

# 2022

IN VOGELVLUCHT



In 2022 werd een **arbeidsvoorwaardenakkoord** 2021-2023 tussen de bonden en Defensie bereikt ...



De nieuwe (concept-)**structuur van onze vereniging** kwam goed uit de verf ...



Ook in 2022 hielp onze **gratis belastingsservice** weer honderden leden met hun belastingaangifte en andere belangrijke belastingzaken ...



De erkenning, de waardering en de hulp voor **veteranen** stonden ook in 2022 hoog op onze prioriteitenlijst ...



De MARVER bleef een positief-kritische houding aannemen ten opzichte van het beleid van de **FNV** en haar positie ten aanzien van de sector Defensie.



De MARVER benoemde twee **ereleden** en één **lid van verdienste** ...



Vertegenwoordigers van de MARVER en de AFMP waren in 2022 aanwezig bij het jaarlijkse Presidium van **EUROMIL**, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen waarvan beide bonden al jarenlang deel uitmaken ...



In 2022 werden weer **draagspelden** uitgereikt aan de leden die 50, 60 en 70 jaar of zelfs nog langer lid waren van onze vereniging.



De Centrale Raad van Beroep, de hoogste rechter voor militairen, bepaalde in februari dat cadetten die de **Korte Officiers Opleiding (KOO)** volgen, na de afronding hiervan en vóór de start van de Vaktechnische Opleiding moeten worden bevorderd tot tweede luitenant. Deze uitspraak volgde na door ons aangespannen procedures ...



Het **MARVER-hoofdbestuur** bestond in 2022 uit 7 collega's en vergaderde in totaal 12 keer ...



Vier keer informeerden wij jullie in ons **ledenmagazine Interventie** over bondsonderwerpen, defensieontwikkelingen en verenigingsnieuws.



Na een jarenlange strijd boekten we resultaat voor een militair die tot medio 1985 bij Defensie veel met het reinigingsmiddel **PX-10** werkte en in 2011 de diagnose Non-Hodgkin kreeg ...



MARECHAUSSEVERENIGING



FONDS SOCIALE ZORG

Het **Fonds Sociale Zorg** bleef nauw verbonden met onze vereniging ...



Medio 2022 kon worden gestart met de uitvoering van de maatregel in verband met **verminderd pensioenperspectief** ...



Onze afdeling individuele belangenbehartiging en onze vrijwillige raadsman boden **hulp en advies** aan talloze leden ...



De MARVER en de AFMP voeren intern een **strategische discussie** over de vraag 'hoe nu verder binnen de werkorganisatie?' ...



De MARVER verwelkomde in 2022 in totaal **442 nieuwe leden** ...



**FNV VEILIGHEID**

Eind 2022 werd de financiële ontvlechting van de Nederlandse Politiebond voltooid met **FNV Veiligheid**, de werkorganisatie waarvan de MARVER en de AFMP deel uitmaken ...



**2022**  
IN VOGELVLUCHT



In 2022 werd een **arbeidsvoorwaardenakkoord** 2021-2023 tussen de bonden en Defensie bereikt. Op 31 mei lag er eindelijk een onderhandelaarsresultaat 2021-2023 rond jullie arbeidsvoorwaarden op tafel. Naast een gezamenlijk informatietraject met Defensie en de andere bonden hielden de MARVER, de AFMP en FNV Overheid hierover een eigen achterbanraadpleging. Op 7 juli informeerden wij de staatssecretaris van Defensie dat een overgrote meerderheid van jullie vond dat het resultaat een akkoord mocht worden. Ook de leden van de andere centrales stemden massaal voor. Daarom kwam er definitief een akkoord op hoofdlijnen. Dit kwam neer op een loonsverhoging van 1,7% vanaf 1 januari 2021, een loonsverhoging van 2,95 % vanaf 1 januari 2022 en een loonsverhoging van 3,65% over de nieuwe salaristabellen per 1 januari 2023. Het loongebouw voor militairen is aangepast, waardoor vooral de lagere schalen er flink op vooruit zijn gegaan. De uit het akkoord voortvloeiende afspraken moesten nog worden uitgewerkt. Hiermee gingen we direct na de zomer aan de slag.



