

INTERVENTIE

#4 DECEMBER 2024

MARVER
LEDENMAGAZINE



LAAT JE HELPEN

door onze gratis
belastingsservice



VAN MILITAIRE TEHUIZEN

tot Echos Homes

WERVING EN BEHOUD

uitdaging in Europese
strijdkrachten



DE KEUZEOPTIES VAN HET INDIVIDUEEL KEUZE BUDGET

GRENSCONTROLES

“

Bent u niet boos?’ Diverse journalisten stelden mij deze vraag meerdere malen in de afgelopen maand. Mijn antwoord was steevast ‘nee’.

De vraag werd mij gesteld naar aanleiding van de aankondiging dat minister Faber van Asiel en Migratie strengere grenscontroles zou gaan instellen aan de grens met België en Duitsland. Meer controles aan de grens kunnen invloed hebben op het grensverkeer en daarom is het logisch dat journalisten hierover vragen stellen. Bij de MARVER doen we er alles aan om journalisten te woord te staan. Als onderdeel van onze democratische rechtsstaat hebben zij namelijk een belangrijke controlerende functie. Of we nou worden gebeld door een groot landelijk medium of een klein lokaal televisiestation; we proberen altijd hun vragen te beantwoorden als onze agenda dit toelaat. We hebben geen team van woordvoerders. Dus in deze agenda knelt het wel eens als diverse media ons tegelijkertijd vragen voorleggen.

En dat was precies wat er gebeurde bij het te woord staan van de media over de grenscontroles. Hierbij viel het mij vooral op dat het onderwerp nogal langdurig speelde. Gedurende meerdere weken kwamen er vragen en verzoeken binnen om deel te nemen aan televisie- en radioprogramma's. Eerlijk gezegd vond ik de lange aandacht voor dit onderwerp verbazingwekkend. Immers was er concreet niet heel veel bekend over de controles. De enige duidelijkheid was en is dat de Koninklijke Marechaussee de controles met de bestaande capaciteit moet gaan uitvoeren en dit per 9 december. Ik kon niet veel anders dan telkens dezelfde plaat afdraaien. Mijn antwoord kwam er steeds op neer dat het met de bestaande capaciteit net te doen is om de huidige taken uit te voeren, maar dat een nog zwaardere taakbelasting nogal onrealistisch is op deze korte termijn. Het verhoogt de druk op het bestaande marechausseebestand enorm en dit gaat voorbij de grens van wat wij verantwoord achten.

‘Maar waarom bent u dan niet boos?’ Op deze vraag had ik eigenlijk maar één antwoord: we zijn bij Defensie en de KMar gewend aan bewindslieden met volstrekt onrealistische ideeën en doelen voor onze organisatie. Zo hebben we ongeveer 12 jaar lang ministers gehad van kabinetten die het een ontzettend goed idee vonden om de Nederlandse



krijgsmacht te reduceren tot een compact expeditionair leger dat overal ter wereld kon worden ingezet. Dat het dan niet meer in staat zou zijn het eigen grondgebied te beschermen, maakte allemaal niet uit. Zonder slag of stoot werd onder de bezielende leiding van de huidige secretaris-generaal van de NAVO de Nederlandse Defensie uitgekled. Soms zelfs letterlijk. Gedwongen ontslagen waren bijna niet nodig. Collega's renden de organisatie uit, omdat hun arbeidsvoorwaarden om te huilen waren. De veiligheid van ons land werd te grabbel gegooid en men zag dat het goed was. Van Den Haag tot Moskou.

En hier komt dan weer mijn verbazing vandaan over de voortdurende aandacht voor de grenscontroles in de media. Dit is het zoveelste onrealistische plan van de zoveelste minister voor (een onderdeel bij) defensie. Wat heb ik die aandacht en ophef gemist toen politici de krijgsmacht onverantwoord reduceerden. Journalisten hebben mij in die tijd letterlijk verteld dat de cao van het defensiepersoneel ‘niet erg mediageniek is’ of dat ‘het de mensen toch niets interesseert’. En met die onveiligheid zal het wel meevallen, want ‘Rusland is geen echte bedreiging meer.’ Toch?

Gedane zaken nemen geen keer en ik bepaal natuurlijk niet wat wel of geen nieuwswaarde heeft. Dat is volledig aan journalisten. Ik maak dan ook geen verwijt, maar kom tot een constatering. Het is heel goed dat journalisten kritisch zijn over plannen van ministers. Dit had van mij echter wat vaker gemogen. ←

”



06
**EXTRA INFO OVER ALLE
MOGELIJKHEDEN VAN HET IKB**

→ De grote belangstelling voor de gratis toegankelijke IKB-voorlichtingen die wij gedurende een aantal weken verzorgden op diverse defensielocaties bewijst dat er nog altijd veel vragen bij jullie leven rond het vanaf 2025 geïntroduceerde Individueel Keuzebudget.

Om ervoor te zorgen dat jullie je volledig bewust zijn van alle keuzemogelijkheden op dit gebied, verschaffen we hierover in een artikel extra tekst en uitleg.



22

**INFOGRAPHIC: WERVING
& BEHOUD EUROPESE
STRIJDKRACHTEN**

→ Door de oorlog in Oekraïne en in het Midden-Oosten zijn de Europese landen meer dan ooit gedwongen zich te verdiepen in alle problemen die zich binnen hun legers voordoen op gebied van de werving en het behoud van personeel. Dit was voor EUROMIL onlangs reden om via een enquête in kaart te brengen wat de belangrijkste moeilijkheden op deze terreinen zijn en met welke maatregelen deze kunnen worden opgelost. In een infographic presenteren wij de uitkomsten en de voorgestelde oplossingen.



10

**ECHOS HOMES SPELEN
NOG STEEDS EEN
BELANGRIJKE ROL**

→ Wat in 1857 begon met een particulier initiatief van een oud-sergeant in zijn eigen huiskamer, groeide op het hoogtepunt in de jaren zestig van de vorige eeuw uit tot een netwerk van meer dan 130 katholieke, protestantse en humanitaire militaire tehuizen over heel Nederland en onder het motto 'een thuis ver van huis' ook in andere landen. Tegenwoordig zijn er nog 8 ECHOS Homes, zoals ze inmiddels heten, en die spelen volgens velen nog steeds een belangrijke rol.



28

**GASTHEER VAN 130^E AV
VAN EUROMIL MAG ZICH
GEEN VAKBOND MEER
NOEMEN**


→ Wij bieden jullie een impressie van de 130^e Algemene Vergadering van EUROMIL, die onlangs plaatsvond in Boedapest. Gastheer waren de collega's van Honvéd Érdekképviseleti Szervezet (HESZ), wat in het Nederlands landweer belangenvertegenwoordigingsorganisatie betekent. Voorheen was deze organisatie bekend als HOSZ. Een naamswijziging was echter onvermijdelijk, nadat de Hongaarse regering bepaalde dat zij zich geen vakbond meer mocht noemen.

EN VERDER...


- 04** Bondig – Werk en inkomen
- 16** Bondig – Vereniging
- 18** Bondig – Vereniging: In Memoriams
- 20** Alle MARVER-jubilarissen van 2024
- 24** MARVER-belastingsservice
- 26** Kerstpuzzel
- 30** Rol van medezeggenschap bij reorganisaties
- 32** Contact met MARVER
- 34** Ledenvoordeel FNV
- 36** Daarom: Alexandra-Schaap-Zoet



INVOERING NIEUWE TOD VOOR MILITAIREN UITGESTELD

 Zoals wij als MARVER al vreesden, wordt de invoering van de nieuwe TOD-regeling voor militairen uitgesteld van 1 april naar 1 juni 2025. Wij zijn teleurgesteld over dit door Defensie aangekondigde uitstel, waaraan een aantal factoren ten grondslag liggen. Defensie benadrukt dat de invoering vertraging oploopt door de complexiteit van de regeling en de impact die dit heeft op de uitvoering van andere grote dossiers, zoals het Individueel Keuzebudget. Hierdoor is de personele capaciteit maximaal belast. De genoemde complexiteit vereist een testplan, waarvoor volgens Defensie meer capaciteit nodig is dan eerder gedacht. Wij delen, zoals eerder benadrukt, de mening van veel van onze leden dat de totstandkoming van de nieuwe TOD-regeling voor militairen te lang heeft geduurd en begrijpen daarom hun frustratie over het naar achteren schuiven van de beoogde invoeringsdatum. Mede door de lange aanloop naar de uiteindelijke regeling, de door Defensie complex geachte TOD-aspecten die hierbij kwamen bovendien en onze ervaringen uit het verleden bij andere dossiers komt dit uitstel voor ons echter niet helemaal onverwacht.

BETAALDATA VAN JOUW MAANDSALARIS IN 2025

 In dit bericht delen we met jou de data waarop jij als militair of burgerambtenaar bij Defensie in 2025 jouw maandsalaris kunt verwachten.


- donderdag 23 januari 2025*
- vrijdag 21 februari 2025
- vrijdag 21 maart 2025
- woensdag 23 april 2025
- donderdag 22 mei 2025**
- maandag 23 juni 2025
- woensdag 23 juli 2025
- donderdag 21 augustus 2025
- dinsdag 23 september 2025
- donderdag 23 oktober 2025
- vrijdag 21 november 2025
- vrijdag 19 december 2025

* Inclusief de opbouw van de eindejaarsuitkering van de maand december 2024.

** Inclusief de opbouw van de vakantieuitkering over de periode juni t/m december 2024.

MARVER ENTHOUSIAST OVER NIEUWE REGELING VOOR HONDENGELEIDERS



 Defensie en de bonden bereikten onlangs overeenstemming over de nieuwe regeling voorzieningen hondengeleiders Defensie. Deze regeling omvat voor hondengeleiders onder meer een maandelijkse tegemoetkoming van 165 euro netto in de verzorgingskosten van hun diensthond buiten werktijd. De MARVER is enthousiast over het feit dat er eindelijk een generieke afspraak is voor alle circa 100 hondengeleiders, burgerambtenaren en militairen bij Defensie, die de aan hen verstrekte diensthond thuis houden en verzorgen. Na de publicatie in de Staatscourant wordt de regeling definitief van kracht.

De tijd, de kosten en het ongemak die met het houden en verzorgen van een diensthond buiten diensttijd gepaard gaan én het ontbreken van een generieke regeling waren voor ons aanleiding om met Defensie goede algemene afspraken te maken. Als de

regeling is gepubliceerd in de Staatscourant, dan vervallen de compensatieregeling voor bewakers en hondengeleiders bij de Landmacht en de KMar-regeling voorzieningen hondengeleiders. ←



Scan de QR-code voor het volledige bericht!



TIJDELIJKE REGELING VERORDENING 883 VERLENGD



De tijdelijke expatverzekeringsregeling die in het leven is geroepen in verband met de sinds 1 januari 2024 gehandhaafde EU-verordening 883 wordt tenminste t/m 31 december volgend jaar verlengd. Ondanks veelvuldige gesprekken van Defensie met onder andere de ministeries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en



Scan de QR-code voor het volledige bericht!

Volksgesondheid, Welzijn en Sport en diverse uitvoeringsinstaties, is namelijk geen overeenstemming bereikt over een uitzondering op deze verordening. Hierin is vastgelegd dat gezinsleden van in een EU-verdragsland geplaatste defensiemedewerker niet langer voor hun ziektekosten bij een zorgverzekeraar in Nederland mogen zijn verzekerd. Defensie streeft nu naar een structurele regeling per 1 januari 2026, waarin de individuele expatverzekering wordt vervangen door een collectieve variant. ←



VERHOOGING VAN ONZE BASISCONTRIBUTIE



Aan de hand van de in het avw-akkoord 2025-2026 vastgelegde salarisstijging verhoogt de Marechausseevereniging conform haar statuten vanaf 1 januari 2025 de basiscontributie met 5%. Afhankelijk van jouw rang of schaal betaal je een hiervan afgeleid contributiebedrag. Bij ons als Marechausseevereniging vragen we van jou contributie naar draagkracht. Dit komt erop neer dat jouw contributie wat hoger is als je een hogere rang hebt en iets lager is bij een lagere rang. Onderlinge solidariteit in onze doelgroep vinden wij namelijk erg belangrijk. Als lid van de MARVER kun je niet alleen rekenen op een uitstekende individuele ondersteuning, maar ook op een gedegen algemene belangenbehartiging van jou en je collega's. Andere voordelen van het lidmaatschap van onze vereniging zijn onder meer de informatieve nieuwsbrieven die leden regelmatig in hun mailbox ontvangen en de gratis hulp van onze belastingsservice. Verder hechten wij er niet alleen waarde aan dat wij er altijd voor jou zijn, maar ook dat jij als MARVER-lid jouw mening kunt geven over jouw eigen arbeidsvoorwaarden en over de samen met de andere bonden en Defensie bereikte onderhandelaarsresultaten op dit gebied. ←

TIJDELIJKE AANSTELLING VOOR DEELNEMERS AAN DIENJAAR



Onlangs bereikten wij overeenstemming met Defensie over een nieuwe aanstellingsvorm voor mannen en vrouwen die aan het Dienjaar deelnemen. Zij krijgen een tijdelijke militaire aanstelling gedurende het Dienjaar, die naar wens van een deelnemer met maximaal een jaar kan worden verlengd. Deze aanstellingsvorm wordt nog in het AMAR vastgelegd. Nu moet onder andere nog worden bepaald welke AMAR-artikelen al dan niet van toepassing zouden moeten zijn voor deelnemers aan het Dienjaar. Tijdens een recent, constructief verlopen overleg met Defensie stelden wij de vraag of de bestaande aanstellingsvorm als reservist voldoende waarborgen biedt voor de rechtspositie van deelnemers. Uiteindelijk is dus overeengekomen dat zij bij de start van hun Dienjaar een tijdelijke militaire aanstelling krijgen. Naar hun persoonlijke wens kan deze aanstelling met maximaal een jaar worden verlengd. Via onze website en ledenapp informeren wij jou zodra de nieuwe aanstellingsvorm voor het Dienjaar definitief van kracht is. ←



DE KEUZEOPTIES VAN HET INDIVIDUEEL KEUZE BUDGET



De afgelopen tijd kwamen veel leden bij ons op het net met vragen over het vanaf 2025 geïntroduceerde Individueel Keuzebudget (IKB). Zij vroegen zich bijvoorbeeld af of zij na de invoering hiervan nog vakantiegeld en een eindejaarsuitkering krijgen. Anderen wilden weten of zij straks ook ADV-uren kunnen verdienen of stelden de vraag wat er met hun in 2024 opgebouwde vakantiegeld gebeurt. Om de meest gestelde vragen te beantwoorden, introduceerden wij onlangs een FAQ op onze website en in onze app (www.marver.nl/faq-ikb) en verzorgden wij gratis IKB-voorlichtingen op diverse defensielocaties. De grote belangstelling voor deze bijeenkomsten onderstreept dat er nog altijd veel onduidelijkheid heerst rond het IKB. Daarom proberen wij je ook met dit artikel meer helderheid te verschaffen over de diverse IKB-opties.

