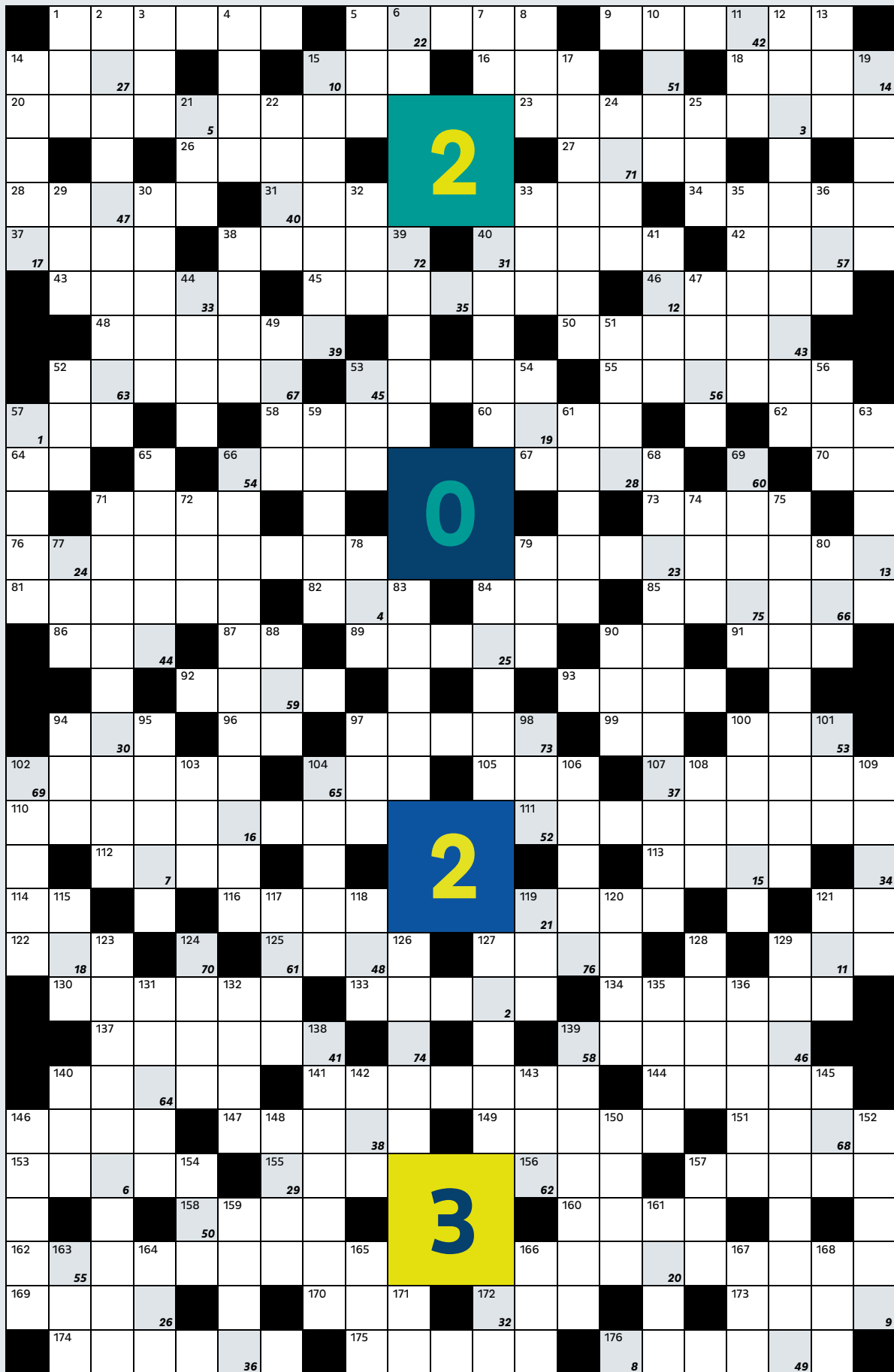
Albert ten Klooster
plaats Haarlem
datum jubileum 1 juli '22

De heer W.H.R. Lobel
plaats Koudum
datum jubileum 1 augustus '22

Jan van Malsen
plaats Breda
datum jubileum 1 september '22

Jan Derk van der Noord
plaats Groningen
datum jubileum 1 juli '22

PUZZEL



BONCADEAU!