**2022**  
IN VOGELVLUCHT



De nieuwe (concept-) **structuur van onze vereniging**, bestaande uit het Hoofdbestuur en zeven Kringen die elkaar regelmatig ontmoeten voor informatie, communicatie en advies in het Kaderberaad, kwam goed uit de verf. Dit was te danken aan de formering van de Kringen. Het bestuur en de leden van onder andere de werkgroep MARVER 3.0 concludeerden dat het vergroten van de betrokkenheid tussen het bestuur en de leden en de rol van de kaderleden optimaal tot hun recht kwamen. Door ook de kaderleden binnen deze Kringen te betrekken bij zaken die de individuele belangenbehartiging raken, werd de onderlinge band extra verstevigd. Het motto 'Samen sterk' kwam hierbij uit. De MARVER bestond op 31 december 2022 uit het Hoofdbestuur en deze zeven Kringen: LTC, Midden, NAD, Noord, Schiphol, West en Zuid.



**2022**  
IN VOGELVLUCHT



Ook in 2022 hielp onze **gratis belastingsservice** weer honderden leden met hun belastingaangifte en andere belangrijke belastingzaken. Dit gebeurde zowel online, telefonisch als op locatie.

Wij boden niet alleen deze belastingsservice, maar losten voor leden ook diverse belastingtechnische cases met Defensie en de Belastingdienst op. Ook informeerden wij zoveel mogelijk UGM'ers en FLO'ers over de gevolgen op belastinggebied van hun voorgenomen emigratie naar landen als Duitsland en Spanje. Eén van onze speerpunten voor de komende jaren is om ervoor te zorgen dat Defensie haar belastingvoorlichting aan medewerkers verbetert bij uitzendingen en buitenlandplaatsingen.



**2022**  
IN VOGELVLUCHT



De erkenning, de waardering en de hulp voor **veteranen** stonden ook in 2022 hoog op onze prioriteitenlijst. Samen met het Netwerk Veteranen FNV maakten wij hiervan weer volop werk. Het Netwerk Veteranen FNV was present tijdens de Thuisfront informatie (TFI)-dagen en met een stand vertegenwoordigd op de Veteranendag in juni, de Nationale Taptoe in Rotterdam in september en de Veteranendag van de KMar in Apeldoorn in oktober. Daarnaast liet het zijn gezicht zien bij de herdenking van de bevrijding van het Limburgse Mesch en de onthulling van de vector van de Liberation Route Europe. In oktober vond de themadag van het netwerk plaats in de Generaal-majoor Kootkazerne te Stroe. Tijdens deze drukbezochte dag verzorgde Edwin de Wolf als 'kampioen op één been' een indrukwekkende bijdrage en was er een voorlichting over de verbeterde nuldelijnsondersteuning. In 2022 ontving het Netwerk Veteranen FNV twee individuele probleemmeldingen over leden, die het bestuur uiteindelijk naar tevredenheid oploste.



**2022**  
IN VOGELVLUCHT



De MARVER benoemde twee **ereleden** en één **lid van verdienste**. Tijdens de Algemene Vergadering op 29 juni in Montfoort werden Peter Rutten, voorzitter van de Kring NAD, en raadsman Dick van der Sluis benoemd tot erelid. Raadsman Robbie Beeks werd bij een later Kaderberaad lid van verdienste. Samen met ons Hoofdbestuur organiseerden wij bij het Nationaal Militair Museum op de voormalige vliegbasis Soesterberg het afgelopen jaar een speciale bijeenkomst voor al onze ereleden en leden van verdienste.



# 2022

IN VOGELVLUCHT



Vertegenwoordigers van de MARVER en de AFMP waren in 2022 aanwezig bij het jaarlijkse Presidium van **EUROMIL**, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen waarvan beide bonden al jarenlang deel uitmaken. Wij zijn lid van deze koepelorganisatie om betrokken te kunnen blijven bij defensieontwikkelingen in Europa. De laatste jaren werken de legers van verschillende Europese landen steeds meer samen en de oorlog in de Oekraïne gaf daaraan nog een extra impuls. EUROMIL is voor ons een platform waar we ervaringen met andere landen uit kunnen wisselen, ideeën kunnen opdoen en met elkaar kunnen overleggen. EUROMIL maakt zich sterk voor het recht van militairen om lid te kunnen zijn van een vakbond en om een positie aan de onderhandelingstafel te hebben. Ook is er veel aandacht voor de arbeidsomstandigheden. In Nederland is de positie van militairen betrekkelijk goed geregeld, maar in andere landen staat het allemaal nog in de kinderschoenen. De MARVER hecht waarde aan solidariteit met landen waar de rechten van militairen nog vorm moeten krijgen. 