Als defensiemedewerker bouw je vanaf 1 januari 2025 Individueel Keuzebudget op. Het uitgangspunt van dit budget is dat jij de vrijheid hebt om zelf te bepalen waaraan je dit besteedt. Na de invoering hiervan ontvang je niet meer automatisch jouw vakantiegeld in mei en jouw eindejaarsuitkering in november. Bovendien gaan enkele bestaande regelingen, zoals de flexibilisering arbeidsduur, op in het IKB. We kunnen ons voorstellen dat deze veranderingen bij jou de nodige vragen oproepen. Wees je er in elk geval bewust dat de keuze aan jou is wat je met het IKB doet. Om weloverwogen besluiten te kunnen nemen, is het natuurlijk wel handig om te weten welke keuzemogelijkheden er zijn.

Kies voor IKB-optie in Mijn Salaris-app

Zoals gezegd, krijg je na de introductie van het IKB niet meer automatisch jouw vakantiegeld en eindejaarsuitkering. In plaats hiervan bouw je elke maand IKB-budget op. Dit maandelijks op te bouwen budget komt neer op 16,33% van je bruto maandloon (Toelage genoemd in artikel 14 Inkomstenbesluit Defensie geeft nog eens 8% extra IKB-budget per maand. Zie onze FAQ voor meer informatie). Dit percentage is gelijk aan wat je voorheen aan vakantiegeld (8%) en eindejaarsuitkering (8,33%) ontving. Wil je weten over hoeveel IKB-budget je beschikt om IKB-keuzes te kunnen maken?

Kies dan voor de vanaf 11 december beschikbare IKB-optie in de Mijn Salaris-app. Je ziet dan wat je huidige IKB-budget is. Vervolgens heb je de mogelijkheid om dit te laten uitbetalen, uit te ruilen of om hiervan IKB-uren te kopen.

Uitbetalingsopties

Wil jij het IKB-budget laten uitbetalen? Dan kun je via de IKB-optie in de Mijn Salaris-app aangeven hoeveel budget je wilt laten uitbetalen en wanneer. Let op! Het gaat om een bruto bedrag, waarvan nog belasting afgaat. Je kunt eerst het nodige IKB-budget opbouwen en dit pas later op een gewenst moment opnemen. Kies je voor een maandelijkse uitbetaling? Dan is het goed om te beseffen dat je niets anders meer met het budget kunt doen. Je kunt er óók voor kiezen om in mei en november IKB-budget te ontvangen, zodat je voor je gevoel toch vakantiegeld en een eindejaarsuitkering krijgt. Wil jij dit? Geef dit dan aan vóór respectievelijk 1 mei en 1 november 2025.

Uitruilen of kopen van IKB-uren

Andere opties zijn het uitruilen van jouw IKB-budget voor één van de bestedingsdoelen van het Cafetariamodel of het kopen van IKB-uren met dit budget. Hiervoor gelden de voorwaarden van het bestaande cafetariamodel. Deze voorwaarden gaan volledig over in het IKB. Heb je bijvoorbeeld vorig jaar al een fiets gekocht? Dan moet je vanaf de



BESTAANDE REGELING VERSUS IKB-REGELING

- Je krijgt in mei je vakantiegeld en in november je eindejaarsuitkering
- Je bouwt iedere maand IKB-budget op. Je kiest zelf of, wanneer en hoeveel van je budget je laat uitbetalen. Dit mag maandelijks, maar je kunt het geld ook opbouwen en opnemen op een gewenst moment.
- Je kunt gebruikmaken van het Cafetariamodel Defensie voor het bijvoorbeeld aanschaffen van een fiets of computer/tablet
- Je kunt gebruikmaken van fiscale doelen binnen het IKB. Het geld dat je spendeert aan een fiscaal doel mag je uit jouw IKB-budget halen. Hierover hoef je geen belasting te betalen.
- Je maakt gebruik van regelingen flexibilisering arbeidsduur en/of ADV
- Alle regelingen rondom de flexibilisering arbeidsduur en ADV gaan over in IKB-uren. Het verschilt per regeling wat er verandert. Je kunt IKB-uren kopen en opbouwen. Deze uren mag je verroosteren, vrij opnemen of sparen.

invoering van het IKB op 1 januari nog drie jaar wachten voordat je opnieuw kunt uitruilen. Je kunt uitruilen door het declareren en uploaden van de bijbehorende factuur en het betaalbewijs onder de IKB-optie van Mijn Salaris.

IKB-uren

Na de invoering van het IKB gaan alle regelingen op het gebied van de flexibilisering arbeidsduur en de ADV over in IKB-uren. Per regeling veranderen er verschillende dingen. Handig om te weten is dat je huidige werkrooster ongewijzigd blijft en dat je hierdoor in sommige gevallen automatisch IKB-uren opbouwt of koopt. Werk je op basis van jouw werkrooster nu evenveel uren als waarvoor je bent aangesteld? Dan gebeurt er niets. Wél mag je IKB-uren kopen en zelf bepalen

hoeveel dit er zijn en wanneer je dit doet. Werk je op basis van je werkrooster 1 of 2 uur meer dan waarvoor je bent aangesteld? Dan bouw je wekelijks 1 of 2 IKB-uren op. Laat je deze extra gewerkte uren nu uitbetalen? Dan worden deze ook in januari 2025 uitbetaald.

Werk je op basis van je werkrooster nu 1 of 2 uur minder dan waarvoor je bent aangesteld? Dan koop je van jouw IKB-budget automatisch IKB-uren voor $\frac{1}{4}$ van het uurloon voor de rest van het jaar. Deze uren worden direct verroosterd. Je hoeft alleen in actie te komen als je niet automatisch uren wilt kopen, opbouwen of de extra gewerkte IKB-uren wilt laten uitbetalen. Je moet dan wel in overleg met de lijnmanager vóór 1 december jouw werkrooster hebben aangepast. Let op! Als je in een kalenderjaar

‘Na de invoering van het IKB gaan alle regelingen op het gebied van de flexibilisering arbeidsduur en de ADV over in IKB-uren’

extra gewerkte IKB-uren laat uitbetalen, dan kun je deze niet in hetzelfde kalenderjaar kopen. Wil je extra gewerkte IKB-uren niet laten uitbetalen? Dan kun je dit nog tot 31 december a.s. aangeven via de IKB-optie in Mijn Salaris.

Voldoende IKB-budget

Heb je nu ‘arbeidsduur verkorten vrij opneembaar’ of ‘arbeidsduur verkorten met spaaruren’? Denk er dan aan dat deze opties niet automatisch overgaan. Je kunt zelf bepalen hoeveel IKB-uren je tegen een $\frac{1}{4}$ uurloon koopt en wanneer je dit doet. Natuurlijk moet je hiervoor voldoende IKB-budget hebben. Bij een fulltime aanstelling kun je 104 uur kopen. Werk je in deeltijd? Dan geldt het maximale aantal uren dat je kunt kopen naar rato. Spaaruren die je nu al hebt staan, worden omgezet in IKB-spaaruren. Alle IKB-uren die je aan het eind van het jaar nog over hebt, worden IKB-spaaruren. Bij een fulltime aanstelling mag je maximaal 1040 IKB-uren hebben en in deeltijd naar rato.

Antwoord op jouw vraag

Vind je het antwoord op jouw brandende IKB-vraag niet terug in dit artikel? Bekijk dan onze FAQ over het IKB op onze website of in onze app en check of dit antwoord staat onder één van de aanklikbare deelthema's. Is dit niet het geval? Dan kun je via info@marver.nl jouw vraag aan ons stellen. En wie weet wordt deze dan toegevoegd aan onze FAQ! Aan de hand van nieuwe vragen die wij de komende tijd nog ontvangen, breiden wij onze FAQ verder uit en passen wij deze indien nodig aan. ←

De beste dekking én collectieve voordelen.

Dat is onze missie.



De beste zorg bieden voor gezinsleden van militairen, ex-militairen en hun gezin én defensiemedewerkers. Dat is onze missie. Zorgzaam is een stichting zonder winstoogmerk en is opgericht door defensievakbonden. Daarom begrijpen we als geen ander het belang van een goede zorgverzekering.

De voordelen van de Zorgzaam zorgverzekering

- ✓ De beste dekking én een scherpe premie
- ✓ Aantrekkelijke collectieve voordelen voor uw gezin
- ✓ Snel en gemakkelijk al uw zorgzaken regelen in de Zorgzaam app

Kijk op www.zorgzaam.nl

Samen zijn we
Zorgzaam

Overkoepelende protestantse thuisorganisatie voor militairen bestaat 150 jaar

VAN MILITAIR TEHUIS TOT ECHOS HOME

Het begon in 1857 met een particulier initiatief van een oud-sergeant die zijn huiskamer beschikbaar stelde om tijdens een kopje koffie de binding tussen militairen en god te bespreken. Dat groeide op het hoogtepunt in de jaren zestig uit tot een netwerk van meer dan 130 katholieke, protestantse en humanitaire militaire tehuizen over heel Nederland en onder het motto 'een thuis ver van huis' ook in andere landen. Anno 2024 zijn er nog 8 ECHOS Homes, zoals ze inmiddels heten, maar volgens alle betrokkenen spelen ze nog steeds een belangrijke rol.

TEKST: FRED LARDENOYE

De van oorsprong

protestantse tak van de militaire tehuizen vierde op 28 oktober in het Koninklijk tehuis voor oud-militairen Bronbeek zijn 150-jarig bestaan. De daaruit voortgekomen ECHOS Homes, zoals de militaire tehuizen tegenwoordig heten, zijn door het verdwijnen van de humanistische en katholieke militaire tehuizen inmiddels voor alle gezindten toegankelijk. En zoals op het jubileum ook werd benadrukt: ze hebben nog altijd toekomst. Hoofd Krijgsmachtspredikant en lid van de Raad van Bestuur van de Stichting Hulp voor Helden Gert van der Ende: "Het bieden van een huiskamer blijft waardevol en voorziet in een behoefte die aansluit bij het diep menselijke verlangen van ontmoeting en worden gehoord. Wat de ECHOS Homes vandaag de dag bieden, wordt gezien de ontwikkelingen en de dreiging van een groot conflict, eerder meer dan minder belangrijk."

Huiskamer

Het was oud-sergeant Joseph Legge die met de oprichting van een katholieke militaire vereniging in 1857 de basis legde voor de militaire tehuizen. Hij stelde zijn huiskamer ter beschikking om onder het genot van een kopje koffie met militairen van gedachten te wisselen over de relatie tussen het militair zijn en god. Dat dit een betere vrijetijdsbesteding was dan een bezoek aan de kroeg of het bordeel, zal zeker hebben meegeënspeeld. Dit eerste Katholiek Militair Tehuis (KMT) vond in 1864 dan ook navolging met de opening van het eerste Protestantse Militaire Tehuis (PMT) in Leiden. Dit werd al snel gevolgd door militaire tehuizen in



(toenmalige) kazernesteden als Amsterdam, Nijmegen, Utrecht, Den Haag, Gorinchem, Arnhem en Grave.

Dat dit jaar pas het 150-jarig bestaan van de militaire tehuizen wordt gevierd, komt door een andere mijlpaal in de ontwikkeling hiervan: de oprichting in 1874 van de Nederlandse Militaire Bond (NMB), een bundeling van protestantse militaire verenigingen die verantwoordelijk waren voor de militaire tehuizen. Deze bond werd steeds belangrijker om de financiering van de tehuizen te reguleren. Hierbij werd zij vanaf 1913 geholpen door het ministerie van Oorlog dat een vaste subsidie verstreekte voor de tehuizen. Door de mobilisatie als gevolg van de Eerste Wereldoorlog groeide het aantal militaire tehuizen gestaag door. En dit niet alleen in Nederland.

Meer dan 130

Zo opende de NMB in 1890 al het eerste PMT in Nederlands-Indië. Onder het motto 'een thuis ver van huis' waren er in 1914 al 15 militaire tehuizen in de voormalige Nederlandse kolonie, plus nog één in Nederlands Nieuw-Guinea. Opmerkelijk is dat er in 1922 zelfs een Joods Militair Thuis werd gevestigd in Harderwijk, maar dit sloot al na vijf jaar de deuren. De Tweede Wereldoorlog zorgde voor een pauze in de groei van de militaire tehuizen. Na de capitulatie gingen zij dicht en in 1941 werden de NMB en de daarbij aangesloten verenigingen onder dwang van de Duitse bezetter opgeheven. Na de oorlog heropenden de militaire tehuizen

en kwam er een nieuwe tak bij. Zo werd in 1950 het eerste Humanistisch Militair Thuis (HMT) geopend in Amersfoort. Al snel zouden er meer volgen in Nunspeet, 't Harde en Havelte. Dat er in NAVO-verband ook in Duitsland Nederlandse troepen werden gelegerd, gaf een nieuwe impuls aan de militaire tehuizen. Zo groeide het totale aantal KMT's, PMT's en HMT's midden jaren zestig uit tot 131 in Nederland en Duitsland. Daar kwam door de Nederlandse bijdrage aan de United Interim Force in Lebanon (UNIFIL) van 1979 tot 1985 nog een 'Holland Huis' in Tel Aviv bij.