Stuur jouw oplossing van de puzzel vóór woensdag 22 maart 2023 naar: Redactie Interventie, Postbus 9124, 3506 GC Utrecht. Je kunt ook een e-mail sturen naar puzzel@marver.nl. Vergeet niet jouw adres te vermelden, want onder de juiste inzendingen verloren wij een boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer kwam **Wessel Rensing uit Leiden** naar voren als winnaar.

KERSTPUZZEL

HORIZONTAAL

1. Regio in het oosten van Oekraïne **5**. Onscherp **9**. Italiaans modehuis **14**. ... *kleine Nachtmusik*, Mozart **15**. ... *Goede Doel*, popgroep **16**. Zangvogel **18**. *Street* ..., mobilemappingdienst van Google. **20**. Natuurverschijnsel **23**. Zonder averij **26**. ... *von Bismarck*, minister-president van Pruisen **27**. ... *Brinkman*, PVV-kamerlid van 2006-2012 **28**. Donkerbruin **31**. Buurjongen van Janneke **33**. Past na *past* en *kant* **34**. Havenstad in Kroatië **37**. ... *Moggré*, tv-presentatrice **38**. *Jemig de* ..., geliefde uitdrukking van Koos Koets **40**. Uitvlucht **42**. Film van Paul Verhoeven **43**. Toetsenbordtoets **45**. Dessertschepper **46**. Platte steen **48**. Betamelijk, zedig **50**. Beroep **52**. Vrouwelijk paard **53**. Grote lichaamsslagader **55**. Eiergerecht **57**. Past voor *dag* en *daar* **58**. Kruisopschrift **60**. Opruiming, uitverkoop **62**. Mondt bij Alexandrië uit in de Middellandse Zee **64**. Van geringe dichtheid **66**. Smet **67**. Soort **70**. *98 verticaal* maal 91 **71**. ... *sprach Zarathustra*, Nietzsche **73**. Past voor *man* en *hert* **76**. Volkenkunde **79**. Terrein waar energie wordt opgewekt **81**. Muziekinstrument **82**. Tennisterm **84**. Schapenhaar **85**. Geld (straattaal) **86**. Energie, kracht **87**. Past na *na* en voor *te* **89**. Zozo **90**. Past voor *moe* en *oma* **91**. Past na *bij* en *rij* **92**. *Fred van der* ..., medeoprichter van de PSP **93**. Bedrijf, winkel **94**. ... *Si Si Ja Ja Da Da*, album van Madness **96**. Past voor en na *pas* **97**. Vriend van *84 verticaal* **99**. Foute schrijfwijze van XCIX **100**. Zuiderbuur van de Fin **102**. Geboorteland van Alva **104**. Past na *aard* en voor *lek* **105**. ... *Borst*, vermoorde politica **107**. Hotelketen **110**. Bestemming voor elektronische post **111**. Gebied met voor wielrijders ingerichte straten (Vlaams) **112**. Hoofdpersoon uit *Alleen op de Wereld* **113**. NAVO-missie in Afghanistan **114**. Spil **116**. ... *LeMond*, Amerikaans wielrenner **119**. *5 horizontaal* **121**. *Daar gaat* ..., Clouseau **122**. Past na *kar* en voor *kraker* **125**. Melkklier **127**. Politieke partij **129**. Past na *ei* en voor *tic* **130**. Land ten oosten van Zambia **133**. *Jan* ..., politicus (PvdA en 50PLUS) **134**. Militaire parade met muziek **137**. Vond dat haar man een beetje dom was **139**. Volledig **140**. Roestwerende dekverf **141**. IJlbode **144**. Uitroep **146**. ... *for the Moment*, Eminem **147**. Kookpot **149**. ... *Vice*, tv-serie **151**. Past na *als* en voor *lijden* **153**. Geheel van woorden en zinnen **155**. Dakbedekking **156**. ...-arts, medisch-specialist **157**. Deel van een haard **158**. Windrichting **160**. Egyptische godheid **162**. Deel van een auto **166**. ... *1943*, film van Wim Verstappen **169**. ...-en-scène, toneelschikking **170**. *Jolande* ..., GroenLinks-kamerlid van 2008-2012 **172**. Beu, teut **173**. Hippiemusical **174**. Rigide, strikt **175**. Ontvangkamer **176**. ... FC, Italiaanse voetbalclub