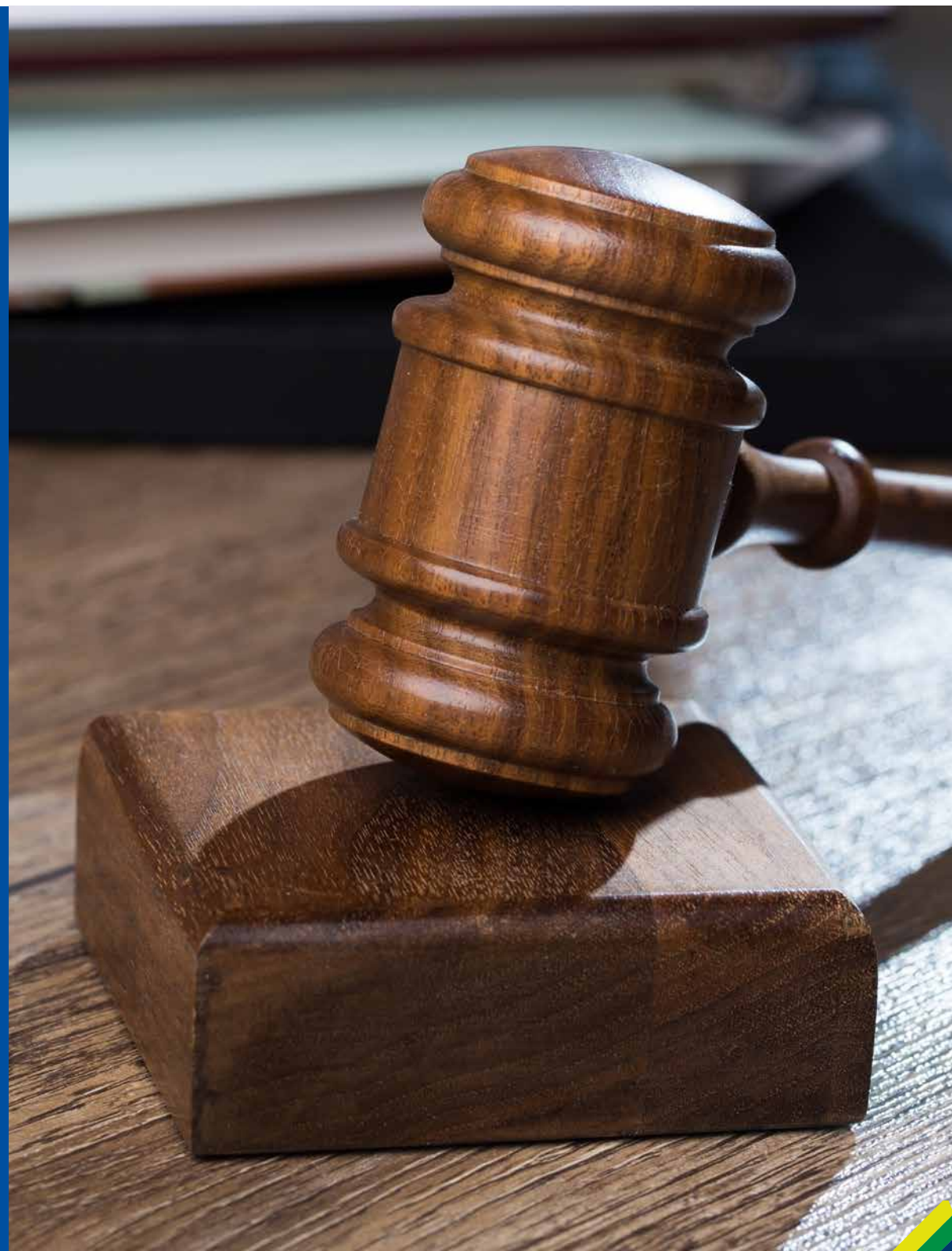
**2022**  
IN VOGELVLUCHT



De Centrale Raad van Beroep, de hoogste rechter voor militairen, bepaalde in februari dat cadetten die de **Korte Officiers Opleiding** (KOO) volgen, na de afronding hiervan en vóór de start van de Vaktechnische Opleiding moeten worden bevorderd tot tweede luitenant. Deze uitspraak volgde na door ons aangespannen procedures.