Studeren of gokken

Het doel van de militaire tehuizen was al die tijd niet wezenlijk veranderd: het bieden van een thuis voor (dienstplichtige) militairen die vaak ver van huis gelegerd of op uitzending waren. Of zoals Hoofd Predikant Van der Ende het op het jubileum verwoordde: "Het waren geliefde ruimtes om te ontspannen. Er werd een boek gelezen, een kaartje gelegd. Ook waren er studiefaciliteiten om in alle rust te studeren. Maar er was ook zorg voor de militair die uit zijn comfort-zone was gehaald. Gelukkig waren er de

beheerder en zijn vrouw bij wie je terecht kon." Wat wel veranderde, was de toegelaten commerciële. Zo werd menig PMT, KMT of HMT een alternatief als het eten op de kazerne de militair niet aanstond. En met name in Duitsland vormden de gokkasten en belastingvrije goederen een belangrijke inkomstenbron.

Na de Koude Oorlog kwam er een einde aan de groei van de militaire tehuizen, zeker na de opschorting van de dienstplicht. Hun aantal werd fors ingekrompen en het leidde ook tot een kortstondige fusie van de katholieke en humanistische militaire tehuizen met de oprichting van de Algemene Militaire Tehuizen (AMT's). Vanwege hun stevigere financiële basis bleven de PMT's vooralsnog zelfstandig bestaan. De NMB was inmiddels opgegaan in de vanaf 1954 'Koninklijke' NMB 'Pro Rege' die in 1992 de basis voor de huidige ECHOS Homes legde met de oprichting van de European Christian Organisation for the Services (ECHOS).

↓ Minister van Defensie Ruben Brekelmans: "Er is toekomst voor ECHOS Homes."

FOTO: ECHOS HOMES



Toekomst

Vanaf de jaren negentig vervulden de militaire tehuizen, vaak onder de naam Holland Huis, een steeds belangrijkere functie bij de vredesmissies in onder meer het voormalig Joegoslavië en later in Afghanistan en Irak. Anderzijds verdwenen de militaire tehuizen in Duitsland nadat de Nederlandse kazernes en de luchtmachtbases van de Groep Geleide Wapens van de Koninklijke Luchtmacht daar werden gesloten. Anno 2024 zijn er nog 8 Echo Homes over in Den Helder, Havelte, Ermelo, Harskamp, Schaarsbergen, Rotterdam, Oirschot en het Duitse Bergen-Hohne, plus nog een Echo Mobiel die wordt ingezet tijdens oefeningen in heel Europa. Inmiddels krijgen de ECHOS Homes ook een wat forsere vaste bijdrage van het ministerie van Defensie, dat daarmee het belang van de militaire tehuizen onderstreept. Op 28 oktober had ook minister van Defensie Ruben Brekelmans in Bronbeek al geconcludeerd: "Voor Defensie is een nieuwe tijd aangebroken met een toenemende focus op taak 1, de verdediging van het grondgebied. Er wordt gelukkig ook weer meer geïnvesteerd in Defensie en dan blijft ook de rol van Echo Homes van belang. Dus vandaag kijken we ook naar de belangrijke rol die ECHOS Homes nu en in de toekomst zullen vervullen."

Militair tehuis in Duitsland nog steeds ongekend populair bij militairen

'HET IS ALTIJD EEN VRIJPLAATS GEBLE

Nergens waren de militaire tehuizen zo populair als in de Nederlandse legerplaatsen in Duitsland. In de hoogtijdagen draaide alleen al het HMT in Seedorf topomzetten van miljoenen gulden per jaar. Inmiddels is er alleen maar ECHOS Home 'Baan 41' in Bergen-Hohne, waar nog altijd de schietseries worden gehouden. Razend populair is inmiddels de mobiele ECHOS Home die wordt ingezet bij oefeningen, ook elders in Europa.

↓ Beheerder Jonny Puister in ECHOS Home Baan 41 in Bergen Hohne.
FOTO: ECHOS HOMES



↓ Carla en Rob Disveld met een fotocollage die bij het afscheid geschonken werd.
FOTO: FRED LARDENOYE



VEN'



Oud-adjutant

Bert van

Horen (65) maakte zoals veel marechaussees tijdens zijn opleiding in Apeldoorn in 1981 voor het eerst kennis met het militaire tehuis. "Daar had je een PMT vlakbij de kazerne. Ik weet nog goed dat er iemand op de kazerne riep: 'Vanavond bloemkool op het menu, we gaan een frietje halen in het PMT!' Ik kende dat helemaal niet, maar het zat er goed vol en iedereen at patat met een hamburger."

Van Horen maakte nog het staartje mee van de tijd dat militairen tehuizen standaard door een echtpaar werden gerund, die soms nog 'pa' en 'ma' werden genoemd. "Het gezin dat het tehuis dreef, was eerst druk met bakken en bedienen, maar ging daarna met iedereen een praatje maken. Het was een soort huiskamer. Er was ook elke week een film. Netflix bestond nog niet en we hadden geen televisie op de kamer, dus dat was het enige vertier."

Seedorf

In de jaren negentig zou Van Horen zowel bij de 'groene' als bij de 'blauwe' marechaussee worden geplaatst bij de Brigade Seedorf. "Ik ben zelf katholiek, dus zou eigenlijk naar het KMT moeten gaan. Die was toen echter al dicht. Mijn vrouw is protestants en we besloten ook onze jongste die daar geboren werd te laten dopen, dus zo kwamen we in het PMT terecht. Daar gingen we vaak op zondag

naar de kerkdienst." In de tweede periode werkte zijn echtgenote enige tijd in het AMT. "Daardoor ging ik daar vaker naartoe om tussen de middag een gehaktballetje te halen. Ik herinner me dat het veel groter was dan het PMT. Het zag er allemaal ook goed uit en het was altijd vol."

Dat laatste kan Rob Disveld (69) bevestigen. Hij was destijds een van de beheerders van het AMT en daarvoor van het HMT. Disveld had al een militaire carrière achter de rug en was als TS'er via 42 BLJ in Seedorf terecht gekomen. "Ik zat daar al in 1972, maar omdat we moesten trouwen om samen te blijven, hebben we daar ook een huis gebouwd. Ze wilden me graag houden, maar dan had ik weer naar Nederland moeten voor de KMS. Daarom ben ik in 1982 de dienst uitgegaan." Hij vond werk bij een Volkswagengarage en zijn vrouw Carla kreeg een baan bij het Humanistisch Militair Tehuis. Toen daar een functie voor assistent-beheerder vrij kwam, werd Disveld uiteindelijk gevraagd door de toenmalige beheerder Eric Groothuis.

Miljoenenomzet

Van de drie militaire tehuizen die Seedorf begin jaren tachtig rijk was, werd het HMT destijds nogal geassocieerd met de vrije jaren zestig en zeventig. Zo had de Vereniging van Dienstplichtige Militairen (VVDM) er een kantoor. "In mijn diensttijd lunchte ik soms in het

PMT en dan ging ik met een maat flipperen. Maar van het HMT herinner ik me vooral een tekst voor de ramen waar de VVDM kantoor hield: 'De generaal is een lul!'" kijkt Disveld grinnikend terug. "Het was een losgeslagen bende die ik aantrof. De dienstplichtigen vonden dat uiteraard prachtig, want er werd ook veel georganiseerd. Maar ik heb met Eric samen een plan van aanpak gemaakt. Daardoor verhuisde het VVDM-kantoor naar de kazerne. Zo konden we met de legerleiding een betere relatie opbouwen." De beheerders van het HMT slaagden erin om met uitsluitend infrastructurele ingrepen het HMT te laten uitgroeien tot het meest populaire militaire tehuis van Duitsland. Hierbij werden zij geholpen door de nieuwbouw die in 1989, na jarenlange toezeggingen, eindelijk gestalte kreeg. Dit resulteerde in een groot gebouw van 50 bij 50 meter. Disveld: "Later is er nog een stuk aangebouwd. Samen met Humanistisch Raadsman Rob Geene heb ik een commercieel plan opgesteld met ruimte voor sociaal-culturele activiteiten, zoals familietheater en livemuziek."

Bungyjumpen

Halverwege de jaren negentig had het HMT in Seedorf een recordomzet van 4 miljoen gulden. Disveld heeft de boeken nog om het te bewijzen.

ACHTERGROND



← Oud-adjutant Bert van Horen past het veteranententue in ECHOS Home in Ermelo.
FOTO: MEDIADESK DEFENSIE

“Ik had inmiddels 35 mensen in dienst. Er was ook speciaal iemand voor het culturele programma. Zo traden artiesten als Cesar Zuiderwijk en Bram Vermeulen op. Maar ik heb altijd gezegd: ‘je moet het geld wel eerst verdienen’. Dat lukte prima, mede door de belastingvrije shop en de gokkasten. Vanaf de nieuwbouw gaven we ook elk jaar in de zomer een groot openluchtfest met bungy-jumpen en een discoshow. Daar heb ik mooie herinneringen aan.”

De gokkasten moesten vanwege de toenemende gokverslaving langzaam worden afgebouwd en dat was niet de enige verandering. Door het einde van de Koude Oorlog en de opschorting van de dienstplicht werden in 1995 de in financiële nood verkerende KMT's en HMT's samengevoegd tot AMT's. Disveld: “Wij hadden zelf geen financiële problemen. Het was mede vanuit Den Haag geïnitieerd, want ze wilden voortaan het liefst één aanspreekpunt, in plaats van elk tehuis dat om een geldpotje kwam bedelen bij het ministerie van Defensie. Persoonlijk vond ik die ontzuiling ook prima.”

Mobiel militair tehuis

Door de toenemende vredesmissies, waardoor veel militairen uit Seedorf naar voormalig Joegoslavië vertrokken, stonden de militaire tehuizen voor een extra uitdaging. Het bracht Disveld op een lumineus idee. “Ik vroeg aan onze sponsor Heineken of ik de mobiele tap die we op de buitenfeesten gebruikten, kon overnemen. We kregen deze gratis onder de voorwaarde dat de merknaam zichtbaar bleef. Die hebben we vervolgens omgebouwd met een friteuse

en alle andere voorzieningen om snacks te kunnen bereiden. Zo ging ik de eerste keer met mijn eigen auto en die aanhanger naar Bergen-Hohne waar de schietseries werden gehouden. Zo is onze mobiele unit ontstaan.” Bij de Engelse en Duitse militaire cateraars was er wat tegenstand, maar vanaf de eerste oefening sloeg het concept bij de Nederlandse militairen aan. Disveld: “Het was aanvankelijk bedoeld om mijn mensen aan het werk te houden, maar het bleef groeien. Generaal Remco Seijn vroeg ons voor de eerste oefening in Hongarije. We sliepen op de Hongaarse poesta's nog op veldbedjes en stierven van de kou. Daarna hebben we onder meer een slaapcontainer en keukencontainer aangeschaft.”

Baan 41

Jonny Puister (54) reageerde in 2000 op de vacature voor een assistent op de Mobiele Unit. Hij zag het aantal oefeningen groeien. “We waren heel flexibel, dat werd ook gewaardeerd. We zijn mee geweest op oefeningen in Hongarije, Tsjechië, Polen, Roemenië, Frankrijk en België. Overal stonden ze in de rij.” Later kwam er een tweede unit bij en was Puister ook enige tijd met een mobiele unit in Litouwen om de daar uitgezonden Nederlandse militairen van een snack te voorzien. “Dat werd zeer gewaardeerd, behalve door de daar aanwezige Duitsers die de leiding van de missie hadden. Na tweeënhalf jaar zijn we daar gestopt.” Nadat de Nederlandse kazernes in Duitsland, inclusief Seedorf, gesloten waren in 2006, brak er voor Disveld een lastige tijd aan. “Wij zijn vanuit huis doorgeslagen met Jonny samen en noemden het ‘AMT Duitsland met mobiel’. In onze garage stond de voorraad. De oefeningen hebben ons in leven gehouden.” Na de nodige strubbelingen werd de unit in 2009 omgedoopt tot ECHOS Homes mobiel. Disveld: “Toen hebben we nog een tweede auto gekocht. In 2012 werd ik ook gevraagd om ECHOS Home Baan 41 in Bergen-Hohne te gaan beheren. Toen heb ik daar weer veel aan vertimmerd en is het menu veranderd. Dat ging als een speer.”

Levensverhaal

Puister nam Baan 41 in 2021 over en had ook ECHOS Home mobiel al in beheer. Hij ervaart een belangrijk verschil tussen de twee, als het gaat om het contact met militairen. “Met zo'n oefening ben je een van hun. Je zit in dezelfde bubbel. Zij hebben kloteweer, wij hebben kloteweer. Zij maken lange dagen, wij ook. Dus die waardering is veel groter dan in gewone vestigingen.” Het leidt volgens hem ook tot andere gesprekken. “Door de drukte heb je minder tijd voor gesprekken. Maar dan sta je soms alleen en dan vertelt een militair zomaar in tien minuten tijdens een bakje koffie zijn hele levensverhaal met alle ellende. Dat krijg je echt te horen, ook in Baan 41. Maar daar heb je vaak wat meer tijd. En als het echt om grote problemen gaat, schakel je natuurlijk de Geestelijk Verzorger in.”