VERTICAAL

1. ... *Zauberflöte*, Mozart **2**. Los, vrij **3**. ... *is* ..., Bente en Maan **4**. Openbare betrekking **5**. Verdwenen **6**. Past voor *tent* en *test* **7**. ... *dit alles*, Doe Maar **8**. ... *Staverman*, radio-dj **10**. Hit van Katy Perry **11**. Romeinse groet **12**. Gelijkmaken **13**. Westerbuur van de Welshman **14**. Vergissing, foutmelding **15**. Schelf **17**. Zoals in het onderwijs **19**. Diameter **21**. Bajes **22**. Boek van Annie M.G. Schmidt **24**. *Wish You Were* ..., Pink Floyd **25**. Twee in het Spaans **29**. ...-landen, EU-lidstaten uit het voormalige Oostblok **30**. Organische verbinding **32**. Poolse regeringspartij **33**. ... Joop, personage uit de Dik Voormekaar Show **35**. Hard schot **36**. Zijrivier van de Rijn **38**. *Knolraap en lof, schorseneren en* ..., Drs. P **39**. Flauwe helling **40**. *Frits* ..., radiomaker **41**. Vervelend, dwaas **44**. Kleur **47**. Dorp in Zuid-Limburg **49**. ... *Armstrong*, astronaut **51**. Vergrootglas **52**. *Albert* ..., acteur **53**. *Tamara van* ..., staatssecretaris in Rutte III **54**. ... *Veldhoen*, kunstschilder **56**. Keukenkruid **57**. Dwars-sstraat **59**. *Manke* ..., zanger **61**. Desinfectiemiddel **63**. ... *Loetje*, strip **65**. Type reddingsboot **66**. Welvarend, succesvol **68**. Harmonieus, unaniem **69**. Bestek **71**. Handelaar in oude voorwerpen **72**. Past voor *vin* en *vink* **74**. Okselverfrisser **75**. Materiaal voor beddengoed **77**. Hint **78**. Rivier in Utrecht **79**. Kielwater **80**. Paard **83**. Conifeer **84**. Vriendin van *97 horizontaal* **88**. Olm **90**. Streling **94**. Vader van *29 verticaal* **95**. Bedrag dat je op een spaarrekening zet **97**. ... *van Gent*, plaats in Zeeuws-Vlaanderen **98**. Sprookjesfiguur **100**. Streek in Frankrijk **101**. ... *Heerts*, oud-voorzitter AFMP **102**. Zintuig **103**. *Pearl* ..., Amerikaanse rockband **104**. Vertakte hoorns **106**. ... *Hassan*, atlete **108**. Ruimtestation **109**. Mist **115**. Past voor en na *sam* **117**. Iets meer dan **118**. Past voor en na *re* **119**. Huid **120**. Document, getuigschrift **121**. Past voor en na *ijs* **123**. Convergentie, ontmoeting **124**. ... *Driver*, film van Martin Scorsese **126**. *Maurice* ..., componist **127**. Spijkerstof **128**. *Ter* ..., dorp in Groningen **129**. Ambtsbroederlijk, saamhorig **131**. ... *de Lijn*, sportprogramma **132**. Deel van een molen **135**. Scheepsroep **136**. Communicatie- en samenwerkingsplatform van Microsoft **138**. Attachékoffer **139**. Projectiel **140**. Past na *che* en *pre* **142**. ..., ..., Jan Boezeroen **143**. Boom **145**. ... *Kok*, zwemster **146**. *Riders on the* ..., The Doors **148**. Personage uit *Frozen* **150**. Hond **152**. Vluchtige vloeistof **154**. Dicht **157**. Maatschappelijk onaangepast persoon **159**. Noorse godheid **161**. Punt op de agenda **163**. Vordering **164**. M.i.v. **165**. ... *Vegas*, stad in Nevada **166**. *Peter* ..., vriend van Wendy **167**. Griekse letter **168**. *70 horizontaal* min CMXLIX **171**. Lied van Doe Maar **172**. Past voor en na *even*

OPLOSSING

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	!	