Door de uitspraak van de CRvB moeten militairen voortaan direct na de KOO worden bevorderd. Na aandringen door de MARVER haalde Defensie de bevordering van deze militairen vanaf de zomer naar voren. Verder is er een grote groep militairen voor wie (enige vorm van) rechtsherstel moet plaatsvinden. Vanaf maart maakte de MARVER hiervan werk, wat leidde tot ongeveer 130 bezwaarzaken. Tegelijkertijd startte een onderhandelingstraject met de Hoofddirectie Personeel om te kijken of er bereidheid was om de betrokkenen zonder gerechtelijke procedure tegemoet te komen.

Helaas duurde het onderhandelingstraject veel langer dan verwacht. Daardoor zijn we overgegaan tot het indienen van ingebrekestellingen en het incasseren van dwangsommen.





# 2022

IN VOGELVLUCHT



Het **MARVER-hoofdbestuur** bestond in 2022 uit 7 collega's en vergaderde in totaal 12 keer. Actuele thema's, waaronder reorganisaties, binnen de KMar, de focuspunten van het beleid, de sociale zorg en de arbeidsvoorwaarden voor KMar-medewerkers werden uitvoerig besproken tijdens de Algemene Vergaderingen van onze vereniging. Het HB vergaderde in het kader van de onderlinge samenwerking ook met het Algemeen Bestuur van de AFMP. Lineke Blancy Davidson ondersteunde trouwens al onze bestuursvergaderingen.

Deze collega's maakten deel uit van het HB:

- Sven Schuitema, voorzitter
- René Schilperoort, vicevoorzitter/onderhandelaar
- Breunis van de Pol, algemeen secretaris/algemeen penningmeester
- Alexandra Schaap-Zoet, tweede secretaris/tweede penningmeester
- David Goudzwaard, algemeen hoofdbestuurslid
- Eric Kienhuis, algemeen hoofdbestuurslid
- Lex Brouwer, algemeen hoofdbestuurslid

Tijdens de 122<sup>e</sup> AV op 29 juni werden René Schilperoort en Breunis van de Pol na een bindende voordracht herbenoemd tot HB-lid.



**2022**  
IN VOGELVLUCHT



Na een jarenlange strijd boekten we resultaat voor een militair die tot medio 1985 bij Defensie veel met het reinigingsmiddel **PX-10** werkte en die in 2011 de diagnose Non-Hodgkin kreeg. De militair ontvangt met terugwerkende kracht tot 2016 een Militair Invaliditeits Pensioen. Omdat er ruim een kwart eeuw was verstreken, kon er volgens Defensie geen verband meer zijn tussen het werken met het reinigingsmiddel PX-10 en de diagnose Non-Hodgkin, waardoor de militair geen recht zou hebben op het MIP. Na diverse procedures bij de rechtbank en de Centrale Raad van Beroep ging Defensie overstag. Daarom kreeg de militair alsnog met terugwerkende kracht het MIP.



**2022**  
IN VOGELVLUCHT



MARECHAUSSEVERENIGING



FONDS SOCIALE ZORG

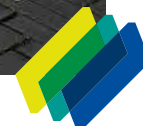
Het **Fonds Sociale Zorg** bleef onlosmakelijk verbonden met onze vereniging. Ook in 2022 zette het FSZ weer de Sinterklaas-, Kerst- en Verjaardagsacties op touw. Met de opbrengst hiervan werden weduwen en weduwnaars en hun eventuele thuiswonende kinderen verblijd. Op 29 september vond de vrijwilligersdag van het FSZ plaats op de Koning Willem III-kazerne in Apeldoorn. Deze dag stond in het teken van de vrijwilligers en ledenbezoekers die zich verdienstelijk maakten voor het fonds. Het FSZ-bestuur zocht in 2022 naar nieuwe ledenbezoekers in diverse regio's en spande zich in om inkomsten te genereren via de (web-)winkel met diverse FSZ-artikelen.