Vrijheidsmaaltijd

Wat Disveld betreft is de huiskamerfunctie van het militaire tehuis altijd gebleven. “Het is nog steeds een vrijplaats voor militairen buiten de kazerne en dat is ook de kracht van het militaire tehuis. Verder is het nog altijd goedkoper dan in de lokale horeca, maar wel commerciëler geworden. Je hebt namelijk altijd te maken met golven, ook qua financiële bijdrage van Defensie. Dat is ook een rode draad.” Oud-adjutant Van Horen, inmiddels weer parttime werkzaam bij de afdeling Veteranen en Postactieven van de KMar, beaamt dat. “Het is ook professioneler als je kijkt naar de menukaart. Ik maak er nog steeds gebruik van.” Hij is zelf veteraan en ook voor Stichting Marechaussee Contact (SMC) actief. “Het is slim van de ECHOS Homes om zich meer op veteranen te richten. Ik heb er het veteranententue gepast en ik zit er regelmatig te vergaderen met SMC. Onlangs was ik nog bij de Vrijheidsmaaltijd voor veteranen met 100 man in Schaarsbergen. Het blijft een mooie ontmoetingsplaats waar je ook bekenden tegenkomt. Dus er zit zeker toekomst in. ECHOS Homes hebben een goede functie en mogen van mij nog lang blijven bestaan!” ←

Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 27 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen woning. Uw woning verduurzamen. Dat is goed voor het milieu en uw portemonnee! Of u nu voor het eerst koopt, verhuist, verbouwt of verduurzaamt. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Neem contact op met DFD voor meer informatie of een afspraak. Een eerste inventarisatie is altijd GRATIS!



DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



STA JIJ AL OP DE MAILINGLIJST VAN ONZE NIEUWSBRIEF NAD-LEDEN?

➤ Op 16 oktober 2024 verzond de Marechausseevereniging de eerste editie van de Nieuwsbrief NAD-leden. Met deze nieuwsbrief richten we ons op alle niet actief dienende leden van onze vereniging. Elke drie tot vier weken hopen wij een rijkgevulde uitgave te kunnen versturen. De Nieuwsbrief NAD-leden is trouwens heel wat anders dan het Mailnet NAD. De inhoud van de hierin vermelde berichten wijkt af van de berichtgeving in deze nieuwsbrief en het Mailnet NAD zal vaker worden verzonden. Fred Martens houdt zich op vrijwillige basis bezig met het maken en versturen van laatstgenoemde mailing.

Ontvang je deze mailing niet? Stuur dan even een mailtje naar: marvernad@outlook.com. Alleen niet actief dienende leden van wie het e-mailadres bij ons bekend is en die zich niet hebben afgemeld voor het ontvangen van nieuwsbrieven krijgen de Nieuwsbrief NAD-leden. Dus sta je als niet actief dienend lid nog niet op onze mailinglijst, maar wil je deze nieuwsbrief in het vervolg ontvangen?

Mail dan jouw gegevens naar la@marver.nl.



SFEERVOLLE DAG VOOR FSZ- VRIJWILLIGERS IN BEELDENTUIN

➤ In de Beeldentuin te Garderen vond onlangs de jaarlijks terugkerende dag plaats voor alle vrijwilligers van het Fonds Sociale Zorg (FSZ) van de Marechausseevereniging. Met deze gezellige dag in gelukkig zeer zonnige omstandigheden werden zij bedankt voor hun inspanningen in het afgelopen jaar. In een informele setting ontmoetten zij elkaar in de Beeldentuin en wisselden zij ervaringen uit. Daar namen Jos en Nel van de Veer uit Amersfoort alvast officieel afscheid van het FSZ, waarvoor zij nog tot eind dit jaar werkzaam zullen blijven. Bij deze gelegenheid ontvingen zij de oorkonde met waarderingsspenning van de MARVER als blijk van waardering voor hun vrijwilligerswerk bij het FSZ. Bij hun afscheid aan het slot van 2024 zijn beiden in totaal twaalf jaar met veel toewijding actief geweest voor dit fonds.





KADER VAN MARECHAUSSSEEVERENIGING IN HET ZONNETJE GEZET

Met een informatieve bijeenkomst in hotel Van der Valk in Drachten, een rondvaart met rederij Prinsenhof en een inspirerende speech van adjudant-onderofficier Renaldo Ishaak over 'mentale gezondheid' is op donderdag 10 en vrijdag 11 oktober het kader van de Marechauseevereniging uitgebreid in het zonnetje gezet. Deze boeiende activiteiten vonden plaats tijdens de jaarlijkse kader2daagse van onze vereniging. Met name de lezing van Renaldo op de tweede dag van de kader2daagse maakte diepe indruk op de aanwezigen. Hij toonde zich een inspirerende spreker op het gebied van vitaliteit, weerbaarheid en mentale kracht. Als teamleider bij de KMar was hij als één van de eersten ter plaatse bij de Schipholbrand in 2005, de vliegtuigramp met Turkish Airlines in 2009, de aanslag op Koninginnedag in datzelfde jaar en andere grote en kleine incidenten. First responder en Gevechtsbereid zijn de titels van de twee boeken die Renaldo de afgelopen jaren uitbracht.

DIVERSE UGM- EN PENSIOENVOORLICHTINGEN IN 2025

↘ Ook in 2025 verzorgen we weer diverse UGM- en pensioenvoorlichtingen in de vorm van fysieke bijeenkomsten en webinars. Als je binnen een jaar voor je ontslagdatum of pensioendatum zit, dan ontvang je hiervoor een uitnodiging. Wij weten niet of jij voor de oude diensteinderegeling (oDER) of de nieuwe diensteinderegeling (nDER) hebt gekozen en kennen daarom jouw ontslag- of pensioendatum niet. Heb je nog geen uitnodiging ontvangen, maar behoor je wel tot de doelgroep? Stuur dan even een mailtje naar: la@marver.nl.



UGM-voorlichting
vrijdag 7 februari 2025

locatie MARVER-pand te Amersfoort
Scan de QR-code en meld je aan.



UGM-webinar
woensdag 21 mei 2025

Scan de QR-code, meld je aan en vraag de webinarlink op.



Pensioenwebinar
vrijdag 23 mei 2025

Scan de QR-code, meld je aan en vraag de webinarlink op.



UGM-voorlichting
woensdag 25 juni 2025

locatie MARVER-pand te Amersfoort
Scan de QR-code en meld je aan.



Pensioenvoorlichting
vrijdag 27 juni 2025

locatie MARVER-pand te Amersfoort
Scan de QR-code en meld je aan.



Pensioenvoorlichting
woensdag 10 september 2025

locatie MARVER-pand te Amersfoort
Scan de QR-code en meld je aan.



Scan de QR-code voor de overige data van de voorlichtingen volgend jaar.

IN MEMORIAM

Op 3 oktober 2024 is kapitein **E.J. de Bruijn** op 86-jarige leeftijd te Utrecht overleden. Eddy werd op 10 oktober 2024 in de kerk van H. Aloysius onder grote belangstelling herdacht en aansluitend op de Rooms-Katholieke begraafplaats Sint Barbara te Utrecht begraven. Velen kenden Eddy, bijgenaamd 'Poepie', als een grote man met een groot vocabulaire en een klein hart. Zijn dochter Marianne schetste haar vader als 'geen gemakkelijk man, maar wel iemand met een hart van goud die dag en nacht voor iedereen klaar stond'.

Op 28 mei 1956 begon hij een opleiding bij de KMar. Zijn praktische dienst bracht hij veelal door in het Amsterdamse, waar gijzelingen en krakersrellen aan de orde van de dag waren. Ook bij de politie Utrecht was hij een graag geziene collega. Als er strubbelingen waren, stond Eddy vooraan en zei hij: "We gaan ze even een poepie laten ruiken."

Als vader was hij voor zijn gezin met drie dochters altijd bezorgd dat er iets met hen zou gebeuren. Samen met Nel was Eddy gedurende 18 jaar vertegenwoordiger en ledenbezoeker van het FSZ. Tot aan zijn FLO diende hij op de Brigades Soestdijk en Utrecht. Als laatste bekleedde hij de functie van Hoofd Justitiële dienst bij de Staf District KMar Noord-Holland.

Namens de Marechausseevereniging brachten Aad Zonneville en Jos van der Veer de condoleances over en bezorgden zij een rouwboeket

met de linten. Wij wensen Nel en de drie kinderen en drie kleinkinderen heel veel sterkte toe bij het dragen van hun verlies.

Op 12 oktober 2024 is op 93-jarige leeftijd te Vlissingen **Rogier Jobse** overleden. Rogier bracht zijn diensttijd hoofdzakelijk door bij de Brigade Vlissingen en de staf van het district Zeeland. Ook was hij actief in het afdelingsbestuur van de Marechausseevereniging.

Na zijn pensionering was hij samen met zijn echtgenote Jeanne jarenlang actief als ledenbezoeker. Tijdens de afscheidsbijeenkomst herdachten zijn echtgenote, kinderen en kleinkinderen hem. Namens de Marechausseevereniging waren Bram en Nelie Blik bij de uitvaart aanwezig.

*Correspondentieadres:
Van Oorschootlaan 35
4386 EG Vlissingen*

Op 16 oktober 2024 overleed op 73-jarige leeftijd te Apeldoorn **Willem Wegerif**. Vanwege zijn 73e verjaardag werd op 3 oktober nog een bezoek gebracht aan Willem. Tijdens dit bezoek vertelde hij trots dat hij bijna alles nog kon doen, maar dan wel op zijn manier. Willem koos voor de Koninklijke Marechaussee, waar hij altijd heel trots op was. Hij was een graag geziene

collega die altijd doorpakte. De meeste tijd van zijn carrière bracht hij door op de Veluwe. Ook maakte hij uitstapjes naar Soestdijk en Schiphol. Verder mocht hij op missie naar Bosnië. Dat vond hij een mooie tijd. Drie jaar geleden moest Willem beide benen laten amputeren, vanwege zware suikerziekte. Deze last droeg Willem zonder te klagen. Hij zette de schouders eronder en dankzij zijn doorzettingsvermogen kon hij zelfstandig blijven wonen. Dit mede door de hulp van zijn trouwe honden. Diegenen die hem kennen, associëren hem ook met houtbewerken en vissen. Dit waren twee grote passies in zijn leven. Ook toen hij invalide werd, bleef hij regelmatig vissen. Hij werd dan vaak gereden door oud-collega Hans vd Wilt. Ook kwamen nog regelmatig oud-collega's bij hem op bezoek. Hij vond dit geweldig en waardeerde dat enorm. Willem was een familieman en had een zachtaardig en liefdevol karakter. Op 23 oktober is afscheid van hem genomen. Hierbij waren ook oud-collega's aanwezig. Wij wensen zijn (klein)kinderen veel sterkte toe.

Op 21 oktober 2024 overleed op 78-jarige leeftijd te Amsterdam **Ton de Graaf**. Ton werkte bij de Brigade Amsterdam-haven/IJmuiden. Begin 1976 werd hij als rechercheur geplaatst bij het Bureau Warmoesstraat.




Met zijn postuur en kundigheid bleek hij een aanwinst voor de recherche van dat bureau. Zijn aimabele manier van werken bracht hem in contact met hen die veel informatie hadden in het milieu. Dat leverde veel werk op, maar had voor hem soms ook een schaduwzijde. Na zijn tijd bij de politie heeft Ton tot zijn pensionering in 1997 enkele jaren als districts-rechercheur KMar Noord-Holland gewerkt. Ton kon het niet laten en werkte daarna nog vele jaren bij een organisatie die voor banken betrokken was bij de afwikkeling van plofkraken. Als stadsgids heeft Ton talloze collega's en later toeristen rondgeleid in het door hem zo geliefde Amsterdam. Zijn legendarische verhalen werden aangevuld met een stroom van moppen die vaak de grens van het betaamelijke dreigden te overschrijden. De laatste jaren van Ton kenmerkten zich door fysieke klachten als gevolg van zijn afnemende gezondheid. Op zaterdag 26 oktober 2024 heeft de familie bij monde van Jennifer, Daphne en Wouter afscheid genomen. Zij haalden persoonlijke herinneringen aan hun betrokken vader op. De vele foto's ondersteunden deze verhalen. Het FSZ van de MARVER werd vertegenwoordigd door de familie Van Goethem, die een bloemstuk met blauwe linten verzorgde.

Correspondentieadres:
Van de Veldelaan 5
1816 PA Alkmaar

 Op 1 november 2024 overleed op 82-jarige leeftijd te Utrecht **Ben Stilma**. Op het overlijdensbericht stond deze tekst: *Herinner mij met een lach. Een strijder aan het front, vol moed en vol kracht, met praatjes en humor die stiltes doen breken, altijd die eigenwijze glimlach, mijn teken van leven, een man vol verhalen, altijd in voor een grap, koester onze momenten, herinner mij met een lach.*


Ben is op 11 november gecremeerd in het crematorium Domstede te Utrecht.

Correspondentieadres:
W. Manuputty-Stilma
Aert van Gelderstraat 8
3443 VL Woerden

 Op 2 november 2024 is **Hans Jaspers Faijer**, een fijn mens en een fijne collega, op 72-jarige leeftijd overleden. Hans was een grote, sterke en zorgzame man. Hij had al enige tijd een slechte gezondheid, maar heeft gestreden tot het écht niet meer ging. Hans had een prachtige carrière bij de Koninklijke Marechaussee in Nederland, maar ook daarbuiten. Hierop was hij trots. Hij was een rustige, eerlijke en betrokken collega. Voor veel collega's was hij iemand die je met raad en daad bijstond. Uiteindelijk zijn Hans en Geertje neergestreken in Lelystad. Daar hebben zij nog mooie herinneringen gemaakt en mooie jaren samen doorgebracht met hun kinderen en kleinkinderen. Op 8 november


2024 is in Lelystad, in het bijzijn van familie, vrienden en collega's, afscheid genomen van Hans. Wij wensen Geertje en familie veel sterkte met hun grote verlies. Namens het FSZ hebben Maarten en Henriette zorggedragen voor een bloemengroet.

 Op 4 november 2024 overleed op 93-jarige leeftijd te Apeldoorn mevrouw **A. van Doorn-Drost**. Aaltje was de weduwe van Jan van Doorn die in 2002 overleed. Aaltje overleed geheel onverwachts. Zij was moeder, grootmoeder en overgrootmoeder van haar kinderen, klein- en achterkleinkinderen. Aaltje is op 11 november 2024 begraven.