KRINGVOORZITTERS



Kring Schiphol

Robert Tacx
schiphol@marver.nl



Kring Midden

Harry Dijk
midden@marver.nl



Kring NAD

Wim Groeneweg
nad@marver.nl



Kring Noord

Johan Bruinsma
noord@marver.nl



Kring West

Ronald Breg
west@marver.nl



Kring Zuid

Anthony van Oosten
zuid@marver.nl



Kring LTC

Marcel van der Stap
ltc@marver.nl

CONTACT

Algemene adresgegevens

Hertogswetering 159
3543 AS Utrecht
Postbus 9124
3506 GC Utrecht
085 - 8900 480
fax 085 - 8900 411
info@marver.nl
www.marver.nl
NL49INGB0000513044
open op ma t/m vr van 8.30 tot 17.00 uur

Afdeling Individuele

Belangenbehartiging (IB)

U kunt bij onze IB-afdeling terecht met al uw juridisch en rechtspositionele vraagstukken.
085 - 8900 430
fax 085 - 8900 411
ibb@marver.nl

Ledenadministratie

De ledenadministratie helpt u met alle vragen over uw lidmaatschap, ledenbenefits en verzekeringen.
085 - 8900 410
la@marver.nl

Leden worden vriendelijk verzocht de afdeling ledenadministratie tijdig te informeren over:

- Veranderingen in hun persoonsgegevens (naam, adres)
- Het verlaten van de dienst om elders te gaan werken
- Ambtsjubilea, leeftijdsontslag, opname in het ziekenhuis en uitzendingen

Adreswijzigingen kunnen per brief, e-mail (la@marver.nl), telefoon of via de website worden doorgegeven.

Opzegging van het lidmaatschap kan door een brief te sturen naar postbus 9124, 3506 GC Utrecht, t.a.v. Ledenadministratie. Opzeggingen kunnen ook per mail worden doorgegeven bij onze ledenadministratie.

Sluitingsdatum kopij

Interventie nummer 1 2023 sluit op 23 maart 2023. Blad bij de leden: zaterdag 1 april 2023.

Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 25 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen huis. Wordt het kopen of past huren beter bij u? Wat zijn uw mogelijkheden? Of u nu voor het eerst een woning koopt, verbouwt, of u verhuist naar een nieuwe woning. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Wenst u advies of bent u geïnteresseerd? Neem dan contact op voor meer informatie.

DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



T (040) 20 73 100 E dfd@dfd.nl I www.dfd.nl

FONDS SOCIALE ZORG (FSZ)

Voorzitter

Theo Wielens
053 - 572 10 60
06 - 42 16 94 43
voorzitter@fondssocialezorg.nl

Secretaris

Hans Walvius
0577 - 41 16 42
06 - 10 76 93 00
secretaris@fondssocialezorg.nl

Penningmeester

Breunis van de Pol
06 - 41 73 73 54
b.vandepol@marver.nl

Coördinator Zorg en Nazorg (ledenbezoekers)

Bert Tuenter
06 - 10 12 06 97
zorgennazorg@fondssocialezorg.nl

Coördinator verjaardagsactie

Gerrit Sels
0299 - 47 12 42
06 - 22 44 49 26
verjaardagsactie@fondssocialezorg.nl

Coördinator inkoop

Tom Werkhoven
06 - 36 48 50 83
inkoop@fondssocialezorg.nl

Coördinatoren (web)winkel

Frits Aalbers
06 - 10 91 10 65
winkel@fondssocialezorg.nl

Wim Schouten
06 - 23 11 47 24
webwinkel@fondssocialezorg.nl

COLOFON

Uitgave van FNV Veiligheid onder verantwoordelijkheid van de Marechausseevereniging. De Marechausseevereniging is lid van de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP). In deze centrale zitten FNV Overheid (burgerpersoneel Defensie), de MARVER en de AFMP. Zij voeren het overleg in het Sectoroverleg Defensie (SOD).