**2022**  
IN VOGELVLUCHT



Medio 2022 kon worden gestart met de uitvoering van de maatregel in verband met **verminderd pensioenperspectief**, een afspraak die Defensie en de bonden maakten in het kader van het avw-akkoord 2018-2020. Nadat zij het al in juni 2021 eens werden over de uitwerking, leek de invoering nabij van deze compensatieregeling voor militairen bij wie de overgang sinds 1 januari 2019 van de eindloonregeling naar de middelloonregeling tot minder pensioen leidt. De uitwerking verliep moeizamer dan gedacht. Tijdens de overleggen tussen Defensie en de bonden over de uitwerking is besloten om uit te gaan van een individuele berekeningssystematiek, die de maatregel eerlijk en goed uitlegbaar maakt. Omdat de implementatie en de uitvoering hiervan complex waren en meer tijd kostten dan verwacht, kregen de militairen die in aanmerking kwamen voor de compensatie in november een vooruitbetaling.



**2022**  
IN VOGELVLUCHT



Onze afdeling individuele belangenbehartiging en onze vrijwillige raadsmanen boden **hulp en advies** aan talloze leden. Soms gaven zij hun juridische adviezen, maar ook stonden zij leden bij tijdens hoorzittingen. Desgewenst hielpen onze kaderleden vanuit de kringen mee om individuele zaken tot een goed einde te brengen. Waar nodig en mogelijk zijn bezwaar- en beroepsprocedures gevoerd en een enkele keer is bijstand verleend in strafrechtzaken. Vaak draait het bij deze zaken om collega's die een ongewild schot losten. De meeste procedures zijn gevoerd vanuit onze eigen werkorganisatie. Bij specialistische letselschadezaken schakelden we gerenommeerde externe advocatenkantoren in waarmee we samenwerken. Hierdoor werden de belangen van leden die tijdens hun werk psychisch of fysiek letsel opliepen optimaal behartigd.



**2022**  
IN VOGELVLUCHT



De MARVER en de AFMP voeren intern een **strategische discussie** over de vraag 'hoe nu verder binnen de werkorganisatie?'. Samen ontdekten we dat er veel behoefte is om de eigen sector Defensie te versterken en om ons te focussen op de meerwaarde van het samenwerkingsverband van de MARVER en de AFMP binnen FNV Veiligheid. Beide verenigingen concludeerden dat het goed is om hiermee verder te gaan. Verder had de MARVER de wens om zich zelfstandig aan te sluiten bij de overheidscentrale ACOP. Ons verzoek hiertoe bij de ACOP is in 2022 zonder problemen gehonoreerd. Hierdoor kreeg zowel de MARVER als de AFMP meer slagkracht binnen de ACOP.



# 2022

IN VOGELVLUCHT



De MARVER verwelkomde in 2022 in totaal **442 nieuwe leden**. Door opzeggingen en sterfgevallen slonk het aantal leden met 287. In totaliteit groeide het ledenaantal dus net als in voorgaande jaren. Van het totale aantal nieuwe cursisten dat bij de KMar in opleiding is genomen, wisten we 80 tot 90% als MARVER-lid te werven. Daarom spreken wij onze grote dank uit naar onze ledenwerwers en naar alle anderen die betrokken zijn bij onze ledenwerving!



**2022**  
IN VOGELVLUCHT



### **FNV** VEILIGHEID

Eind 2022 werd de financiële ontvlechting van de Nederlandse Politiebond voltooid met **FNV Veiligheid**, de werkorganisatie waarvan de MARVER en de AFMP deel uitmaken. De formele afronding hiervan vindt begin 2023 plaats als de accountant de jaarrekening heeft goedgekeurd.

In 2019 oriënteerde het NPB-bestuur zich op een samenwerking en 'samenwoonavontuur' met collega-politievakbond ACP. Twee jaar later werd de ontvlechting met de MARVER en de AFMP binnen FNV Veiligheid voltooid. Hierna startte de financiële ontvlechting. De MARVER en de AFMP gingen samen verder bij FNV Veiligheid. Wel bekeken zij of de bonden mogelijk financieel konden worden ontvlochten en/of elders een gezamenlijke huisvesting kon worden betrokken. Hierdoor kon de MARVER wellicht meer vermogen opbouwen. De financiële ontvlechting werd eind 2021 afgerond en in 2022 voerde de MARVER voor het eerst een zelfstandige financiële huishouding.