 Op 7 november 2024 overleed plotseling op 72-jarige leeftijd te Haalderen **Leo Heijmen**. Leo is in 1969 opgekomen bij de Koninklijke Marechaussee. Na de afronding van de opleiding en na de wachttijd werd hij geplaatst op de Brigade Venlo. Zijn gezin woonde destijds in Tegelen. Toen er de mogelijkheid was naar het Gelderse terug te keren, werd hiervan gebruik gemaakt. De Betuwe, en dan met name Bemmelen, bleef trekken. Zijn loopbaan sloot Leo na 36 jaar trouwe dienst in Arnhem af. Na zijn FLO is Leo voor een apothekersorganisatie medicijnen gaan bezorgen. Hij deed dit met veel plezier, zo vertelde

hij. Hij kreeg een hartstilstand terwijl hij bezig was met het bezorgen van medicijnen, iets wat hij enkele dagen per week deed. Bijzonder was dat hij in coronatijd de medicijnen via een stok aan de deur moest afgeven. Zijn overlijden was een grote schok voor zijn kinderen die slechts vijf jaar geleden ook hun moeder plotseling verloren. Ook voor Leo was dit moeilijk te aanvaarden. Met zijn levenspartner beleefde hij nog enkele gelukkige jaren. Dit alles kwam op indrukwekkende wijze naar voren tijdens de zeer druk bezochte afscheidsceremonie, waarbij ook bleek hoe zijn overlijden de kleinkinderen had aangegrepen. Op liefdevolle wijze herdachten zij opa Leo. Namens het FSZ zijn condoleances overgebracht en is het rouwarrangement bezorgd. Wij wensen de direct betrokkenen veel sterkte met dit zo onverwachte verlies. Wij hopen dat zij de ruimte vinden om dit een plaats te geven.

Correspondentieadres:
Familie Heijmen
Van der Mondeweg 13-A
6685 BK Haalderen

 Op 7 november 2024 overleed op 72-jarige leeftijd te Zwijndrecht de heer **C.L. (Cor) Vogelaar**. Cor was drager van de Nobelprijs voor de vrede. Op 14 november 2024 is Cor begraven op begraafplaats Munnikensteeg te Zwijndrecht. Wij wensen zijn echtgenote Nelly, kind en kleinkinderen veel sterkte toe. ←

ALLE JUBILARISSEN VAN 2024 IN DE SCHIJNWERPERS

In deze uitgave van Interventie zetten we, met uitdrukkelijke toestemming van de betrokkenen, de leden in de schijnwerpers die in 2024 precies 50, 60 of zelfs 70 jaar lid waren van de Marechausseevereniging. Dit om te benadrukken hoe dankbaar wij zijn voor hun jarenlange trouw aan onze bond. Van harte gefeliciteerd met jullie jubilea!

70 JAAR

Cor Andeweg

plaats Rijen
datum jubileum 1 mei 2024

Sane de Boer

plaats Hoorn (N-H)
datum jubileum 1 maart 2024

De heer J.J. van der Heijden

plaats 's-Gravenhage
datum jubileum 1 mei 2024

De heer I. Hiemstra

plaats Zutphen
datum jubileum 1 april 2024

De heer C.A. den Hollander

plaats Roosendaal
datum jubileum 1 juni 2024

Cor Ribbens

plaats Herten
datum jubileum 1 april 2024

Wiebe Valkema

plaats Oldenzaal
datum jubileum 1 maart 2024

60 JAAR

Rien van der Aa

plaats Deurne
datum jubileum 1 mei 2024

Jaap Bennink

plaats Zutphen
datum jubileum 1 juli 2024

Henk Bosma

plaats Venlo
datum jubileum 1 november 2024

De heer J.A. Bovenhorst

plaats Vlissingen
datum jubileum 1 mei 2024

De heer A.J. Buitendijk

plaats Utrecht
datum jubileum 1 juli 2024

Auke Coenradie

plaats Santpoort-Noord
datum jubileum 1 juli 2024

Gerrit Germes

plaats Enschede
datum jubileum 1 januari 2024

De heer J. Helms

plaats Zoetermeer
datum jubileum 1 november 2024

Ed Knopjes

plaats Bergen op Zoom
datum jubileum 1 november 2024

De heer J.R. Koelemaij

plaats Purmerend
datum jubileum 1 mei 2024

Frans van de Laar

plaats Apeldoorn
datum jubileum 1 maart 2024

Peter Rutten

plaats Venlo
datum jubileum 1 september 2024

De heer J.W. Toonstra

plaats Nunspeet
datum jubileum 1 november 2024

Hans de Vries

plaats Nieuw-Vennep
datum jubileum 1 juli 2024

Ruud van de Wal

plaats Elburg
datum jubileum 1 mei 2024

Fons van de Wiel

plaats Rijswijk (Z-H)
datum jubileum 1 maart 2024

Hessel Zijlstra

plaats Deventer
datum jubileum 1 maart 2024

50 JAAR

Ernst Boesveld

plaats Doesburg
datum jubileum 1 februari 2024

Guido van Brakel

plaats Arnhem
datum jubileum 1 december 2024

Leen Bregman

plaats Waddinxveen
datum jubileum 1 augustus 2024

De heer P. Brussen

plaats Elst (Gld)
datum jubileum 1 juni 2024

Gezinus Dol

plaats Assen
datum jubileum 1 april 2024

Frank Duijmelinck

plaats Helmond
datum jubileum 1 december 2024

De heer A.M. van Gorp

plaats Assen
datum jubileum 1 februari 2024

De heer S. Haan

plaats Emmen
datum jubileum 1 januari 2024

De heer R. Haanappel

plaats Doesburg
datum jubileum 1 augustus 2024

Gerard Hendriks

plaats Elst (Gld)
datum jubileum 1 januari 2024

René Hendrix

plaats Heerlen
datum jubileum 1 augustus 2024

Frans Jenneboer

plaats Beuningen (Gld)
datum jubileum 1 februari 2024

Chrit Kersten

plaats Roermond
datum jubileum 1 februari 2024

De heer A. Klomp

plaats Kantens
datum jubileum 1 oktober 2024

Ruud Knarren

plaats Brunssum
datum jubileum 1 oktober 2024

Jan Kurver

plaats Hoofddorp
datum jubileum 1 oktober 2024

Herman Lammers

plaats Barneveld
datum jubileum 1 april 2024

Johan Maas

plaats Nunspeet
datum jubileum 1 februari 2024

Stan Nowacki

plaats Brunssum
datum jubileum 1 december 2024

Kees Poelma

plaats Apeldoorn
datum jubileum 1 oktober 2024

Rob Potze

plaats Alkmaar
datum jubileum 1 december 2024

Jos Reinders

plaats Assen
datum jubileum 1 juli 2024

Jos Senger

plaats De Lutte
datum jubileum 1 augustus 2024

Hette Smedema

plaats Soest
datum jubileum 1 oktober 2024

De heer W.D. Timmerman

plaats Kampen
datum jubileum 1 december 2024

Jan de Velde

plaats Genemuiden
datum jubileum 1 februari 2024

Johan Veth

plaats Huijbergen
datum jubileum 1 augustus 2024

Willem de Vries

plaats Schalkhaar
datum jubileum 1 augustus 2024

Robert Westra

plaats 's-Gravenhage
datum jubileum 1 april 2024

Theo van Woerden

plaats Gouda
datum jubileum 1 oktober 2024

Ton Wouters

plaats Wijchen
datum jubileum 1 april 2024

Ad van Zon

plaats Sint-Michielsgestel
datum jubileum 1 november 2024

PROBLEMEN MET WERVING EN BEHOUD BINNEN DE EUROPESE STRIJDKRACHTEN

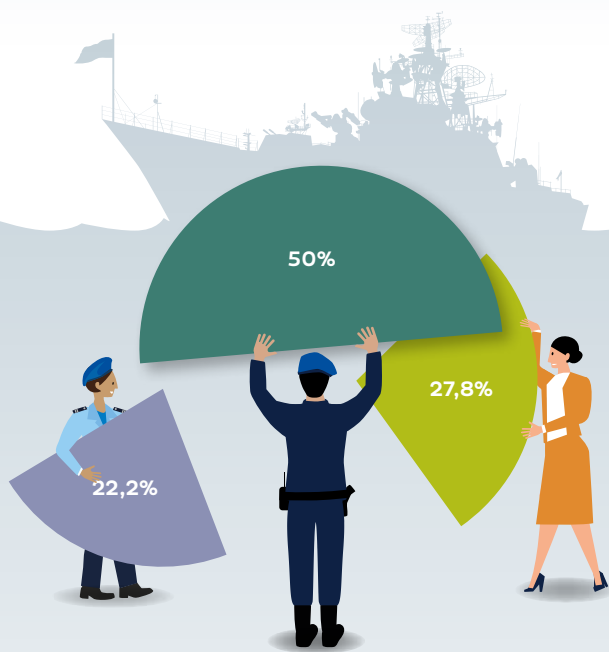
Door de oorlog in Oekraïne en in het Midden-Oosten zijn de Europese landen meer dan ooit gedwongen zich te verdiepen in de operationele kracht van hun legers en in alle problemen die zich voordoen op gebied van personeelswerwing- en behoud. Dit was voor EUROMIL onlangs reden om via een enquête onder in totaal 17 aangesloten militaire vakbonden in kaart te brengen wat de belangrijkste moeilijkheden op deze terreinen zijn en met welke maatregelen deze kunnen worden opgelost. In deze infographic presenteren wij de meest opvallende uitkomsten van de enquête. Deze uitkomsten zijn uiteraard niet representatief voor heel Europa, maar geven een aardige indruk van wat er allemaal speelt.

17 vakbonden uit in totaal 13

Europese landen namen deel aan de EUROMIL-enquête. Namens Nederland leverden de **MARVER** en de **AFMP** input.

Andere deelnemers waren:

- België (**ACMP-CGPM**)
- Cyprus (**N-COACA**)
- Denemarken (**DS**)
- Duitsland (**DBwV**)
- Griekenland (**PFEARFU**)
- Ierland (**PDFORRA en RACO**)
- Italië (**ASSODIPRO**)
- Luxemburg (**SPAL**)
- Malta (**GWU**)
- Montenegro (**SOVCG**)
- Portugal (**AOFA, ANS en AP**)
- Zweden (**SAMO**)



Gemiddelde leeftijd van militairen binnen de Europese strijdkrachten die de dienst verlaten

50% geeft aan dat de meerderheid van het militaire personeel dat ontslag neemt **tussen de 30 en 40 jaar** is.

27,8% benadrukt dat de gemiddelde ontslagleeftijd vóór pensionering **tussen de 20 en de 30 jaar** ligt.

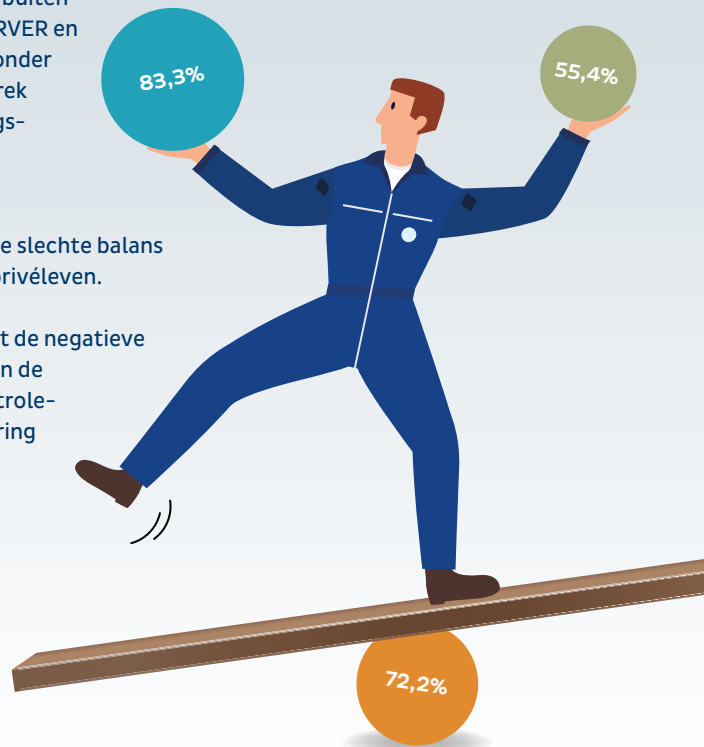
22,2% zegt dat de gemiddelde ontslagleeftijd **boven de 40 jaar** ligt.

Factoren die het personeelsbehoud negatief beïnvloeden

83,3% van de deelnemers noemt economische redenen als negatieve factor. Zij verwijzen naar goede salarissen, lagere risico's en meer stabiliteit bij andere banen buiten Defensie. De MARVER en de AFMP wijzen onder meer op het gebrek aan ontwikkelingsmogelijkheden binnen Defensie.

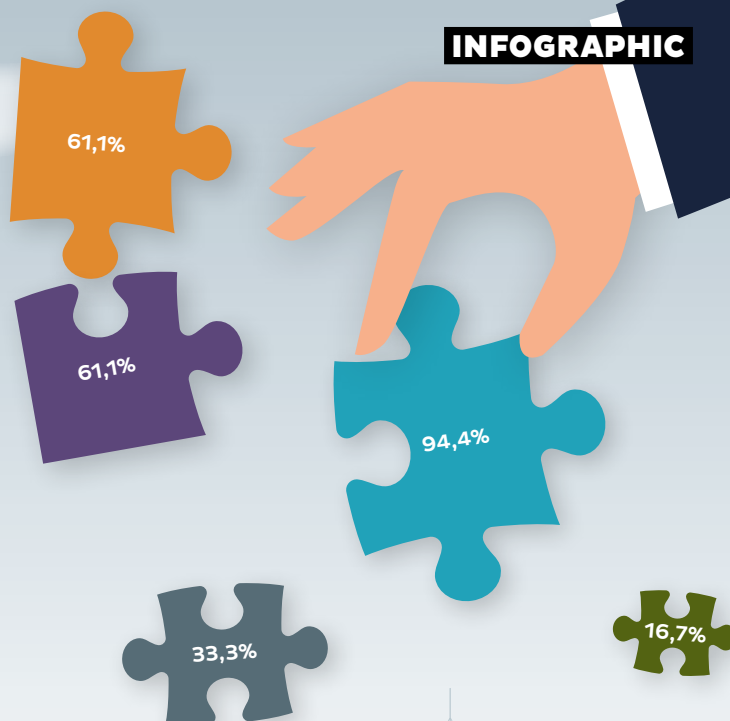
72,2% noemt de slechte balans tussen werk en privéleven.