De inhoud van Interventie valt onder de verantwoordelijkheid van het Hoofdbestuur van de Marechausseevereniging, behoudens artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

redactie Bart Manders, René Schilperoort, Sven Schuitema, Fred Lardenoye
Postbus 9124, 3506 GC Utrecht; 085 - 8900 460;
redactie@marver.nl

ontwerp & vormgeving MW concept & design, Amsterdam

oplage 6.500

verschijning Vier keer per jaar

website www.marver.nl

e-mail redactie@marver.nl

druk Senefelder Misset

advertenties 085 - 8900 460

PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

MINIMAAL 20% KORTING EN GRATIS VERZENDING OP BONGO BELEVENISBONNEN

Als FNV-lid ontvang je minimaal 20% korting en gratis verzending op speciaal geselecteerde winter belevenissen van BONGO. Trakteer een dierbare of jezelf deze winter op een unieke belevenis dicht bij huis of ver weg: een weekendje weg, een luxueus diner, een dagje spa of een avontuurlijke activiteit.

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2023
Bekijk het aanbod via ledenvoordeelfnv.nl



MINIMAAL
20%
KORTING
BONGO

15% KORTING BIJ BESPAARBAZAAR

Gas en energie besparen wordt steeds belangrijker. Niet alleen voor de natuur, ook voor jouw portemonnee. Bespaarbazaar heeft een groot assortiment aan duurzame producten die jouw dagelijks leven duurzamer maken en die je ook nog eens snel terug verdient. Als FNV-lid krijg je een exclusieve korting van 15% op het gehele assortiment van Bespaarbazaar.

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2023
Bekijk het aanbod via ledenvoordeelfnv.nl



15%
KORTING
bespaar
bazaar

MET KORTING NAAR DE NTR ZATERDAGMATINEE IN HET CONCERTGEBOUW

Kies één of meerdere prachtige concerten uit de serie van de NTR ZaterdagMatinee in Het Concertgebouw. Concerten met onder andere het Radio Filharmonisch Orkest en het Groot Omroepkoor. Boek als FNV-lid en ontvang korting die kan oplopen tot 31 % per concert.

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2023
Bekijk het aanbod via ledenvoordeelfnv.nl



TOT
31%
KORTING
NTR
ZATERDAGMATINEE

JAARVOORDEEL

NU 10% KORTING OP PLUTOSPORT

De herfst is in volle gang en dat betekent dat kou, regen en wind weer op de loer liggen. Een goede jas die je daartegen beschermt is dan ook onmisbaar. Op Plutosport.nl vind je de perfecte jas die past bij elk weertype. Wist je dat je als FNV-lid 10% korting krijgt op jouw nieuwe jas? Zit je lekker warm deze herfst!

Bekijk alle mogelijkheden via ledenvoordeelfnv.nl



10%
KORTING
PLUTO
SPORT.NL

JAARVOORDEEL

12,5% KORTING BIJ DEONLINEDROGIST.NL

Vitamines, supplementen, verzorgingsproducten of andere drogisterij-artikelen nodig? Voor al deze en nog duizenden producten meer ga je naar DeOnlineDrogist.nl. Als FNV-lid krijg je 12,5% korting op je bestelling (uitgezonderd aanbiedingen, geneesmiddelen en zuigelingenvoeding). Je bestelling wordt gratis bezorgd vanaf € 20,-.

Kijk voor de kortingscode op deonlinedrogist.nl/fnv-ledenvoordeel



12,5% KORTING

DE ONLINE DROGIST.NL
DE GROOTTE @ DE ONLINE DROGIST.NL

€ 42,- KORTING OP EEN ABONNEMENT BIJ MOBIEL.NL

Mobiël.nl zet alle telefoons en abonnementen overzichtelijk op een rijtje, zodat jij slim zelf kunt kiezen én kopen wat het beste bij je past. Als FNV-lid krijg je € 42,- korting op een 1- of 2-jarig abonnement naar keuze, met óf zonder nieuwe telefoon. Wie slim kiest, kiest bij Mobiël.nl.

Bekijk het aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



€42 KORTING

mobiël.nl

SCHERPE KORTING OP PREMIUM BIOLOGISCHE TOPKOFFIE

De wereld verbeteren begint bij je koffiekeuzel! Met de koffiesmaken van Highlands Gold zet je een kwalitatief én verantwoord kopje koffie dat vooral heerlijk smaakt. De koffie is 100% biologisch en heeft een duurzaam productieproces. Exclusief verkrijgbaar bij Koffievoordeel.nl! Je profiteert altijd van een zorgeloos bestelgemak én 100% tevredenheidsgarantie. Niet tevreden? Geld terug!

Bekijk alle mogelijkheden via ledenvoordeelfnv.nl



7,5% KORTING

koffievoordeel.nl
WANT GOEDE KOFFIE IS EEN KEUZE

BOEK NU MET 40% KORTING BIJ CENTER PARCS!

Buiten in de natuur of binnen, lekker warm in je eigen vernieuwde cottage. Ook deze winter maak je samen de mooiste herinneringen bij Center Parcs. Ontdek de magische sferen van Winter Wonderland, ga met z'n allen gourmetten of maak een wandeling in de natuur. Boek nu met 40% korting en geniet samen van een warme winter!

Bekijk alle mogelijkheden via ledenvoordeelfnv.nl



40% KORTING


Echt even samen

Onze jaarpartners:

 univé



 nha

 GREEN CHOICE

 PLUTO SPORT

 DE ONLINE DROGIST.NL

 12GO BIKING

 Center Parcs
Echt even samen

 mobiël.nl

 koffievoordeel.nl
WANT GOEDE KOFFIE IS EEN KEUZE

MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

DAAROM

HEMANT SEWDAJAL (57)

LID SINDS 2015

Hemant Sewdajal is sinds 2010 reservist bij de KMar. Hij ging toen aan de slag als wachtmeester der eerste klasse op Schiphol. Zeven jaar terug werd hij MARVER-lid.

Hoe werd je in 2010 reservist?

In een brief vroeg Defensie me of ik reservist wilde worden bij de KMar. Ik werd gevraagd op basis van mijn jarenlange werkervaring bij het Korps Rijkspolitie en de parketpolitie in Amsterdam en mijn werk als reservist bij de Landmacht en Luchtmacht. Zo maakte ik deel uit van de Groep Luchtmacht Reserve. Ik zei ja op het verzoek, omdat ik mijn opgedane ervaringen en skills goed kon inzetten bij de Kmar. Ik werd aangesteld als wachtmeester der eerste klasse. Na de nodige opleidingen en cursussen bij de KMar kon ik op Schiphol worden ingezet bij de politiedienst en de HRB. Inmiddels werk ik in deeltijd als marechaussee. Door de jaren ben ik trouwens diverse keren op uitzending geweest. Deze uitzendingen waren leerzaam. Ze maakten me steeds een ervaring rijker.

Hoe ziet je huidige loopbaan eruit?

Als marechaussee voer ik grenspolitietaken en politiediensten uit. In dit werk heb ik het erg naar mijn zin. Defensie vind ik een prima organisatie om voor te werken. Buiten deze werkzaamheden werk ik primair bij de Dienst Vervoer en Ondersteuning van Justitie. Daar houd ik me bezig met het vervoer van arrestanten, veelal asielzoekers die moeten worden uitgezet. Uiteindelijk worden zij overgedragen aan de KMar. Daarnaast ben ik reservist bij de politie. Als surveillant maak ik deel uit van het basisteam Utrecht Centrum.

Wanneer werd je MARVER-lid?

Na een prettig contact met de vereniging tijdens een reünie van de KMar in Apeldoorn werd ik zeven jaar geleden MARVER-lid.

Had je onze hulp al eens nodig?

Vorig jaar legde ik als lid enkele belangrijke vragen bij de MARVER neer over mijn rechtspositie als reservist. Op al mijn vragen heb ik toen snelle en goede antwoorden gekregen van de MARVER. Dit vond en vind ik echt geweldig. In elk geval hoop ik met al mijn kennis en ervaring nog lang van meerwaarde te kunnen zijn bij de KMar. ←



'Ik kreeg snel antwoord op al mijn vragen'