55,4% benoemt de negatieve werkomgeving en de ineffektieve controlegerichte benadering van de militaire leiding.



Voorstellen om militairen te behouden & om maatregelen van nationale regeringen op dit gebied te ondersteunen

- Economische maatregelen (salarisverhogingen, aanvullende pensioenmaatregelen, financiële compensatie voor onregelmatige werkuren).
- Verbetering van concurrentievermogen & loopbaanontwikkeling.
- Verbetering van arbeidsomstandigheden, bescherming van de arbeidstijdenrichtlijn, waarborging balans tussen werk en privéleven, garantie compenserende vrije tijd, dubbele taken voorkomen, verbetering levensomstandigheden binnen en buiten leger.
- Investering in leiderschap & focus op medewerkers en hun behoeften.
- Dezelfde rechten voor militair personeel en rest van publieke sector, inclusief sociale en medische bijstand, vertegenwoordiging in de rechtbank en collectieve onderhandeling in de sociale dialoog.



Oorzaken van wervingsproblemen

94,4% van de deelnemers noemt de onaantrekkelijke carrière-mogelijkheden binnen de strijdkrachten als belangrijkste oorzaak. Zij wijzen op de veel betere loopbaanperspectieven binnen de private sector.

61,1% wijst op demografische veranderingen, zoals lagere geboortecijfers, de verslechtering van de fysieke conditie van jongeren en de toename van medische problemen.

Eveneens **61,1%** denkt dat de slecht functionerende militaire leiding nieuwe generaties niet kan motiveren om zich bij de strijdkrachten aan te sluiten.

33,3% verwijst naar de weinig succesvolle wervingsactiviteiten.

16,7% benoemt de strenge vereisten bij wervingsprocedures.

Voorstellen om militairen te werven & om maatregelen van nationale regeringen op dit gebied te ondersteunen

- Bieden economische & sociaal motiverende factoren (betere salarissen, concurrerende loopbaanmogelijkheden, betere financiële beloning extra gemaakte uren).
- Promoten gezonde werk- en levenshouding in leger, verbetering werk- en leefomstandigheden, modernisering infrastructuur en werken aan positief imago strijdkrachten.
- Afschaffen onjuiste toelatingspercentages.
- Mogelijkheid voor waardevol onderwijs- en opleidingsproces.
- Het inzetten van meer ervaren personeel bij wervingsactiviteiten.





LAAT JE HELPEN DOOR ONZE **GRATIS** BELASTINGSERVICE!

Blijf je het lastig vinden om zelf je (online) belastingaangifte te doen, weet je niet of je met je huidige inkomen in aanmerking komt voor zorg- of huurslag of kun je wel wat hulp gebruiken bij een speciale aangifte? Wees je er dan van bewust dat jij als MARVER-lid ook in 2025 gebruik kunt maken van onze gratis belastingservice. Onze belastingdeskundigen kunnen jou niet alleen helpen met alle bovengenoemde belastingzaken, maar bijvoorbeeld ook met jouw voorlopige aanslagen en toeslagen.



Heb jij hulp nodig bij je belastingaangifte?

Heb je straks hulp nodig bij jouw belastingaangifte? Maak dan in februari een afspraak met onze belastingsservice via www.afspraakmakenfnn.nl. Eén van de op vrijwillige basis werkende belastingdeskundigen van de FNV kan jou dan de helpende hand bieden bij deze aangifte. Zoek een invullocatie bij jou in de buurt en klik op het blauwe icoon 'afspraak maken'. Bij een telefonische afspraak is het belangrijk om duidelijk te maken dat je MARVER-lid bent en dus recht hebt op gratis belastinghulp. Houd jouw lidnummer bij de hand, want de kans is aanwezig dat hier ter controle naar wordt gevraagd. Verder is het belangrijk om te weten dat onze belastingsservice jouw aangifte alleen kan verzorgen als je beschikt over een machtigingscode (inkomstenbelasting en toeslagen) over het desbetreffende aangiftejaar.

Moet jij een speciale aangifte doen?

Moet jij een speciale aangifte doen die afwijkt van een standaardaangifte, is er sprake van een voorlopige aanslag in verband met de aankoop van een huis, een verandering in jouw inkomen, een overlijden, het wijzigen van je hypotheek, óf loop je tegen andere belastingproblemen aan? Dan kun je via e-mail (belastingsservice@marver.nl) of telefoon (06-53526079/085-9023967) aankloppen bij de MARVER-commissie Belasting.

Woon of werk jij in het buitenland?

Ook als je in het buitenland woont of werkt, kun je op de hulp van onze belastingsservice rekenen. Wij benaderen je uit eigen beweging voor het maken van een afspraak als je e-mailadres bij ons bekend is. Woon of werk je buiten onze landsgrenzen, heb je hulp nodig bij jouw belastingaangifte, maar hebben wij je nog niet benaderd? Stuur dan vanuit De West of een andere buitenlandse locatie een mailtje naar: belastingsservice@marver.nl. Wees je er verder van bewust dat het belastingtarief over je AOW en je eventuele inkomsten in bijvoorbeeld Duitsland wordt vastgesteld op basis van het zogeheten wereldinkomen. Wij kunnen je alvast geruststellen: dit betekent niet dat je dubbel belasting betaalt!

Heb jij al een machtigingscode?

Onze belastingsservice kan je alleen helpen als je de machtigingscode hebt, die je ontving van de Belastingdienst/DigiD. Komend jaar is deze machtigingscode trouwens ook beschikbaar voor het buitenland. Heb je deze code begin februari 2025 (nog) niet? Vraag deze dan aan via de Belastingdienst/DigiD.

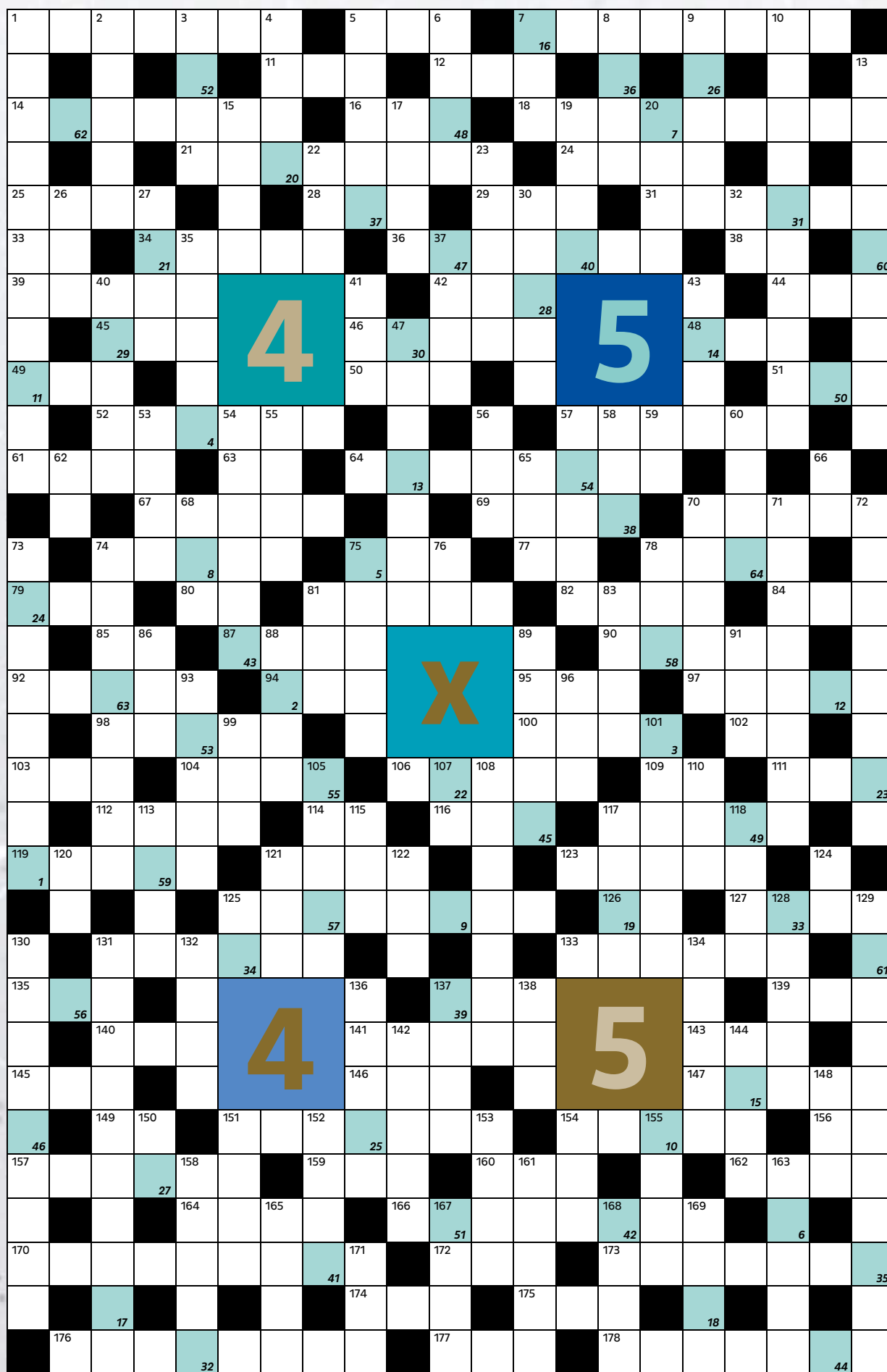
* Via www.digid.nl/aanvragen-en-active-ren/machtigen kun je een machtigingscode inkomstenbelasting en/of toeslagen aanvragen voor jezelf en je partner.

Let op! Bij het aanvragen van een machtiging kun je wellicht direct kiezen voor de FNV. Je krijgt dan geen code, maar kunt doorgeven dat de machtiging is geactiveerd.

Zo steekt de inlogprocedure van DigiD in elkaar!

Bij het inloggen via DigiD moet je gebruik maken van de DigiD-app of SMS-controle. Woon of werk je in het buitenland? Dan kun je dus ook een machtigingscode aanvragen en is het handiger om de sms-code te gebruiken. ←

PUZZEL



Dit kwadraat-jaar heeft vast de kracht om geluk te brengen tot de tweede macht

BONCADEAU!

Stuur jouw oplossing van de puzzel vóór **18 maart 2025**

naar de redactie van Interventie via dit e-mailadres:

puzzel@marver.nl. Vergeet niet jouw adres te vermelden in

de mail, want onder de juiste inzendingen verloten wij een

boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen

van de puzzel uit het vorige nummer kwam **Peter Blankestijn**

uit **Maassluis** als winnaar naar voren.

KRUISWOORDRAADSEL

HORIZONTAAL

1. *Eenentwintighonderd...*, het eerste kwadraatjaar na 2025 5. *Blik op de ...*, tv-programma 7. Eendracht 11. ... *Jinek*, presentatrice 12. Lofdicht 14. Stap 16. Past na *dol* en voor *zinnig* 18. Leger 21. Reisgenoot 24. Past na *buik* en voor *neus* 25. *Death on the ...*, film 28. De A van IPA 29. In orde 31. ... *Deckers*, model en presentatrice 33. *Jurriaan ... Cock*, personage van Baantjer 34. Kunststof 36. Land in Afrika 38. Hij 39. ... *Wennemars*, schaatser en sportanalist 42. M.i.v. 44. Alcoholische drank 45. ... *Bijleveld*, voormalig minister van Defensie 46. Stand 48. ... *Lenstra*, voetballegende 49. Kever 50. Draagzak 51. Kloosterzuster 52. Dwingend bevel van hogerhand 57. Energiebedrijf 61. Hoofdstad van Oost-Vlaanderen 63. *Eert ... vader en ... moeder*, het vijfde gebod 64. Schaalmodel 67. Volk, staat 69. ... *im Mond*, film van Fritz Lang 70. Uit de kluiten gewassen 74. ... *van der Jagt*, pseudoniem van Arnon Grünberg 75. *Obi-... Kenobi*, personage uit Star Wars 77. Past na *bel* en voor *el* 78. ... *Lien Show*, tv-programma 79. Dicht 80. Europees statenverband 81. Uniform 82. Stekelig zoogdier 84. Oneffen 85. Past na *pa* en *ma* 87. *Pablo ... y Picasso*, Spaanse schilder 90. Systeem voor internetbetalingen 92. Heisa, gedoe 94. Duitse hogesnelheidstrein 95. ... *Max*, film 97. Stad uit de Griekse mythologie 98. ... *Bloemendaal*, zangeres van *Wat heb je gedaan Daan* 100. Lange opstaande paal 102. ... *van Dijk*, acteur 103. Bejaard 104. Niet meer in staat tot verzet 106. *André ...*, zanger van *De vlieger* 109. ... *vertrek*, tv-programma 111. Etter 112. ... *Dei*, katholieke organisatie 114. Past na *pak* en voor *kap* 116. Vriend van Barbie 117. Puntig uiteinde 119. *Het ...*, roman van Herman Koch 121. Hit van Normaal 123. Kansspel 125. Capitulatie 126. *Dario ...*, Italiaanse toneelschrijver 127. Vertaler 131. Gewoonte van kleine kinderen 133. Muziekstijl 135. *Bruce ...*, acteur 137. De blauwe zwaan 139. De eerste e van e.e.a. 140. Luim, kuur 141. Dor 143. Partij die opging in GroenLinks 145. Plaats tussen 't Harde en vliegveld Teuge 146. *Ja Zuster, ... Zuster*, tv-serie 147. Daarmee verbonden 149. *Zij gelooft in ...*, hit van André Hazes 151. Goed, outfit 154. Muziekinstrument 156. Past na *x-* en *y-* 157. Kikker geluiden maken 159. Plaksel 160. Band van Mr. Blue Sky 162. Injectie 164. Smerig, vies 166. Sterrenbeeld 170. *Mads ...*, acteur 172. Iep 173. Periode van verplaatsing 174. ... & *Tina Turner*, rock-'n-rollduo 175. Past na *stop* en *ho* 176. Bengel, kwajongen 177. Europese rivier 178. Militaire rang

VERTICAAL

1. *Negentienhonderd...*, het laatste kwadraatjaar voor 2025 2. Afrikaanse regio 3. Hetzelfde 4. Luizenai 5. Gebak met ruitjespatroon 6. ... *with the Wind*, film 7. Onderwereld 8. Gokstad in Nevada 9. ... *Loempa's*, fictief dwergenvolk 10. Onsamenvattend 13. Stagnatie 15. Liedje 17. Koude neerslag 19. ... *Schouten*, schrijfster van *De mare van de witte toren* 20. *Dappere ...*, tv-serie 22. Bittere vloeistof 23. Mislukking 26. Westerbuur van de Welshman 27. ... *tot hier*, tv-programma 30. *Zuid-...*, land tussen China en Japan 32. *Life of ...*, film 35. Het naar binnen zien 37. Heldendicht 40. Adellijke titel 41. Zuiderbuur van de Fin 43. Bleekgroene siersteen 47. Sleurhut 53. Europese vulkaan 54. Schrijver 55. Boeltje 56. Lerarens 57. Verdieping 58. *Disco ...*, personage uit The Simpsons 59. ... *Fireworks*, voormalig vuurwerkbedrijf uit Enschede 60. Boomvrucht 62. Vroegere partner 65. ... *zij God*, kerstlied 66. 1 horizontaal min V 68. Honderd vierkante meter 70. Schildersgerei 71. En passant 72. Uitgekookt 73. Hoofddekkel 74. Vervangingsmiddel voor heroïne 75. Klein roofdier 76. ... *nl*, nieuwssite 78. ... *Zeppelin*, band van Kashmir 81. Zenuwtrek 83. Leidsman of -vrouw 86. Plechtige belofte 88. Melkklier 89. Stad tussen Ter Apel en Coevorden 91. Bijbels vaartuig 93. Dijkeen 96. Past na *rel* en *hel* 99. Deel van een strik 101. Piekfijn 105. Overleden 107. ...-47, kalasnikov 108. *Liesbeth ...*, in mensenrechtenschendingen gespecialiseerde juriste 110. Zelfbouw pakket 113. Land tussen Chili en Ecuador 115. ... *Elton John*, geridderde muzikant 117. ... *nummer*, voorloper van het BSN 118. Band van Africa 120. 1 verticaal gedeeld door IV 121. Romeinse groet 122. 109 horizontaal 124. Dun 125. Verstreken 128. Muziekdrama 129. Projectiel 130. ... *Valkenburg*, voormalig militair terrein 131. Land tussen Duitsland en Zweden 132. Schrijfvloeistof 134. Zorgen dat iets een rage wordt 136. Gekristalliseerde suiker in klontvorm 137. Pienter, slim 138. Wapen 142. Stad tussen Luxemburg en Parijs 144. Papierbal 148. Streling 150. Merkteken 151. Jonge man, vent 152. Film van Paul Verhoeven 153. Kleur 154. Nachtkleding 155. Plant 158. ... *van Benthem*, winnaar van de Elfstedentocht 161. Van kleiachtige grond 163. Gokken 165. ... *of Man*, Brits Kroonbezit in de Ierse Zee 167. Omwenteling 168. Zoutachtig 169. Kledingstuk 171. Muurholte

OPLOSSING

				1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20		21	22	23	24		25	26		27	28	29	30	31	32	
	33	34		35	36	37	38	39		40	41		42	43	44	45	46	47	48	
	49	50	51		52	53		54	55	56	57	58	59		60	61	62	63	64	

130^e Algemene Vergadering van EUROMIL in Boedapest

In de Hongaarse hoofdstad Boedapest vond onlangs de 130^e Algemene Vergadering plaats van EUROMIL, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties. Gastheer waren de collega's van Honvéd Érdekképviseleti Szervezet (HESZ), wat in het Nederlands neerkomt op landweer belangenvertegenwoordigingsorganisatie. Voorheen was deze organisatie bekend onder de naam HOSZ. Een naamswijziging was echter onontkoombaar, nadat de regering van Hongarije bepaalde dat zij zich per 1 juli 2024 geen vakbond meer mocht noemen. "Een achteruitgang," zo benadrukte MARVER-voorzitter Sven Schuitema die bij de AV aanwezig was.

'GASTHEER MAG ZICH HELAAS GEEN VAKBOND MEER NOEMEN'



Onze collega's uit Oekraïne bevestigden tijdens de AV in Boedapest dat het onverstandig is dat een aantal landen binnen de Europese Unie het idee hebben dat vakbonden en militairen niet samengaan. Los van het feit dat ook militairen zich volgens Europees recht gewoon mogen verenigen in een vakbond, wezen zij erop dat het juist in tijd van oorlog belangrijk is dat militairen zich dankzij een vakbond beschermd voelen in hun eigen rechtspositie.

Geen wig drijven

"Het ontnemt de vijand ook de mogelijkheid om door middel van desinformatie een wig te drijven tussen militairen en hun regering," vertelden de collega's uit Oekraïne in Boedapest. "Het zou immers veel doen met militairen als zij bijvoorbeeld via geloofwaardige nepnieuwsberichten vernemen dat zij niet meer betaald gaan krijgen. Het is dan goed als een vakbond dit soort berichten kan ontcrachten. Het feit dat er landen zijn die in vreedstijd geen vakbonden toelaten voor militairen is al ernstig. In tijd van oorlog is dit echter ronduit gevaarlijk." Tijdens de AV kregen wij op dit gebied een wijze les van onze Oekraïense collega's. Zij konden gelukkig wederom bij een AV van EUROMIL aanwezig zijn. Direct na de AV gingen zij terug naar Oekraïne om daar opnieuw de strijd aan te gaan met de Russen. Wij hopen natuurlijk dat zij heelhuids kunnen aansluiten bij de volgende AV.

Rooskleurig beeld?

De AV werd geopend met speeches van EUROMIL-president Emmanuel Jacob en de Hongaarse onderstaatssecretaris van Defensie voor HRM-zaken, dr. János Czermann. Laatstgenoemde ging in op de grillige geopolitieke situatie van dit moment. Verder schetste Czermann opvallend genoeg een rooskleurig beeld van de ontwikkelingen bij de Hongaarse defensie op personeelsgebied. Dit beeld kwam niet helemaal overeen met het verhaal dat de HESZ-collega's later tijdens de AV aan de aanwezigen vertelden.



Veteranendag bij onze oosterburen

Onze Duitse collega's kwamen met mooi nieuws naar Boedapest. Zij kondigden aan dat in Duitsland op 15 juni 2025 de eerste officiële Veteranendag zal plaatsvinden. De inspiratie hiervoor vonden zij dit jaar in Nederland, waar de Veteranendag op 29 juni alweer haar twintigste editie beleefde. Volgens onze collega's uit Duitsland zal hun veteranendagprogramma vergelijkbaar zijn met dat van ons land. Zij benadrukten dat het organiseren van een militaire parade nog wel wat voeten in de aarde zal hebben, omdat dit in Duitsland nogal gevoelig ligt.

Diverse dienstplichtvormen

Volgens Sven is in de Hongaarse hoofdstad ook veel gepraat en informatie gedeeld over de werving en het behoud van militairen in diverse Europese landen. "Verder is er, naar aanleiding van een EUROMIL-enquête, gesproken over de diverse vormen van dienstplicht die er in Europa bestaan en over de Europese wettelijke vereisten voor de invoering hiervan. Gezien de maatschappelijke discussie die hierover ook in Nederland wordt gevoerd, was dit een nuttig gespreksonderwerp bij de AV."

Drie nieuwe EUROMIL-leden

Tijdens het formele gedeelte van de vergadering werden drie organisaties officieel welkom geheten als nieuw lid van EUROMIL. Deze kersverse leden zijn de Ierse bond

voor reservisten RDFRA, de Luxemburgse bond voor onderofficieren en manschappen SPAL en AUGC, de Spaanse Guardia Civil. Een organisatie uit Italië trad toe als zogeheten observer en de Franse collega's verlengden deze zelfde status.

Buitengewone AV

Met het oog op een noodzakelijke wijziging van de interne regelgeving van EUROMIL werd de AV tijdelijk omgedoopt tot een Buitengewone Algemene Vergadering. De wijziging was nodig vanwege wetsveranderingen in België op het gebied van verenigingen. Deze zorgt ervoor dat het bestuur daar voortaan geen functie van penningmeester meer kent. Hiervoor in de plaats is een tweede vicevoorzitter gekomen. Het hoofdkantoor van EUROMIL is gevestigd in Brussel.

Nationale rapporten

Tot slot wisselden de deelnemers belangrijke informatie uit over de toestand van hun vakbondsorganisaties en die van de defensiesector in hun land. Hiervoor presenteerden zij in Boedapest hun nationale rapporten waarin deze toestand uitgebreid wordt geschetst. "Het blijft mooi om te zien dat ministeries van Defensie uit diverse Europese landen met dezelfde dingen bezig zijn," zo concludeerde Sven op basis van deze rapporten. "Het is duidelijk dat de ministers veel met elkaar praten, maar gelukkig doen wij dat als vakbonden ook!" ←



DE ROL VAN DE MEDEZEGGENSCHAP BIJ REORGANISATIES

In het grillige internationale speelveld dient Defensie steeds beter te zijn toegerust op het verrichten van haar eerste hoofdtaak, namelijk het verdedigen van Nederland en haar bondgenoten. Hierbij wordt nadrukkelijk een beroep gedaan op de huidige collega's. Zo moet de KMar zich vanaf 9 december bezighouden met de door het kabinet ingestelde grensbewaking van ons land. Dit dient te gebeuren met de bestaande mensen en middelen. Gezien alle genoemde ontwikkelingen is een goed functionerende defensieorganisatie belangrijker dan ooit. Hiervoor is het bijvoorbeeld van belang dat reorganisatietrajecten zo optimaal mogelijk verlopen. En bij deze trajecten speelt volgens MARVER-hoofdbestuurslid Marcel van der Stap de medezeggenschap een cruciale rol.

“De medezeggenschap

betreft werknemers bij de totstandkoming van belangrijke besluiten in de defensie- en dus ook de KMar-organisatie,” verduidelijkt Marcel van der Stap, die als hoofdbestuurslid van de MARVER medezeggenschap in zijn portefeuille heeft. “Zo kunnen zij via een medezeggenschapscommissie invloed uitoefenen op besluitvorming en op concrete besluiten. De medezeggenschap heeft bijvoorbeeld dus een belangrijke rol bij reorganisatietrajecten.”

Juiste doorloop

Samen met het Hoofd Diensteenheid (HDE) zorgen de Centrale Medezeggenschapscom-

missie (CMC), de Defensieonderdeel medezeggenschapscommissie (DMC) en de medezeggenschapscommissie (MC) volgens Marcel voor een juiste doorloop van uit te voeren reorganisatietrajecten.

“In de Uitvoering Reorganisaties Defensie (URD, red.), een regeling die de diverse reorganisaties bij Defensie in goede banen moet leiden en de rechtspositie van het betrokken personeel dient te waarborgen, is vastgelegd dat de medezeggenschap vanaf dag één bij een reorganisatie moet worden betrokken,” benadrukt Marcel. “Vaak komt zij echter pas in beeld als alles al veel te ver gevorderd is. En als de medezeggenschap het dan oneens is met specifieke onderdelen

van het reorganisatieplan, dan duurt het heel lang om dit achteraf aan te passen. In de URD staat trouwens ook de afspraak dat de centrales de rechtspositie van het personeel kunnen toetsen. Dat gebeurt via de Begeleidingscommissies, ofwel de BCO's.”

Opdrachtbrief

De Commandant KMar (CKMar) geeft door middel van een opdrachtbrief de opdracht tot het starten van een reorganisatietraject binnen de KMar. Marcel: “Na deze opdracht begint de studiefase. Hieruit komt vaak een beleidsvoornemen (BV, red.) voort, maar het kan ook gebeuren dat de studie voortijdig wordt gestopt en dat de opdracht wordt

teruggegeven. Zodra er een beleidsvoornemen met daarin bijvoorbeeld de financiële kaders is, volgt de voorbereidingsfase. Hierbij wordt de medezeggenschap informeel betrokken.”

Vorbereidingsfase

Aan het einde van de voorbereidingsfase worden de centrales geïnformeerd tijdens het informeel overleg reorganisaties (ioREO). “Begeleid door de uit de ioREO voorkomende adviezen gaan de reorganisatieplannen door naar de besluitvormingsfase,” vertelt Marcel. “Na overleg met de medezeggenschap moeten deze plannen uiteindelijk leiden tot overeenstemming over de bijbehorende bedrijfsvoering. Je spreekt dan over het voorlopig reorganisatieplan (VRP, red.)”

Laatste stuk

Tijdens de hierna volgende implementatiefase toetsen de centrales de gemaakte afspraken en het personeelsvullingsplan. “Als zij hiermee instemmen, kan het CKMar zijn handtekening hieronder zetten en ligt het definitief reorganisatieplan (DRP, red.) op tafel,” benadrukt Marcel. “Daarna start het laatste stuk van de implementatiefase. In deze fase vindt in de BCO’s de controle op de rechtspositie van de bij een reorganisatie betrokken collega’s én op de door hen ingediende bezwaren plaats. Als dit traject is afgerond, volgt de Datum Begin Geldigheid Eenheid, kortweg DBGE.”

Afdoeningsnota

Een jaar later wordt bekeken of alles wat er voorafgaand aan de DBGE is afgesproken en opgebouwd wel juist en werkbaar is, zo licht Marcel tot slot toe. “Ook worden de functiebeschrijvingen dan onder de loep gelegd. Verder wordt bijvoorbeeld bekeken of iedere medewerker doet wat hij of zij zou moeten doen en of er extra opgedragen taken en werkzaamheden zijn die een nieuwe functiebeschrijving rechtvaardigen. Voorzien van een advies van de medezeggenschap wordt dit alles aangeboden aan het CKMar. Dit leidt uiteindelijk tot een afdoeningsnota.” ←



**INFORMATIEVE
MEDEZEGGENSCHAPSMIDDAG
VOOR MC-LEDEN**

↘ Onlangs werd een landelijke medezeggenschapsmiddag voor de MC-leden van de MARVER en de AFMP verzorgd. Deze vond plaats in het nieuwe pand A45 van het LTC op Camp New Amsterdam. Met een gezamenlijke lunch ging de middag van start. Door omstandigheden was Marcel van der Stap als portefeuillehouder medezeggenschap in het MARVER-hoofdbestuur helaas verhinderd, maar MARVER-voorzitter Sven Schuitema, vicevoorzitter René Schilperoot en algemeen hoofdbestuurslid Alexandra Schaap-Zoet waren wel aanwezig. Bij afwezigheid van Marcel opende Alexandra de informatieve middag. Twee MC-leden die fysiek niet in Camp New Amsterdam present konden zijn, namen via Microsoft Teams deel aan de medezeggenschapsmiddag. Voorafgaand hieraan was aan de MC-leden de vraag voorgelegd of zij specifieke onderwerpen wilden bespreken. Aan de hand hiervan kregen zij gedurende de middag uitleg over reorganisaties bij de KMar, inclusief de rechtspositie van het hierbij betrokken personeel, over uitbreidingen bij de KMar en de gevolgen hiervan voor de bedrijfsvoering, over de vraag wanneer de KMar een verlofaanvraag mag weigeren en over het plaatsen van een burgermedewerker op een militaire stoel of vice versa. Bij laatstgenoemd onderwerp werd toegelicht aan welke regels de KMar zich hierbij moet houden. Alle onderwerpen werden besproken vanuit het perspectief van de medezeggenschapscommissies. Zo werd antwoord gegeven op de vraag wat hun rol hierbij zou kunnen zijn. De volgende medezeggenschapsdag voor MC-leden zal in het voorjaar van 2025 worden georganiseerd. Zodra de exacte datum hiervan bekend is, informeren wij jou hierover via onze website en ledenapp.

KRINGVOORZITTERS



Kring Schiphol
Robert Tacx
schiphol@marver.nl



Kring Midden
Anita Knegt
midden@marver.nl



Kring NAD
Wim Groeneweg
nad@marver.nl



Kring Noord
Johan Bruinsma
noord@marver.nl



Kring West
Ronald Breg
west@marver.nl



Kring Zuid
Anthony van Oosten
zuid@marver.nl



Kring LTC
Christiaan Bouwknegt
ltc@marver.nl

CONTACT

Algemene adresgegevens

Johan van Oldenbarneveltlaan 46
3818 HB Amersfoort
085 - 8900 480

maandag t/m donderdag telefonisch bereikbaar van 11.00 tot 12.30 uur en van 13.30 tot 15.00 uur. Tijdens de overige kantoor tijden tussen 8.30 en 17.00 uur - ook op vrijdag - kun je een terugbelverzoek inspreken via onze voicemail.
info@marver.nl, www.marver.nl
NL49INGB0000513044

Afdeling Individuele Belangenbehartiging (IB)

Je kunt bij onze afdeling Individuele Belangenbehartiging terecht met al jouw juridische en rechtspositionele vraagstukken.
ib@marver.nl

Ledenadministratie

Onze ledenadministratie helpt je met alle vragen over jouw lidmaatschap, ledenvoordelen en verzekeringen.
la@marver.nl

Leden worden vriendelijk verzocht de afdeling ledenadministratie tijdig te informeren over:

- veranderingen in hun persoonsgegevens (naam, adres);
- het verlaten van de dienst om elders te gaan werken;
- een ambtsjubileum, leeftijdsontslag, opname in het ziekenhuis en uitzendingen.

Adreswijzigingen kunnen per brief, e-mail (la@marver.nl), telefoon of via de website worden doorgegeven. Je kunt je lidmaatschap opzeggen door een brief te sturen naar: Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort, t.a.v. Ledenadministratie. Een opzegging kun je ook via e-mail doorgeven aan onze ledenadministratie.

Sluitingsdatum kopij

Interventie nummer 4 2024 sluit op 19 maart en verschijnt op 28 maart 2025.

Veranderingen?

Contact DFD, gebruik de QR



Het DFD-abonnement biedt u de zekerheid van:

- ✓ Onafhankelijk en persoonlijk advies;
- ✓ Advies bij u thuis, ook 's avonds en in het weekend;
- ✓ Eén aanspreekpunt, 24/7 bereikbaar;
- ✓ Maatwerk oplossingen voor uw beroeps- en privérisico's;
- ✓ Schadeverzekeringen zonder provisie;
- ✓ Geen verrassingen. U weet precies hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Een vlotte schadeafwikkeling;
- ✓ Gemak. U en uw thuisfront hebben er geen omkijken naar.



Last van militaire mist?

Gaat u op uitzending of oefening? Of gaat u uit dienst? Studeren of zelfstandig wonen? Gaat u binnenkort samenwonen, trouwen of juist scheiden? Een woning kopen, verbouwen of verhuizen? Is er een kind op komst?

T (040) 20 73 100 E dfd@dfd.nl I www.dfd.nl

FONDS SOCIALE ZORG (FSZ)

Voorzitter

Theo Wielens
053 - 572 10 60
06 - 42 16 94 43
voorzitter@fondssocialezorg.nl

Secretaris

Hans Walvius
0577 - 41 16 42
06 - 10 76 93 00
secretaris@fondssocialezorg.nl

Penningmeester

Breunis van de Pol
06 - 41 73 73 54
b.vandepol@marver.nl

Coördinator Zorg en Nazorg (ledenbezoekers)

Bert Tuenter
06 - 10 12 06 97
zorgennazorg@fondssocialezorg.nl

Coördinator verjaardagsactie

Gerrit Sels
0299 - 47 12 42
06 - 22 44 49 26
verjaardagsactie@fondssocialezorg.nl

Coördinator inkoop

Tom Werkhoven
06 - 36 48 50 83
inkoop@fondssocialezorg.nl

Coördinatoren (web)winkel

Frits Aalbers
06 - 10 91 10 65
winkel@fondssocialezorg.nl

Wim Schouten

06 - 23 11 47 24
webwinkel@fondssocialezorg.nl

COLOFON

Uitgave van FNV Veiligheid onder verantwoordelijkheid van de Marechausseevereniging. De Marechausseevereniging is lid van de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP). In deze centrale zitten FNV Overheid (burgerpersoneel Defensie), de MARVER en de AFMP. Zij voeren het overleg in het Sectoroverleg Defensie (SOD).

De inhoud van Interventie valt onder de verantwoordelijkheid van het Hoofdbestuur van de Marechausseevereniging, behoudens artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

redactie Bart Manders, René Schilperoord, Sven Schuitema, Fred Lardenoye
Johan van Oldenbarneveldtlaan 46, 3818 HB Amersfoort; redactie@marver.nl

ontwerp & vormgeving Margo Witte, concept & design, Amsterdam
oplage 6.500

verschijning Vier keer per jaar
website www.marver.nl

e-mail redactie@marver.nl

druk Senefelder Misset

PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

QNUSS 20% KORTING OP ALLE WARMTE- PRODUCTEN VAN QNUSS

Profiteer van 20% korting op de producten van Qnuss! Als de grootste leverancier van warmte in Nederland bieden zij stijlvolle warmtekussens, dekens en kruiken die draadloos zijn en verschillende warmtestanden hebben. Bespaar op je energierekening en geniet van extra warmte en comfort in je huis. Maak het warm en gezellig met Qnuss!

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2025



20% KORTING



WERK AAN DE MUUR 15% KORTING OP JOUW NIEUWE FAVORIETE KUNSTWERK

Geef je interieur een make-over met een nieuw kunstwerk aan de muur. Ga voor een Oude Meester, een modern kunstwerk of kies je liever voor abstracte kunst? Alle kunstwerken kunnen op verschillende materialen en in verschillende formaten gedrukt worden. Laat jouw unieke smaak zien en word weer verliefd op je eigen huis. Jouw stijl, jouw Werk aan de Muur!

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2025



15% KORTING



ENERGIEBESPAARSHOP.NL VERLAAG JE ENERGIEREKENING

Met de energiebesparende producten en handige tips van Energiebespaarshop houd je het binnen lekker warm én je verlaagt je energierekening. Dat is leuk voor je portemonnee maar nog beter voor het milieu. Als FNV-lid profiteer je van 20% korting op geselecteerde duurzame artikelen van Energiebespaarshop!

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2025



20% KORTING



JAARVOORDEEL

SPEEDCOMFORT VERWARM JE KAMER TWEE KEER ZO SNEL ÉN BESPAAR DIRECT!

Met de slimme radiatorventilatoren van SpeedComfort is je kamer twee keer zo snel op temperatuur en voelt het comfortabel aan. Je plaatst de ventilatoren in een handomdraai onder de radiator, dankzij het magneetsysteem. Zodra de radiator aangaat, verspreiden ze automatisch de warme lucht door je kamer. Dit zorgt direct al voor meer warmte en comfort in je kamer. Ook bespaar je aanzienlijk op de energierekening.



20% KORTING



JAARVOORDEEL

PELIKAAN TRAVEL BOEK NU JOUW DROOMVAKANTIE VOOR 2025 MET EXTRA VOORDEEL!

Toe aan vakantie? Of je nu kiest voor de prachtige stranden van Spanje, het adembenemende Griekenland of het levendige Turkije, nu is het perfecte moment om te boeken. Met 5% korting op de totale reissom maak je jouw vakantie nog voordeliger. Boek je deze maand nog? Dan profiteer je niet alleen van de beste prijs, maar ook van een ruim aanbod en volop keuze uit de mooiste bestemmingen. Boek dus snel jouw vakantie met Pelikaan!



5% KORTING



GREENCHOICE HOU DE KOU BUITEN MET GREENCHOICE DEZE WINTER!

Als FNV-lid krijg je bij Greenchoice exclusieve kortingen op energiecontracten én verduurzamingsmaatregelen. Bespaar deze winter met € 75,- korting bij een 1-jarig contract, € 150,- korting bij een 2-jarig contract en zelfs € 200,- korting bij een 3-jarig contract. Daarnaast ontvang je € 500,- korting op een warmtepomp, zodat je woning optimaal voorbereid is op de koude dagen. Ga comfortabel de winter in én verlaag je energierekening.



TOT €200,- KORTING



INVENTUM TOT 50% KORTING OP INVENTUM APPARATEN

Bestel deze winter extra voordelig handige huishoudelijke apparaten van Inventum. Met tot wel 50% korting, speciaal voor jou! Alle producten zijn van goede kwaliteit, hebben een mooi design en een scherpe prijs. Inventum geeft altijd 5 jaar garantie op alle apparaten. Dus wie slim is... kies Inventum!



TOT 50% KORTING



PLUTOSPORT SPORT EN LIFESTYLE VOOR ELK BUDGET

Bij Plutosport vind je zowel lifestyle en sportartikelen voor elke leeftijd, elk niveau en elk budget. Met meer dan tweehonderd A-merken en ruim 25.000 verschillende artikelen ben je bij Plutosport altijd aan het juiste adres voor zowel jouw vrijetijds als sportartikelen. Als je voor 22.00 uur besteld heb je het de volgende dag al in huis. Als FNV-lid profiteer je ook nog eens van 10% korting op het gehele assortiment!



10% KORTING



Onze jaarpartners:



MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

DAAROM

ALEXANDRA SCHAAP-ZOET (55)



MARVER-HOOFDBESTUURSLID SINDS 2020

Alexandra Schaap-Zoet (55) is sinds 2020 hoofdbestuurslid van de MARVER. In dit interview vertelt zij over haar bestuurswerk en haar KMar-loopbaan.

Wanneer & waarom werd je lid van het Hoofdbestuur?

Nadat al jarenlang aan mij was gevraagd om toe te treden tot het Hoofdbestuur, besloot ik dit in 2020 daadwerkelijk te doen. De belangrijkste reden hiervoor was dat ik me wilde blijven doorontwikkelen nadat ik al jarenlang kaderlid was bij de MARVER. In 1997 werd ik kaderlid bij de toenmalige fractie Zuid-Holland-Zeeland. Door een overplaatsing in mijn werk trad ik later toe tot de fractie West, Schiphol en Kring LTC.

Wat zijn jouw bestuurstaken?

Ik houd me bezig met diverse portefeuilles en onderwerpen. Zo ben ik tweede secretaris/penningmeester, aanspreekpunt van het Hoofdbestuur voor de Kring LTC en zit ik namens het HB in de werkgroep Toekomst MARVER. Onderwerpen waarop ik mij verder richt zijn sociale zorg, medezeggenschap samen met collega-hoofdbestuurslid Marcel van der Stap en vicevoorzitter René Schilperoot en de communicatie van onze vereniging.

Zoekt het Hoofdbestuur nog nieuwe mensen?

Jazeker! Het Hoofdbestuur én de Kringen van de MARVER zijn op zoek naar extra collega's uit het werkveld, die zich willen inzetten voor onze leden. En als je HB-lid wordt, kan ik je één ding beloven: je kunt je in deze functie persoonlijk flink blijven ontwikkelen.

Kun je tot slot iets vertellen over jouw KMar-loopbaan?

In 1988 kwam ik als Kort Verband Vrijwilliger in dienst bij de voorganger van het huidige Bureau Buitengerechtelijke Taken. Na zestien jaar maakte ik de overstap naar een burgerfunctie. Omdat het een tijd was van bezuinigingen en ook vanwege mijn leeftijd kon ik geen beroeps meer worden. 'De blauwe chip' kunnen ze bij mij echter nooit verwijderen, zoals ik het zelf altijd zeg. Ik handel vaak nog steeds als een soort militair, maar dan zonder uniform. ←



'De blauwe chip
kunnen ze bij mij nooit
verwijderen'